

Juni 1986



## *"En smakfull lösning från FFV Elektronik"*



*"En smakfull lösning från FFV Elektronik"* kunde vi läsa på ölburkarna i Göteborg för ett par veckor sedan.

En annan smakfull lösning var arrangemangen kring invigningen av vårt nya Göteborgskontor, där ölet ingick i den kalla buffé de inbjudna gästerna undfägnades med.

Det välkomnande gästerna fick av Lena Wickström och Gun Bergström var inte mindre smakfullt. Invigningsbilder och -text på sid 6.

**Idéer föder idéer**

-sid 2-

**Vi bygger igen**

-sid 8-

**Inga p-problem i Växjö?**

-sid 8-



# Idéer är utvecklingens språngbräda

**Idéer föder idéer. Idéer är utvecklingens språngbräda. Idéer och innovationer är nyckeln till framtiden.**

Detta är påståenden som förmodligen får stå oemotsagda. I synnerhet av alla de inom Anläggning & Radar som har konfronterats med divisionens idéutvecklingsprogram. Ett program som ingen kan stå oberörd inför och som har kommit till stånd för att man inom divisionen känner, nej vet, att det finns outnyttjade kreativa krafter. Programmet vill använda dessa krafter och ger förutsättningar för att höja det innovativa klimatet på alla nivåer.

Anläggning & Radars idéutvecklingsprogram, som har beskrivits tidigare i Inblicken, har nu kommit igång på allvar. Upptaktsmöten har hållits i Arboga och Växjö med stora delar av enheterna Radar och Mekaniks personal.

Alla dessa vet nu att det är ute hos dem "i leden" idéproducenterna finns och att det numera inte bara är tillåtet utan också önskvärt att sätta fart på idéutvecklingen. De vet också att en idé får inte värderas omedelbart än mindre kasseras meddetsamma. En idé måste få bli färdig och prövad innan den värderas. Och de vet att minst tre fördelar med en idé skall tas fram av ansvariga chefer innan den eventuellt skrotas. Är resultatet 1 bra idé av 150 oprecisa idéer är det ett gott resultat.

### Idéerna tillgängliga

Nu frågar sig många vari skillnaden ligger mellan den traditionella förslagsverksamheten och Anläggning & Radars idéutvecklingsprogram. Skillnaderna är många. Idéer kläckta inom idéutvecklingsprogrammet strävar mot att finna lösningar på problem som tidigare kan ha betraktats som svårbemästrade samt tas idéerna till vara i en idébank. Idén är kanske inte användbar idag, men kanske imorgon. Förslagsverksamheten ser mer till vilken nytta ett förslag kan göra idag. Idéerna i idébanken är bevarade för framtiden. Alla kan dessutom komma åt idéerna. Alla idéer listas och alla kan följa upp idéerna. Inga idéer försvinner i någons skrivbordslåda.

En annan viktig sak i programmet är att utvecklingen av en idé inte kan falla död ner på att kommunikationerna inte fungerar mellan chef och medarbetare. Det enkla administrativa systemet kring idéutvecklingsprogrammet hindrar "dödsfallet". Idéerna skall inte heller behöva gå igenom, som någon uttryckte det, 17 nivåer innan beslut kan tas.

### Innovativt klimat

Men, men... För att alla skall komma in i det lite annorlunda arbetssättet och de lite nya och ovana tankegångarna behövs det en kick. Och kicken består av utbildning av entusiastiska ledare från Cicero Management AB och en företagsledning som visar i ord och handling vilka ambitioner man har

med programmet. Båda delarna finns. Då det gäller utbildning har divisionen kommit så långt att inte mindre än cirka 20 personer har fått en gnuggning i kreativt tänkande och kreativa tekniker.

Men hur kan man då gnuggas i kreativt tänkande? Innan vi går in på det låt oss först få ange vilka förutsättningar som måste finnas för kreativt tänkande. Helt enkelt ett innovativt klimat! Ett tillåtande och uppmuntrande klimat som kan lösgöra kreativa krafter. Ett klimat som visar respekt för tankar och idéer, har snabbhet i återkopplingen till idégivaren och där cheferna känner att de är nyckelpersoner och som måste ransonera ordet nej till ett minimum samt att systematik införs som ett hjälpmedel.

### Lateralt tänkande

Att gnuggas eller utbildas i kreativt tänkande låter sig faktiskt göras. Många har nu fått lära sig att utnyttja de grå cellerna till att komma från det vanliga och inlärda mönstret, att inte fastna i problemträsket. De vet att det



Under utbildningen av idégrupperna ställdes deltagarna inför olika typer av problem. Här har Göte Kalnins fått ett praktiskt problem att lösa.

Personaltidning för anställda på  
FFV Elektronik AB med dotterbolag

Ansvarig utgivare:  
Göran Stenudd

Redaktör:  
Anita Björnin, tel ank 215

Lokalredaktörer:  
Jan-Lennart Franzén, Stockholm, tel  
08-730 50 00  
Bo Ljungblom, Arboga, tel 0589-820 01

Redaktionens adress:  
FFV Elektronik-Inblicken,  
Box 1232, 351 12 Växjö

Telefon: 0470-420 00

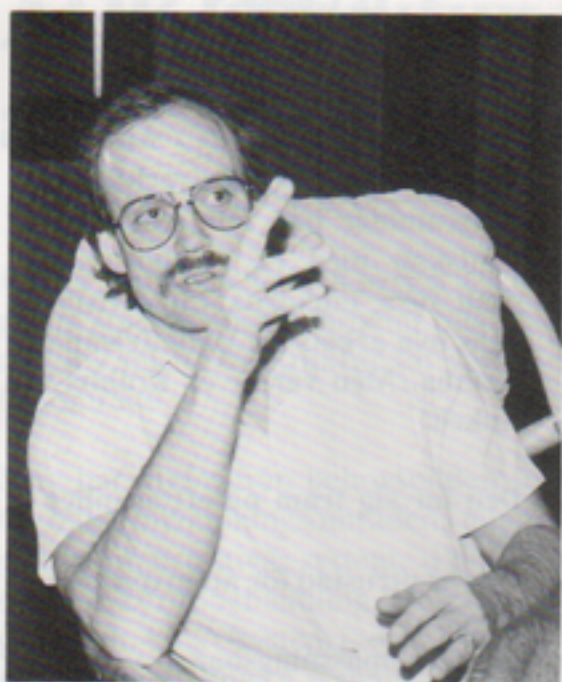
Tryck: Svanberg Tryckeri AB, Växjö

Om inget annat anges svarar redaktören för  
text och bild.

Nästa nummer av Inblicken kommer ut i  
vecka 626.

Redaktören tar tacksamt emot manus fram  
till den 12 juni.





Idégrupperna har under två utbildningsdagar tvingats tänka på ett annorlunda sätt, de har tvingats lämna det vanliga, inlärda mönstret. Bernt Andersson ber Thomas

går alldeles utmärkt att tänka lateralt, d v s i sidled.

Det är en vis man vid namn Edward de Bono som har pekat på en metod som gör det lätt för oss att tänka lateralt, att åstadkomma provokationer. T ex genom att bryta logiska förlopp genom att hoppa från ett steg till ett annat. Eller ta med irrelevant information i betraktandet. Eller analysera idéer för att avgöra om de kan användas för att skapa nya idéer. Dessutom måste man lära sig tänka långsamt, att bromsa, backa, tänka om. Ju fortare du far i ditt tänkande desto sämre ser du de alternativa lösningarna.

Lateralt tänkande är ett sätt för att omstrukturera problem, att hitta nya sätt att lösa problemen, att inte tänka i schabloner, att fly det traditionella. Att fly det traditionella kan vara att komma fram till något vettigt via nonsensstadiet. Nonsens som t ex det en grupp föreslog vid en övning, att ha föredrag med dans eller ha Dolly Parton som cirkelledare.

### Idéuppdrag

På tal om problem... Problem kan med fördel omvandlas och formuleras till idéuppdrag av uppdragsgivare och idéuppdragen tas om hand av en idégrupp, som löser uppdraget med det laterala tänkandet.

Idégrupp? Det har bildats grupper med



... Juhlin skriva ner några olika alternativa lösningar på ett givet problemområde. Men det var inte så lätt.

blandad kompetens inom Radar och Mekanik som skall ta hand om problem eller uppdrag från uppdragsgivare. Uppdragsgivare? Det kan vara en chef, det kan vara en ledningsgrupp, men det kan också vara du som via din chef har påtalat ett problem.

Nu är det inte alltid så lätt att formulera ett uppdrag heller. Men det får man utbildning i det också. Ledningsgrup-



-Handen på hjärtat Peter Thornström, har vi tid och pengar för idéutvecklingsprogrammet? frågar Lars Frennemo.

pen inom Anläggning & Radar samt sektionscheferna inom Radar och Mekanik har deltagit i ett seminarium för att bli effektivare uppdragsgivare åt idégrupper.

### Ett annorlunda arbetssätt

Vad tror man nu "ute i leden" om detta nya arbetssätt? Åke Broxvall i Arboga uttrycker sig så här.

-Jag tycker att det är väsentligt att det inte har fått formen av en tidsbegränsad kampanj, utan att detta är ett annorlunda arbetssätt. Jag hoppas att det nu hålles vid liv.

-Dessutom får vi, vad jag kan förstå, fortsätter Åke, inte längre svaret "det finns inga pengar, tyvärr". Man tänker tydligen satsa ordentligt nu.

### "Bollspel"

En av de pådrivande krafterna i idéutvecklingsprogrammet är Peter Thornström på Radarenheten i Växjö.

-Hur vill du nu, när ni är komna en bit på vägen, beskriva idéutvecklingsprogrammet, Peter.

-Det är viktigt att påpeka att idéutvecklingsprogrammet inte innebär att



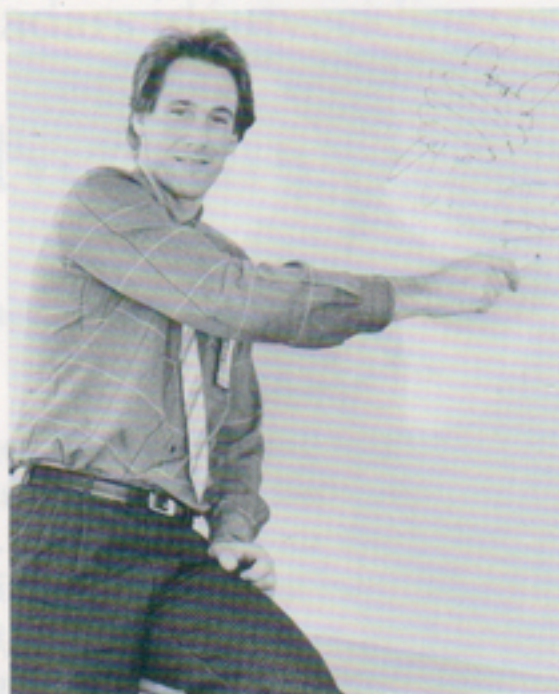
-Ja, vi har tid och vi har råd. Detta skall vara ett naturligt arbetssätt i fortsättningen, förklarar Peter.



vi "flyr" från vårt sätt att arbeta idag. Jag är däremot helt säker på att vi kan utnyttja tiden vi i dag lägger ned på att leda och administrera verksamheten på ett effektivare sätt (inget är så bra att det inte kan förbättras).

-Jag vill, fortsätter Peter, beskriva idéutvecklingsprogrammet som ett "bollspel" mellan ledning och medarbetare, där ett öppet, "respektlöst" och kreativt klimat ger en mångfald av handlingsvägar för att lösa ett specifikt problem eller problemområde.

-Jag vill också till sist, avslutar Peter, inbjuda övriga enheter och bolag till att ta del av vårt nya arbetssätt och våra erfarenheter. Hör gärna av er, så ställer jag upp för information och diskussion.



*-Jag ser fram emot att få arbeta på det lite annorlunda sättet som vårt idéutvecklingsprogram ger oss möjlighet till, säger Hans Brohmé.*



Alla inblandade i idéutvecklingsprogrammet har fått stifta bekantskap med en symbol som skall föra tankarna till divisionens nya arbetssätt, nämligen en krabba. Men varför en krabba? Enkelt!

Den tar sig fram på ett ovanligt sätt.

Den är utrustad för att gripa tag i något.

Den är anpassningsbar.

Den är exklusiv.



*Uppmärksamheten är total. Professor Hermann Kopetz fångade auditoriet helt och fullt vid sitt senaste besök på Teknikskolan i Växjö.*

*Telub Teknikskolans möjligheter att erbjuda intressanta föreläsare och dessutom komfort vid kringarrangemangen har än en gång utnyttjats till ett tredagarsseminarium i distribuerad realtidssystem.*

*Det är andra gången som professor Hermann Kopetz håller seminarium på Telub Teknikskola i detta ämne.*



Foto: Hasse Karlsson



# ADB-struktur för affärsområdet FFV Elektronik

Under vintern och våren har en arbetsgrupp studerat och bearbetat olika alternativ till ADB-struktur för vårt affärsområde.

Man har utgått från behovsbilden för tre olika tillämpningsområden, nämligen administrativa system, kontorsystem (ex ordbehandling, elektronisk post och kalkylsystem) och produktionssystem/tekniska system.

Ett förslag till lösning lämnades till styrelsen, som har beslutat att affärsområdets framtida ADB-utbyggnad skall ske enligt den struktur som arbetsgruppen föreslog.

Kännetecknande för ADB-strukturen är att kommunikation kommer att ske enligt internationell standard så långt som möjligt, datorkraften kommer att decentraliseras till våra kontor samt att produktion från ett par större leverantörer ingår.

Nu pågår utformning av en detaljerad genomförandeplan samtidigt som leverantörsförhandlingar påbörjas.

Mer information kommer efter semestern.

ED/Lennart Larsson

# Gammalt och välkänt, eller?

Nu skall vi berätta om något som är gammalt och välkänt för alla HK-anställda. Och som Inblicken har skrivit om tidigare. Det finns ändå skäl att ta upp det igen.

Ett mycket starkt skäl är vår säkerhet. Ett annat är hänsyn.

Det hela handlar om att du är SKYLDIG ATT FÖRANMÅLA DINA BESÖKARE TILL VÅR RECEPTION MINST EN DAG FÖRE BESÖKET.

Gör du det följer du våra säkerhetsbestämmelser. Gör du det underlättar du arbetet för receptionisten betydligt. Gör du det visar du att ditt besök är välkommet.

Gör du det?

Dessutom ... Visst vet du, att du som besöksmottagare är ansvarig för besöket HELA tiden han/hon är här. Sedan är det väl självklart att du följer ditt besök ända ner till receptionen. Från säkerhetssynpunkt och av artighet.

# Rabatter som skall utnyttjas

FFV-koncernen har tecknat avtal med ett flertal hotellkedjor inom och utom Sverige som berättigar oss till rabatter mellan 15 och 20 procent.

Samtliga inom FFV-koncernen kan alltså bo på SARA Hotels, Reso Hotellen, SAS International Hotels, Scandic-hotellen och Holiday Inn-hotell till reducerade priser.

Dessutom kan vi genom bokning hos Steigenberger Reservation Service få specialpriser på hotell över hela världen.

Innan du bestämmer dig för hotell, skall du alltså rådfråga och diskutera med Resetjänsten, som hjälper dig att utnyttja rabatterna.

# Förslag ger resultat i produktionen



**Förslags-  
verksamheten**

Förslag som ger 80 timmar per år i inbesparing gav Lennart Forsgren på GAVI en belöning på 3.500 kronor.

Lennart har lämnat in ett förslag beträffande modifiering av RA 140. Och förslaget har visat sig vara mycket bra och har därför införts i produktionen.

Anders Lennartsson på Servicedivisionen har fått 1.000 kronor för ett mycket

bra initiativ beträffande programmeringsrutiner i A3500 DIP-tester. Rutinen är införd i produktionen och fungerar bra.

Detta var två av flera förslag som förslagskommittén hade att ta ställning till vid deras senaste sammanträde.

Den 19 juni är det dags igen för kommittén att sammanträda.



# Vårt nya kontor i Göteborg invigdes med föreläsningar och kall buffé

–När Janne fixar något, då funkar det. Sa någon av de många som hade sökt sig till invigningen av FFV Elektronik och Telubföretagens nya kontor i Göteborg. Och med Janne avsågs Jan-Olof Björklund, marknadsstaben inom Anläggning & Radar i Arboga.

Nu skall det väl sägas att det kanske inte enbart var Janne som hade "fixat" så att invigningen blev vad den blev, nämligen lyckad. Janne hade givetvis till sin hjälp flera tjänstvilliga händer.

Invigningen av det nya kontoret skedde i form av Öppet Hus med bland annat flera intressanta föreläsningar.

En jämn ström av intresserade, undrande och kanske lite nyfikna herrar och damer kom för att delta i det "högtidliga" öppnandet av vårt nya göteborgskontor. Nej, högtidlig är väl kanske inte det rätta ordet. Det var snarare glad och stundtals uppsluppen stämning som mötte de många inbjudna gästerna, kunder och andra för oss intressanta målgrupper, chalmerister t ex.

Just chalmeristerna är en av orsakerna till att FFV Elektronik har sökt sig till västkusten. Närheten till en teknisk högskola har många fördelar. Inte minst från rekryteringssynpunkt. Men närheten till våra nuvarande kunder i västra Sverige är förstås den övervä-



Birger Porsback presenterar vårt övervakningssystem för några av besökarna.



Med kall buffé välkomnades de inbjudna gästerna, men även Bengt-Olof Nygren och Bengt Strömer behövde lite mat under den långa invigningsdagen.

gande orsaken till etableringen i Göteborg.

## "Läckra" lokaler

Telub Service är sedan länge väletablerade i Göteborg och Telub Tekniskinformation och Telub Vägning började under fjolåret att bygga upp sina verksamheter här, men i gamla och trånga lokaler.

Cirka 40 personer har nu sin arbetsplats i de nya, fräscha, ljusa, läckra och ändamålsenliga lokalerna på Frötallgatan 21 i Högsbo industriområde i Göteborg. Härifrån skall våra tjänster

och produkter "saluföras" till gamla och nya kunder. Radar och Mekanik samt Logistics och Telekommunikationsenhetens opronikverksamhet är de teknikområden som utgör huvuddelen av FFV Elektroniks verksamhet här.

## Föreläsningar ...

Öppet Hus-dagens program var digert. Gästerna kunde välja mellan sex olika föreläsningar, t ex kunde de lyssna på Lars Frennemo när han talade om expertsystem för drift och underhåll eller på Per Torphammar då han talade om elektro-optik, en lysande framtid. De



kunde också lyssna på Ulf Jansson, 80-talets lilla jätte. Ja, d v s Ulf talade om mikrodatorn som 80-talets lilla jätte.



En jämn ström av besökare på göteborgsinvi- gningen sökte sig till föreläsningarna.



Per Torphammar talar om Elektro-optik – en lysande framtid. Han var en av flera föreläsare som de inbjudna gästerna lyssnade till.

### ... och rundvandringar

Vid rundvandringen i lokalerna fick gästerna se vad och vilka Telub Teknik-information är, de fick titta in i verkstä-

derna för datorservice och bekanta sig med några av Telub Vagnings produkter. Och, inte minst viktigt, gästerna fick också tillfälle till personliga kontakter med FFV Elektroniks med-



Claes-Göran von Proschwitz, en glad göteborgsk serviceingenjör, försökte arbeta trots invigningsfestligheter.

Avdelningen kunde botas en smärre sökning med 10 till 110, varav cirka 70 medlemmar är anslutna till Svenska Civilingenjörförbundet.

arbetare. Även Owell passade på att presentera sin verksamhet.

### Bra start

–Nå, Jan-Olof, du som var ansvarig för arrangemangen, blev dagen som du hade tänkt dig och gav dagen dig det du förväntat?

–Ja, absolut. Huvudintrycket är mycket positivt. Det var en strålande dag med solsken och värme såväl utomhus som inomhus. Vi hade lagom med antal besökare, cirka 200. Vi fick en mängd nya kontakter, som vi skall arbeta vidare med och en hel del gamla kontakter, som stärktes ytterligare. Bofors, Volvo, Ericsson, SKF, Televerket Radio är bara några av de många industrier som besökte oss. Vi hade även besök av representanter från flera regionala försvarsmyndigheter.

–Invigningsdagen var en bra start för kontoret, fortsätter Jan-Olof. Många positiva medarbetare på ett trivsamt kontor är en bra förutsättning för att få



Telub Teknikinformations herrar och damer i Göteborg har samlats kring ett dokument.



Än en gång har Liza Sundin och Junith Blomqvist från Arboga gjort en tavla. Detta vackra västkustmotiv, som de har målat tillsammans, pryder trappuppgången på Göteborgskontoret.



F-d växjöbon Renée Gustavsson är numera Göteborgskontorets "ansikte utåt". Hennes arbetsplats är receptionen med telefonväxel.

en bra fortsättning och förhoppningsvis även en expansion i den takt som företagsledningen väntar sig.



# Lokaler att expandera i

Mycket snart sätts spaden i marken i Växjö på HKs tomt för att det än en gång skall byggas nytt. Den här gången skall det bli lokaler för att ge plats åt både produktion och kontor.

Ett tvåvåningshus skall uppföras på gården mellan byggnaderna 103 och 105, och in skall delar av Industridivisionens produktionsenhet och kontorsanställda flytta.

De kommer att få 1500 kvadratmeter att röra sig på, varav produktionsenheten tar i anspråk ca 500 kvadratmeter. Går allt enligt planerna flyttar de in vid årsskiftet 86/87.

Inte nog med det. Vi får ytterligare utrymmen. Som kanske många redan vet, har våra hyresgäster Bygghälsan flyttat och det innebär att vi nu kan breda ut oss i deras gamla lokaler – efter ombyggnad till kontor och konferensrum. Det är delar av TL och GR som under början av juni flyttar in i

dessa lokaler. Det i sin tur innebär att deras gamla lokaler är disponibla för andra.

Vidare kommer division Service att lämna oss. De flyttar till lokaler "på stan" (diskussioner och förhandlingar förs om var på stan) tillsammans med Owell AB.

Allt detta sammantaget ger den effekten att nu – äntligen – får vi lokaler för att bättre klara den planerade personalexpansionen vid HK i Växjö.

# Färgen avgör

Växjö Arbetsmiljökommitte har beslutat om nya parkeringsregler vid HK. Det gamla parkeringsproblemet ser ut att vara löst.

Strax före semestern kommer varje HK-anställd att få information och ett parkeringstillstånd som anger på vilken parkeringsplats han/hon skall parkera, Ljungadalsgatans parkering eller Hejaregatans parkering.

Parkeringslapp med grön färg berättigar till parkering i mån av ledig plats (ej på markerade platser) på Ljungadalsgatans p-plats, gul färg gäller för Hejaregatans p-plats.

Arbetsmiljökommitten hoppas att vi alla skall hjälpas åt att följa dessa regler och därmed få bort våra nuvarande parkeringsproblem.

# TACK

Hjärtligt tack till företagsledning, chefer och arbetskamrater för presenter och blommor på min 50-årsdag.

Sievert Oskarsson  
EBDL

Ett hjärtligt tack till företagsledning och arbetskamrater för uppvaktning på min 50-årsdag.

Anders Karlsson  
TTUD

Företagsledning, chefer och arbetskamrater och övriga som med presenter och underbara blommor uppvaktade mig vid min pensionering tackar jag varmt.

Vega Klüft  
Personalmatsalen

Ett hjärtligt tack till företagsledningen, chefer och arbetskamrater för presenter och uppvaktning i samband med min pensionering.

Curt Holmberg  
TSD

TJEJAN:



— Människor växer och utvecklas. Men dom flesta killar blir bara större.



## Insändaren

Var finns bokningslistan för HKs "fina" utetennisbana utmed Hejaregatan?

Tennisvän

Telub IFs tennissektion svarar:

Den f d tennisbanan ligger inte längre under Telub IFs ansvar p g a att företaget inte har kunnat bidra med kostnader för upprustning av banan. Telub IF har därför fransagt sig ansvaret. Banan användes numera som uppställningsplats.

Dock tycker vi att platsen bör iordningsställas så att det inte syns vad den en gång har varit.



## Vad pågår inom TTK?

Löneförhandlingarna pågår enligt tidplan, som redovisats tidigare (TTK-bladet, maj).

Det är vår förhoppning att den generella löneökningen (400:–) och de nya lägsta-lönerna betalas ut i junilönen.

Engångsbeloppet (600:–) skall enligt avtal utbetalas i junilönen.

Fördelningsförhandling om de individuella lönerna fortsätter efter semestern.

MBL-förhandlingar i samband med pågående organisationsförändring har påbörjats.

TTK har till företaget framställt ett önskemål om att få anställa en klubbexpediör. Dessutom skall vi efter semestern öppna en klubbexpedition i rum 2111 (granne med TTK-ordförande Sven Granath).

## CF har haft årsmöte

CFs lokalavdelning vid FFV Elektronik/Telubföretagen har haft årsmöte och följande funktionärer valdes:

Ordförande:	Kjell Karlsson, TZV	(nyval 2 år)
Vice ordförande:	Roland Ahlberg, GRE	(omval 2 år)
Sekreterare:	Lars Leigard, ZKS	(omval 2 år)
Kassör:	Arne Rubin, IRG	(1 år kvar)
T ledningsgrupp:	Gustav Nilsson, TTUH	
G-representant:	Roland Ahlberg, GRE	
Kontaktman, Stockholm:	Ingvar Jacobsson, TDSM	
Kontaktman, Arboga:	Åke Broxvall, GRTP	
Kontaktman, Z:	Lars Leigard, ZKS	
Kontaktman, I:	Arne Rubin, IRG	
Personalkomite:	Sven-Ivar Almqvist, TTO	
Medlemskontaktman:	Arne Rubin, IRG	
Förhandlingsdelegation:	Roland Ahlberg, GRE	
	Jan Thörnkvist, GRE	
	Bertil Westberg, TTST (suppl)	
Valberedning:	Olov Carlsson, TRS	
	P-O Sjöberg/TDUI	
Revisor:	Hans Blad, TRS	

Avdelningen kunde notera en medlemsökning med 10 till 110, varav cirka 80 medlemmar är anslutna till Sveriges Civilingenjörsförbund.

I samband med årsmötet informerades och diskuterades om pågående organisationsförändringar, förnyelsefonder samt utfallet av de centrala löneförhandlingarna.

För närvarande "haltar" medlemsre-

gistret beroende på att nyanställda ej kommit med. Medlemmar som vet med sig tillhöra något SACO-förbund uppmanas att kontakta Arne Rubin så att registrering även kan ske lokalt.

Eftersom styrelsen nu är fullbemannad hyste årsmötet stora förhoppningar om att kommande verksamhetsår skall betyda större aktivitet i CF vid FFV Elektronik/Telubföretagen.

☆

*Orgeltrampare Johansson klagade över orättvis lön.*

— Men varför tycker Johansson det, undrade prost.

— Jo, jag har tjugo kronor i timmen för att pumpa in luften och organisten får hundra kronor för att han släpper ut den.

☆

*Två bankdirektörer diskuterar ekonomi:*

— Min far brukade alltid säga att det finns många sätt att tjäna pengar på, men bara ett enda som är ärligt.

— Vilket skulle det vara?

— Jasså, du känner inte heller till det?

☆

### Bilen farligaste platsen i trafiken för många barn.

Så är det faktiskt, trots att det numera finns skyddsutrustning för barn i alla åldrar.

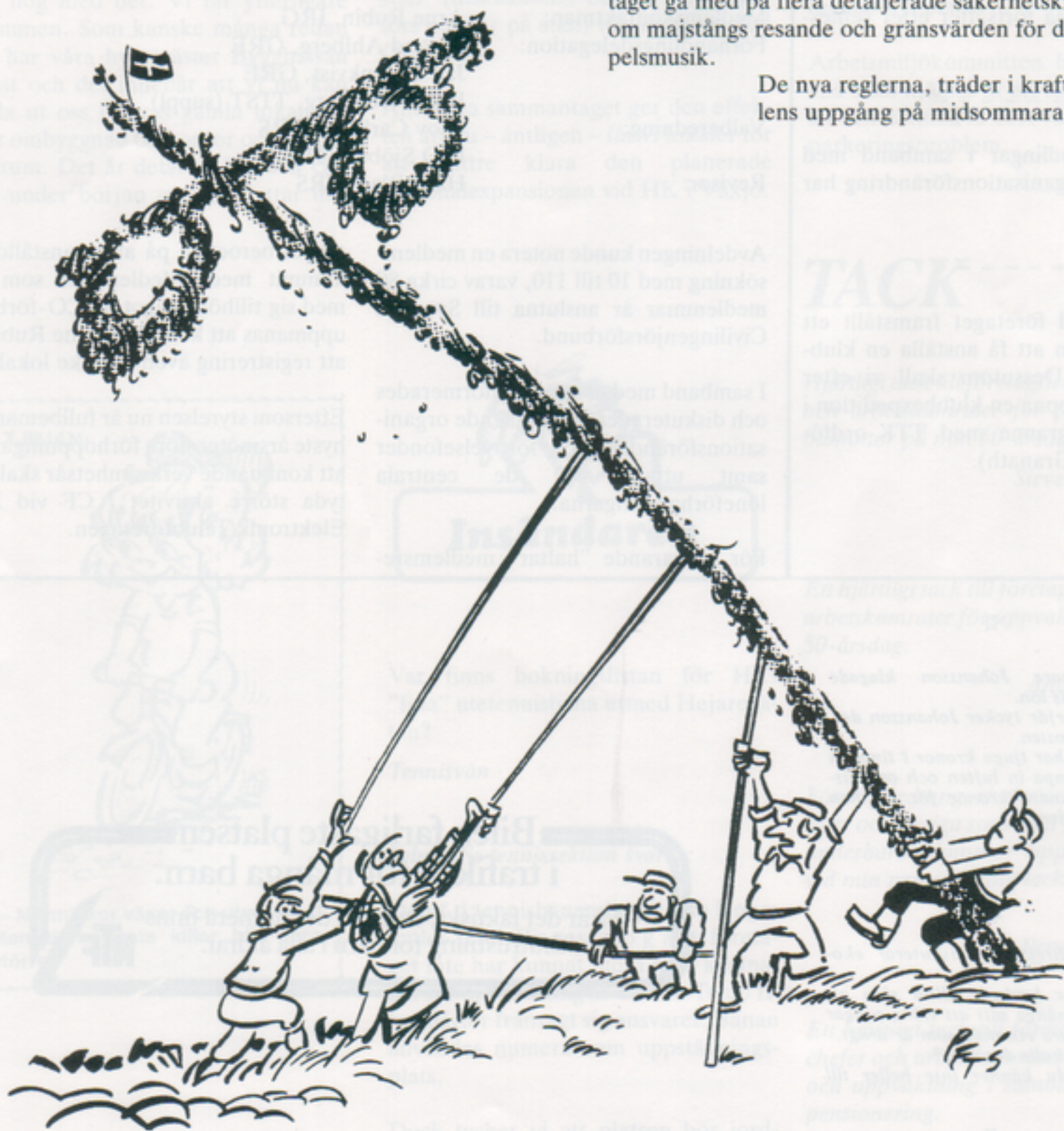
NIF



# Nya regler för midsommarvaka minskar olycksfallsrisk

Det blev ingen uppsplitande strid om den nya kungörelsen om midsommarskydd. I sista stund lyckades de fackliga organisationerna och företaget ena sig om nya regler, trots att facket ursprungligen hade krävt skarpa formuleringar om midsommarfirandets psykosociala konsekvenser. Å andra sidan fick företaget gå med på flera detaljerade säkerhetskrav, bl a om majstångs resande och gränsvärden för dragspelsmusik.

De nya reglerna, träder i kraft vid solens uppgång på midsommaraftonen.





# Midsommarskyddsstyrelsens allmänna kungörelse om säkerhet och miljö vid evenemang av midsommartyp m m.

1 § Dessa föreskrifter gäller för alla typer av midsommarevenemang av fest-, dans-, musik-, log-, skärgårdsfolk-parks- eller familjetyp med undantag för evenemang i - husvagnar och godkända ickestationära dygnsvileanläggningar av tälttyp.

- transportmedel i reguljär, tabellbunden trafik av båt-, bil-, buss-, tåg- och flygtyp.

2 § Evenemang av midsommartyp får normalt icke anordnas.

3 § Midsommarskyddsstyrelsen får, om det finns särskilda skäl härför, i enskilda fall medge undantag från vad som annorstädes sägs.

4 § Vid planering och anordnande av evenemang av midsommartyp skall särskilt beaktas att deltagarna har tillräcklig utbildning, information och instruktion för att genomföra avsedda aktiviteter.

5 § Plats för evenemang av midsommartyp skall ha sådant klimat att risk för ohälsa icke uppstår. Vid utomhus-evenemang inhämtas specialtillstånd av SMHI.

6 § Dansbana, snår, höskulle, brygga, skogsbacke osv skall ha den ljuddämpning som medges av ekonomiska, sociala och tekniska skäl. Visor av Evert Taube må dock överskrida 90 dB(A).

7 § Vid evenemang av midsommartyp etc skall markunderlag (av gräs- eller grustyp) vara i sådant skick att snubbling och halkning motverkas. Undervegetation, liksom stubbar och rötter, skall likvideras inom en radie av 100 meter från midsommarstången.

8 § Lämpligt skydd bör anordnas mot i naturen förekommande s k solljus, som när som helst på dygnet kan ge upphov till besvärande bländning.

9 § Det skall eftersträvas att under evenemang av midsommartyp (spec s k dans) undvika böjda, fixerade eller vridna arbetsställningar.

10 § Myggolja, rusdrycker och andra kemisk-tekniska produkter skall hanteras så att avsedd effekt uppnås. Kallsup under s k nattbad omfattas ej av denna paragraf.

11 § Våldsrisker från s k raggare motverkas genom att i evenemanget deltagande personer var för sig inhägnas med taggtråd.

12 § Midsommarstång får endast resas på riksprovplats och under förutsättning att höjden x längden icke överskrider  $2\pi$  x kransradien multiplicerad med en faktor 8.

13 § Var och en må avbryta aktiviteterna om myggsvärm utgör omedelbar fara för liv och hälsa.

14 § Personlig skyddsutrustning skall användas beroende på den aktuella risknivån. Skyddsglasögon, skyddsskor och skyddshjälm ger endast ett begränsat skydd. Andningsskydd med olämplig utformning kan ge upphov till frustration hos särskilt känsliga personer.

## FAKTARUTA

Midsommarskydds nämnden har inkallat en arbetsgrupp som ska ta fram ett kurspaket med anknytning till föreskriften. Det blir en fin uppföljning av vårt förra succénummer "Missbruk och arbete", säger nämndssekreteriatet.

Föreningen för midsommarskydd, som gärna hänger på i sådana här sammanhang, aviserar några nymålade skyltar i plåt och plast.

Midsommarskyddsfonden ligger lågt tills vidare. Midsommarhälsan avvaktar annandagen.





# Nya i koncernen

**Mats Björ, SR55**, är från och med den 24 mars Te-lub Services nye service-ingenjör i Borlänge. Mats har tidigare arbetat som serviceingenjör på Kordab AB i Falun



**Tommy Dahlqvist, GAVI**, ett välbekant ansikte. Efter att i ett par år ha arbetat som resemon-tör vid Asea Skandia är han åter vid division An-läggning & Radars an-läggningsenhet i Växjö som telemontör. Han började den 12 maj.



**Tomas Widgren, SPRI**, är från och med den 5 maj division Service nye prov-ningstekniker. Tomas kommer närmast från en anställning som datorreparatör vid Eric-son Information Systems.



**Börje Nilsson, GÖDP**, är från och med den 1 april anställd vid division An-läggning & Radar i Ar-boga.

Börje arbetar som pro-jektledare inom området teknisk övervakning. Han kommer närmast från Miloverkstaden i Lu-leå, där han arbetat som-produktionsingenjör inom området radiolänk och transmission.



**Kenneth Karlsson, SP13**, är ett välbekant ansikte för många av oss. Ken-neth arbetade fram till mars 1985 som servicein-genjör i Malmö. Dessför-innan var han som servi-ceingenjör i Växjö. Kenneth är från och med den 12 maj åter anställd inom division Service. Denna gången i Hässle-holm.



## Bytt jobb inom koncernen

Ingvar Johannesson till TLM  
Marie-Louise Gustafsson till VLL  
Kent Mandorff till TTUD

**Bengt Bardvall, GA**, är från och med den 1 maj enhetschef för Anlägg-ningsenheten inom divi-sion Anläggning & Ra-dar.

Bengt kommer närmast från en befattning som chef för produktionsav-delningen vid Asea Transmission.



**Hans Lindblad, GVV**, började den 12 maj vid Mekanikenheten i Ar-boga som resemon-tör inom mekanikområdet. Hans kommer närmast från en anställning inom Fagersta Stainless AB.



## Bytt ort inom koncernen

TZG/Peter Williamsson och TZG/Hå-kan Enqvist till Göteborg.  
TZS/Karl-Erik Lundahl till Stock-holm.

**Margareta Kraft, TDSX**, började på division Tek-nikkonsults dataenhet i Stockholm den 1 maj som kontorist.

Margareta kommer när-mast från Statens Arbets-givareverk, där hon också arbetade som kontorist.



**Lars-Göran Oskarsson, GRT**, började den 1 maj som systemingenjör vid division Anläggning & Radar.

Lars-Göran kommer när-mast från AB Vanadis Styrteknik där han var teknisk chef och platschef i Arboga. Dessförinnan arbetade han vid FFV Acrotech.



## Slutat

ZPEE/Torvald Johnsson  
GAVS/Jan-Erik Börjesson



## Ekipera dig inför semestern!

Även inför årets semester får vi chansen att köpa nyttiga och snygga saker till låga priser.

Allt är diskret märkt med vår logotyp (inget företagsnamn). Men skynda på med beställningen, antalet är begränsat. Får QI/Peter Ringius din beställning före den 6 juni skall han hinna med att leverera före semestern.



WCT-overall med huva, "italiensk". Muddar. Stl S-XL  
Kvalitet: Polyester/triacetat  
Färg: grå, marin, cerise  
Pris: 354:-



WCT-overall "62061". Muddar. Stl XS-XXL  
Kvalitet: Polyester/triacetat  
blå-vit  
Pris: 389:-



WCT-overall "62111" Stl XS-XXL  
Kvalitet: Polyester/triacetat  
Färg: Beige-röd-grön  
Pris: 389:-





Sweatshirt "Sorbonne"  
 Kvalitet: stickad i kraftig piké  
 50 % bomull 50 % polyester  
 Färg: vit, ljusgul  
 Stl: S-XL  
 Pris: 150:-

T-shirt, vit, amerikansk modell,  
 blått mönster på bröstet  
 Kvalitet: 100 % kammad bomull  
 Stl: 120, 140, 160 cl och S-XL  
 Pris: 35:-



Vindoverall "Windbreaker"  
 100 % specialnylon  
 Färger: marinblå-grå, röd-grå  
 Stl: S-XL  
 Pris: 165:-



WCT-overall "New York" med huva. Muddar  
 Fickor med dragkedjor på jacka och byxa.  
 Stl: XS-XL  
 Kvalitet: Polyester/triacetat  
 Färg: marinblå  
 Pris: 234:-





Resaset "Sir Bentley"  
 Kombination med sex olika "väskor"  
 Grå nylon  
 Pris: 170:-

Sportbag, grå  
 Nylonväv  
 Stl: 29x66x29 cm  
 Pris: 129:-



Väska "Wall street"  
 Nylonväv. Bärhandtag-axelrem  
 Marinblå  
 Pris: 92:-





Regnponcho, vit  
Kvalitet: nylonväv  
En storlek  
Pris: 37:-

Artikel	Stl	Antal	Färg (ange alt.)

Vi drar summan på din lön.

Namn .....

Anst nr. ....

Tj-ställe .....

Beställningen sänds till QI/Peter Ringius, Växjö



## FFV Elektronikgruppen har fått ny chef

Till ny verkställande direktör i FFV Elektronik AB, moderbolag i FFV Elektronikgruppen, har utsetts Staffan Håkanson. Han tillträder den 1 september 1986.

Direktör Örjan Eriksson, som upprätthåller posten som tf VD sedan den 1 februari 1986, avser FFV ledning att från och med den 1 september 1986 tillsätta som chef för den operativa verksamheten i moderbolaget, som för närvarande omfattar divisionerna Anläggning & Radar, Teknikkonsult och Utland.

Direktör Håkanson, som är 44 år, civilingenjör och civilekonom, kommer närmast från AGA, där han senast var chef för koncernstab Affärsutveckling. Dessförinnan har han arbetat inom ASEA och Esselte.

Utförligare presentation av Staffan Håkanson kommer i Inblicken nr 9.



Staffan Håkanson



## Huvudförhandling om vår nya organisation

Måndagen den 16 juni genomfördes huvudförhandling angående organisationsstruktur i den sedan länge diskuterade omorganisationen av Comptel (arbetsnamn) och FFV Elektronik.

Förhandlingarna resulterade i att parterna enades om följande:

- Strukturen på affärsgruppsnivå skall förutom VD vara en affärsgruppsledning med företrädare för områdena:

- affärsutveckling
- ekonomi
- personal- och organisationsutveckling
- teknik

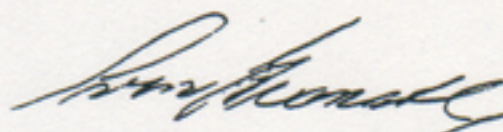
samt bolag och divisioner

- FFV Elektronik
- Owell
- Telub Service (bolag från 1 januari 1987)
- Cipro
- FFV Aune
- Telub Vägning
- Telub Industri
- Telub Teknikinformation
- Telub Teknikskolan

Befattningsbeskrivning för affärsgruppsledningen skall diskuteras vidare.

- Arbetet med samordning och strukturering, speciellt i gränstytorna, för de åtta producerande enheterna inom nya FFV Elektronik fortsätter i ett antal opartiskt ledda arbetsgrupper. Avrapportering sker successivt från september 1986 till maj 1987.
- Huvudstruktur för stabs- och servicefunktionerna inom FFV Elektronik är principiellt klar och arbetet med innehåll, speciellt med inriktning på servicefunktionerna, behandlas i sex arbetsgrupper med deltagande från de fackliga organisationerna.

  
Ulf Eriksson

  
Sven Granath



**Örjans  
semester-  
hälsning**

-sid 2-

**Skol-  
avslutning**

-sid 4 -

**Samling  
kring  
elektroniken**

-sid 6-



*Semestern står för dörren och sommarstämningen börjar nu närma sig.*

*Vi börjar ägna oss åt lite annorlunda bestyr. Hängmattan skall fram och dammas av. Metspöt skall ses över. Fönstren på stugan skall målas, rabatterna ansas...*

*Men du, glöm inte att du även skall ta det lugnt och koppla av och bara njuuuuta av till exempel en vy som denna som Sune Ekstrand har förevigat.*