

Hur blev 1985 för T och G?

sid - 2 - 4 -

1986 - Idéåret

sid - 6 -

P-problemen i Växjö lösta!?

sid - 7 -

Telub Vägning på mäsas

sid - 8 -



Telub Vägning har varit på mäsas. De har visat sina produkter för kunder, konkurrenter, kollegor och inte minst för "de sina".

Lager och Transport hette mäsan och hölls i Göteborg. Mässan var under en vecka träffpunkten för folk i "vägningsbranschen."

Ovan visar Ulrik Wahlström stolt upp en av produkterna, en truck med inbyggt vägningssystem, för Mogens Daugård, som höll i kameran.

Så blev 1985!

för division Teknikkonsult, som kan se tillbaka på ett bra år. Efterfrågan på deras tjänster har varit fortsatt mycket hög. Divisionen har genomfört såväl personella som tekniska satsningar inom bland annat områdena informationsbehandling, optronik och logistics i enlighet med FFV-koncernens strategiska inriktning.

Kompetensuppbyggnad har skett inom Struktur 90, som är försvarets samlade ansats för att rensa och effektivisera ADB-verksamheten. Bland annat pågår resursutveckling vad gäller operativsystemet UNIX och programmeringsspråket C med programmeringsverktygen INGRES och UNIPLEX.

Vidare har divisionen köpt en Microvax II (en mikrodator inom VAX-familjen) med en ADA-kompilator, som kan ses om en konsekvens av FMV beslut om en ADA-policy, vilket bland annat innebär att i princip alla "inbäddade" system från och med 1987 skall programmeras med programspråket ADA. En kraftfull kompetenshöjande satsning är därför inplanerad under 1986.

Inom optronikområdet har kompetensuppbyggnaden vidgats att även omfatta sensorteknik och inom logistics fortsätter utvecklingen inom områdena ILS (Integrated Logistics Support) och Adaptiv underhållsstyrning.

Försvarets projekt

För försvarets räkning har divisionen

medverkat i ett stort antal projekt. Inom Struktur 90 har underhållsberedning genomförts liksom leverantörskontroll på ett stort antal system.

Stril C 90-projektet har drivits fram till färdigt underlag för förfrågan, som går ut i början av 1986 och inom projektet Marinens stridsledning i krig (MASIK) och Marinens fasta undervattensspaningssystem (MAFU) fortsätter prov- och specificeringsverksamheten.

Under hösten genomförde FMV omfattande provverksamhet med Kustkorvett typ Stockholm, där vi medverkat inom områdena navigation, radar och ubåtsjakt. Under våren kommer provverksamheten att ligga till grund för en total systemutvärdering, vilket är första gången inom fartygsområdet.

FOA-samarbete

Inom telekommunikationsområdet

medverkar vi tillsammans med FOA för att åt FMV utreda förutsättningarna för långdistant radiotrafik på kortvåg via meteorspårkommunikation. Vidare har divisionen under 1985 byggt upp resurser som hjälpmedel för telekonfliktanalyser, frekvensplanering och vågutbredningsberäkningar.

DISA och KATSY

Andra projekt inom området där divisionen medverkat är Flygvapnets basystem (BAS 90), Datorstött informationsförmedlingssystem i stabsanläggningar (DISA), Katalogsystem för försvarets automatiska telefonnät (KATSY), ADB-system för registrering av förbindelser (FUN) och Centralt system för operativ ledning (LEO) samt digitaliseringsarbeten kring Nätförmedlingsväxel AXT 121.

Nyanställningar har skett av specialister på datakommunikationens tillämpningar, främst pakETFörmedlingstekniken. Vidare är protokollarbetena

Personaltidning för anställda på
FFV Elektronik AB med dotterbolag

Ansvarig utgivare:
Göran Stenudd

Redaktör:
Anita Björlin, tel ank 215

Lokalredaktörer:
Jan-Lennart Franzén, Stockholm,
tel 08-730 50 00
Bo Ljungblom, Arboga, tel 0589-820 01

Redaktionens adress:
FFV Elektronik-Inblicken,
Box 1232, 351 12 Växjö

Telefon:
0470-420 00

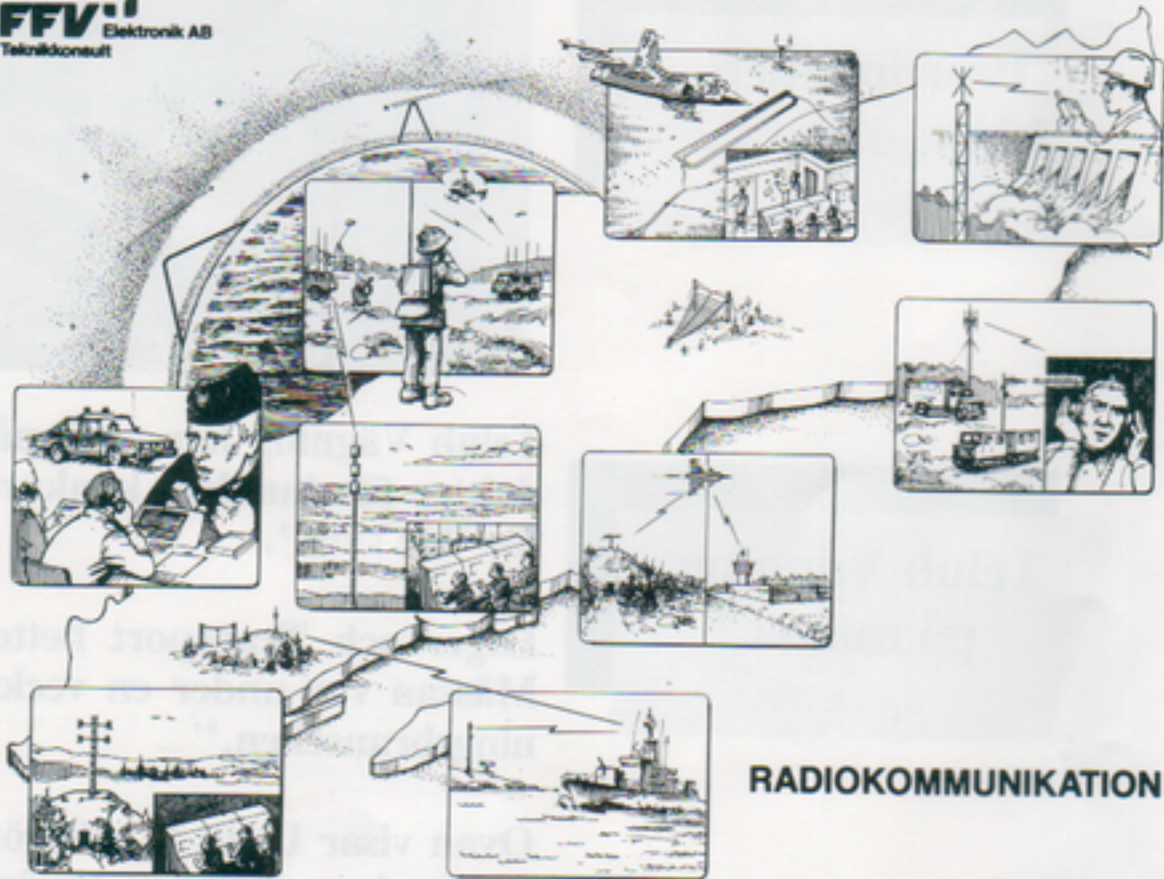
Tryck: Svanberg Tryckeri AB, Växjö

Om inget annat anges svarar redaktören
för text och bild.

Nästa nummer av Inblicken kommer ut i
vecka 617.

Redaktören tar tacksamt emot manus
fram till den 7 april.

FFV
Elektronik AB
Teknikkonsult



RADIOKOMMUNIKATION

Teknikkonsults kunnande inom radioområdet kommer till användning vid de flesta tillämpningar av radiotekniken.

för samkörning av data och tal ett arbetsfält med hög prioritet.

Inom logisticsområdet medverkar vi bland annat i ett projekt som syftar till att bygga upp ett system för samordning av den totala underhållsstyrningen inom flygvapnet och anpassa detta till Struktur 90.

Civila sektorn

Åt den övriga offentliga sektorn har divisionen bland annat medverkat som leverantörskontrollanter vid anskaffning av mobilt radiosystem åt Statens Vattenfallsverk och sambandscentraler åt Rikspolisstyrelsen. Från Televerket har vi fått uppdrag inom främst dataprotokollområdet och för SJs räkning har vi fortsatt utvecklingen av ett omfattande datorstött underhållssystem.

Kockums

Den kvalificerade svenska industrins ökande insikt om underållsoptime-

ringens ekonomiska betydelse har märkts inom logisticsenheten. Stora beställningar har under året erhållits avseende ILS från Kockums för ubåtar och från Bofors för luftvärnssystem. I båda fallen som en del i företagets kvalificering för kontrakt i Australien respektive Kanada i internationell tävlan. Åt Volvo har vi just börjat medverka i ett utredningsuppdrag, som syftar till att öka tillgängligheten vid deras fabriker.

Goda förhoppningar

Förhoppningarna inför 1986 är goda. Inga tecken finns på avmattning i efterfrågan – tvärtom. Divisionens nyckelfråga sedan flera år kvarstår – att hitta tillräckligt många och bra tekniker.

Med hjälp av satsningar på kvalificerade program för utbildning och utveckling av personalen finns stora möjligheter till hög konkurrensförmåga och personlig vidareutveckling.

Detta året kommer divisionen att bli en ännu bättre leverantör till de etablerade kunderna samt en resurs att räkna med på nya marknader i ännu högre grad än idag.

"Ribban låg högt"

År 1985 var ett mycket bra år för vår division. "Ribban låg högt och vi kom över till och med mycket luft emellan". Det är min uppfattning att framgångarna 1985 skall tillgodoräknas den samlade resursen av kunnigt management, hög teknisk kompetens, entreprenörsanda och en vilja att vara bäst.

I detta ögonblick funderar jag närmast över vem som skall kunna "slå oss" 1986?

Jag tackar alla medarbetare i division Teknikkonsult för den fina prestationen under 1985. Det är en utomordentligt stimulerande uppgift att vara er divisionschef.

Frank Stage

Vad pågår inom TTK?

TTKs förhandlingsdelegation (FD), som i år består av Paul Wiberg, Sven Granath, Stig Jonsson och Kerstin Hallerborn, har mjukstartat med att vidta förberedelser inför kommande förhandlingar.

De förhandlingar vi bedömt FD främst skall föra är:

- Löneförhandlingar
 - Lagar och förordningar för anställda
 - Anställningsvillkor
 - Kodförhandlingar
- Eventuellt övriga förhandlingar delegerar styrelsen efter behov.

Kodförhandling

För närvarande pågår kodförhandlingar. Dessa beräknas snart vara färdiga.

Löneförhandlingarna har inte börjat ännu, men vi vill ändå att den som önskar förhandla själv skriftligen meddelar detta till Paul Wiberg senast den 18 april.

En del anställda har hört av sig till oss med synpunkter på sina löner jämfört med marknaden i övrigt. Har du nå-

gra funderingar kring detta ser vi gärna att du tar kontakt med oss i förhandlingsdelegationen.

Dessutom kan vi meddela att förhandlingar pågår angående lärararvoden.

Föreslagen omorganisation

Som framgått av Inblicken Extra nr 4 skall förslag till regler för dels fackets medverkan i ledningsgrupper, dels fackets medverkan i samband med organisations- och verksamhetsförändringar tas fram av en arbetsgrupp. B-G Svensson medverkar från TTK.

I samband med förslag till aktuell omorganisation kommer TTK att medverka i följande arbetsgrupper:

- Produktionsservice (TP och GP) genom Kjell-Åke Jönsson
- Personalservice genom Solveig Karlsson
- Byggnadsservice genom Jan-Olof Axelsson
- Kontorsservice genom Maj-Lis Andersson
- Ekonomiservice genom Ingrid Ortwall
- Inköpsservice genom Christer Rosén

I arbetsgruppen för marknadsfunktion, övergripande produktions- och kvalitetsstyrning representeras TTK av Hans Aronsson.

Övriga namn framgår av Inblicken Extra.

I den partsammansatta arbetsgruppen för "nyttjandet av förnyelsefonder" representeras TTK av Eilert Hammar.

Styrelsemöte

TTKs nästa styrelsemöte hålles den 7 april. Har du några fackliga frågor som du vill diskutera? Hör då gärna av dig till ditt kontaktombud!

Klubbmöte

TTK kommer att utlysa ett klubbmöte inom den närmaste framtiden. Vi kommer att ta upp omorganisationen inom FFV och även informera om läget i löneförhandlingarna. Vi hoppas att du inser att din medverkan är viktig eftersom dessa frågor berör just dig.

Så blev 1985!

för division Anläggning & Radar. Men innan vi värderar 1985 skall vi gå tillbaka till divisionens huvudmål, som var att öka personellt med minst 20 anställda, fördubbla resultatet, genomföra utbildning och utveckling till budgeterad nivå och genomföra målsamverkan med all personal.

Hur blev då verkligheten?

Under 1985 har vi blivit 24 fler och för att uppnå detta har 48 nya medarbetare anställts. Vi har lärt oss att bättre planera och genomföra personalrekryteringar. Kompisrekrytering har visat sig vara en effektiv metod. Rekryteringen har omfattat många olika personalkategorier. Vi har även lyckats anställa civilingenjörer och personal med miljökunskande. Medelåldern inom divisionen är cirka 40 år och åldersfördelningen stämmer väl med pyramidens form. Ett bra utgångsläge för att expandera med 40 nya under 1986.

Över budget

1984 års resultat låg en bra bit under ett normalresultat för divisionen. Årets bidrag kommer att bli det budgeterade, som i stort är en dubbling jämfört med 1984. Resultatet har dragits ner av några affärer, som går tillbaka till 1983, då vi bytte ekonomisystem i Arboga.

Orderingången för 1985 blev 167 miljoner kronor (38 Mkr över budget) och faktureringen hamnade på 162 miljoner kronor (16 Mkr över budget) och vi gick in i 1986 med en god orderstock.

Effektivare

Under 1985 har vi arbetat med att effektivare använda det kapital verksamheten kräver. Sextio medarbetare har gått vår endagskurs i kapitalrationisering och sedan tillämpat detta i sin dagliga verksamhet.

Det har tagits fram kapitalmål ner till och med sektionsnivå och ingår som naturlig del i vår ekonomiska uppföljning.

Den höga orderingången visar att vi varit framgångsrika på våra marknader. Det är här omöjligt att redovisa de många strategiskt viktiga uppdrag som vi tagit hem. I enlighet med vår LSP har vi på flera fronter ökat vår verksamhet hos marinen.

Kvalitetsrevision

Göteborgsetableringen har vi arbetat hårt med utan att det märkts så mycket utåt. Resultatet kommer att visa sig under 1986, då Christer Lannestam med fyra-fem nya medarbetare kommer att etablera sig i Västra Frölunda i helt nya lokaler, som invigs den 14 maj.

Kvalitetens betydelse för hur kunderna upplever oss är vi alla medvetna om. Under året har GQ/Hasse Johansson, Arboga, dragit igång en kvalitetsrevisionsverksamhet, som på kort och lång sikt säkert stärker vår konkurrensposition.

Under årets sista månad förvärvade FFV Elektronik företaget Robcom med personal och produkter. Denna personal kan bevakningsområdet väl

och går därför nu in i den nya enheten Teknisk övervakning (GÖ). De kompletterar där etablerad verksamhet med driftövervakning. De sex anställda finns i dag i Hallonbergen i Stockholm och kommer förhoppningsvis att vara dubblade vid årets slut.

Enheten GÖ med Hans Broberg som chef omfattar utöver övervakning även videoteknik och teleteknisk konstruktion.

Affärsmanskap

Ett av divisionens huvudmål har varit att genomföra utbildningen till budgeterad nivå. Vi har i stort lyckats här, även om vissa delar har haft svårigheter på grund av trycket från kunders uppdrag. Under året har 40 medarbetare gått igenom en ny kurs i affärsmannaskap och ungefär lika många en informationsdag tillsammans med



Agne Neuman och Tomas Theiler arbetar inne i en av Sveriges Televisions skobussar med modifieringsarbeten. Till sin hjälp har de en sommarpraktikant.

Foto: Reinhold Carlsson

division Teknikkonsult om U80:s genomförande och påverkan.

Arbetsmiljö

Med hjälp av företagshälsovården i Arboga har arbetsmiljön för den resande montörpersonalen kartlagts. Glädjande här är att dessa "fältmässiga frontförsäljare" trivs bra, även om det också finns vissa brister som vi skall åtgärda under det här året.

Målsamverkan (MÅS) har haft som ett mål att minst ett planeringssamtal under 1985 skall ha genomförts med all personal. I stort har detta uppnåtts och där vi släpar efter, tas detta igen under första kvartalet i år.

På alla nivåer inom divisionen är vi överens, för vår långsiktiga konkurrensförmåga och överlevnad, om betydelsen av utveckling. Trots detta kan vi konstatera, att vi genomfört detta till ungefär 50 procent av budgeterad nivå. Detta är ett förhållande som vi måste ändra på under 1986.

Fördubbla och expandera

Jag hoppas att alla gamla och nya medarbetare upplever en delaktighet i och positiv känsla för det vi uppnått under 1985. Vi har då en god motivation för att med bibehållen resultatnivå ta oss an 1986 års huvudmål: Fördubbla utvecklingsverksamheten och expandera med 40 personer.

Örjan Eriksson



Kjell Eriksson och Birger Westman på Anläggning & Radar arbetar här med linsmörjning av staglinor till torn och master.

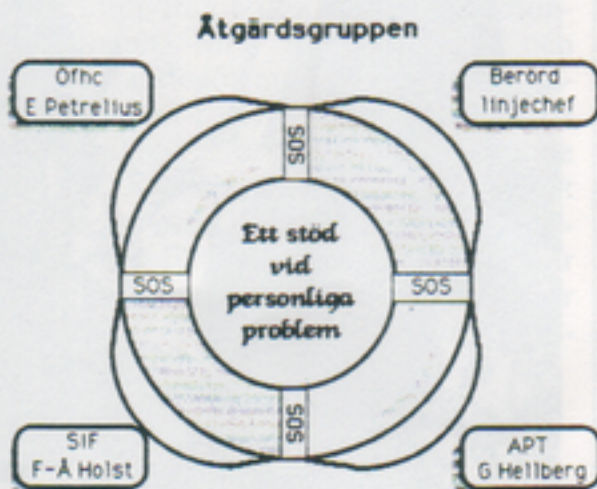
Elektrostatisk sprutning innebär effektivare inträngning och därmed längre livslängd.

Foto: Reinhold Carlsson

Solnakontorets arbetsmiljö

Från och med den 1 januari har vi inte längre några skyddskommittéer. I stället har vi arbetsmiljökommittéer. Vi har alltså fått ett namnbyte på för oss så viktiga och betydelsefulla kommittéer. Det nya namnet speglar bättre den inriktning som kommittéerna har.

En annan nyhet från och med den 1 januari är att det finns nya regler för anpassningsverksamheten. Anpassningsgruppens i Växjö sammansättning och uppgifter ber vi att få återkomma till. Däremot kan vi presentera Solnakontorets anpassningsgrupp eller, som de har valt att kalla sig, åtgärdsgrupp.



Sammansättningen av gruppen kan variera beroende på problemets art och individens önskemål

Vi passar även på att redogöra för vilka som ingår i Solnas arbetsmiljökommitté.

Företaget representeras av A/Gösta Norman och AP/Göran Hellberg, som är sekreterare. Adjungerande är TT/Kenneth Daxberg och Östermalms Företagshälsovårdcentral representeras av Elisabeth Petrellius. De anställda representeras av TTNA/Rune Marklund, som är huvudskyddsombud, GAK6/Frank-Åke Holst samt TDSM/Ingvar Jakobsson.

Arbetsmiljökommittén behandlar övergripande fysiska och psykosociala arbetsmiljöfrågor för Solnakontoret.

Spännande projekt inom Anläggning & Radar:

1986 – Idéutvecklingsåret

Att utveckla en idé är inte så lätt alla gånger. Det är ganska mycket som krävs faktiskt. Speciellt om en idé innebär förändringar och kostar pengar.

För att överhuvudtaget få idéer krävs det också en hel del. Du bör vara i ett innovativt klimat, där de interna kommunikationerna är goda. Det skall helst inte finnas något revirtänkande utan i stället en vikänsla. Du skall med andra ord vara i en förändringsduktig organisation.

Var hittar man den då, frågar sig säkert många nu. Lite uppgivet. "Jag kommer väl ihåg när jag kom med den där idén, du vet. Inte blev..." "Ja, så säger kanske någon nu. Nej, den där förändringsduktiga organisationen finns nog inte överallt.

Då gör vi något åt det! sa' man på division Anläggning & Radar. *Låt 1986 bli vår divisions idéutvecklingsår!* Låt idéer inom divisionens arbetsområde bli seriöst och snabbt värderade. Allt i syfte att ge divisionen en framåtriktad utveckling.

Resurser måste till

Nu är detta inte gjort i en handvändning. Det krävs tid och pengar samt en klart uttalad vilja även från ledningen. Och man har prioriterat allt detta inom division Anläggning & Radar.

Idéutvecklingsåret har börjat. Processen är igång. Man har tagit de första stegen. De första försöksstegen. Det blev Radarenheten (GR) och mekanikenheten (GV) som fick börja.

GR och GV har nu tre viktiga mål att arbeta för under 1986. De skall finna och utveckla de kreativa krafterna. De skall hitta ett system för hantering, registrering och uppföljning av idéer samt skapa forum där kreativiteten kan utvecklas och användas. Dessutom skall de finna former för spridning av den innovativa förmågan och engagera andra inom divisionen.

Utbildning

För att lyckas genomföra dessa mål har de tagit hjälp av externa krafter, konsultföretaget Cicero Management AB. Cicero hjälper bland annat till med uppläggning och genomförande av den mycket bredda utbild-

ningsplanen. För utbildning krävs det. En utbildning som orienterar och entusiasmerar för idéprogrammet, som anger villkoren för en innovativ organisation, som helt enkelt intresserar medarbetare att delta i idéutvecklingsåret.

Träna olika tekniker

Men kan man då utbilda sig till att vara kreativ? Jo, du kan utbilda dig i kreativa tekniker för idégenerering och problemlösning. Du kan träna din kompetens och innovativa förmåga,

och du kan lära dig associationsteknik m m. Du får lära dig, att kreativitet är att se på saker och ting på ett nytt sätt, och att vara innovativ är att göra saker och ting på ett nytt sätt.

Nu är det inte enbart de som skall generera idéer som behöver utbildning. Minst lika viktigt är det att, låt oss kalla dem, uppdragsgivarna får utbildning. De som uppdrar något åt någon måste också skaffa sig kunskaper då det gäller att specificera ett



GR/Peter Thornström är angelägen om att hans enhet tillsammans med mekanikenheten (GV) kommer igång med idéutvecklingen. Ett hjälpmedel för detta är att skapa en god yttre miljö. Här har GMO/Christina Lönnblom och Peter byggt upp en idéhörna på HK, där idéer och innovationer kan dryftas bland kollegor.

uppdrag. Speciell uppmärksamhet måste alltså riktas mot uppdragsgivarna. Det är ju deras uppfattning om resultatet som är betyget på hur väl ett uppdrag har genomförts.

Idégrupper

När kunskaperna är på plats i hjärnan följer idéprocessen. Nu gäller det att finna personer som är villiga och kunniga att ingå i idégrupper, grupper som skall innehålla blandade kompetenser. Grupperna behöver nödvändigtvis inte vara statiska. Ett cirkulerande medlemskap kan vara lämpligt.

Idéhörna

Vi talade inledningsvis om vikten av en förändringsduktig organisation och ett innovativt klimat. I det ligger även att den yttre miljön kanske behöver förändras något. Varför inte skapa ett idérum eller idéhörna? Så har också skett i Växjö. Och i Arboga håller man på att skapa ett ställe där det är fritt fram för innovationer och idéer, som inte värderas ögonblickligen. Här finns utrymme för "nonsensstadiet", som kanske kan vara nödvändigt att passera innan man kan gå vidare till det realistiska och praktiska

stadiet.

Vilket stöd har då projektet hos VD Örjan Eriksson?

– Vikten och nyttan av en kontinuerlig utveckling med långsiktiga mål blir allt mer uppenbar i vårt samhälle, säger Örjan. I vårt teknikproducerande tjänsteföretag är utveckling av personal och idéer en nödvändighet för vår konkurrensförmåga och lönsamhet.

– Utveckling kräver kreativitet som en nödvändig förutsättning, fortsätter Örjan. Det här idéutvecklingsprojektet ser jag som en intressant och ny väg att pröva om vi bättre än tidigare kan få fram de goda idéer, som säkert finns hos våra medarbetare. Idéer som annars inte kommer fram i tillräcklig omfattning.

– Detta projekt skall inte ses som en ersättning för etablerade system, förslagskommitté, produktråd eller motsvarande, utan som en komplettering. – Det skall bli intressant att få se erfarenheterna och resultatet av detta kreativa idéutvecklingsprojekt, avslutar Örjan.



– Våra idéer inom Anläggning & Radar skall under 1986 frodas lika mycket som de här växterna, säger Peter Thornström.

HKs parkeringsproblem lösta!?

På personalkommitténs senaste sammanträde togs ånyo HKs gamla parkeringsproblem upp. Och man beslöt att frågan skulle lösas av Arbetsmiljökommittén! De har dock redan kommit med beslut, som går ut på att man på prov skall förse "Ljungadalsbilarna" respektive "Hejarebilarna" med färgade kort. Kort som visar om du får parkera på Ljungadalsgatans parkeringsplats eller Hejaregatans parkeringsplats.

Mera detaljerad information kommer!

Personalpolitiken

På sammanträdet togs även en annan viktig fråga upp. En fråga som kanske är väl så viktig som parkeringsfrågan och som dessutom berör oss alla. Vår nyligen reviderade rutin "Personalpolitiken" skall föras ut till och göras kända hos samtliga anställda. AU/

Kjell Juhlander presenterade ett layoutförslag till ett litet häfte och han fick i uppdrag att gå vidare med framtagningen. Men hur förankrar och medvetandegör man då detta så viktiga innehåll i detta lilla häfte hos oss anställda? En arbetsgrupp bestående av AU/Kjell Juhlander, TMS/Lennart Förberg och ZPPEE/Sidney Jacobson samt ING/Esbjörn Lönnborg har i uppdrag att ta fram förslag på hur Personalpolitiken skall "marknadsföras".

Lokalerna

Lokalfrågor stod också med på dagordningen. Q/Jan-Christer Andersson, EO/Jörgen Skantz och EB/Ingemar Gustafsson arbetar med en lokalplan som gäller hela företaget. Denna fråga har VD Örjan Eriksson gett hög prioritet.

VD på heltid

Den 1 april gick Åke Plyhm över till sin post på stab Ekonomi på heltid.

VD-funktionen på Telub Vägning upprätthålles av en konsult, Maths Bengtsson från firma Asbjörn Habberstad, till dess VD-frågan får en permanent lösning. Detta innebär att Telub Vägning får en VD som har möjlighet att engagera sig på heltid.

Maths Bengtsson är civilingenjör (industriell ekonomi) och har tidigare arbetat som datakonsult och mellan åren 1982-85 varit VD och delägare i Turn-Key Data AB.

För att minimera problemen med kontinuiteten kommer Åke Plyhm även i fortsättningen att aktivt arbeta som styrelsemedlem i Telub Vägning.

Telub Vägning på mäsas:

– Våra honnorsord Kvalitet och Seriös gick fram tydligt.

– Bland 180 utställare på mässan Lager och Transport i Göteborg hävdade Telub Vägning sig mycket bra. Mässan omfattade även vägningssystem och är därför en självklar träffpunkt för våra gamla och nya kunder. Intresset kring vår monter och våra produkter var stort, säger en nöjd marknadschef Hans Hållén.

– Dagarna 4–8 mars var mycket lyckosamma. Våra honnorsord "kvalitet" och "seriös" gick fram tydligt. Det gällde såväl monterns utseende och personalens arbete som de produkter vi visade, fortsätter Hans.

Lager och Transport samordnades med fackmässan Datorpack. Det innebar att besökarna fick se det senaste vad gäller datorisering av bland annat volymbestämning, kvantifiering och vägning. Och här kom alltså Telub Vägningssystemer väl till pass. Räknevågar med bland annat streckkod, golvvågar, truckvågar och vägningssystem för förpackningsindustrin var de produkter de ställde ut.

Säljkonferens

Dagarna före mässans öppnande sam-



Anders Karlsson och Mariann Gustafsson förbereder sig för anstormningen av besökare till Telub Vägningssystemer.

Foto: Ulrik Wahlström



Telub Vägningssystemer säljare fick besök i utställningsmontern av flera av sina arbetskamrater i Växjö.

I gemensam buss till Göteborg for ett 20-tal för att se "sina" produkter ställas ut på Lager och Transport-mässan.

Foto: Ulrik Wahlström

lades Telub Vägningssystemer marknadsfolk för en säljkonferens. De har funnit att inför ett mässhedeltagande är det både nyttigt och nödvändigt att säljarna får träffas.

– Diskussionerna kring produkter och produktutveckling, priser, leveranser och konkurrenter är nödvändigt, säger Hans. Dessutom var det viktigt att diskutera vårt uppträdande i utställningsmontern.

Fint besök

Sista utställningsdagen fick Telub Vägningssystemer monter fint besök. Flera av Telub Vägningssystemer anställda var nämligen där.

På lördagens morgon gick en buss

från Växjö till Göteborg med 22 medarbetare. De fick tillfälle att se de övriga utställarnas produkter inklusive konkurrenternas, och inte minst delar av Telub Vägningssystemer vågsortiment samlat i en snygg monter.

Arbetet börjar

– Viktigt är nu att bearbeta alla de kontakter vi knutit under mässan. Vi fick flera nya och intressanta kontakter som vi arbetar vidare med. Av detta kan vi dra den slutsatsen att det är otroligt viktigt för oss att synas och märkas i sådana här sammanhang, avslutar Hans.

Ordbruk och bokstavsskötsel

"I Inblicken kan man då och då läsa en del finurliga inlägg om svenska språket och då vissa ords användning.

Kom av en händelse på att ett mycket använt ord i vårt svenska språk är jobbare. I tid och otid hör och ser man detta ord i alla möjliga sammanhang. Enligt vissa källor betyder jobbare: "Personer som spekulerar eller gör tvetydiga affärer." Är detta riktigt och var kommer ordet ifrån. Och varför användes de i vårt svenska språk som benämning på en alldeles felaktig yrkeskategori?

Sune

Jobba och jobbet är starkt etablerade synonymer till arbeta, syssla med och arbete, sysselsättning, yrke. Detta kan vi läsa i Synonymordboken.

Jobba kan också vara att spekulera, att driva mer eller mindre tvivelaktiga affärer. Text jobbare i livsmedel i kris- eller krigstider. Det gäller alltså att använda ordet jobbare med försik-

tighet.

Vad innebär uttrycket "dra i långbänk"? Och hur avstavas kontroll?

X-et

Dra ut på tiden med något. Kon-troll.

Vilken form är bäst, besikta eller besiktiga?

Lathunden

Besikta (kortare)

Teknologi

Eftersom vi arbetar i en "högteknologisk bransch" tar Inblicken sig friheten att återge vad docent Stig Nilsson i tidningen Ny Teknik har skrivit om ordet teknologi. Läs och lär!

"Under åren har jag i flera språkspalter och med stöd av åtskilliga brev försökt hålla tillbaka *teknologi* när det är frågan om *teknik*, och det gäller nog 90 procent av fallen, minst.

"Teknologi – en icke översatt onödighet?... Eller rent ett utslag av struntförnämhet?"

Ännu i den senaste upplagan, 1973, ger Akademiens ordlista som enda

betydelse för *teknologi* 'vetenskapen om teknik'. Och det är kanske ännu inte för sent att återge ordet den betydelsen, som ju är fast förankrad i de många vetenskapsbenämningarna på *-logi*.

Det mest häpnadsväckande är att även sakliga människor, som i grunden vet bättre, hemfaller åt primitivt status- och revirhävdande. För sådant är framför allt orsaken till spridningen av *teknologi* i betydelsen *teknik*.

Ordet är långt och därigenom pampigt. Det slutar på *-logi* och får därmed vetenskapsbenämningarnas vördnadsbjudande prägel.

Lyckan blir fullständig hos bärarna av svarta intelligensproteser genom att amerikansk *technology* får bestämma också hur vi ska uttrycka oss.

I ett radioprogram om Silicon Valley trillade *teknologi* som en radbandskula ur programmakarnas munnar. Men plötsligt fördes en 'teknisk attaché' in i sammanhanget.

Varför denna kvarleva? Varför inte *teknologisk attaché*, *teknologisk högskola* och *teknologiska termer*?"

Nya beteckningar

Med anledning av att godshantering och spedition i Växjö överförts till division Teknikkonsults funktion för materielförsörjning vill vi påminna om att de anställda inom gods och förråd har fått ny tjänsteställebeteckning.

Carl-Magnus Friman, Jan-Eric Abrahamsson, Jörgen Gustavsson, Ingvar Johannesson, Göran Johansson, Benny Lennartsson, Lennart Nilsson, Lillian Sjögren, Yngve Svensson, Allis Werlin samt Hans-Åke Bengtsson på spedition har numera beteckningen TPMG.

Inköp och förrådsredovisningens anställda, Christer Rosén, Rune Andersson, Kjell-Åke Jönsson, Lars Sallermo, Monica Elmlund, Birgitta Hedström och Ann-Charlotte Prihm har beteckningen TPMI.

Förändringar på Kontors-service

Från och med den 1 mars svarar Maj-Lis Andersson för utbildningsadministrationen. Det är alltså till Maj-Lis ni skall vända er då det gäller kursanmälningar och förfrågningar kring vår utbildningsadministration. Detta innebär att Siw Ax, som tidigare arbetat med detta, nu helt ägnar sig åt HKs kontorsservice/EKK.

Maj-Lis har på biblioteket ersatts av Ingemar Gunnarsson.

*

"Ett enda felaktigt ord kan leda till att 10.000 andra går förlorade."

Kinesiskt ordspråk

*

Semester i Arboga

FFV Elektronik i Arboga följer inte företagets huvudsemester. Deras semester läggs av praktiska skäl samtidigt som FFV Aerotechs.

Det innebär att våra Arbogakollegor har semester under veckorna 27-30, dvs från och med den 30 juni till och med den 27 juli.

*

"Näst bäst efter att veta något är att veta var man hittar det".

Samuel Johnson (1709-1784)

*

FFV Riksmästerskap på skidor:

Det går utför med Torbjörn

Riksmästerskapen på skidor för idrottsföreningarna inom FFV-koncernen genomfördes under helgen 14-15 mars i Vålådalen. Cirka 150 deltagare från tiotalet föreningar hade lockats till detta friluftsparadis, där många kända idrottsprofiler genom åren grundlagt sin form.

Styrkta av platsens traditioner for fyra representanter för Telub IF till evenemanget.

På lördagen kördes längdtävlingen i välpreparerade spår med "nollföre", vilket dock bemästrades med diverse klister under laggarna. Att det var fri stil som gällde var känt redan från inbjudan, men att stilvariationerna hos de cirka 80 deltagarna visade sådan outtömlighet blev en överraskning. Här behövde man inte skämmas.

Placeringarna för Telub IFs del kom till i huvudsak genom klassisk åkning. Då och då förekom dock antydningar till sprattel av fristilskaraktär.

Så här gick det:

Längd, herrar seniorer, 10 km

1. Tomas Widström, FFV Arboga 32.56
2. Mats Lindqvist, FFV Arboga 35.02

21. Kenneth Törnqvist, Telub IF 47.34
Längd, herrar veteraner (43 år och äldre), 10 km

1. Eino Waldan, FFV Linköping 39.28
2. Erik Sandell, FFV Linköping 40.10
7. Kenneth Kramer, Telub IF 44.56
8. Folke Holmgren, Telub IF 45.52

Dessa två klasser tillsammans resulterade i att Telub IF placerade sig som 9:e lag bland 17 deltagande.

Torbjörn på prispallen

Längd, herrar motion, 5 km

1. Arne Irevall, CTV IF 23.15
2. Torbjörn Wallenborg, Telub IF 24.05

På söndagen genomfördes i flödande solsken en välordnad slalomtävling med över 100 deltagare. Många hade bytt ut längdskidorna och gav sig ut i denna lite mindre svettiga (möjligen kallsvettiga) övning. Damer, herrar, motionärer och slalompinningar blandades i en härlig röra och resultatet för vår del av detta blev följande:

Slalom, herrar motion, två åk

1. Torbjörn Wallenborg, Telub IF 1.39.70
2. Ulf Bergström, FFV Linköping 1.43.05

Proffsigt arrangemang

FFV Aerotech/GS IF (eller som det hette förr, CVÖ IF) var arrangör och genomförde tävlingarna på ett utom-

ordentligt proffsigt sätt.

Att lägga FFV SkidRM till Vålådalen och att också erbjuda en slalomtävling var ett lyckat drag, som vi hoppas kommer igen. Det kan verka långt att åka för bara ett par dagar, men liggplatser på tåg och en extra ledig dag råder bot för detta. Skidsektionen inom Telub IF får verkligen rekommendera intresserade att hålla ögonen öppna efter inbjudan till nästa års tävlingar.

Reportage och kompletta resultat kommer i FFV-NYTT vad det lider.

INS/Torbjörn Wallenborg



Visste du?

att FFV-mästerskapet i bowling avgörs i Växjö den 4 och 5 april i Växjö Bowlinghall.

- Du ställer väl upp i Vasaloppet i år, Lasse?
- Ja, ifall det inte blir barmark så...
- Ingen risk! Mora-Nisse har bestämt att de ska byta ut blåbärssoppan mot flingor...

Solna på glid

Vi har många inom FFV Elektronikgruppen som åker Vasaloppet, det vet vi. Men att även våra kollegor på Solnakontoret åkte det visste vi inte. Men lokalredaktören har kommit på minst tre som åkte i fädrens spår mellan Sälen och Mora. Och de hittade målet, förlåt, de kom i mål allihopa. Vilka är då de tappra?

Göran Låås, TDS, 6 tim 58 min, Stig Hedlund, TDS, 7 tim 44 min, och Lars Bivstedt, TTN, 8 tim 24 min.

Om det utöver dessa herrar fanns fler löpare från Solnakontoret i spåret har det gått redaktören spårlöst (!) förbi.

Jan-Lennart Franzén



Thomas Persson, GAVI, telemontör från och med den 17 februari på division Anläggning & Radars installationsverkstad i Växjö. Thomas kommer närmast från en anställning på serviceförrådet på KA2, där han började efter sin telereparatörsutbildning.



Göran Svensson, TDD, är från och med den 1 mars gruppchef inom division Teknikkonsults dataenhet i Stockholm. Göran kommer närmast från Ericsson Information Systems, där han arbetade med systemering-programmering samt projektledning och utredningsarbete.



Jarl Magnusson TDDR, systemerare-programmerare på division Teknikkonsults dataenhet i Växjö från och med den 1 mars. Jarl kommer närmast från Davids Datorer, där han arbetade med programmering, försäljning och utbildning.



Claes Jansson, TTS, är från och med den 17 februari anställd som teleingenjör på division Teknikkonsults telekommunikationsenhet i Stockholm. Claes kommer närmast från Televerket, där han arbetade med drift och underhåll av anläggningar (AXE) inom teleområdet.



Catarina Malmberg, IAI, från och med den 1 mars anställd på division Teknikinformation i Växjö. Hon arbetar med ekonomi och inköpsfrågor. Catarina kommer närmast från AB Ballingslövs Trädförädlings ekonomiafdelning.



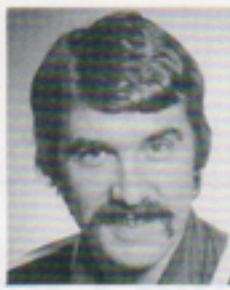
Roy Friske, VMV, Telub Vägnings serviceingenjör i Göteborg från och med den 1 mars. Roy har tidigare arbetat som servicetekniker på Elanders Tryckeri.



Agneta Henriksson EKK, är HKs nya telefonist. Hon började hos oss den 24 februari. Agneta har haft liknande arbeten i Carlesons Musikhandel i Växjö.



Börje Gustafsson, GAV, är anställd från och med den 1 mars på division Anläggning & Radars anläggningsenhet i Växjö. Börje har under de senaste tre åren varit anställd inom FFV Aeratech i Risinge. Dessförinnan hade han anställning hos oss i flera år.



Hans Linnér, GAVI, började den 17 mars som telemontör på division Anläggning & Radars installationsverkstad i Växjö. Efter 2-årig teleteknisk utbildning började Hans på Sjöbloms Grafiska, som han lämnade för en anställning hos oss.



Kjell Walfridsson, APR, är från och med den 1 mars vår nye personalman i Växjö. Kjell kommer närmast OKG AB i Oskarshamn, där han hade liknande arbete.



Liselotte Fagerlund, APX, Administrativ Services nya personalkontorist från och med den 1 mars. Liselotte kommer närmast från Volvo BM, Braåsverken, där hon var sekreterare på konstruktionsavdelningen.



Jan Israelsson, TTS, är från och med den 17 mars anställd som systemingenjör på division Teknikkonsults telekommunikationsenhet i Stockholm. Jan var tidigare teknisk chef vid Tidningarnas Telegrambyrå i Stockholm.



Helena Wijk, IVD, har den 1 mars fått en tillsvidareanställning efter att ha haft en tidsbegränsad anställning sedan den 1 september. Helena arbetar på division Teknikinformation som redaktionsbiträde.



Presstopp!! Presstopp!!

Nytt bolag i Norge

FFV Elektronik bildar tillsammans med det norska konsultföretaget Aune Engineering A/S nytt bolag i Norge.

Det nya bolaget - FFV Aune A/S - skall tillhandahålla konsulttjänster inom området logistics på den norska marknaden.

Mer information i kommande Inblicken.

Thomas Persson, GAVI, telemontör från och med den 17 februari på division Anläggning & Radars installationsverkstad i Växjö. Thomas kommer närmast från en anställning på serviceförrådet på KA2, där han började efter sin teleparatörsutbildning.



Göran Svensson, TDD, är från och med den 1 mars gruppchef inom division Teknikkonsults dataenhet i Stockholm. Göran kommer närmast från Ericsson Information Systems, där han arbetade med systemering-programmering samt projektledning och utredningsarbete.



Jarl Magnusson TDDR, systemerare-programmerare på division Teknikkonsults dataenhet i Växjö från och med den 1 mars. Jarl kommer närmast från Davids Datorer, där han arbetade med programmering, försäljning och utbildning.



Claes Jansson, TTS, är från och med den 17 februari anställd som teletingenjör på division Teknikkonsults telekommunikationsenhet i Stockholm. Claes kommer närmast från Televerket, där han arbetade med drift och underhåll av anläggningar (AXE) inom teleområdet.



Catarina Malmberg, IAI, från och med den 1 mars anställd på division Teknikinformation i Växjö. Hon arbetar med ekonomi och inköpsfrågor. Catarina kommer närmast från AB Ballingslövs Trädförädlings ekonomiafdelning.



Roy Friske, VMV, Telub Vagnings serviceingenjör i Göteborg från och med den 1 mars. Roy har tidigare arbetat som servicetekniker på Elanders Tryckeri.



Agneta Henriksson EKK, är HKs nya telefonist. Hon började hos oss den 24 februari. Agneta har haft liknande arbeten i Carlesons Musikhandel i Växjö.



Börje Gustafsson, GAV, är anställd från och med den 1 mars på division Anläggning & Radars anläggningsenhet i Växjö. Börje har under de senaste tre åren varit anställd inom FFV Aero-tech i Risinge. Dessförinnan hade han anställning hos oss i flera år.



Hans Linnér, GAVI, började den 17 mars som telemontör på division Anläggning & Radars installationsverkstad i Växjö. Efter 2-årig teleteknisk utbildning började Hans på Sjöbloms Grafiska, som han lämnade för en anställning hos oss.



Kjell Walfridsson, APR, är från och med den 1 mars vår nye personalman i Växjö. Kjell kommer närmast OKG AB i Oskarshamn, där han hade liknande arbete.



Liselotte Fagerlund, APX, Administrativ Services nya personalkontorist från och med den 1 mars. Liselotte kommer närmast från Volvo BM, Braåsverken, där hon var sekreterare på konstruktionsavdelningen.



Jan Israelsson, TTS, är från och med den 17 mars anställd som systemingenjör på division Teknikkonsults telekommunikationsenhet i Stockholm. Jan var tidigare teknisk chef vid Tidningarnas Telegrambyrå i Stockholm.



Helena Wijk, IVD, har den 1 mars fått en tillsvidareanställning efter att ha haft en tidsbegränsad anställning sedan den 1 september. Helena arbetar på division Teknikinformation som redaktionsbiträde.



Presstopp!! Presstopp!!

Nytt bolag i Norge

FFV Elektronik bildar tillsammans med det norska konsultföretaget Aune Engineering A/S nytt bolag i Norge.

Det nya bolaget - FFV Aune A/S - skall tillhandahålla konsulttjänster inom området logistics på den norska marknaden.

Mer information i kommande Inblicken.

RÄDDA LIVET-KAMPANJEN

"Rädda Livet, stöd cancerforskningen" är mottot för den stora insamlings- och informationskampanj som Riksföreningen mot cancer, Cancerfonden, genomför under våren 1986. Under detta tema förenar sig hela Sverige i kampen mot cancer. Målet är att samla in 100 milj kronor till cancerforskningen. Sveriges arbetsplatser genomför kampanjen med centralt stöd från bl.a. SAF, LO, TCO och Rikskorpen. Aktiviteterna pågår till den 30 april.

Rädda Livet-kampanjen är en av de största insamlings- och informationskampanjer som någonsin genomförts i Sverige. Arbetsplatser, skolor, föreningar, organisationer och allmänhet engageras i en gemensam satsning till stöd för cancerforskningen.

Svensk cancerforskning bygger nästan helt på gåvor och frivilliga bidrag och Cancerfonden står för ca 75% av stödet. Pengarna räcker inte. Av de 357 ansökningar om forskningsbidrag som inkom till Cancerfonden 1984 kunde endast 202 beviljas. Många forskare tvingas också minska ner sina projekt. Rädda Livet-kampanjens mål på 100 milj kronor är ett viktigt mål.

Kampanjen vill också ge kunskap om cancer. Vi behöver veta mer om förebyggande, symptom och behandling av cancersjukdomarna. Det är också viktigt att informera om att idag kan ca 50% botas av de som drabbas av cancer.

Informations- och insamlingsaktiviteter äger rum runt hela landet. "Operation Dörrknackning" med nålförsäljning till allmänheten engagerar hundratusentals insamlare från frivillig-Sverige. Öppet Hus hålls på ett 30-tal sjukhus. Rikskorpen arrangerar tipstävlingar för motionärer och Radiohjälpen öppnar sitt postgirokonto för insamlingen 15 mars-30 april.

Press, radio och TV följer kampanjen och den 11 april direktsänder TV2 en stor galaföreställning med kända artister.

Företag och förvaltningar ansluter sig till kampanjen, och så även vi anställda inom FFV Elektronikgruppen, eller hur?

Du har möjlighet att dra ett strå till stacken. KÖP VÅR-TIOR! Flera har redan gjort det, det vet vi. Men det finns fler vår-tior kvar. Du hittar dem på strategiska platser inom företaget, exempelvis på expeditionerna.

Som en liten extra sporre har företaget utlovat fina vinster. Vår-tian ger dig alltså inte bara glädjen att få bidra till cancerforskningen, du kan även vinna fina priser. Dragning sker när VÅR-TIORNA är slutsålda.

KÖP VÅR-TIOR!

INFORMATION FRAN ORGANISATIONSMÖTE DEN 7-8 APRIL 1986

Som tidigare uppgivits i den extra Inblicken nr 4 har företagsledningen tillsammans med fackliga representanter träffats för att diskutera vissa principfrågor i samband med pågående organisationsförändring.

Affärsgruppens gemensamma frågor

Arbetsgruppen för dataanvändning blir klar under april. Dagens dataråd och samordningsgrupp kommer att övergå till en gemensam kompetensresurs. Beslut beträffande datafrågor tas i linjen.

Översynen i stort av inköp och kvalitet har kommit fram till att dagens system med inköps- och kvalitetsråd bör fortsätta. Affärsgruppens gemensamma kvalitetssystem upphör och ersättes av anpassade kvalitetssystem för respektive bolag (eller motsvarande).

Arbetet i de olika arbetsgrupperna inom serviceområdet har kommit igång på ett fint sätt enligt Jan-Christer Andersson. För närvarande finns ej några förslag framme att informera om.

FFV Elektronik

Arbetsgruppen för marknadsfunktionen har kommit fram till att en gemensam marknadsavdelning för såväl Sverige som export etableras.

Aktuella gränssytor mellan enheter inom G och T har inventerats. Frågan kommer att bearbetas vid en träff med samtliga chefer för produktionsenheter i G och T. Fackliga representanter kommer även att delta i denna träff.

Servicedivisionen

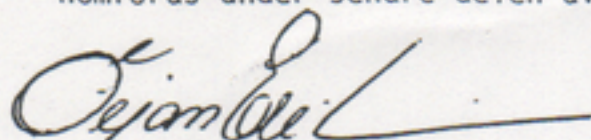
Bo Enquist och Åke Plyhm kommer att se över kostnader och finansiering för S-divisionens övergång till bolag.

Operativ styrning av delaffärsområden

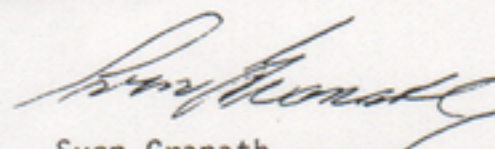
För de delaffärsområden (divisioner), som idag ej har egen styrelse, kommer internstyrelser att tillsättas under 1986.

Arbetet i stort fortsätter enligt tidigare plan.

Detta innebär att de principförslag som skall behandlas vid FFV Elektroniks styrelsemöte den 15 maj kommer att gås igenom vid MBR-L-rådets träff med företagsledningen måndagen den 12 maj. Förhandlingar om aktuella organisationsförändringar beräknas genomföras under senare delen av maj och under juni.



Ulf Eriksson



Sven Granath