

## Staffan Håkanson

**Anläggning  
siktat högt**

–sid 3–

**Örjan slår  
till**

–sid 8–

**Elektroakustik  
i Solna**

–sid 11–

**Vad vet du  
om brand?**

–sid 14–



Att börja på en ny arbetsplats är lika spännande – och skrämmande – som att emigrera och flytta till ett annat land. Man möter en ny kultur.

Upplever *Staffan Håkanson* sin nya arbetsplats på det sättet? Låt oss vänta med att ta reda på det. Vi nöjer oss med att i detta nummer av *Inblicken* presentera vår nye verkställande direktör mycket kortfattat för att i nästa nummer ge en fylligare bild av honom.

–sid 2–

# Får vi presentera

## Staffan Håkanson, 44 år

**Yrke:**  
VD

**Tidigare anställningar:**  
ASEA, Esselte, AGA

**Utbildning:**  
Civilingenjör KTH, Väg och Vatten  
Civilekonom, Handelshögskolan,  
Stockholm

**Privat:**  
2 barn och gift med Ingmari

Försöker hålla en god kondition genom att springa. Har deltagit i två Stockholm Marathon och fyra Lidingölopp. Tycker om tennis och squash och ser framemot att få se Öster IF spela god fotboll. Tycker om musik och har varit med i Stockholms Studentsångare. Intresserad av fotografering.

Har sina rötter i Stockholm.

Läste senast Lee Iacocca.

Bor i lägenhet i Växjö tillsvidare. Hopas ha fått ett eget hus till senast årsskiftet.



Personaltidning för anställda på  
FFV Elektronik AB med dotterbolag

**Ansvarig utgivare:**  
Göran Stenudd

**Redaktör:**  
Anita Björlin, tel ank 215

**Lokalredaktörer:**  
Jan-Lennart Franzén, Stockholm, tel  
08-730 50 00  
Bo Ljungblom, Arboga, tel 0589-820 01

**Redaktionens adress:**  
FFV Elektronik-Inblicken,  
Box 1232, 351 12 Växjö

**Telefon:** 0470-420 00

**Tryck:** Svanberg Tryckeri AB, Växjö

Om inget annat anges svarar redaktören för text och bild.

Nästa nummer av Inblicken kommer ut i vecka 639.

Redaktören tar tacksamt emot manus fram till den 9 september

Med dessa små korta fakta om Staffan Håkanson vill vi försöka närma oss vår nye verkställande direktör

Men redan nu kan vi väl alla säga till Staffan

Han har hunnit vara hos oss i endast några få dagar och håller just nu på att göra sig hemmastadd i VD-stolen med allt vad det innebär i form av personkontakter och inhämtande av mängder av information.

Givetvis kommer Inblicken att så snart det är möjligt försöka ge en fylligare bild av Staffan Håkanson och inte minst då som chef och företagsledare.

### VÄLKOMMEN!



# -På Anläggning siktar vi högt säger Bengt Bardvall, ny chef för Anläggningsenheten

-Vi är redan en av de stora anläggarna inom ledningssystem och telekommunikation. Nu skall vi utvecklas till att bli bäst på kompletta anläggningsleveranser inom våra specialområden.

Detta säger Bengt Bardvall, Anläggningsenhetens nye chef sedan 1 maj i år.

Bengt har arbetat med projekt- och anläggningsverksamhet inom kärnkraft, processindustri och högspänning i mer än 20 år.

Han kommer närmast från ASEA. Där var han anläggningschef på ASEA Transmission, som levererar högspända elanläggningar runt om i världen.

-Projekt- och anläggningsverksamhet i en affärsmiljö där tid, pengar och kvalitet är viktiga är min specialitet och livsluft, säger Bengt. Här ser jag stora och intressanta utvecklingsmöjligheter för oss.

## Större åtaganden

-Varför är det viktigt med totalåtaganden och kompletta leveranser?

-Försvarsmarknaden utvecklas i en riktning där den vill minska sitt eget tekniska och samordnande arbete. I stället får, i det enskilda projektet, några få leverantörer större åtaganden. I vissa fall kan en huvudleverantör få hela projektet. På den civila marknaden är detta mycket vanligt.

-Men kan vi verkligen bli huvudleverantör?

-Ja, på den civila marknaden finns inga hinder och på den militära kan vi leverera kompletta anläggningar, där vi bygger in den primärutrustning, till exempel en radar, som kunden tillhandahåller.

## Affärsmässighet

-Vad är bra och vad behöver utvecklas på Anläggningsenheten, anser Du?

-Vi har två fina verkstäder för specialtillverkning och förinstallationer och en kvalificerad grupp för fältarbetet. Dessutom har vi hög kompetens när

det gäller detaljspecifikation, beredning och planering.

Vi skall utveckla vårt kunnande om ledning och administration av "tyngre" projekt och dessutom öka uppmärksamheten på vår affärsmässighet.

## Anpassning

Vi behöver också komplettera vår teknikresurs, så att vi kan ligga i frontlinjen på områden som är intressanta för oss som anläggningsleverantörer.

-Hur klarar man en sådan utveckling?

-Personalen är förstås vår nyckelresurs. Vi skall ha en funktionell organisation som lätt kan anpassas när affärerna kräver det. Och vi skall rikta stor uppmärksamhet på utveckling och utbildning av människorna i vår organisation. Jag ser detta som min viktigaste uppgift.

## Aktat namn

-Hur ser det ut framåt för Anläggningsenheten?

-Ljust! Vi kan räkna med stort engagemang och mycket draghjälp från vår nya ledning. Vårt namn är känt och aktat på den militära marknaden som är vår huvudmarknad. Genom att vara framsynta inom våra teknikområden och genom att utveckla projektkunskan kommer vi att bli mycket konkurrenskraftiga.

Den civila sidan kommer också att expandera. Ett exempel bland flera, som ser bra ut, är det kunnande som växer fram inom signalmiljöområdet.



Bengt Bardvall, Anläggningsenhetens chef sedan fyra månader med placering i Arboga, är övertygad om att enheten kommer att bli mycket konkurrenskraftig.

Foto: Reinhold Carlsson

–Det är naturligtvis mycket glädjande och värdefullt att gamla kunder är så nöjda med vårt system att de köper fler, säger Jan Frånlund på Utlandsdivisionen, som varit hos AEG och förhandlat fram kontraktet.

–Att detta också gäller radartillverkare gör inte saken sämre. Här får både dataenheten i Stockholm, som står för systemutvecklingen och programvaran, samt konstruktionsenheten i Växjö som står för hårdvaran, ta åt sig äran av vårt goda rykte, säger Jan.

### Lyckad leverans

Att vi har gott rykte när det gäller RADAC, bevisas också av att den installation av ett RADAC-system som gjorts i slutet av maj hos radartillverkaren ITT/Gilfillan i Los Angeles, USA, gick helt smärtfritt och skapade en mycket god positiv reaktion hos kunden. Per-Olov Hörnaeus och Christer Kyllergård från dataenheten i Stockholm, som hade hand om installationen och utbildningen hos ITT/Gilfillan, har all anledning att vara nöjda med sitt arbete.

### Nyutveckling

Den leverans som nu är aktuell till AEG kommer att bli den första med ett delvis nyutvecklat RADAC-system. Främst storleken av systemet har minskats och en snabbare datahantering har införts, samtidigt som systemets stora funktionella kapacitet har bibehållits.

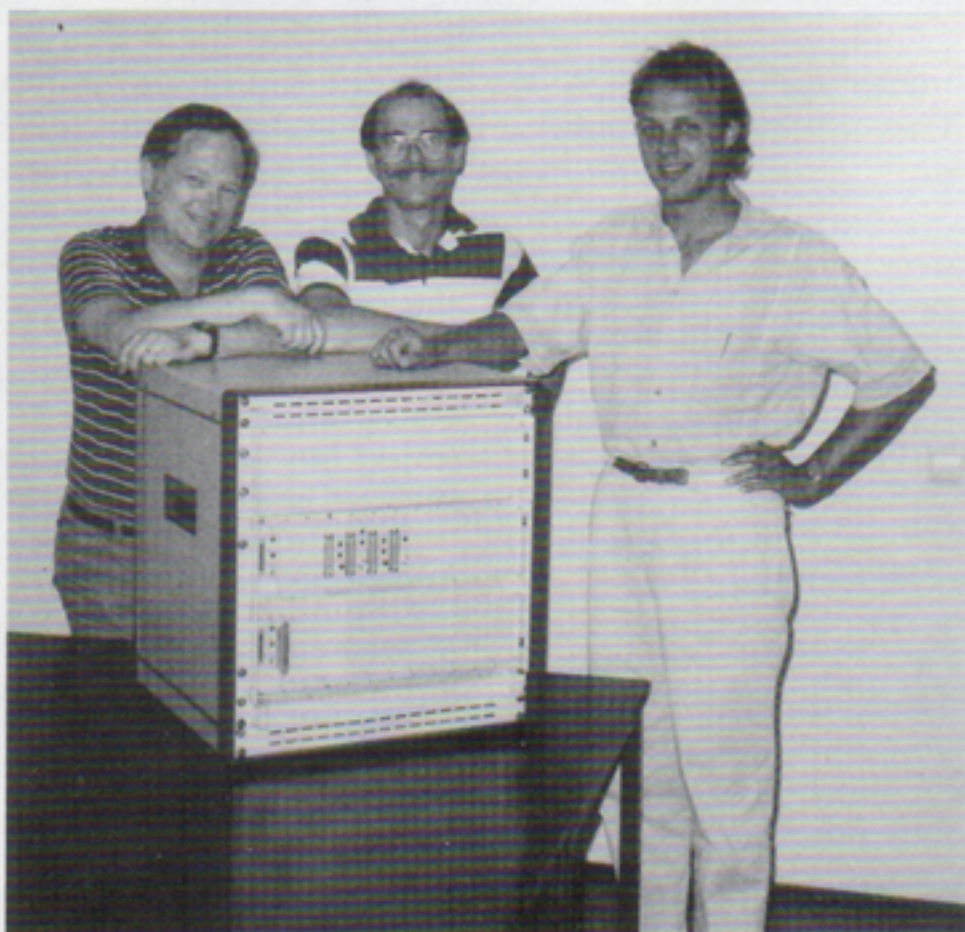
Det nya systemet visades för första gången i samband med MILINF-utställningen i Enköping i början av juni och väckte stort intresse.

RADAC, som står för Radar Data Acquisition and Evaluation System, är ett datorbaserat elektronisksystem med vars radarstationers prestanda och funktion kan kontrolleras.

# Radartillverkarna gillar RADAC

**Strax före vår semester fick vi ett nytt kontrakt på en RADAC-leverans till radartillverkaren AEG i Väst-Tyskland.**

**Detta kontrakt är speciellt intressant eftersom AEG redan för några år sedan köpte ett RADAC-system från oss och nu köper ytterligare ett system.**



*Några bakom det nyutvecklade RADAC-systemet är Per-Olov Hörnaeus, Mikael Ekblom och Göran Låås.*

## Kaserstryckeriet i nya händer

Kaserstryckeriet i Karlskrona, som har varit en del av Telub Teknikinformation, har nu sålts.

Under ganska lång tid har Teknikinformation sökt en seriös köpare till Kaserstryckeriet.

–Kaserstryckeriet har inte varit en naturlig del av vår verksamhet, säger Håkan Håkansson, divisionschef.

Han fortsätter: –Även om vi har ut-

vecklat och förbättrat tryckeriet i rätt riktning vore det fel av oss att fortsätta att stå som ägare. Vi har nu funnit en seriös köpare, som vi bedömer har förutsättningar att ge tryckeriet en fortsatt positiv utveckling.

Samarbetet kommer dock inte att upphöra. FFV och Telub har deklarerat att man, på normala affärsmässiga villkor, kommer att sträva efter att anlita Kaserstryckeriet inom dess kompetensområde.

Anläggningsenheten har i hård konkurrens tagit hem en order värd över 15 miljoner kronor.

Ordern gäller anläggningsleveranser för radarsystem 870, som ingår i Flygvapnets Strilc 90-projekt. Konkurrensen var hård med bland andra Ericsson Radio.

Inom sektion Produktion i Arboga, som är närmast ansvarig, är man specialister på den här typen av anläggningsleveranser, där det ingår projektering, förinstallationer och fältarbeten.

Sektionen säljer i år för mer än 50 miljoner kronor och har omkring 70 medarbetare.

En glad sektionschef Bengt Antonsson säger:

–Vårt kunnande och vår konkurrenskraft tillsammans med skickligt försäljningsarbete gav oss ordern. Alf Abrahamsson, Ingvar Henriksson, Sven-Åke Lökvist, Evert Nyström, Sven-Erik Persson och Börje Nilsson är gänget som lyckades. Nu blir det projektledaren Börje Nilsson som får ansvaret för leveransen.

Bo Ljungblom

# Jätteorder till Anläggning



Visst har Evert Nyström, Bengt Antonsson (stående), Ingvar Henriksson och Sven-Erik Persson anledning att se glada och nöjda ut. En order på över 15 miljoner till Anläggning!

## Flyg mellan Växjö och Arboga!

Ni har väl inte glömt att ni har möjligheten att göra tjänsteresorna mellan Växjö och Arboga per flyg.

Försöksperioden i juni–augusti föll inte väl ut. För få passagerare hade anmält sig. Flyget fick inställas. Kan det bero på att ni inte visste om möjligheten? (Se Inblicken nr 8).

Ta nu nya tag och planera resorna så flyget, som går varje onsdag, kan utnyttjas.

Tidtabellen är dock flexibel om passagerarna kan komma överens. Önske-

målen anmäles till Resetjänst i Växjö, tel ankn 500.

Preliminär tidtabell:

Från Växjö	07.00	16.00
ank Arboga	08.00	17.00
Från Arboga	08.15	17.15
ank Växjö	09.15	18.15

Har ni synpunkter på lämpliga veckodagar eller tidtabell så hör av dig till Resetjänsten i Växjö eller Q/Andersson, tel ankn 245.

Q/Jan-Christer Andersson

## Kursinformation

Nu när sommaren lider mot sitt slut känns det kanske skönt att få tända flitens lampa och tänka på utbildning.

Våra företagsgemensamma kurser, där anmälningstiden går ut i september, är följande:

Kurs:	Tid:	Sista anm.dag:
Företagsekonomi, grundkurs	20–22/10	19/9
Personlig kommunikation, IFS	27–30/10	22/9
Basis Programmering	13–17/10	8/9
Optisk fiber-kommunikation	6/10	15/9

Kursanmälan och förfrågningar hos AUU/Maj-Lis Andersson, tel ankn 497.

# Kritisk repgubbe moderniserade sin utrustning

–Den här kan bli mycket bättre, den kan säkert bli både funktionssäkrare och mera användarvänlig.

Så tänkte Leif Nivebro på radarenheten, när han satt som repövande eldledningstekniker framför eldledningsutrustningen vid Kustartilleriets Robote 718.

Efter repövningens slut började Leif fundera på hur Robote 718 eldledningshyddor skulle kunna moderniseras. Han kom fram till att dator och beräkningsdelarna i Robote 718 borde bytas ut mot ett modernare centralinstrument, RCI 730.

Förslaget diskuterades med FMV och så småningom fick radarenheten en beställning på modernisering av två eldledningshyddor.

Leif och hans kollega på enheten, Janne Olofsson, satte nu igång med att ta fram en hårdvarukonstruktion och utvecklade datorprogrammet.

Och efter ett gott samarbete med anläggningsenhetens installationsfolk har hyddorna nu kunnat levereras tillbaka till kunden och då nästan som "nya". De är funktionssäkrare och användarvänligare. Precis som Leif ville ha det.



Lief Nivebro, t v, och Janne Olofsson, t h, demonstrerar för Olle Kabo "sitt nya centralinstrument i en eldledningshyddor.

Foto: Örlogsbas Syd



Lennart Forsgren är en av anläggningsenhetens installatörer, som har sett till att det nya centralinstrumentet har kommit på plats i Robote 718 eldledningshyddor.

## Vinster att hämta

Det finns fortfarande några vinster kvar att hämta på HKs personalsektions expedition. Vinster som drogs fram på lotteriet företaget hade knutet till Cancerfondens kampanj, som pågick under våren.

Vinster på följande nummer finns alltså att hämta på APX i Växjö: 403048, 403509, 403375, 403734 och 403339.

## Göteborg direkt

Våra kollegor på FFV Elektronik och Telub i Göteborg har nu fått direktnummer. Vem som har vilket kan du få upplysning om i växeln, 031-49 94 00 eller i HKs växel.

# Ny viktig rutin: Arbete vid bildskärm

Fördelarna och nackdelarna att arbeta vid bildskärm diskuteras ibland intensivt, både i massmedia och man och man emellan. Och alla är eniga om att arbetsplatsen kring en bildskärm skall vara utformad så att den inte försämrar arbetsmiljön för "terminalpersonalen".

Våra arbetsmiljökommittéer är givetvis också intresserade av att personalen som arbetar vid bildskärmar har en bra arbetsmiljö. Växjö arbetsmiljökommitté har därför under ett års tid kartlagt terminalarbetsplatserna hos oss och arbetat fram en rutin som skall vara vägledande vid utformningen av arbetsplatserna vid terminaler, ordbehandlingsutrustningar, personatorer och annan utrustning där bildskärmar ingår i den anställdes arbete.

## Positiva

Under utredningens gång har arbetsmiljökommittén kommit fram till att praktiskt taget alla som arbetar vid bildskärmar är positiva till sitt arbetsredskap. Trots att en stor del säger att de har vissa besvär med ögonen och ganska många har sk besvär. Företaget har dock infört fria synkontroller och fria arbetsplatsglasögon och arbetar även med att ta fram ända-

målsenliga möbler och arbetsvänliga utrustningar.

## Chefen bär ansvaret

Planeringen av den enskilda arbetsplatsens uppbyggnad bör göras av den anställde och ibland tillsammans med arbetskamrater. Ansvaret för arbetsplatsens utformning ligger dock på närmaste chef.

## Olika typer

Vi, liksom många andra företag, har ett ganska stort antal typer av bildskärmsutrustningar. Visserligen har en viss standardisering skett bland annat då det gäller ordbehandlingsutrustningar. Vi kommer dock under ett antal år att få arbeta vidare med befintliga utrustningar på en hel del arbetsplatser. I takt med att nya och bättre utrustningar skaffas kommer dessa i

första hand att ställas på de arbetsplatser där man arbetar i långa arbetspass och under stor del av arbetsdagen.

## Fosterskador

En annan viktig fråga som ofta kommer upp i diskussionerna om bildskärmsarbete är ifall det finns risk att arbeta vid bildskärm om man är gravid. Finns det risk för fosterskador, frågar man sig. På det kan man nog svara att ingen vet säkert. Den som känner oro att under graviditet arbeta vid bildskärm skall diskutera sin situation med sin chef, och de skall försöka finna en lösning som båda parter kan acceptera.

Detta var något av allt det som finns i rutinen "Arbete vid bildskärm" som nu är klar att börja tillämpas. Mycket mera finns att läsa i rutinen och du som är intresserad av att läsa den i sin helhet kan kontakta personalsektionens expedition, ankn 338, som sänder ett exemplar till dig. Rutinen finns också i Skyddshandboken.

Arbetsgruppen som har arbetat fram rutinen har varit Gustaf Nilsson, Inge Gustafsson, Hans-Olof Hjortzberg, Peter Ringius och från Växjöföretagens Hälsovårdscentral har Gunilla de Villiers och Jarl Persson medverkat.

# Belönad än en gång

Än en gång har Anders Lennartsson på Servicedivisionen, närmare bestämt på SPR, varit kreativ och föreslagit förändring som ger rationaliseringsvinster.

Anders förslag, som har prövats och redan införts i produktionen, gäller hantering och arkivering av tekniska föreskrifter i autotestare vid Servicedivisionen. Detta ger stora rationaliseringseffekter och man har räknat ut att den årliga inbesparingen uppgår till 30.400 kronor.

För detta fina förslag får Anders en belöning på inte mindre än 15.200 kronor.

GRATTIS, Anders!



Anders Lennartsson tar emot en rejäl check av förslagskommitténs ordförande Gösta Norman.

Några veckor innan vi gick till semester fick vi veta att Örjan Ericsson från och med den 1 september är chef för den operativa verksamheten inom FFV Elektronik. Vi vet också att Örjan kom till Växjö redan i början av året och tillfälligtvis tog över rodret efter Kent Sjöo, som lämnade oss den 31 januari i år. Vi har också kunnat läsa i FFV-Nytt att Örjan är 43 år och civilingenjör vid Chalmers och att han har arbetat som systemtekniker och verkstadschef inom Flygvapnet fram till 1980, då han erbjöds att bli chef för elektronikavdelningen inom FFV Aero-tech i Arboga. Vid en organisationsförändring 1982 inom FFV erbjöds Örjan posten som divisionschef för Anläggning & Radar inom FFV Elektronik. Och nu har vi alltså Örjan på huvudkontoret i Växjö som verkställande direktör för FFV Elektronik.

Örjan har under sina år inom FFV och under sin tid inom Flygvapnet blivit ganska känd av ganska många. Men de flesta av oss är fortfarande obekanta med honom. Låt därför några av våra arbetskamrater ställa frågor till honom här i Inblicken. Hans svar kan kanske ge oss en bild av hur han kommer att förvalta sin tid som chef och hur han ser på olika saker och ting inom FFV Elektronik. Och varför inte också försöka utröna om han är idrottsintresserad eller har andra fritidsintressen. Kanske VD-skapet tar all hans tid?

–Jag tycker det är trevligt att på det här sättet få presentera mig själv. Det är bra att frågorna har så stor bredd. Och låt inte era "närmanden" bli en engångsföreteelse. Ta till vara möjligheten att även i fortsättningen ställa frågor och gärna då i Inblicken, säger Örjan.



Ingemar Svensson,  
TLUP, Linköping:

–Vilka är dina ambitioner när det gäller FFV Elektroniks utveckling som företag under den närmaste treårsperioden?

–Min kortsiktiga ambition är att vi så fort som möjligt skall komma in i den nya organisationen.

Den expansion som vi kommer att genomföra inom "nya" FFV Elektronik skall ske med bibehållen lönsamhet. Vi skall öka mot svenska försvaret inom de områden som är intressanta sett i ett

längre perspektiv. Mina ambitioner är också att komma upp i en större andel uppdrag mot andra marknader. Huvudområdena för denna expansion är internationalisering, verk och myndigheter och större industrier.

Ett annat mål i vår marknadsmässiga expansion är ett ökat samarbete med FFV Ordnance. FFV Ordnance kan därmed leverera mera kompletta system.



Kent Gabrielsson, TTSN, Stockholm:

–Hur kommer Du som ny VD att driva personalpolitiken på lång och kort sikt?

–Personalpolitiken är ett av de viktigaste medlen för att vi skall lyckas. Jag anser det viktigt, att varje del av vårt företag som har en affärsidé också tänker igenom sin personalidé. Med personalidé menar jag vad som behövs för att utveckla våra anställda och för att göra oss attraktiva som arbetsgivare. På ledningsnivå stimulerar vi personalpolitiken t ex genom de nya specialistkarriärerna, som är under införande för bl a konsulter. Jag kan också här se motsvarande karriär för projektledare inom en kort framtid. Jag tror att detta tillsammans med chefsutveckling och en bra utbildningspolitik gör oss till ett attraktivt företag för personalen.

## Örjan slår ett slag



Örjan Eriksson, FFV Elektroniks "nye" ledare även för motion och idrott.

–Kommer det att inträffa några större förändringar under det kommande året?

–Under innevarande år har vi arbetat intensivt med den nya organisationen. Beslutsunderlag och förslag till detaljorganisation skall tas fram. Vi skall under resten av året genomföra organisationsförändringen parallellt med produktionen. Några andra större förändringar kan jag inte se bli aktuella under de kommande 2–3 åren.

–Jag har förhoppningen att den nya organisationen lägger grunden till en ny successiv utveckling som kan ske genom många små åtgärder, men dessa kommer kanske inte bli så märkbara i hela organisationen.



# g för FFV Elektronik



are slår ett slag för FFV Elektronik och gärna

**–Hur ser den interna datorstrategin ut på kort och lång sikt?**

–FFV Elektroniks interna datorstrategi är väl genomarbetad av en arbetsgrupp. Styrelsen tog i maj i år ett principbeslut om en utbyggnad. Strategin bygger på att vi skall på samtliga större orter ha ett gott datorstöd till såväl konsulter, utvecklare som administrativ personal. För att hålla ihop företaget datormässigt och enkelt kunna kommunicera mellan olika handläggare på olika orter, binder vi ihop dessa med ett landsomfattande nät. Det är av största vikt att vi alla är villiga att gå med i den här förändringen. Vad är t ex elektronisk post värd om alla utom en i en grupp eller sektion inte vill vara med?



**Anders Nilson, GAVV, Växjö:**

**–Kan och vill Du som VD medverka till att vi "på golvet" i Växjö på något sätt kan få besöka våra kollegor "på golvet" i Arboga och vice versa? Vi har för lite kunskaper och kännedom om varandras arbeten!**

–Under de tre år som jag har verkat som divisionschef inom Anläggning & Radar har jag hela tiden uppmuntrat till besök mellan orterna. Har man sett varandras verksamheter och inte minst träffat arbetskamraterna underlättar det samarbetet, som vi vill få fram mellan olika orter. Detta behöver ej medföra att vi gör gruppresor mellan orterna. Vid lämpliga tillfällen tar vi tillfället i akt och besöker varandra. Jag förutsätter att denna typ av besök kommer att fortsätta.



**Helen Svensson, TRK2, Växjö:**

**–Vad tycker Du om målsamverkan, introduktionsutbildningen och konsultutvecklingsprogrammet? Hur kommer företagets fortsatta satsningar på personalutvecklingen att påverkas i och med tillsättandet av ny VD?**

Borde det inte satsas mera på en fortsättning på introduktionsutbildningen, som anpassas efter enheternas speciella behov? Detta för att säkerställa att den tekniska kompetensen bibehålles hos *samtliga* medarbetare och i så fall, kommer särskilda medel att avsättas för detta?

–Jag har i ett tidigare svar gett min syn

på personalpolitikens vikt. Här kommer konsultutvecklingsprogrammet in som en viktig del.

Vår personalutveckling är en långsiktig kontinuerlig process, som helt naturligt är planlagd och därmed inte nämnvärt påverkas i samband med exempelvis byte av VD.

En fortsatt utveckling är att anpassa introduktionsutbildningen mot olika specialområden. Vi skall inte glömma värdet av att hålla i en gemensam introduktions- och konsultutveckling, så att man från början blir medveten om hela företagets och även koncernens bredd.

Utveckling och kompetens gäller *samtliga* i företaget. Här kommer planeringssamtalet och planering av utbildning in som två viktiga moment.



**Bertil Andersson, GRH, Växjö:**

**–Tänker Du och Din familj flytta till Växjö och när i så fall?**

–Självklart kommer jag att flytta till Växjö. Detta kommer att ske om cirka ett år. Två av mina barn skall först avsluta sina skolor i Arboga och Örebro.

**–Vilka fritidsintressen har Du?**

–Jag lägger ner en hel del tid på att spela golf och på vinterhalvåret trivs jag med att vara ute och jogga lite grand. Utöver de här fritidsintressena tycker jag det är skoj att arbeta i trädgården.

**Lars-Göran Myrelid,**

**GAAE, Arboga:**



**–Vilka framtidsplaner har Du för FFV Elektronik personalmässigt och resultatmässigt?**

-Personalmässigt hoppas jag att vi skall expandera ungefär i den takt som vi gjort under 1984 och 1985 på såväl division Teknikkonsult som Anläggning & Radar. Jag hoppas också att vi skall kunna öka personalmässigt med ett och annat företagsförvärv inom vårt arbetsområde.

Resultatmässigt har vi hävdats oss väl under de senaste åren, och jag räknar med att den expansion som kommer att ske, kommer att kunna genomföras med god lönsamhet.

-Är det inte svårt att förhandla med vår huvudkund FMV om nya princip- och ramavtalet? Det framgår ju ofta i massmedia hur bra FFV Elektronik går resultatmässigt.

-Det är inga större problem att för FMV förklara varför vi går bra. Man skall ha klart för sig att hälften av det goda resultatet kommer från civila verksamheter. FMV har under senare år sett i ett antal större upphandlingar att våra priser varit mycket goda i jämförelse med våra konkurrenters. Vi har förklarat för FMV, att vi genom en rationell och kostnadseffektiv produktion kan vara såväl konkurrenskraftiga som ha en god lönsamhet. Denna lönsamhet använder vi till att utveckla oss och därmed kommer det goda resultatet också vår huvudkund Försvaret tillgodo.



Robert Tell,  
TTD, Göteborg:

-Hur ser Du på vår teknik- och kompetensutveckling under det närmaste året och vilken roll spelar Göteborgskontoret i detta?

-Målet med Göteborgskontoret är dels att ha verksamhet på västkusten och dels att vara ett rekryteringsområde för såväl civil- som gymnasieingenjörer. I Göteborg kommer inom försvarsmarknaden kompetenserna inom teknikområdena radar och elledning med säkerhet att utvecklas och bli en viktig tillgång.

Övriga områden som vi kommer att satsa på i Göteborg är optronik, verksamhetsanalys och logistics. Hur vi

kommer att lyckas beror mycket på vilken personal vi kan rekrytera. Det är ingen tvekan om att personalsammansättningen kommer att styra både vilka områden vi satsar på och omfattningen.

Ing-Marie Haglund, GAKX, Arboga:

-Hur ser en normal vecka ut för Dig? Har Du någon fritid?

-Normalt åker jag ner till Växjö på söndag kväll vid 18-tiden. Jag brukar vara ganska tidigt på plats på mornarna för att få en liten lugn arbetsstund innan de övriga kommer. En normal arbetsdag börjar vid sjutiden och jag håller på till någon gång mellan fem och sex på eftermiddagen. Sedan kopplar jag av på något sätt ett par timmar för att avsluta kvällen med någon timmes tidningsläsning. Arbetsveckan brukar ta slut vid fyrtiden på fredagarna och då återvänder jag till Arboga med bilen. Därefter har jag en skön avkopplande helg tillsammans med min familj.

Mats Andersson,  
GRG, Göteborg:



-Jag har hört att Du är en entusiastisk golfspelare. Tror Du att det finns ett samband mellan idrott och goda arbetsprestationer? Kommer Du att medverka till att vi får en idrottsvänlig anda i företaget?

-För att vara effektiv i det dagliga arbetet måste man kunna koppla av, t ex med någon form av idrott. Viktigt är att välja någonting som man tycker är skojigt. Man behöver inte alls bedriva den mot målet att göra resultat. Jag tror att många idag underskattar den underbara motionsform som en promenad i våra skogar innebär. Jag ser positivt på att vi ortsvis stöder olika motionsaktiviteter och deltagande i exempelvis FFV-mästerskapen.

Håkan Ryman, GVV, Arboga:

-Vad tror Du om framtiden på verkstadssidan? Klarar vi av konkurrensen från Miloverkstäderna?

-En mycket viktig del i vårt företag är just verkstadssidan, såväl på mekanik som installation. Det är just kombinationen konsulter och verkstad som gör att vi har en egen profil inom FFV Elektronik och detta vet jag att våra kunder uppskattar.

Jag ser inte att vi kommer att ha en svår konkurrenssituation mot Miloverkstäderna. De har sina naturliga uppgifter med regionalt underhåll. Vi kompletterar Miloverkstäderna med centralt verkstadsunderhåll och när deras resurser inte räcker till.

Thomas Svensson, TRK2, Växjö:

-Vad tycker Du om lärararvodet här på företaget?

-Jag vet att företaget och personalorganisationerna nyss har träffat överenskommelse om detta. Jag utgår ifrån att denna lösning är bra för alla parter.



Örjan ser ut att kunna ta sig ur besvärliga situationer.

-Låt mig avslutningsvis få anknyta till det jag sa inledningsvis. Låt den här "frågestunden" inte bli en engångsföreteelse. Det är fritt fram att komma med nya frågor. Eller förnyade frågor om ni anser att svaren inte har varit uttömmande. I så fall skall jag försöka svara på dem i kommande nummer av Inblicken.

# Elektroakustik ny sektion inom Radioenheten

En ny sektion inom Radioenheten har bildats. Sektionen består av tre personer, som tidigare ägde det lilla företaget Akelab Akustik & Elektronik AB i Stockholm. Den nya sektionen, vars namn är Elektroakustik kompletterar Radioenhetens elektronikkunnande med akustikkunnande.

FFV Elektronik övertog den 1 juni i år verksamhet och personal från AKELAB i Stockholm. Diskussioner påbörjades hösten -85 och i år på våren hade vi hittat arbetsformer som passade oss alla.

AKELAB och FFV Elektronik har under flera år haft ett nära samarbete i olika projekt för FMV. Vi såg det därför som ganska naturligt att verksamheterna kunde integreras.

Övertagandet av AKELABs verksamhet och personal tillsammans med vår redan befintliga innebär, att vi nu kan erbjuda en slagkraftig och kompetent resurs.

Sektionens verksamhet kommer att vara elektroakustik. Inom detta område kompletteras nu vårt elektronikkunnande med akustikkunnande. Vid överföring av information inom det lågfrekventa området via olika media (radio, radiolänk, tråd, fiber, luft, etc) gränsar vi ständigt mot området elektroakustik. Men det finns även andra områden såsom buller och vibrationer, byggnadsakustik och hydroakustik, där vi har kunskaper. Sektionens verksamhets- och kunskapsområde utgör därför ett bra tillskott.

Marknadsområdet kommer i första hand att vara försvaret samt verk, myndigheter och industri.

## Tre medarbetare

Sektionen består för närvarande av tre personer, Håkan Andersson, Kari Koskinen och Ulf Tengzelius och alla finns på vårt kontor i Solna.

Vi låter våra nya kollegor berätta varför de kom att syssla med elektroakustik.

Ulf Tengzelius: -Elektroakustik täcker ett stort område. Jag själv har alltid

haft Stockholms skärgård som ett andra hem på sommaren. Det föll sig därför naturligt att mitt examensarbete på institutionen för teknisk akustik vid Kungliga Tekniska Högskolan kom att handla om ljudutbredning i grunda vatten.

Kari Koskinen: -Elektroakustik, ja, det började väl någon gång i gymnasiet som ett intresse för HiFi och ljudåtergivning och en strävan efter fulländning. I mitt arbete gäller samma sak. Ta till exempel s k headset för marins fartyg. Jag vill få fram den bästa möjliga utrustningen. Men arbetet kan också innebära att analysera bandinspelningar i samband med till exempel flyghaveri. Det finns idag möjlighet att genom ljudanalys dra långtgående slutsatser om orsaken till ett haveri.

## Togs på sängen

Håkan Andersson berättar hur de för något år sedan togs på sängen av infraljudsproblem. En mängd olika arbetsplatser hörde av sig och var oroliga för höga exponeringsnivåer. Håkan och hans kollegor började studera problemet och fick möjlighet att sammanställa en infraljudsbibliografi. Idag har de en helt annan insikt i problemen.

Lågfrekvent buller, vibrationer, dålig kommunikation i militära fordon och farkoster samverkar ibland på ett negativt sätt.

-Jag tror att man kan höja systemens totala prestanda åtskilligt genom att förbättra arbetsmiljön, säger Håkan.

Vi hälsar grabbarna välkomna till oss och ser fram mot en bra utveckling.

TR/Gunnar Eklund

# Bibliotekets nyförvärv

Ett litet urval ur bibliotekets nyförvärvslista, som täcker andra kvartalet:

Nordisk databasguide 1985: register över databaser producerade i de nordiska länderna.

"Att lyfta på haspen: om motivation och kreativitet på arbetsplatsen", Lars Grip

"Riv pyramiderna", Jan Carlzon

"Lönekultur: individuell lönesättning för tjänstemän", T Hellström

"Chefer lär chefer: action learning - från ord till handling i chefsutbildning" Peter Larsson

"Den mänskliga resursen: individen, grupperna, idéerna", Arne Åström

"Information om information", Sture Allén

"Affärsorienterad ADB", Erik Andersson

"Användarnära databehandling och Information Center: praktiska erfarenheter från svenska företag"

"Ekonomi för affärsmän: en bok om kronor och procent i affärslivet, skriven för marknadsförare, tekniker och administratörer", Lage Rosvall

Ovanstående är ett litet urval av alla de skrifter du kan låna via HKs bibliotek.

Dessutom har biblioteket några överex av publikationer som kan hämtas av intresserade:

Industri & Utveckling samt Sydsvenska Affärer och företag, Luftfartsverkets: Typgodkänd utrustning (TU), Sweden AIP, Amendment No 336, 5 juni 1986, TIFF nr 1 och 2/86.



## BILDA LAG

Bilda lag NU (om ni inte redan har gjort det) och kom till 10-mannastafetten i Växjö den 11 september.

Efter stafetten är deltagare, publik och andra kollegor välkomna att delta i kraftskivan.



Någon har sagt att fester är en mycket trevlig nödvändighet. Och det håller vi väl med om.

# Konsultutvecklingsprogrammet: Stor efterfrågan på Konsultrollen

Inblicken har tidigare presenterat FFV Elektroniks konsultkarriärprogram. Minnesgoda läsare erinrar sig kanske att verksamheten startade senare delen av 1985 med en pilotkurs kallad Konsultrollen.

Arbetet med konsultutvecklingsprogrammet går vidare. Frank Stage ger oss här en lägesrapport.

Hittills under 1986 har vi vidareutvecklat kursen och vi har hunnit med att hålla kursen för cirka 130 medarbetare.

Kursen har genomgående rönt stor uppskattning. Inte minst har medverkande från FMV bidragit till att göra kursen utvecklande och intressant.

Det är stor efterfrågan på kursplatser. Nästa kurs, som går under vecka 38, måste vi utöka till 30 deltagare och 31 är anmälda till därpå kommande kurs.

Det är högst tillfredsställande att intresset att gå denna kurs är så stort. Vi vill gärna att alla med konsultuppgifter skall komma till utbildningen. Kursen är givande och utgör utgångsläget för

en eventuell certifieringskarriär, som vi vill att alla konsulter skall beredas tillfälle att ta ställning till.

## Certifiering

Alla som gått kursen och som anmält intresse för en certifiering kommer att bli kontaktade under september.

De certifieringar som vi räknar med att genomföra under 1986 är pilotfall, och berörda kommer att träffas för att prata igenom hur certifieringsprocessen skall utformas och genomföras.

För vidare information kan du vända dig till din chef. Du kan också prata direkt med Stellan Ekberg eller under-

tecknad.

Hjulen snurrar alltså vidare. Min prognos är att det finns fem s k CPC (Certified Professional Consultant) innan 1987.

## Nästa projekt

Inom kort kommer vi att börja jobba med ett projekt som vi kallar specialistkarriär. Vi befinner oss i ett tidigt skede och har hittills kommit fram till att det behövs specialister och att specialiseringsbehovet ökar i takt med den tekniska utvecklingen.

Vi planerar att angripa projektet med följande logik:

- Definiera begreppen
- Kartlägga av behov och efterfrågan
- Analysera vårt specialistläge
- Tillförsäkra organisationen erforderlig specialistkompetens

Projektet startar i höst. Vi återkommer.  
**Frank Stage**

## Industri och Cipro möts

Den 4 september sker det stora ting på fotbollsplanen vid Teknikskolan i Växjö. Cipro och Industridivisionen möts på planen för att göra upp om vem som är bäst. I fotboll alltså!

Klockan 17.00 går startsignalen och visst kommer DU att vara där för att se "skådespelet".

## Vasaloppet

Det är inte särskilt länge sedan som Vasaloppsåkarna gick i mål, men ändå är det dags att anmäla sig till nästa Vasalopp, som går den 1 mars 1987. Öppet Spår går den 23 februari.

Du är välkommen att göra förfrågningar och anmäla dig hos Kenneth Törnqvist i Växjö, tel ankn 432. Anmälningsprincipen för Öppet Spår är "först till kvarn...".



Efter "uppträdet" så dök sångaren på Folkets Hus-vaktmästaren och sa:  
— Det var en hemskt dålig akustik i lokalen:

Vaktmästaren:

— Det kan väl aldrig vara möjligt. Jag har ju vädrat så gott som hela dan.



## Ska vi bli varpamästare?

Ja, varför inte. Kommer du och hejar på dina varpakastande kollegor när de deltar i FFV-mästerskapet kanske de hamnar på prispallen. Den 6 september tävlar FFV-kollegor från hela landet på Kampapelare i Växjö.

De startar kampen klockan 10.00 och räknar med att vara klara senast klockan 16.00.

VÄL MÖTT!



Fotografi: FFV, Skådespelaren

# Stockholmstjejer på kryss i skärgården

Inte sällan består denna kategori till större delen av kvinnor. Under årens lopp har de väl frågat sig och andra hur en sådan där anläggning egentligen ser ut. Som de ritar och skriver om så gott som varje dag. Någon eller några har tydligen dessutom dristat sig till att fråga någon beslutsfattare om de rentav inte skulle få titta in i någon av "de där anläggningarna".

För att i viss mån stilla deras nyfikenhet arrangerades därför i början av juni ett studiebesök av några försvarsanläggningar i Stockholms skärgård.

I två dagar for man kors och tvärs mellan kobbar och skär under sakkunnig ledning av Finn Fransson och Rolf Lindqvist, båda från telekommunikationsenheten.

Enligt samstämmiga uppgifter från deltagarna var utflykten mycket lyckad från alla synpunkter. Inte minst firade Finns kocktalanger stora triumfer. ETT STORT TACK vill flickorna framföra till Finn och Rolf via Inblicken. Även Ulf Österman och Lasse Björkman, som också var med på ett hörn, kan väl få ta åt sig en del.

**Jan-Lennart Franzén**  
Stockholm

Det finns en kategori anställda, som mestadels bara kommer i kontakt med vår verksamhet i andra hand. De skriver och ritar, sköter expedition och reception, fixar kaffe med dopp, men får aldrig eller sällan se vad vi andra ställer till med i praktiskt utförande.



Birgitta Jonsson, Margareta Krafft, Ulla-Britt Sjöberg-Baer, Marie-Louise Olofsson, Marianne Gustavsson och "Annci" Lindberg på studiebesök i skärgården.

Foto: Ruth Pirk

## Från verk till bolag

Den 1 juni gick GRST/Leif Blixt, Arboga, över till bolagsanställning och den 1 juli gick TRAK/Bo Bergman, Arboga, också över till bolagsanställning.

## Bytt jobb inom koncernen

Sune Danielsson till TDUF  
Karl-Erik Rådström till TTNN  
Per-Olof Göransson till TDHT2  
Tommy Eriksson till GÖDP  
Jan Nygren till ZI  
Eva Pettersson till IAI  
Tomas Andersson till INS  
Leif Granath till SMA  
Anita Nilsson till SMAI  
Stig Forking till RM  
Ingvar Henriksson till TRK3

## Bytt namn

TDSM/Gert Hedlund heter numera Brushammar i efternamn.

## Slutar

GAK/Mikael Hägglöf  
GRF/Bo Öjesten  
GRTU/Ulf Mattsson  
TLOV/Lars Hallberg  
TLM/Bo Heide  
ZPEE/Christer Johansson  
ZPEE/Benny Karlsson  
SR31/Maria Persson  
SR23/Ulf Granström  
VLL/Bengt-Olov Lindström  
VMM4/Bengt Borg  
VMK3/Yngve Källstad (pension)  
ZPPE/Anette Olsson

## TACK

Ett varmt och hjärtligt TACK för uppvaktning och presenter på min 50-årsdag.

Stig Möller  
TPS, Arboga

Ett hjärtligt tack till arbetskamrater för blommor och presenter.

Jaakko Pulkkinen  
ZKS

Till arbetskamrater och företagsledningen framför jag mitt tack för uppvaktningen i samband med min pension.

Yngve Källstad

Ett hjärtligt tack till arbetskamrater och företagsledning för uppvaktningen på min 50-årsdag.

Kjell Nilsson



# BRANDSKYDDSVECKA 15-21 SEPTEMBER-86



Den 15-21 september i år anordnas för första gången en landsomfattande brandskyddsvecka i Sverige. Det blir den största informationskampanj som hittills gjorts för att höja allmänhetens

säkerhetsmedvetande och lära ut rätt beteende vid brand.

Under brandskyddsveckan kommer det att ordnas aktiviteter inom många verksamhetsfält. De kommunala brandkårerna ord-

nar öppet hus, uppvisningar, utrymmesövningar och andra arrangemang. På skolorna ordnas temadagar, teckningstävlingar m m inom ämnet brand och brandskydd. Även företag och arbetsplatser kommer att delta.

## VAD VET DU OM BRAND?

De flesta av FFV Elektronikgruppens anläggningar är skyddade med automatiskt brandlarm, vi har brandredskap och rejäla brandavskiljningar. Men visst kan det brinna också hos oss.

Vad vet Du om brand? Fundera lite på de 8 brandskyddsfrågorna på detta uppslag.

De rätta svaren får du på sidan 15

Dessutom får du som ett tack för att du läst denna viktiga information möjligheten att köpa handbrandsläckare till ett mycket förmånligt pris. Men till detta återkommer vi. I skrivande stund vet vi inte det exakta priset och när leverans kan ske.



1.

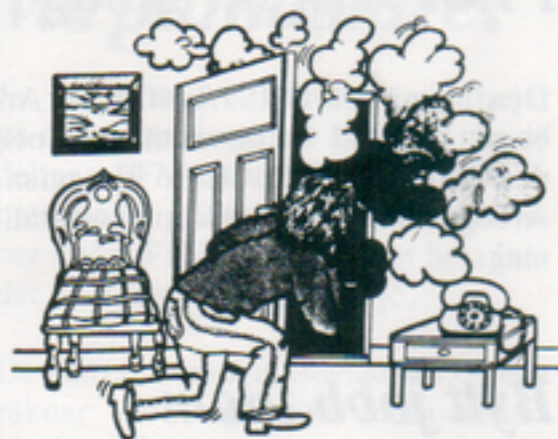
En s.k jeepdunk kan bli en riktig bomb om den utsätts för brand. Även om den bara innehåller några liter vanligt vatten! Varför?

1. Den sprängs av övertrycket när vattnet kokar.
2. Den sprängs av övertrycket när

2.

Bensinångor är tyngre än luft och samlas närmast golvet eller marken. Men hur är det med gasolgas?

1. Gasol är också tyngre än luft.
- X. Gasol är lättare än luft.
2. Gasol är ungefär lika tung som luft och blandar sig lika.



3.

Du är ensam hemma i bostaden. Plötsligt känner du att det luktar rök. När du öppnar dörren till ett sovrum ser du att det brinner kraftigt i en säng. Vilken är din första åtgärd?

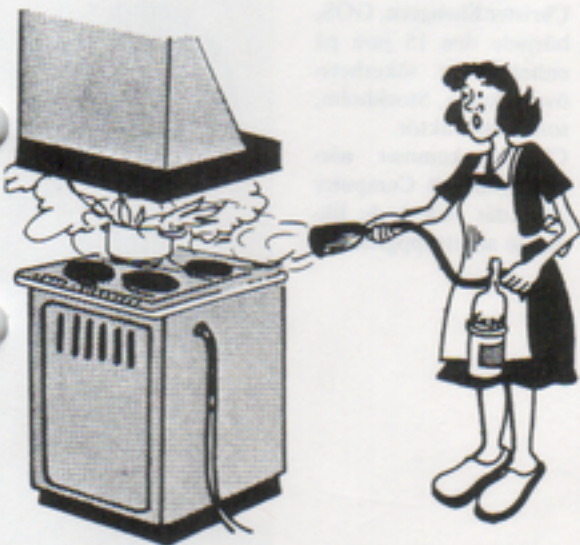
1. Larma brandkåren, tel. 90000.



4.

Om det brinner i en människas kläder är det viktigt att **genast** få omkull honom så att han ligger ner. Varför?

- 1. För att branden inte ska sprida sig uppåt i kläderna så snabbt.
- X. För att han inte ska springa ifrån dig.
- 2. För att du lättare ska kunna släcka branden.



5.

Det här är en **s k** kolsyresläckare. Den är också bra mot brand i vätskor och i elektrisk utrustning. Släckaren innehåller en gas som tränger undan luften och gör så att branden kvävs. Vad är det för gas?

- 1. Koloxid
- X. Koldioxid
- 2. Kvävgas

6.

Brännskador kan uppstå på olika sätt. Vad bör man alltid omedelbart göra för att lindra skadorna?

- 1. Kyl med kallt vatten
- X. Smörj med smör eller någon anti-septisk salva
- 2. Lägg på en steril kompress



7.

Du har räfsat ihop en hög med löv och ris på din sommarstugetomt. Det är fint och stilla väder, inte särskilt torrt i markerna. Ingen granne kan bli störd av röken. Får du elda, vad säger brandlagstiftningen?

- 1. Du får elda på eget ansvar.
- X. Du måste först anmäla till brandkåren.
- 2. Det beror på om det är före eller efter 1 maj.



8.

En modern telefonautomat har knappar istället för fingerskiva. Hur bär man sig åt om man måste kalla på hjälp i ett nödläge men inte har några lämpliga mynt?

- 1. Tyvärr, man måste ha minst 1 kr.
- X. Lyft luren, slå 90 000, invänta svar.
- 2. Tryck in en särskild larmknapp, invänta svar.



- 4. 1
- X 8. 1
- 3. 2
- 7. 1
- 2. 1
- 6. 1
- 1. 1
- X 5. X

Rätt svar till brandskyddsfrågorna:

# Nyanställda

**Urban Andersson**, Cipro, är från och med den 1 april anställd som elektronikkonstruktör. Urban har tidigare haft andra befattningar inom Cipro.



**Anders Fransson**, TRVB, började den 1 juni som teleingenjör vid radioenheten i Växjö. Anders kommer närmast från militärtjänstgöringen vid Lv4. Dessförinnan avslutade han sin 4-åriga tekniska utbildning, elteknisk gren.



**Jakob Björklund**, ZPEE, började den 9 juni som telemontör vid Industridivisionens produktionsenhet i Växjö. Jakob kommer närmast från militärtjänstgöringen vid III. Dessförinnan har han avslutat sin 4-åriga tekniska utbildning, el-televarianten.



**Thomas Karlsson**, Cipro, har anställts som mekanikkonstruktör från och med den 1 april. Thomas kommer närmast från avslutad 4-årig maskinteknisk linje.



**Kari Koskinen**, TRE, började den 1 juni inom radioenhetens nya sektion för elektroakustik, Stockholm. Kari kommer också närmast från Akustik och Elektronik AB, Stockholm



**Einar Johansson**, VLLG, började den 9 juni som godsmottagare på Telub Vägning i Växjö. Einar har tidigare arbetat som chaufför på Ulmestigs Åkeri AB, Växjö.



**Marie Andersson**, Cipro, anställdes den 14 april på konstruktionserviceavdelningen/förrådsavdelningen. Marie kommer närmast från 2-årig el-tele/teleparatörsutbildning.



**Ulf Tengzelius**, TRE, började också den 1 juni inom radioenhetens nya sektion för elektroakustik, Stockholm. Även Ulf kommer från Akustik och Elektronik AB, Stockholm.



**Hans Molin**, VLI, började den 15 juni på Telub Vägning som planerare. Hans kommer närmast från Linds Färgeri AB, där han arbetade som underhållschef/verkstadschef.



**Bo Furebäck**, Cipro, är från och med den 12 maj anställd på marknadsavdelningen som ansvarig för marknadsföring/försäljning mot framför allt västtysk fordonsindustri. Bo har tidigare arbetat på Nike Hydraulics.



**Jan Cederlund**, TMF, anställdes den 1 juni som marknadsförare vid marknadsstabens. Jans placeringsort är Stockholm. Jan var tidigare sjöofficer med inriktning mot minröjning. Förutom den rent militära verksamheten har Jan arbetat med organisations- och rationaliseringsfrågor inom marinen.



**Christer Ekengren**, GÖS, började den 15 juni på enheten för säkerhetsövervakning, Stockholm, som konstruktör. Christer kommer närmast från Jet Computer AB, där han hade liknande arbetsuppgifter.



**Jonas Ytterman**, GÖS, började den 1 juni på enheten för säkerhetsövervakning, Stockholm, för att arbeta med projektledning teknisk övervakning. Jonas kommer närmast från Teleplan, där han arbetade med teknisk bevakning.



**Lars Haraldsson**, SR11, började den 1 juni som serviceingenjör vid Telub Services kontor i Växjö. Lars kommer närmast från Kontorsutveckling, där han arbetade med service och installation av persondatorer.



**Sofia Lönn**, ZPEE, började den 16 juni som telemontör på Industridivisionens produktionsenhet, Växjö. Sofia kommer närmast från en tvåårig el-teleteknisk gymnasieutbildning.





15 sept. -86

## Det blev FFV Telub AB och Telubgruppen

FFV Elektronik AB, moderbolag i FFV Elektronikgruppen kommer att byta namn till FFV Telub AB. Affärsgruppen (FFV Telub med dotterbolag) kallas i dagligt tal Telubgruppen. VD för FFV Telub AB och chef för affärsgruppen är Staffan Håkanson.

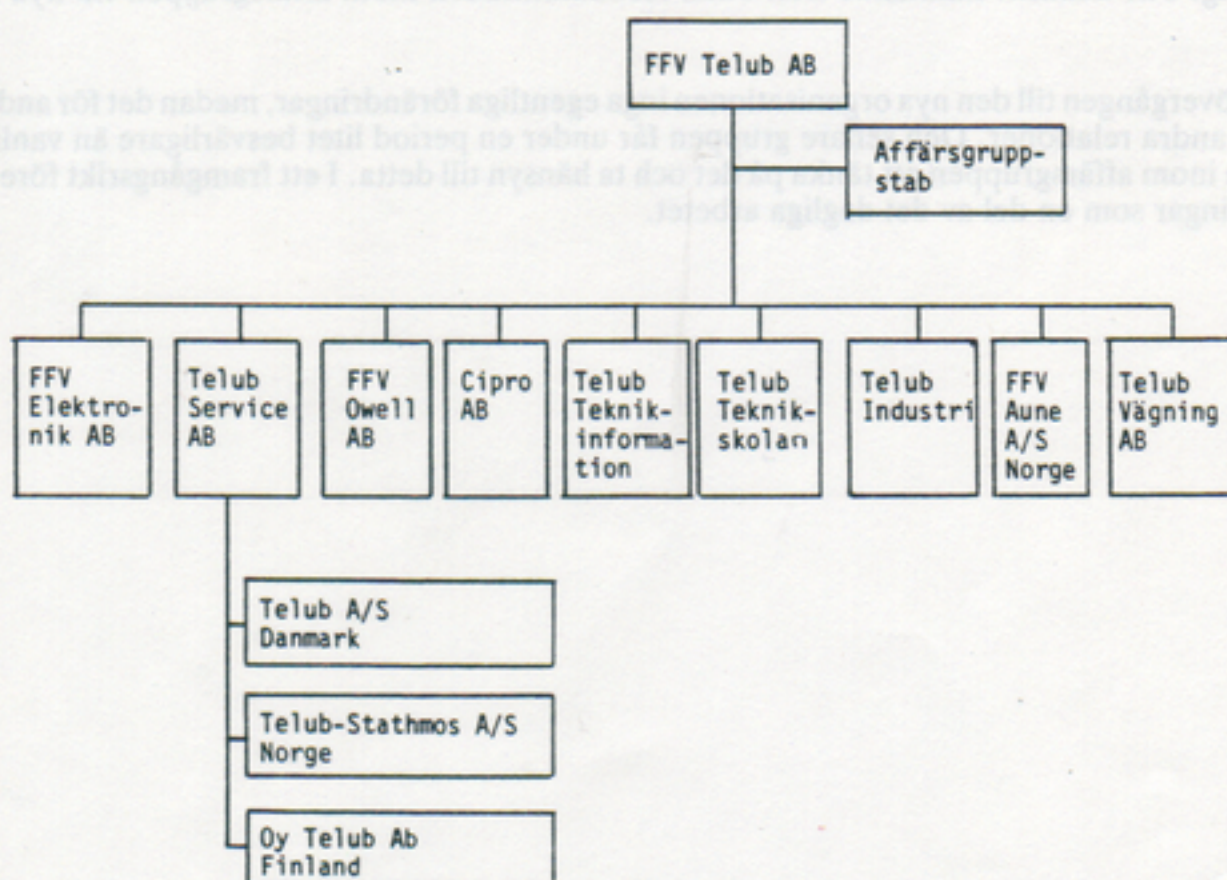
### Varför FFV Telub?

Namnfrågor är alltid föremål för synpunkter av olika slag. FFV Telub valdes då Telub är ett känt och väl inarbetat namn, kort och enkelt att uttala på olika språk. I telefonväxeln i Växjö svarar man som bekant FFV Telub sedan 1983.

Vi förbereder informationsaktiviteter för att internt och externt inför namnbytet på affärsgruppen tala om vad vårt nya namn, FFV Telub, står för.

### Operativa ledningen

Den operativa ledningen för Telubgruppen framgår av följande bild:



Divisionerna Teknikkonsult, Anläggning & Radar och Utland bildar tillsammans med de gemensamma servicefunktionerna ett nytt bolag, som behåller det gamla namnet FFV Elektronik AB och med Örjan Eriksson som VD. Bolagsbildningen sker den 1 januari 1987.

Telub Service blir självständigt bolag från den 1 januari 1987.

De kvarvarande divisionerna i Telub får internstyrelser och om så befinner lämpligt kan nya självständiga bolag bildas av dessa.

Detta är de övergripande nyheterna i den organisation som införes successivt under hösten och skall vara slutgiltigt genomförd till den 1 januari 1987.

### **Orsaken**

Skälet till förändringarna är att affärsgruppen börjar bli så pass stor att organisationen måste anpassas därefter. Genom den nya strukturen rustar vi oss också för den ytterligare tillväxt som kommer att ske genom tillkomst och förvärv av nya enheter inom och utom Sverige.

Det större ansvar och de större befogenheter som successivt läggs på linjecheferna ger affärsgruppsledningen mera utrymme för uppgifterna att samordna, utveckla och förändra affärsgruppen.

Den ökade decentraliseringen får dock inte innebära att vi tappar den styrka som det ligger i vår dokumenterade förmåga att koppla ihop affärsmissigt och tekniskt kunnande från olika resultatområden inom affärsgruppen till nya framgångsrika affärer.

För en del av er medför övergången till den nya organisationen inga egentliga förändringar, medan det för andra innebär nya rutiner, nya chefer och andra relationer. Den senare gruppen får under en period litet besvärligare än vanligt och jag ber därför alla medarbetare inom affärsgruppen att tänka på det och ta hänsyn till detta. I ett framgångsrikt företag måste man också kunna ta förändringar som en del av det dagliga arbetet.

Staffan Håkanson

## Det blev FFV Telub AB och Telubgruppen

FFV Elektronik AB, moderbolag i FFV Elektronikgruppen kommer att byta namn till FFV Telub AB. Affärsgruppen (FFV Telub med dotterbolag) kallas i dagligt tal Telubgruppen. VD för FFV Telub AB och chef för affärsgruppen är Staffan Håkanson.

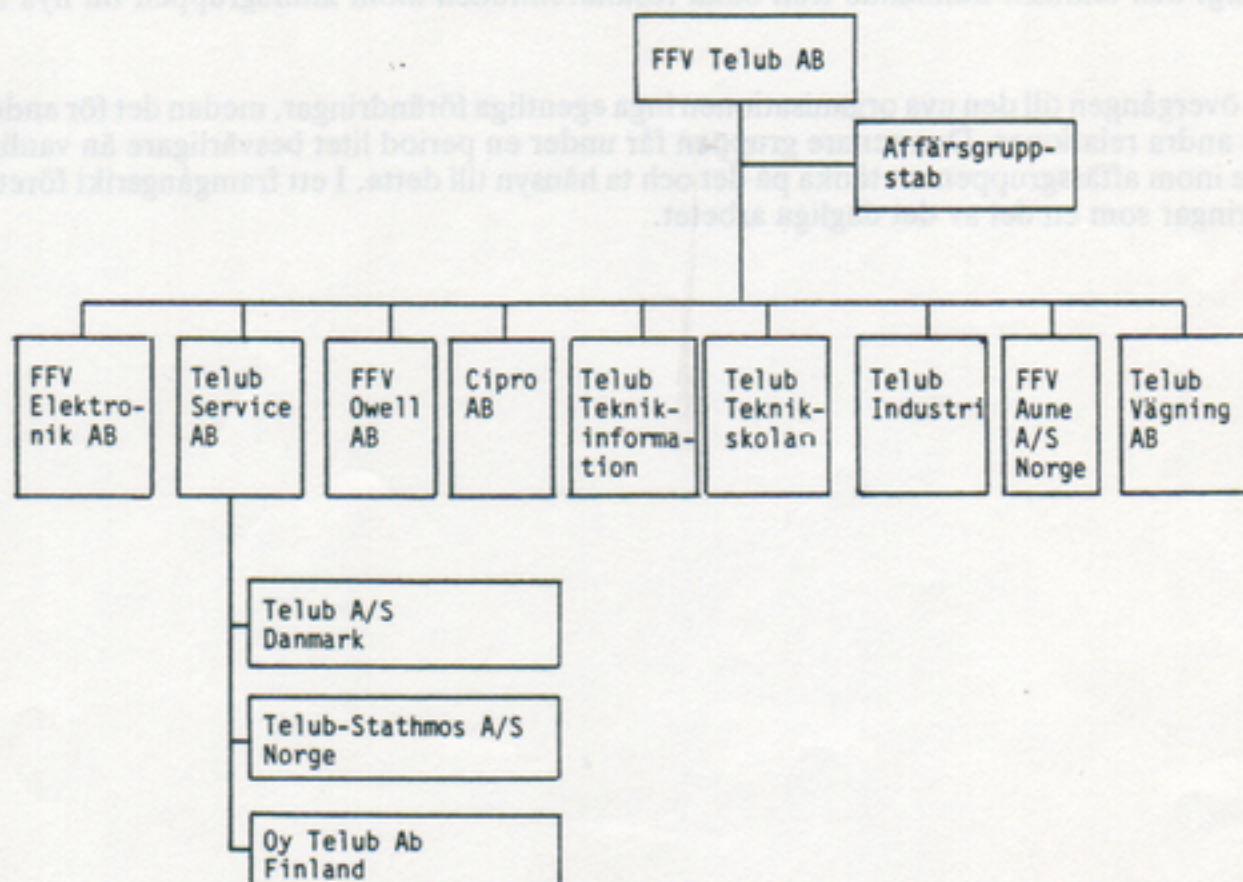
### Varför FFV Telub?

Namnfrågor är alltid föremål för synpunkter av olika slag. FFV Telub valdes då Telub är ett känt och väl inarbetat namn, kort och enkelt att uttala på olika språk. I telefonväxeln i Växjö svarar man som bekant FFV Telub sedan 1983.

Vi förbereder informationsaktiviteter för att internt och externt inför namnbytet på affärsgruppen tala om vad vårt nya namn, FFV Telub, står för.

### Operativa ledningen

Den operativa ledningen för Telubgruppen framgår av följande bild:



# Det blev FFV Telub AB

Divisionerna Teknikkonsult, Anläggning & Radar och Utland bildar tillsammans med de gemensamma servicefunktionerna ett nytt bolag, som behåller det gamla namnet FFV Elektronik AB och med Örjan Eriksson som VD. Bolagsbildningen sker den 1 januari 1987.

Telub Service blir självständigt bolag från den 1 januari 1987.

De kvarvarande divisionerna i Telub får internstyrelser och om så befinnes lämpligt kan nya självständiga bolag bildas av dessa.

Detta är de övergripande nyheterna i den organisation som införes successivt under hösten och skall vara slutgiltigt genomförd till den 1 januari 1987.

## Orsaken

Skälet till förändringarna är att affärsgruppen börjar bli så pass stor att organisationen måste anpassas därefter. Genom den nya strukturen rustar vi oss också för den ytterligare tillväxt som kommer att ske genom tillkomst och förvärv av nya enheter inom och utom Sverige.

Det större ansvar och de större befogenheter som successivt läggs på linjecheferna ger affärsgruppsledningen mera utrymme för uppgifterna att samordna, utveckla och förändra affärsgruppen.

Den ökade decentraliseringen får dock inte innebära att vi tappar den styrka som det ligger i vår dokumenterade förmåga att koppla ihop affärsmässigt och tekniskt kunnande från olika resultatområden inom affärsgruppen till nya framgångsrika affärer.

För en del av er medför övergången till den nya organisationen inga egentliga förändringar, medan det för andra innebär nya rutiner, nya chefer och andra relationer. Den senare gruppen får under en period litet besvärligare än vanligt och jag ber därför alla medarbetare inom affärsgruppen att tänka på det och ta hänsyn till detta. I ett framgångsrikt företag måste man också kunna ta förändringar som en del av det dagliga arbetet.

## Staffan Håkanson

