

Så slutade året för Telub Vägning

– sid 2 –

I:s största uppdrag

– sid 4 –

Subventionerade drycker på HK

– sid 8 –

Vad pågår inom TTK?

– sid 9 –



Jan Hagström är en man värd att uppmärksammas. Jan har nämligen fått den hittills högsta belöningen som förslagskommittén har delat ut till enskild person.

Läs på sidan 7 vad det är för en idé som Jan har blivit så rikt belönad för.

Så blev 1985!

Vi går nu vidare i vårt tillbakablickande och låter Telub Vägning få beskriva hur 1985 blev för dem. Vi vet alla att Telub Vägning började som en del av Industridivisionen och fortsätter som ett eget bolag.

Under det gångna året drogs de med brist på säljare och nådde därför inte budgeterade mål, men utsikterna för 1986 är bättre.

Telub Vägning

Vi började alltså året med en stor brist på säljare och även om läget har förbättrats har vi inte helt kommit ikapp. Detta har i sin tur betytt lägre ordergång, fakturering och resultat än budgeterat.

Ett av målen med att låta vägningsenheten bilda ett eget bolag, var att vi skulle få ökade möjligheter att konkurrera på branschens villkor genom att anpassa bemanning, lokaler, ekonomiska styrsystem etc till vägnings behov.

Organisationen är klar och bemanningen pågår för fullt. Ett persondatorbaserat order-leveranssystem har installerats och är under inkörning.

Nedgången inte generell

Nedgång i order har inte varit generell, utan framför allt kommit inom

den allmänna industrisektorn och gällt sortimentet av mindre vågar. De säljare som funnits har i de flesta fall sålt över budget. Det är alltså inte produkter eller säljteknik det är fel på. Det behövs helt enkelt fler inarbetade säljare.

Bilvågarna går bra

Vår kassavåg har fortfarande visat sig konkurrenskraftig och i stort hållit ställningarna i tuff konkurrens med både gamla och nya konkurrenter. Den har successivt kompletterats så att den nu kan arbeta ihop med samtliga ledande kassatillverkares utrustningar.

Försäljningen av postvagnar har gått mycket bra med leveranser långt över budget. En första leverans har också skett till Grekland.

Försäljningen av bilvagnar har varit rekordstor – dubbelt så stor som budgeterat – och ställt stora krav på leverans- och teknikersidan.

Utbildning och rekrytering

Inom leveranssidan har det skett en omfattande utbildning för att personalen skall kunna installera och ge service på hela sortimentet.

En servicefunktion i Stockholm har också etablerats.

De senaste månaderna har det skett en kraftig rekrytering av säljare. Nu fattas bara en. Utsikterna inför 1986 är alltså bättre än de var inför 1985.

VD/Åke Plyhm

Personaltidning för anställda på
FFV Elektronik AB med dotterbolag

Ansvarig utgivare:
Göran Stenudd

Redaktör:
Anita Björlin, tel ank 215

Lokalredaktörer:
Jan-Lennart Franzén, Stockholm
tel 08-730 50 00
Bo Ljungblom, Arboga, tel 0589-820 01

Redaktionens adress:
FFV Elektronik-Inblicken
Box 1232, 351 12 Växjö

Telefon:
0470-420 00

Tryck: Svanberg Tryckeri AB, Växjö
Om inget annat anges svarar redaktören
för text och bild.
Nästa nummer av Inblicken kommer ut i
vecka 614.
Redaktören tar tacksamt emot manus
fram till den 17 mars.



Snart flyttar Telub Vägning

Som väl de flesta redan vet har så äntligen vårt yngsta dotterbolag Telub Vägning fått egna lokaler. De lämnar nu huvudkontoret på Ljungadalsgatan.

Många lokalalternativ har under ganska lång tid diskuterats. Ett tag såg det ut som om vår sportanläggning skulle få stryka på foten och inhysa vägningsmänniskor i stället för idrottsmänniskor. Nu blev det inte så. Valet föll på lokaler i Växjö norra industriområde.

Vi kan väl nu nästan säga att ett nytt steg har tagits i utvecklingen inom vägningsverksamheten. Nu skall Telub Vägning riktigt på allvar stå på egna ben med helt egna resurser.

Flyttlassen börjar gå någon gång i månadsskiftet mars-april och efter sig lämnar de tomma lokaler. De kommer dock inte att stå tomma i allt för många timmar. Bland de som finns kvar på HK finns ett stort lokalbehov eftersom antalet anställda bara ökar och ökar.



Rolf Andersson på Telub Vägning ser fram emot att få komma i nya och större lokaler som är väl lämpade för service och leveranskontroll av vågarna.

Telub Vägning's nya adress blir:

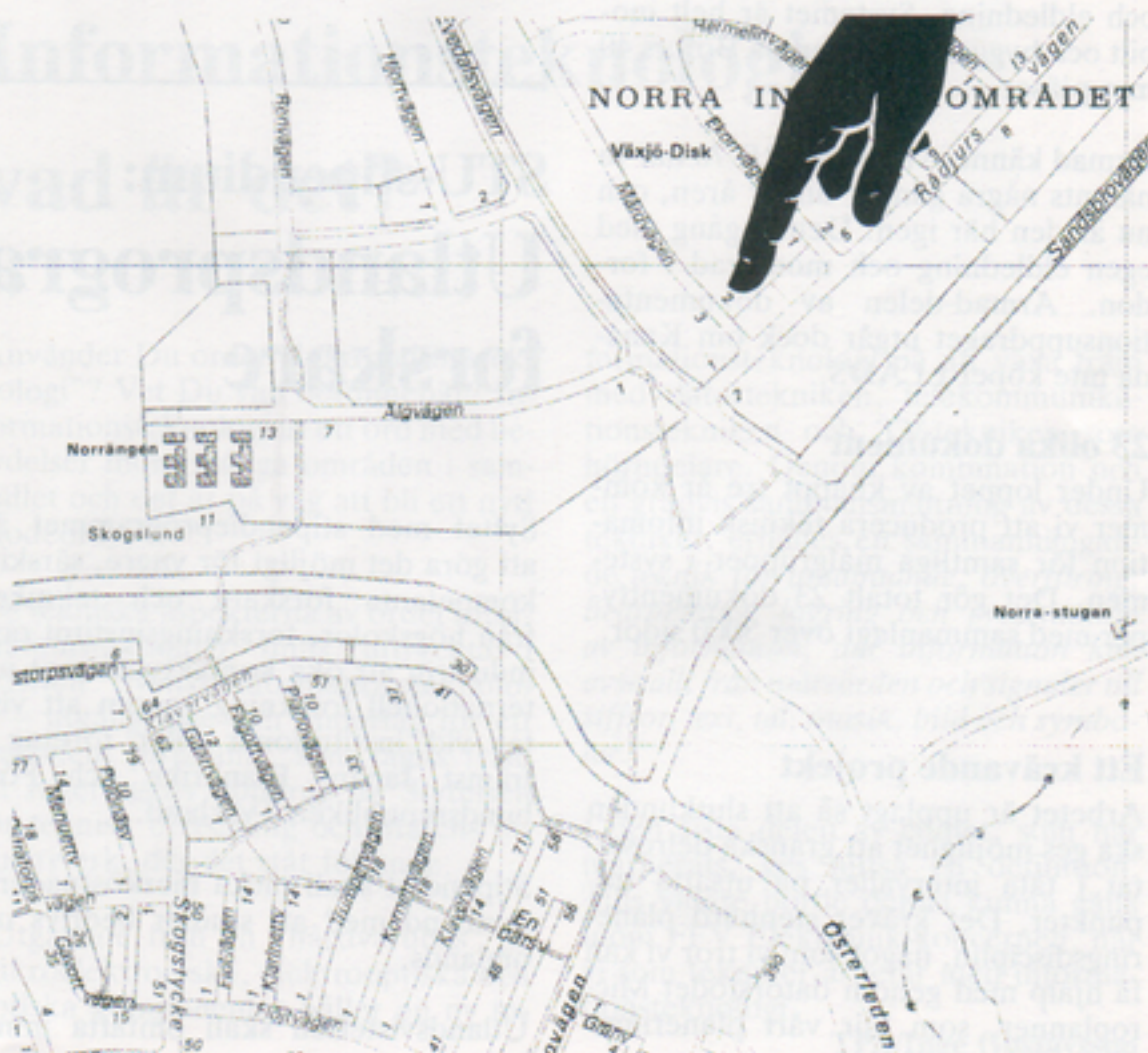
Telub Vägning AB

Besöksadress: Mårdvägen 2

**Postadress: Box 226
351 05 VÄXJÖ**

Telefon: 0470-714 00

Telex: 52347 scales s



Vårt hittills största uppdrag!...

ropar Telub Teknikinformation glädjestrålade.

Efter hård konkurrens med andra anbudsgivare lämnade division Teknikinformation torsdagen den 27 februari Bofors förhandlingsbord med en order värd över 20 miljoner kronor (alternativt cirka hälften) i portföljen.

Uppdraget är en följd av AB Bofors affärskontakter med Nato-landet Kanada. AB Bofors konkurrerar nämligen med två andra företag om leveransen av ett nytt luftförsvarssystem, kallat LLADS, till Kanada. Utsikterna för Bofors att få förtroendet anses som goda, och beskedet om LLADS-leverantör beräknas komma i början av april. Får Bofors ordern, utlöses det större åtagandet för Telub Teknikinformation. Om Bofors mot all förmodan får nej från Kanada halveras vårt uppdrag.

Vad är LLADS?

Low-Level-Air-Defence-System är den kompletta benämningen på det luftförsvarssystem, som ska komplettera Kanadas del av Natos försvar.

De systemdelar, som Telub Teknikinformation främst kommer att arbeta med, är Trinity och Armad.

Trinity är ett nytt högteknologiskt luftvärnsvapen med inbyggd strids- och elledning. Systemet är helt mobilt och bygger i grunden på Bofors 40 mm-pjäser.

Armad känner vi bättre. RB 70 har ju nämnts några gånger under åren, och nu är den här igen. Denna gång med egen elledning och monterad i fordon. Armad-delen av dokumentationsuppdraget utgår dock om Kanada inte köper LLADS.

23 olika dokument

Under loppet av knappt tre år kommer vi att producera teknisk information för samtliga målgrupper i systemen. Det gör totalt 23 dokumenttyper med sammanlagt över 5000 sidor.

Ett krävande projekt

Arbetet är upplagt så att slutkunden ska ges möjlighet att granska delresultat i täta intervaller på utsatta tidpunkter. Det kräver stenhård planeringsdisciplin, något som vi tror vi kan få hjälp med genom datorstödet Microplanner, som blir vårt planerings-

system.

Stort resursbehov

Av orderns storlek inses lätt kravet på resurser. Vi räknar med att, när projektet går på högvarv, kommer 10-15 skribenter (huvudsakligen från de egna leden i Växjö, Stockholm och Göteborg) att vara sysselsatta med LLADS. Vi kommer också att köpa en del tjänster från divisionerna inom FFV Elektronik. De största insatserna krävs under 1987 och första delen av 1988.

Vårt arbetssätt

Fram till den 1:a maj kommer vi nu mycket snabbt, och så långt som möjligt, att resursplanera uppdraget. Det leder till att många av divisionens sektioner kommer att få låsa upp en del av sina resurser för detta.

Organisatoriskt har vi löst det så att

sektionen IVZ blir en "LLADS-sektion" som till en början endast består av Werner Törnblom och Håkan Randolph. Övriga IVZ-medarbetare flyttar över till de andra sektionerna inom IV.

Produktionen kommer i huvudsak att ske i Växjö, Stockholm och Göteborg, medan projektledningen delas så att Håkan Randolph svarar för den direkta kontaktytan mot AB Bofors i Bofors, och Werner Törnblom svarar för ledningen i Växjö.

Till sist är det vår förhoppning att vårt åtagande mot Bofors, med de tids- och kvalitetskrav som är uppställda, möts med den bästa vilja och största förståelse för kanske både omplaneringar, nattarbete, resor och andra umbäranden.

Håkan Randolph

STU-stipendium:

Utlandsprogram för yngre forskare

Syftet med stipendieprogrammet är att göra det möjligt för yngre, särskilt kompetenta forskare och tekniker från högskolor, forskningsinstitut och industrin att öka kontaktytan mot internationell forskning genom att vistas vid institutioner eller företag i främst Japan, Frankrike och Förbundsrepubliken Tyskland.

Stipendiet skall täcka merkostnader i samband med att studier bedrivs utomlands.

Utlandsvistelsen skall omfatta minst

12 månader.

Krav på sökanden, tidsomfattning, bedömningsgrunder mm kan du få veta om du kontaktar STU, Styrelsen för Teknisk Utveckling, Åsa Dahlbäck, tel. 08-775 40 00. Hon kan också sända dig en ansökningsblankett.

Ansökan sändes senast den 21 mars 1986 till STU, Internationella enheten, Box 43200, 100 72 STOCKHOLM.

FFV Elektronik har kapacitet som motsvarar våra krav, säger Henning Hellund på Berol Kemi.

– Vi har nu börjat använda det Adaptiva Underhållssystemet i daglig drift och kan konstatera, att fördelarna är uppenbara, säger Henning Hellund, chef för Underhåll-Teknisk Service. Uteblivna stillestånd och driftsstörningar ger oss stora besparingar.

Ovanstående kan vi läsa i Berols företagstidning Process, utgiven den 27 februari 1986. Låt oss fortsätta med att återge den efterföljande artikeln.

Svensk industri har under många år gjort stora ansträngningar för att förbättra lönsamheten genom att minska kapitalbindningen. En effektiv materialadministration har sparat många miljoner åt företagen i landet.

Men det gäller också att utnyttja anläggningskapitalet på ett alltmer effektivt sätt, och där spelar en tillräckligt hög tillgänglighet hos processen en avgörande roll.

Men en hög tillgänglighet kräver ett effektivt underhåll. Och underhållet kan aldrig bli effektivt, om det inte kan styras. Berols tidigare standard-system för att mäta och kontrollera effektiviteten hos underhållet hade sina brister. Det förmådde inte att styra underhållet så att det var anpassat (ADAPTIVT) till olika skiftande, marknadsmässiga förutsättningar.

Nu adaptiv underhållsstyrning

I samarbete med sina kunder utvecklar Berol systemlösningar, där företagets hela innovativa förmåga och flexibilitet sätts på spel.

– Därför är tillverkningsprocesserna långt ifrån konstanta, säger Henning Hellund. Vi måste ständigt kunna ställa om vår produktion och anpassa den till säljinsatserna på marknaden. Om inte underhållet och produktionskapaciteten ständigt anpassades till den föränderliga marknadsbilden, skulle hela vår affärsidé stå sig slätt.

– Det adaptiva underhållssystem, som FFV Elektronik AB och Lunds Tekniska Högskola har utvecklat tillsammans med Berol, är därför en viktig förutsättning för vår verksamhet. Metoden tillämpas nu vid våra fabriker i Stenungsund. Den gör det möj-

ligt att styra och anpassa underhållet allteftersom kraven i produktionen förändras.

– Valet av Berol som samarbetspartner var lätt, menar man på FFV Elektronik. En kvalificerad tillverkningsprocess, en tuff miljö, stora krav på säkerhet och tillgänglighet i processen samt en innovativ inställning hos personalen var utslagsgivande.

Fördelarna är uppenbara

– Vi valde att samarbeta med FFV Elektronik, eftersom de på punkt efter punkt hade kapacitet som motsvarade våra krav, berättar Henning. Deras system kunde lätt anpassas till befintliga organisationer och rutiner. Systemet tog hänsyn till förändringar i marknaden. Systemet skulle vara lätt

att bygga ut, när nya krav och önskemål dök upp.

– Vi har nu använt delar av det adaptiva underhållssystemet i daglig drift under sex månader och kan konstatera, att fördelarna är uppenbara. Besparingar i form av uteblivna stillestånd och driftsstörningar gör, att investeringen troligen kommer att betala sig på mindre än tre år.

– Och det imponerar faktiskt på oss, tillstår Henning, eftersom vår lokalisering till kustbandet erbjuder de kanske mest otacksamma förutsättningar som en produktionsanläggnings underhåll kan ha. Saltmättad luft, höststormar och rejäla oväder är något av den tuffaste miljö, som avancerad teknologi kan utsättas för.

Informationsteknologi – vad är det?

Använder Du ordet "informationsteknologi"? Vet Du vad det innebär? Informationsteknologi är ett ord med betydelse inom många områden i samhället och det är på väg att bli ett nytt modeord.

De tekniska aspekterna av ordet informationsteknologi finns uttryckta i skriften "Svensk informationsteknologi – utgångsläge och underlag för ett nationellt program", som tagits fram på regeringens uppdrag av Styrelsen för teknisk utveckling och Statens industriverk, där det står följande:

"Utgående från en "hårdvarubas" av mikroelektroniska, elektrooptiska och optiska komponenter håller en ny in-

formationsteknologi på att växa fram med datortekniken, telekommunikationstekniken och TV-tekniken som hörnpelare. Genom kombination och en gradvis sammansmältning av dessa tekniker, erhålles en sammanhängande teknik för inhämtande, överföring, bearbetning, lagring och presentation av information, där information kan avse allt från mätvärden och signaler till siffror, text, tal, musik, bild och symboler."

I den sista delen av citatet, som här markerats, ges alltså en definition. Tills vidare borde denna kunna gälla inom FFV Elektronik-koncernen, när vi som tekniker arbetar med informationsteknologi.

TPA/Inge Gustavsson

GÖS är inte en fisk

i FFVEL-sammanhang. Det är en ny sektion inom division Anläggning & Radars enhet GÖ, Teknisk Övervakning. GÖS består av sex nya medarbetare. Nya från och med den 1 januari, då FFV Elektronik tog över vissa delar av Robcom Elektronik AB i Sundbyberg.

Robcom Elektronik var verksam inom larm- och säkerhetsövervakningsbranschen och var därför mycket intressant för division Anläggning & Radar.

Genom övertagandet av Robcom uppstod sektionen GÖS, och utgörs för närvarande av sex personer.

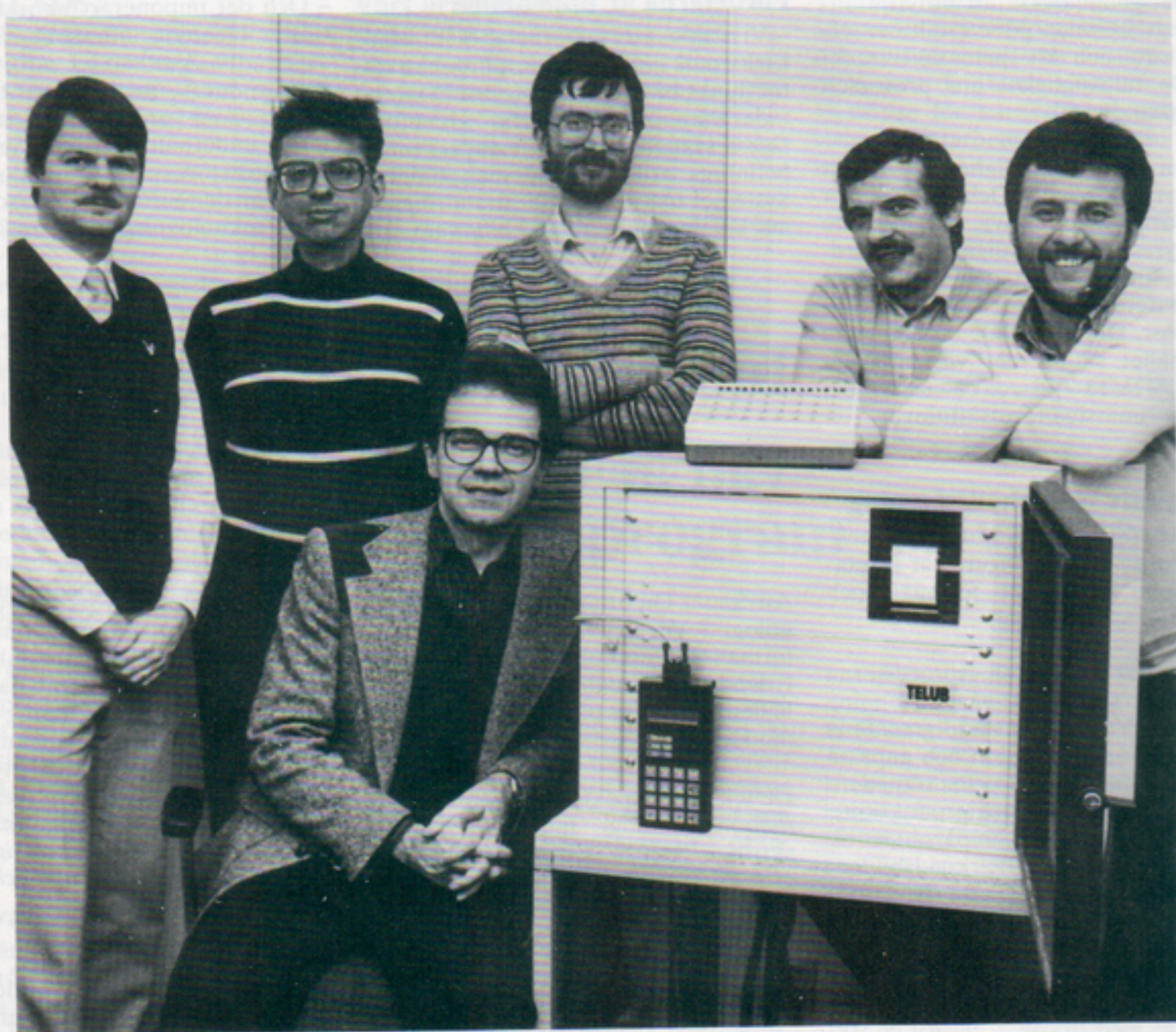
Verksamheten består av utveckling, konstruktion, tillverkning och försäljning av säkerhetsövervakningssystem. Sektionen är som sagt en del av

enheten Teknisk Övervakning. Och eftersom Teknisk Övervakning består av både driftövervakning och säkerhetsövervakning kan i många fall systemen integreras.

Sektionschefen Tommy Wikman förklarar att verksamheten inriktas till stor del på den civila marknaden, där allt från försäljning av egna produkter till leverans av s k turn-key-anläggningar kommer att ingå. Men även FFVELs engagemang på den militära sidan kan genom integrationen utökas

betydligt, säger Tommy.

FFV Elektronik AB
Rissneleden 8
172 44 SUNDBYBERG
Tel: 08-98 14 35



Får vi här presentera våra nya arbetskamrater på GÖS i Sundbyberg. Lars-Gunnar Bäcklin, Arne Hellsing, Bengt Schönning, Nikola Simpraga, Kjell Sedig och sittande Tommy Wikman.

Jan Hagström, känn dig hedrad. Du har fått den hittills största belöningen som förslagskommittén delat ut till en person.

Vad har då Jan föreslagit? Han har föreslagit en ny metod för sammanlödning av kretskort. En metod som ger avsevärda tidsbesparingar. Lödningstiden reduceras med en minut per enhet. Detta innebär vid en årsvolym av 20 000 enheter att den årliga inbesparingen blir 333 timmar. För detta utmärkta förslag blir belöningssumman så hög som 16 650 kronor. Visserligen har än så länge endast halva belöningen betalats ut. Restande belopp utbetalas under förutsättning att den beräknade volymen enheter ej förändras.

GRATTIS Jan!

Sören Berglind på division Service i Göteborg har gjort sig förtjänt av 4 500 kronor. Han har förbättrat lönsamheten i ett avtal vi har med Sahlgrenska Sjukhuset beträffande sensorservicen.

GRATTIS Sören!

Extra belöningar

Förslagsåret har alltså börjat bra. Mycket pengar har redan gått till klu-riga förslagsställare.

Fjolåret slutade också bra. Åtminstone för de som under 1985 hade fått

Högsta belöningen



Jan Hagström, en belönad och glad man. Han har fått den högsta belöningssumman förslagskommittén någonsin betalad ut till enskild person.



Anders Lennartsson, Dan Karlsson, Yngve Svensson, Sidney Jacobsson, några av de särskilt uppvaktade förslagsställarna under fjolåret. Särskilt uppvaktade blev de förslagsställare som hade belönats med en summa överstigande ettusen kronor.

belöning överstigande 1 000 kronor. Dessa uppvaktades nämligen särskilt strax före vår juledighet med antingen blommor och jullunch eller en penninglott. De som fick denna extra uppvaktning var SPR3/Anders Lennartsson, SR52/Bernt Sjöström, SR31/Jan Svensson, SR31/Thord Wihlborg, ZPF/Yngve Svensson, ZPP/Dan Karlsson, ZPP/Sidney Jacobsson, GAX/Sylvia Sund, GAV/Christer Ohlsson och Sonja Johansson från Cipro.

Dessutom lottades tre priser ut bland dessa tio. Studieresa inom Europa, studieresa inom Sverige och en supé för två var priserna.

Det blev Bernt Sjöström på Service i Umeå som fick första priset, Dan Karlsson på Industridivisionen fick andra pris och Anders Lennartsson på Servicedivisionens reparationscenter fick en supé för två.

GRATTIS allihopa!

Ny koncernrutin

Regler och riktlinjer för inköp

Till koncernens administrativa handbok har lagts en ny koncernrutin (K 047-1). Rutinen behandlar regler och riktlinjer för inköpsverksamheten och är framtagen av Inköpsrådet.

Anledningen till att rutinen har tagits fram är att vi inom koncernen skall ha ett gemensamt agerande i anskaffningsfrågor. Ansvarsfördelningen och tillvägagångssätt är väl beskriven i rutinen.

Inom anskaffningsverksamheten finns tre huvudagerande: *Produktdefinierande funktion, anmodande funktion* och *inköpsfunktion*. Det är viktigt att förstå och acceptera vilka roller dessa spelar. Hur långt ansvaret sträcker sig kan du läsa om i rutinen.

Du får också information om reglerna kring anskaffnings- och inköpsbeslut, leverantörskontakter, offertförfrågningar, handläggning av köp, leveransbevakning, godsmottagning och mottagningskontroll, reklamation och fakturakontroll.

Koncernrutinens nummer var alltså K 047-1 och du finner den i din avdelnings administrativa handbok.

Ett annorlunda studiebesök

Att bygga en satellitmottagarutrustning får väl anses vara en ganska avancerad uppgift. Detta avskräcker dock inte en grupp elever ur avgångsklassen vid Jakobsbergs gymnasium i Järfälla. Dessa skall i skolans regi bygga en sådan utrustning. Och för att få en inblick i vilka krav man kan ställa på en mekanisk fjärrstyrd antenninställningsutrustning för växling mellan olika satelliter har eleverna besökt telekommunikationsenheten i Arboga.

TTLM/Bengt Staaf tog emot ungdomarna och delgav dem sitt kunnande och sina erfarenheter. De fick även gå runt i lokalerna och titta sig omkring, och på radarverkstaden berättade GRS/Roland Ohlsson om sitt arbete. Nu är det "bara" för eleverna att sätta igång och bygga!

- Besöket var inte enbart av intresse för eleverna. Vi hade lika stort intresse av att få visa vad vi håller på med. De här ungdomarna skall ju snart ut i arbetslivet! säger Bengt Staaf.

Subventionerade drycker på HK

Från och med den 15 mars dricker HK-folket subventionerade drycker. D v s kaffe och andra varma drycker, som kommer från automater strategiskt utplacerade på företaget.

Från den 15 mars skall vi betala 1 krona per kopp i stället för 2 kronor, som är det "riktiga" priset. Företaget subventionerar alltså vårt kaffedrickande med 50 procent.

Betalningen sker med en 1-krona, men någon gång under året kommer vi att övergå till ett pollettsystem.

Mer om detta när det blir aktuellt.

Ovanstående är ett resultat av förhandlingar mellan företaget och de fackliga klubbarna i Växjö.

Är TTK nöjd med beslutet.

- Efter ett års ältande blev resultatet 50 procents subventionering. Vi hade förväntat oss *fria* drycker! säger TTKs ordförande Sven Granath. Vi inom TTK är alltså inte nöjda.

Nya utlandstraktamenten

Från och med den 1 januari 1986 gäller nedanstående belopp:

Land	Trakt. per dygn förutom logikostnad	Endagsförrättning 4-10 timmar	Endagsförrättning över 10 timmar
Belgien	360:-	115:-	230:-
Danmark	340:-	109:-	218:-
Finland	320:-	102:-	205:-
Frankrike	325:-	104:-	208:-
Italien	355:-	114:-	227:-
Luxemburg	330:-	106:-	211:-
Nederländerna	330:-	106:-	211:-
Norge	365:-	117:-	234:-
Portugal	185:-	59:-	118:-
Saudiarabien	570:-	182:-	365:-
Schweiz	370:-	118:-	237:-
Storbritannien	305:-	98:-	195:-
Västtyskland	330:-	106:-	211:-
USA	465:-	149:-	298:-
Österrike	320:-	102:-	205:-

För 3-8 timmar över helt resdygn utgår 50 procent av helt dygnstraktamente, för över 8 timmar utgår helt dygnstraktamente.

Den 1 april börjar ett nytt semesterår...

och det innebär att du fram till dess måste ha tagit ut minst fyra veckor av 1985 års semesterdagar med lön. Har du synnerliga skäl kan du få ta ut semesterdagar även efter den 1 april, men då vill lönekontoret ha ett meddelande från din chef. I meddelandet skall det framgå orsaken till tidsförskjutningen samt när semesteruttaget är inplanerat.

Du skall även före den 1 april ha tagit ut under 1980 eventuellt sparade semesterdagar. På lönespecifikationen redovisas de dagarna under rubriken "-5". Tar du inte ut dessa dagar före den 1 april betalas det ut semesterersättning för dessa semesterdagar.

APL/Solveig Karlsson

Vi behöver förstärkning!

Är du kvinna och intresserad av att spela fotboll i Växjö och ha lite kul, kontakta då undertecknad, ankn 171.

Utav 140 kvinnor inom FFVEL/Telub är vi bara fem som spelar med i Telubs damlag. Nog måste det väl finnas fler som är intresserade?

Här behövs inga proffs!

"Kicki" Strömberg



Semestern klar

Förhandlingarna om förläggningen av 1986 års semester har avslutats och det innebär att företaget och de fackliga klubbarna har blivit överens om att företagets huvudsemester förläggs under veckorna 28-31, d v s från och med den 7 juli till och med den 3 augusti.

Som vanligt måste dock division Service ha en annan överenskommelse. Deras verksamhet måste vara igång även under semestern. Respektive regionchef gör därför upp särskilt semesterschema i samråd med sin personal.

För HKs del finns det lite nyheter i överenskommelsen mellan de fackliga klubbarna i Växjö och företaget. Nyheten innebär att en vecka av huvudsemestern kan läggas på annan tid om *särskilda skäl* föreligger.

Sådana skäl kan exempelvis vara att man vill ha semester med familjemedlem, som har semester på annan tid, eller om produktionen kräver att du har sammanhängande semester i endast tre veckor.

Observera dock att beslut om att förlägga en semestervecka på annan tid än ordinarie semesterperiod tas alltid efter det att samråd har skett mellan den anställde och dennes chef.

Cykla eller gå till jobbet

I april månad startar Växjökorpen sin årliga cykla/gå-kampanj. Startkort finns utplacerade i HKs reception (anslagstavlorna mitt emot hissarna). Kampanjen pågår hela sommarhalvåret. Vinster utlottas varje månad. Startkortet samlas in av IVZ/Werner Törnblom.

Vad pågår inom TTK?

Låt oss under den här rubriken då och då få tala om vad som är på gång inom TTK.

Den här gången vill vi redogöra för pågående och avslutade förhandlingar:

- Lärararvoden. Avtalet uppsagt av företaget. Ny förhandling ej påkallad.
- Regler för fackets medverkan i divisionernas ledningsgrupper. Förhandling påkallad av TTK.
- Restidsersättning. Förhandlingen klar. Resultat delgivet berörda.
- Regler för fackligt inflytande i organisations- och verksamhetsförändringar. Förhandling påkallad av TTK.
- Förhandlingsdelegationen har påbörjat interna diskussioner i enlighet med direktiv från SIF-avdelningen i Växjö.

- Medbestämmanderådet lokalt (MBR-L) har utsett TTL/Sven Granath som facklig representant i FFV Elektroniks bolagsstyrelse med GAK6/Frank-Åke Holst som suppleant.

MBR-L består av representanter för fackklubbar vid FFV Elektronik med dotterbolag och sammanträdde senast den 6 mars i Växjö.

Bland annat stod samarbetsfrågor på dagordningen.

För ett par dagar sedan diskuterade MBR-L med VD om förnyelsefonder och organisationsfrågor.

TTKs nästa styrelsemöte är den 7 april.

Har du några fackliga frågor som du vill diskutera? Hör då gärna av dig till ditt kontaktombud.

Förändringar inom ekonomiservice

Inte särskilt stora förändringar kanske, men nog så irriterande om de inte delges de som anlitar deras tjänster.

Annika Wallin har flyttat från EFF till ERH och har telefonnummer 607. Eva Pettersson har tjänsteställebe-teckning EFF och hennes telefonnummer är 603. Inger Arvidsson, vars nya beteckning är EFL har fått telefonnummer 600. Håkan Segerdahl, som vikarierar för Inga-Lena Algots-son/EFL, har telefonnummer 601.

In memoriam

Jan Krantz är död.

Beskedet kom till oss i Arboga under januari månads sista dag. Det kom som något så överkligt, så fruktansvärt att man först inte kunde fatta att det var sant. Janne hade varit sjuk några veckor i början av detta år. Enligt honom själv så var det inte så farligt, en elak förkylning. Vi hans närmaste kamrater visste att han hade en besvärlig astmatisk sjukdom, den som tills slut ändade hans liv.

Janne var en av de där 56:orna som det var något speciellt med, se på Borg och Stenmark. Han backade aldrig för något. Utåt sett visade han aldrig något negativt. Han hade alltid en glad och positiv och ibland dräpande kommentar att ge. Man märker det på verksta'n nu, det är tystare. Tomrummet är stort. Vi har många minnen och de kommer alltid att finnas kvar. Saknaden är stor efter dig, Janne.

Arbetskamraterna
genom Hans Brohmé

Bytt jobb inom koncernen

Peter Williamsson till TZG
Leif Gyllström till TZV
Karl-Erik Lundahl till TZV
Claes Lissing till TDDD

Från verk till bolag

GRSV/Ulf Olsson, GÖOT/Stig Andersson och TTL/Stig Haglund gick den 1 januari 1986 över till bolagsanställning.

Slutat

APL/Eva Tonnyby
TRS/Krister Gunmar
TTNS/Josef Cernjul
GP/Stefan Kroon
SR4F/Jan Zetterström
IB/Tyrone Johansson

TACK

Hjärtligt tack till arbetskamrater för uppvaktning i samband med att jag slutade min anställning på Stockholmskontoret.

Josef Cernjul
TTNS

Ett hjärtligt tack till underbara arbetskamrater för uppvaktningen i samband med att jag slutade min anställning på GAK.

Kristina Theiler
GAKX

Visste du?

att kvinnorna utgör hälften av befolkningen, en tredjedel av arbetskraften, två tredjedelar av alla arbetstimmar, får en tiondel av lönesumman och äger en hundradel av förmögenheterna

att alla tokar kan tjäna pengar, men att det krävs en klok person för att bevara dem

att vi svenskar äter mest skaldjur i hela världen

att den samlade informationsmängd som finns lagrad och bearbetas av er enda encellig grönalg är större än informationsmängden i ett av NASAs månprogram

att man i London kan köpa och sälja aktier över disk på varuhus

att om du vill veta vad pengar är värda, skall du försöka att få låna

att människor kan delas in i tre grupper. De som får saker att hända, de som ser på när saker händer och de som undrar vad som hände.



Nu ska vi komma överens om att inte trampa varann på tårna, sa tuppen i spiltan hos hästen.



Nya i koncernen

Per-Anders Andersson, systemutvecklare från och med den 1 januari på Teknikkonsults dataenhet, TDUR, i Växjö. Per-Anders kommer närmast från en anställning på Saab-Scania's flygdivision.



Abbe Trus började som säljare på Telub Vägning i Stockholm den 7 januari. Abbe har under de senaste åren arbetat dels inom Televerket och dels som egen företagare med försäljning av telefaxutrustning, kopiatorer och biltelefoner.



Sonja Holmgren är från och med den 13 januari lönekontorist, APL, Växjö. Sonja kommer närmast från en anställning som stansoperatör vid Data-centralen AB, Växjö



Maarita Similä började den 7 januari på Service-divisionens regionkontor i Stockholm som servicetekniker. Maarita har nyligen avslutat sin utbildning på Stockholms Tekniska Institut, där hon läst elektroteknik.



Anders Nordberg är från och med den 7 januari serviceingenjör vid Service-divisionens regionkontor i Sundsvall, SR53. Anders bakgrund är teletekniskt gymnasium samt högre specialkurs i automatiseringsteknik.



Ann-Christine Ekarna, ny teknikinformatör i Växjö från och med den 14 januari. Ann-Christine är en av de som gått ut teknikinformatörsutbildningen på Telub Tekniskolan och börjat hos oss direkt efter avslutad utbildning.



Eva Weiertz började den 7 januari som teknikinformatör i Växjö. Eva kom till division Tekniskinformation direkt från sin utbildning till teknikinformatör på Telub Tekniskolan.



Bert Ulander, Telub Vägning's säljare i Sundsvall från och med den 13 januari. Bert kommer närmast från Team Trade, där han var säljare av vågar samt mät- och reglerutrustningar.



Gunilla Joelsson är från och med den 31 januari vårt nya kontorsbiträde på Kontorsservicesidan i Växjö, EKKP. Gunilla har tidigare arbetat som kontorist på Landstinget i Kronobergs län.



Göran Eklund är sedan den 7 januari anställd som teknikinformatör vid Tekniskinformations kontor i Stockholm, IS. Göran kom direkt från sin utbildning till teknikinformatör på Telub Tekniskolan.



Christine Arvidsson är Industridivisionens nya telemontör från och med den 13 januari, ZPPEE, Växjö. Christine kommer närmast från en utbildning inom el-teletekniken.



Anneli Ekström, vår nya personalman i Växjö från och med den 1 februari. Anneli kommer närmast från sin utbildning på Växjö Högskola, där hon läst på beteendevetenskapliga linjen.



Nils-Gunnar Rahm, ny teknikinformatör från och med den 7 januari i Växjö, IRS. Nils-Gunnar kommer närmast från teknikinformatörsutbildningen på Telub Tekniskolan. Dessförinnan har han arbetat som maskiningenjör vid VBB AB.



Heléne Petersson är från och med den 13 januari lönekontorist, APL, Växjö. Heléne kommer närmast från en anställning som stansoperatör vid Data-centralen AB, Växjö.



Lena Oskarsson är från och med den 1 februari ny stabssekreterare i Växjö, AX. Lena kommer närmast från Essochem Norden AB, Stenungsund, där hon också var sekreterare.



Nya i koncernen

Gunnel Årdh är från och med den 1 februari Servicedivisionens nya inköpskontorist, SPM1, Växjö. Gunnel arbetade tidigare som orderkontorist på Petri AB i Växjö.



Lars Tellström är från och med den 1 februari teleingenjör vid radioenheten inom division Teknikkonsult med placering i Linköping, TRA. Lars kommer närmast från Storno AB, där han dels har varit säljare dels servicechef.



Camilla Gustafsson är från och med den 3 februari Industridivisionens nya telemontör. Camilla har gått en 2-årig el-teleteknisk utbildning och arbetat inom Televerket som apparatuppsättare.



Lars Lundkvist är anställd från och med den 1 februari som programmerare på division Teknikkonsults dataenhet, TDDP, Växjö. Lars kom till oss från sin just avslutade utbildning på Växjö Högskola, där han läst på matematikerlinjen.



Conny Wilkens, ny teknikkonsult inom telekommunikationsenheten, TTUK, i Växjö. Conny kommer närmast från Rejlers Ingenjörbyrå, där han arbetat med ritnings- och projektarbete avseende teleanläggningar.



Ola Kallin började den 7 februari som systemerare på division Teknikkonsults dataenhet i Växjö, TDDP. Ola kom till oss från sin utbildning på Växjö Högskola, där han gått matematikerlinjen.



Roland Behnke började den 1 februari som ingenjör på Teknikkonsults dataenhet, TDUR, i Växjö. Roland kommer närmast från Sydkustens Örlogsbas där han var förste driftsingenjör.



Elving Arnoldsson, systemanalytiker på Teknikkonsults projektenhet i Stockholm, TZ. Elving kommer närmast från Teleplan, där han arbetat med övergripande systemarbete inom olika luftförsvarsprojekt.



Roy Nyberg är från och med den 10 februari anställd på division Anläggning & Radar i Växjö som telemontör, GAVI. Roy har nyligen avslutat sin militärtjänstgöring, där han var trådradiotelefonist.



Peter Jacobsson började den 1 februari på division Teknikkonsult, TPS i Växjö. Han arbetar med utredningsverksamhet för försvaret. Peter kommer närmast från Flygvapnet, där han var officer inom sambandsområdet.



Annika Sjöström arbetar från och med den 1 februari på Servicedivisionens servicekontor i Umeå, SR52. Annika är anställd som lokalvårdare, som är hennes extraarbete under studietiden.



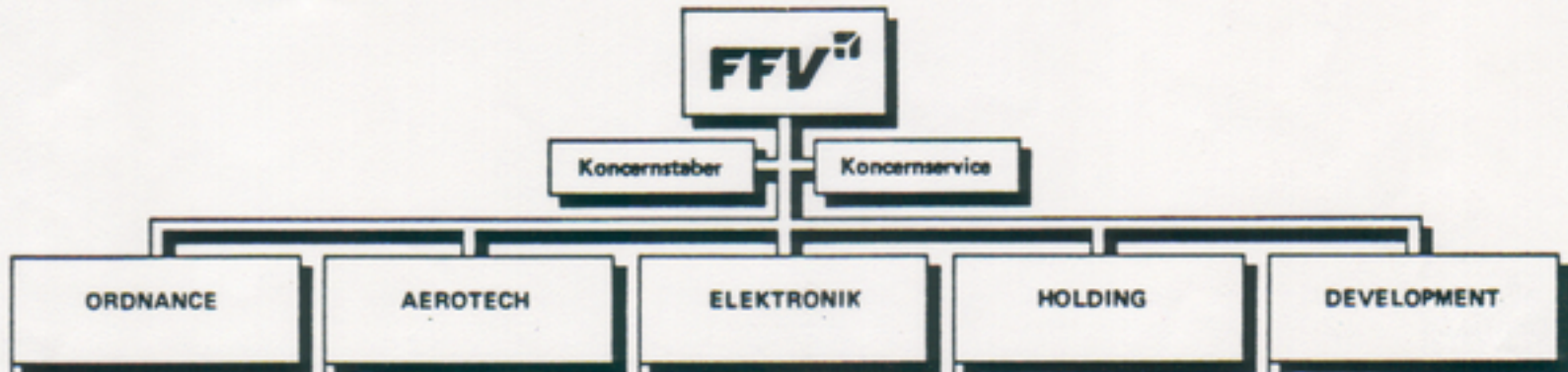
Ulrika Olsson, lönekontorist i Växjö från och med den 20 februari, APL. Ulrika har en 3-årig ekonomisk gymnasieutbildning och har haft anställning vid AB Linjebuss som kontorist.



FÖRÄNDRINGAR INOM FFV ELEKTRONIKS ORGANISATION

1. Bakgrund

FFV koncernen har fr.o.m. 86-01-01 övergått till följande organisationsstruktur.



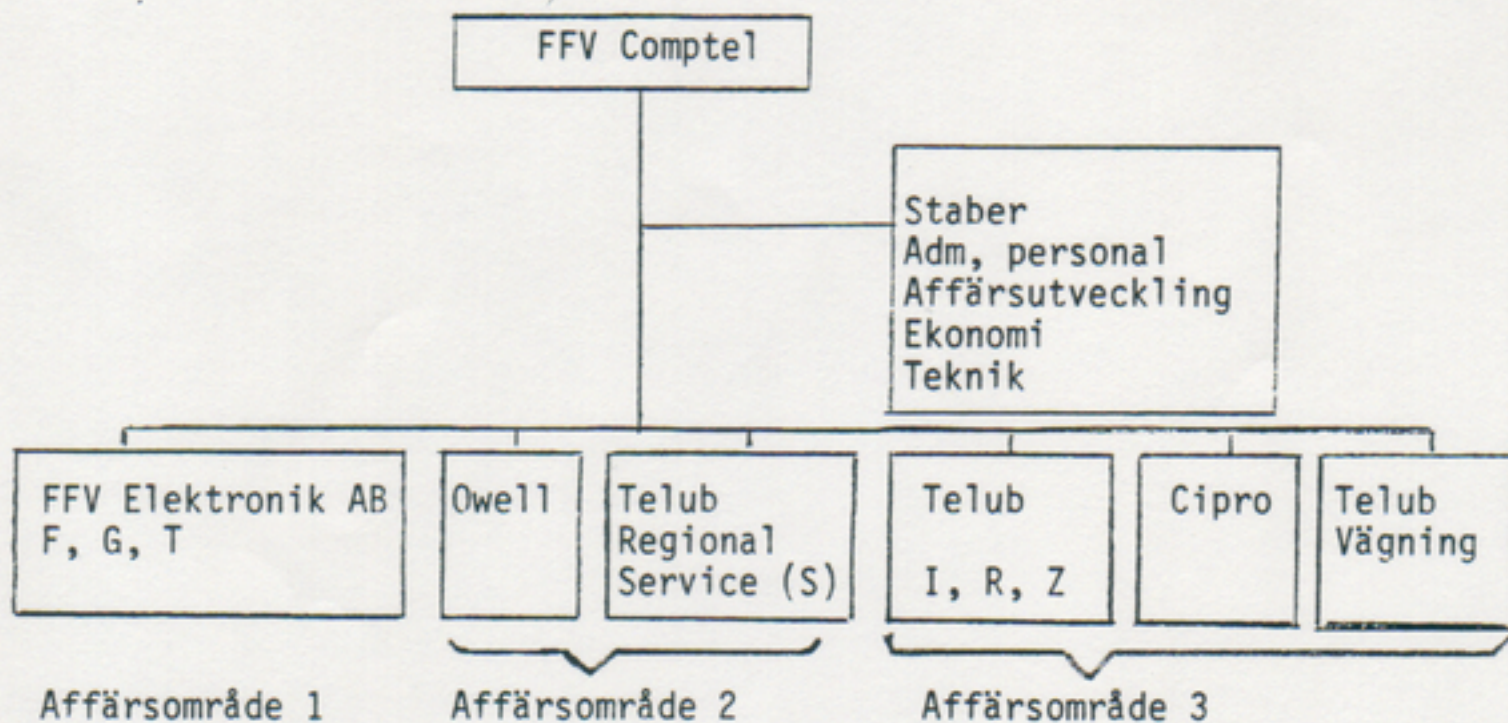
FFV Ordnance, FFV Aerotech och FFV Elektronik är huvudaffärsområden och kommer även att benämnas affärsgrupp. Koncernbegreppet kommer fortsättningsvis att enbart användas för FFV-koncernen. Inom varje huvudaffärsområde finns ett antal affärsområden.

Affärsgruppen FFV Elektronik kommer att byta namn. I fortsättningen kommer här FFV Comptel att användas som arbetsnamn.

Här föreslagna organisationsförändringar kommer att diskuteras med personalorganisationerna vid en träff 86-03-11, liksom deras medverkan i nedan nämnda projekt.

Den nya organisationen kommer successivt att genomföras under 1986 eller fr.o.m. 87-01-01.

2. Organisationsstruktur



Affärsområde 1 har en marknadsinriktning mot i första hand försvaret, i andra hand verk/myndigheter och i tredje hand industrier.

Affärsområde 2 samlas kring begreppet - data civil marknad.

3. Atgärdsplan

3.1 Affärsgrupp nivå

Följande samordningsfunktioner utreds av:

- | | |
|-------------------|------------------------|
| - Dataanvändning | Hans Persbeck |
| - Inköp, Kvalitet | Jan Christer Andersson |
| - Teknik | Frank Stage |

Principer avstämmer med ledningsgruppen 7-8/4.
Detaljförslag klart till 1/5.

3.2 Affärsområde 1

Bolaget FFV Elektronik AB med F, G, och T's verksamheter bildas. Sökning av VD uppstartas direkt.

Dagens divisionsnivå kommer inte att finnas i den nya organisationsstrukturen. Organisationen kommer att bildas av dagens enheter, som går in direkt under VD. Justeringar mellan enheter sker tidigast fr o m 87-01-01.

En projektgrupp bestående av

Göran Stenudd (sammanhållande), Ingemar Erikson, Claes Isgren, Frank Stage och Jan Christer Andersson (adjungerad) ser över marknad, övergripande produktionsstyrning och kvalitet.

Redovisning av principförslag sker 7-8/4. Detaljlösning klar 1/5.

Servicesidan löses i en projektgrupp under Jan Christer Anderssons ledning. Detaljförslag klart till 1/6.

3.3 Affärsområde 2

Bo Enqvist har uppdragits att planera, för de åtgärder, som erfordras för att göra S-divisionen till ett eget bolag fr.o.m. 87-01-01.

Principer klara till 7-8/4.
Detaljförslag klart till 1/6.

3.4 Affärsområde 3

Göran Stenudd i samarbete med respektive divisions-/bolagschef tar till 7-8/4 fram förslag till operativ styrning av respektive delaffärsområde.

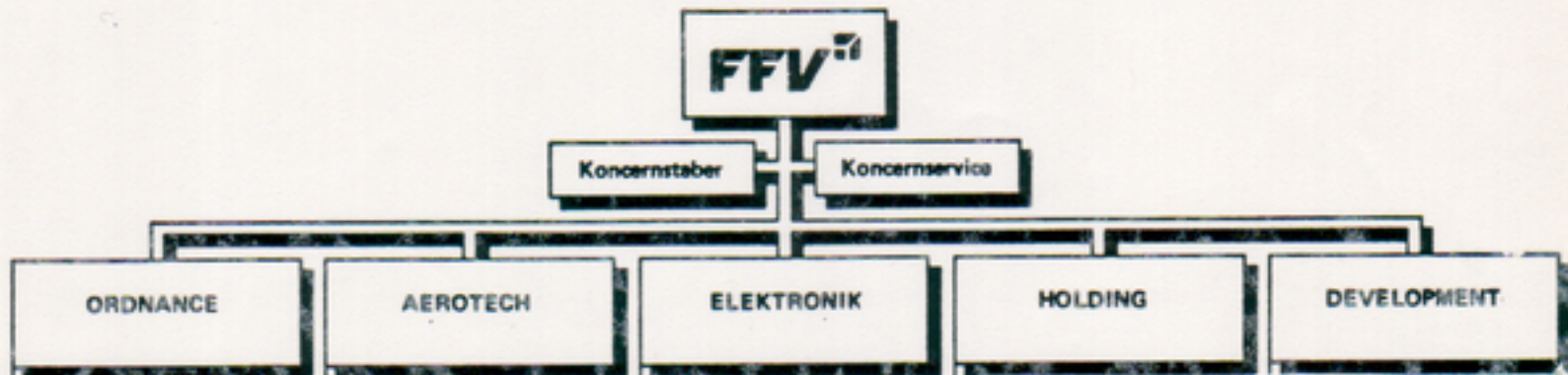
Med anledning av Olof Palmes bortgång hedrar vi hans minne med en tyst minut måndagen den 10 mars kl 1200.

(Vi markerar tiden med att personsökaren lysar med samtliga signaler.)

FÖRÄNDRINGAR INOM FFV ELEKTRONIKS ORGANISATION

1. Bakgrund

FFV koncernen har fr.o.m. 86-01-01 övergått till följande organisationsstruktur.



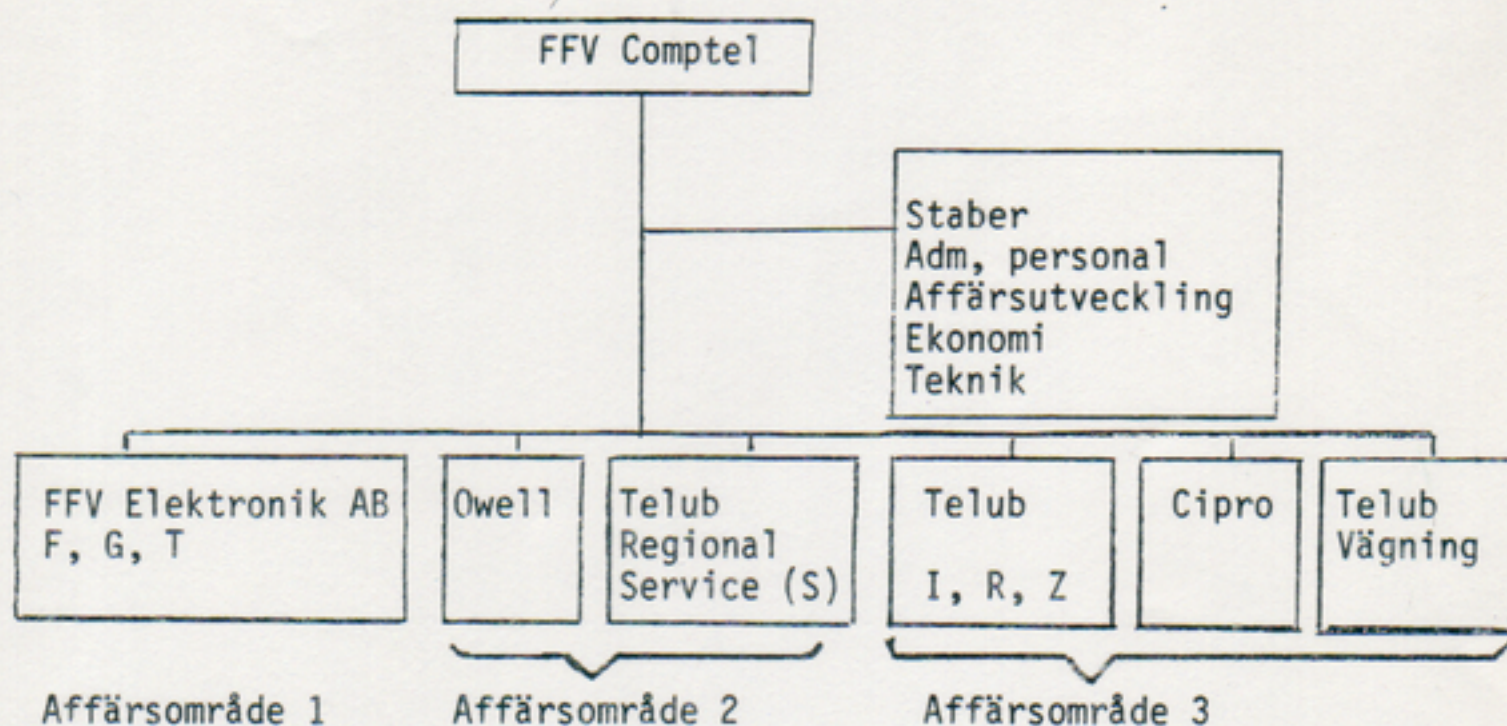
FFV Ordnance, FFV Aerotech och FFV Elektronik är huvudaffärsområden och kommer även att benämnas affärsgrupp. Koncernbegreppet kommer fortsättningsvis att enbart användas för FFV-koncernen. Inom varje huvudaffärsområde finns ett antal affärsområden.

Affärsgruppen FFV Elektronik kommer att byta namn. I fortsättningen kommer här FFV Comptel att användas som arbetsnamn.

Här föreslagna organisationsförändringar kommer att diskuteras med personalorganisationerna vid en träff 86-03-11, liksom deras medverkan i nedan nämnda projekt.

Den nya organisationen kommer successivt att genomföras under 1986 eller fr.o.m. 87-01-01.

2. Organisationsstruktur



Affärsområde 1 har en marknadsinriktning mot i första hand försvaret, i andra hand verk/myndigheter och i tredje hand industrier.

Affärsområde 2 samlas kring begreppet - data civil marknad.

3. Åtgärdsplan

3.1 Affärsgruppnivå

Följande samordningsfunktioner utreds av:

- | | |
|-------------------|------------------------|
| - Dataanvändning | Hans Persbeck |
| - Inköp, Kvalitet | Jan Christer Andersson |
| - Teknik | Frank Stage |

Principer avstämmer med ledningsgruppen 7-8/4.
Detaljförslag klart till 1/5.

3.2 Affärsområde 1

Bolaget FFV Elektronik AB med F, G, och T's verksamheter bildas. Sökning av VD uppstartas direkt.

Dagens divisionsnivå kommer inte att finnas i den nya organisationsstrukturen. Organisationen kommer att bildas av dagens enheter, som går in direkt under VD. Justeringar mellan enheter sker tidigast fr o m 87-01-01.

En projektgrupp bestående av

Göran Stenudd (sammanhållande), Ingemar Erikson, Claes Isgren, Frank Stage och Jan Christer Andersson (adjungerad) ser över marknad, övergripande produktionsstyrning och kvalitë.

Redovisning av principförslag sker 7-8/4. Detaljlösning klar 1/5.

Servicesidan löses i en projektgrupp under Jan Christer Anderssons ledning. Detaljförslag klart till 1/6.

3.3 Affärsområde 2

Bo Enqvist har uppdragits att planera, för de åtgärder, som erfordras för att göra S-divisionen till ett eget bolag fr.o.m. 87-01-01.

Principer klara till 7-8/4.
Detaljförslag klart till 1/6.

3.4 Affärsområde 3

Göran Stenudd i samarbete med respektive divisions-/bolagschef tar till 7-8/4 fram förslag till operativ styrning av respektive delaffärsområde.



1986-03-10

HYLLNING TILL STATSMINISTER OLOF PALMES MINNE

För att hylla statsminister Olof Palmes minne kommer FFV-koncernens alla fabriker, verkstäder, kontor och andra arbetsplatser att på alla orter i Sverige låta arbetet stanna upp för fem minuters stillhet

fredagen den 14 mars 1986
mellan klockan 10.00 och 10.05

Där så är möjligt kommer företagets enheter att följa svensk sed och begravningsdagen, dvs på lördagen, flagga på halv stång tills jordfästningen ägt rum.

På de platser där FFV-koncernen är verksam utomlands sker motsvarande hyllningar till statsministerns minne.

E
X
T
R
A

INFORMATION OM BLAND ANNAT FÖRESLAGEN ORGANISATIONSFÖRÄNDRING

Tisdagen den 11 mars sammanträffade företagsledningen, representerad av Örjan Eriksson och Gösta Norman, med de fackliga representanterna i MBR-L (se bilaga) och behandlade följande frågor:

- I Samverkan mellan företaget och personalorganisationerna
- II Frågor i samband med aktuell omorganisation
- III Förnyelsefonder

I Samverkan mellan företaget och personalorganisationerna

För att utveckla vår verksamhet genom medinflytande i ledningsgrupper och i samband med verksamhetsförändringar tillsattes en gemensam arbetsgrupp.

Gruppen består av Gösta Norman (sammanhållande) och Göran Hellberg från företaget med Leif Lindberg som adjungerad. Personalorganisationerna representeras av TTK, TKA, TKS, TEST och FTV (representanter håller på att utses.)

Gruppen har att ta fram ett förslag till den 30 april 1986, som kommer att behandlas vid träffen mellan företaget och MBR-L den 12 maj 1986.

II Frågor i samband med aktuell omorganisation

Utgående från företagsledningens förslag till organisationsstruktur för vår affärsgrupp och genomgång av idéerna bakom detta förslag kom vi fram till följande överenskommelse om personalorganisationernas medinflytande i nedanstående arbetsgrupper.

Sven Granath, Frank-Åke Holst och Sidney Jacobsson kommer som fackliga representanter att delta vid företagsledningens genomgång av principförslag den 7 och 8 april 1986.

II a Affärsgruppsgemensamma frågor

Som nämndes i Inblicken Extra beträffande organisationsförändringen utredes samordningsfunktionerna för dataanvändning, inköp, kvalitet och teknik av Hans Persbeck, Jan-Christer Andersson respektive Frank Stage med redovisning av principförslag den 7 och 8 april 1986.

Åke Plyhm leder undersökningen beträffande skattejuridiska förutsättningarna för föreslagen organisationsstruktur.

Serviceområdet, d v s produktionservice på T och G samt A-, E- och Q-serviceenheter, är omfattande och med olika förutsättningar på olika orter. Sammanhållande för denna översyn är Jan-Christer Andersson. Här kommer att finnas en referensgrupp med följande sammansättning:

Jan-Christer Andersson (sammanhållande), Gösta Norman, Frank Stage, Ingemar Eriksson, Åke Plyhm, Håkan Håkansson samt de fackliga representanterna Sven Granath, Frank-Åke Holst och Sidney Jacobsson.

Delarbetsgrupper kommer att bearbeta följande områden:

Produktionservice (TP och GP)
Personalservice
Byggnadsservice
Kontorsservice
Ekonomiservice
Inköpsservice

Jan-Christer Andersson kommer att ingå i varje grupp. Härtill kommer det att finnas representanter för såväl producenter som konsumenter av ovanstående servicefunktioner samt fackliga representanter.

Slutlig sammansättning av delarbetsgrupperna tas fram under vecka 11 och 12.

II b FFV Elektronik

Marknadsfunktionerna (inklusive orderkontor och fakturering), övergripande produktions- och kvalitetsstyrning ses över av en arbetsgrupp bestående av Göran Stenudd (sammankallande), Ingemar Eriksson, Claes Isgren, Frank Stage, Jan-Christer Andersson (adjungerad) samt en facklig representant, som håller på att utses.

Gränsyterna mellan de olika enheterna i G- och T-divisionen belyses i pågående LSP-arbete. Ingemar Eriksson och Frank Stage redovisar den 7 och 8 april 1986 vilka gränssytor som måste behandlas djupare.

II c Service divisionen

Bo Enquist gör en inventering av åtgärder och eventuella problem vid övergång till bolag. Redovisning sker den 7 och 8 april 1986.

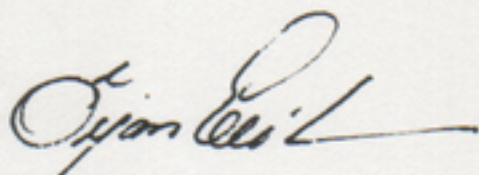
II d Telub, Cipro och Telub Vägning

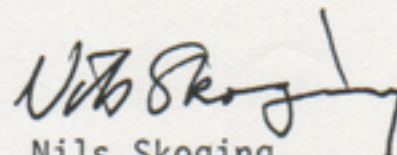
Göran Stenudd tar fram principförslag för den operativa styrningen av respektive delaffärsområde. Redovisning sker den 7 och 8 april 1986.

III Förnyelsefonder

För att komma fram till ett nyttjande av fondmedlen tillsattes en parts-sammansatt arbetsgrupp bestående av Gösta Norman (sammankallande) samt fackliga representanter.

Gruppens uppgift är att komma fram till aktuella användningsområden i stort.


Örjan Eriksson


Nils Skoging

Kort om förnyelsefonderna

Tio procent av företagets beskattningsbara årsvinst betalas in till ett i fem år spärrat konto hos riksbanken. Kontot ger ingen ränta, men avsättningen till kontot är avdragsgill.

Efter ansökan hos Statens Industriverk kan företaget utnyttja de sparade pengarna till utbildning, forskning eller utvecklingsarbete. Pengarna från förnyelsekontona betalas ut tidigast den första juli i år.

Företaget och fack måste vara överens innan fondpengarna kan användas. Facket har, liksom i praktiken även företaget, vetorätt. Om pengarna inte tas i anspråk återgår de till företaget efter fem år, men då är de beskattningsbara.

Fonderna tillkom efter ett riksdagsbeslut i slutet av 1984. De gäller alla företag med mer än 500 000 kronor i justerad årsvinst.

Medlemmar i Medbestämmanderåd, lokalt (MBR-L)

	<u>Klubb</u>	<u>Bolag</u>	<u>Tel</u>	
TLL/Sven Granat	TTK	FFVEL	0470-42343	ordf
TRS/Olov Carlsson	CF	FFVEL	0470-42149	
CKE/Kent Palmgren	Cipro	Cipro	016-155534	
GRSV/Rune Norelius	FCTF	FFVEL	0589-81912	
ZPEE/Sidney Jacobsson	FTV	Telub	0470-42275	
IPB/Kenneth Lindström	GRAF	Telub	0455-10642	
OVA/Monica Sundin	OVA	Owell	0470-10310	
GAVV/Alf Johansson	SALF	FFVEL	0470-42411	
SR32/Jan Svensson	TEST	Telub	031-109830	
GAK5/Reinhold Nordlöf	TKA	FFVEL	0589-81985	
TDHT1/Willy Ohlsson	TKH	FFVEL	0451-30600	
TTNN/J-L Franzén	TKS	FFVEL	09-7305000	
GRH/B-G Svensson	TTK	FFVEL	0470-42556	sekr

Företagsledning och MBR-L träffas normalt fyra gånger per år i direkt anslutning till FFV Elektroniks styrelsemöten.