

Hur blev 1985?

– sid 2 –

Konsult – Karriär?

– sid 6 –

Examen i chefsskolan

– sid 8 –

Nygammal ekonomichef

– sid 10 –



– Vårt viktigaste mål på kort sikt är att ej tappa farten. Vi bör under den närmaste tiden köra vidare enligt tidigare planer för att uppnå våra mål, säger Örjan Eriksson, som har tagit över rodret för FFV Elektronikkoncernen efter Kent Sjöo som slutade den 31 januari.

Läs mer på sidan 9 om den utmaning som Örjan antog då han blev tillförordnad verkställande direktör "över en natt".

Så blev 1985!

Ett nytt verksamhetsår har börjat. 1986 kommer att innebära hårt arbete men också nya möjligheter och framgångar. Det tror man på flera håll inom koncernen. De flesta är mycket optimistiska i sin framtidstro. Men hur var 1985?

Inblicken har bett FFV Elektroniks divisioner och dotterbolag göra en tillbakablick på det gångna året.

Vi låter Telub AB börja i detta nummer för att sedan i de följande numren låta övriga dotterbolag och moderbolaget komma till tals.

Industri

För Industridivisionen har 1985 varit ett förändringsår

- produktionen har nästan fördubblat sin omsättning
- vägningsenheten har organiserats i ett separat bolag
- trafiksidan har bytt samtliga medarbetare
- det ekonomiska resultatet är klart positivt

Produktion

Den största verksamheten i divisionen är Produktionsenheten. Den hade 1984 en omsättning av 34 miljoner kronor och ökade under 1985 till 59 miljoner

kronor. Trots den höga expansionstakten lyckades den med konststycket att visa ett gott ekonomiskt resultat, till och med bättre än budgeterat. Detta har varit möjligt genom att all personal ställt upp på ett föredömligt sätt och gjort de extra insatser som krävs i ett ansträngt läge.

Mycket övertid

För att öka produktionskapaciteten har personalstyrkan ökat med 30 personer till 95. Trots det har det blivit många övertidstimmar. Dessutom har vi skaffat ytterligare en monteringsautomat. Likaså har en kvalificerad datorbaserad kretskortstestare installerats och körts in.

Bättre grepp

Inom materielförsörjningen har vi förstärkt med en inköpare och en leveransbevakare. Vi har också ökat användningen av det befintliga materielplaneringssystemet och flitigt gjort s k nettobehovsberäkning. Sammantaget har detta lett till att vi fått ett bättre grepp om materielsituationen och kunnat minska bundet kapital.

En konsult har tillsammans med berörda medarbetare gått igenom samtliga rutiner som påverkar materielstyrningen.

Nya kunder

I huvudsak är det de gamla kundernas ökade behov som gjort expansionen möjlig. Störst expansion visar FFV Ordnance och Cipro, och de kommer att bli de två största kunderna även

under 1986. Men vi har också fått nya kunder under året. En av de viktigaste är Pharmacia, vars infusionspump Prominject gått från konstruktionsstadium till serieproduktion under året och som beräknas öka ytterligare i volym under 1986. För att öka antalet nya kunder har det också skett en satsning på ökad marknadsföring. Resultatet av den satsningen bör komma under 1986.

En kund som försvunnit är Elektron-Optik och tillverkningen av deras Magnivision. De satsar på tillverkning i egen regi.

Ökad expansion

Orderstocken inför 1986 är stor och vi ser med tillförsikt fram mot en fortsatt ökad expansion. Den skall förhoppningsvis ske i utökade lokaler eftersom trångboddheten har varit stor och besvärande under 1985.

Konstruktion

Inom konstruktionsenheten ryms de egna produkterna depå- och trafikstyrning, konstruktionsarbete åt andra divisioner typ Radac (utrustning för insamling och utvärdering av signaler i radaranläggningar) och egna konstruktionsarbeten. De egna konstruktionsarbetena säljs dels till övriga FFV och dels till externa kunder.

Besvärligt år

År 1985 har varit ett besvärligt år för konstruktionsenheten. En del stora jobb som var inplanerade försköts i tiden och lämnade luckor i beläggningen. För andra jobb begärde kunderna

Personaltidning för anställda på FFV Elektronik AB med dotterbolag

Ansvarig utgivare:
Göran Stenudd

Redaktör:
Anita Björlin, tel ank 215

Lokalredaktörer:
Jan-Lennart Franzén, Stockholm, tel
08-730 50 00

Bo Ljungblom, Arboga tel 0589-820 01

Redaktionens adress:
FFV Elektronik-Inblicken, Box 1232, 351 12
Växjö

Telefon: 0470-420 00

Tryck: Svanberg Tryckeri AB, Växjö

Om inget annat anges svarar redaktören för text och bild.

Nästa nummer av Inblicken kommer ut i vecka 611. Redaktören tar tacksamt emot manus fram till den 25 februari.

oförutsedda extraarbeten men bibehållen leveranstid. Resultatet blev en ojämn beläggning som negativt påverkade resultatet.

Å andra sidan har vi lyckats genomföra ett antal stora projekt och leverera dem i rätt tid. Bland dessa kan vi räkna in ett par Radac-anläggningar, åtta depåanläggningar, en konstruktion till Civilförsvarsstyrelsen och en övningsanläggning till Flygvapnet.

För att få bättre beredskap inför 1986 har vi också satsat på en utökad marknadsföring.

På utrustningssidan har vi byggt ut befintlig CAD-utrustning. Under 1986 kommer den att kompletteras ytterligare och försök görs att kommunicera direkt med någon av produktionens datorstyrda utrustningar.

Positivt

Ett projekt som kostat konstruktionsenheten pengar, men som nu ger ett positivt bidrag i produktionen är Pharmacias Prominect. Grundkonstruktionen gjordes färdig tidigt under 1985. Därefter har den anpassats bland annat

till den amerikanska marknadens krav och regler. Nya versioner är också på gång.

För trafiksidan var utgångsläget dåligt. Under året har samtliga tidigare engagerade försvunnit och ersatts av nya. Trots detta har man lyckats bibehålla sin marknadsandel och överträffat budgeterad omsättning. Dessutom med ett positivt resultat. Verkligen bra!

År 1986 har börjat bra för Konstruktion med en orderingång med positiva överraskningar. Så utsikterna inför 1986 verkar goda.

Z/Åke Plyhm

Teknikinformation

1985 var ett framgångsrikt år för Teknikinformation.

Det gäller det ekonomiska utfallet, som överträffade budget, men även vår utveckling på marknaden och i övrigt.

Divisionens kontor i Stockholm och Göteborg har på ett mycket bra sätt genomfört sina första hela verksamhetsår.

I Växjö har vi infört en ny organisationsstruktur i syfte att bädda för planerad utveckling och tillväxt och också underlätta arbets sätt, som är naturliga och effektiva för vår produktion.

I Karlskrona har vi genomfört en resursanpassning vid blanketttryckeriet. I och med att vårt speciellt reglerade förhållande med FMV övergick till ett annat, blev det nödvändigt att minska antalet anställda vid tryckeriet. Vi fortsätter nu produktionen där med sex medarbetare.



Chatarina Wireklint, f.d. elev på teknikinformatörsutbildningen, blir instruerad av Göran Karlsson på division Teknikinformation. En division med ett framgångsrikt år bakom sig och som går in i 1986 med blodad tand. Foto: Hasse Karlsson

Vi har under året tagit ett rejält kliv in i området produktkataloger (för industriprodukter). Det är ett "hett" område och våra tjänster är mycket uppskattade. Produktionen blev tidvis "i värsta laget". För övrigt har divisionens uppdrag som vanligt resulterat i en stor mängd leveranser av varierande storlek och för skilda ändamål. Bland de lite speciella arbetena kan nämnas introduktion och anvisningar inom området

"sensorik" åt NINF (Norsk Institut for Naeringsmiddelforskning) samt ytterligare ett kampanjmaterial åt SIND (Statens Industriverk), "Ny teknik i rätt tid".

"Vad stort sker ..."

Annars gäller talesättet "vad stort sker, sker tyst" med bland annat stora upp-

drag för personbilssidan på SAAB och på Volvo.

Den "sargade" persondatorbranschen har fått i alla fall vårt stöd genom dokumentation åt såväl Ericsson som Tele-Nova.

Vårt samarbete med FMV har bland annat omfattat väsentliga konsultinsatser inom området modern produktion

och hantering av teknikinformation, dvs med hjälp av modern teknik och metodik. En aktivitet som går så att säga hand i hand med vår egen utveckling inom området.

Vi har under 1985 tecknat ett avtal inom FFV-koncernen beträffande affärsområdet teknikinformation. Avtalet reglerar först och främst vårt förhållande till FFV Aerotech, som ju har resurser för produktion av teknisk dokumentation.

Telub Service har under 1985 ytterligare stärkt sin ställning som Nordens största tredjepartsorganisation för datorer och kringutrustning.

Volymtillväxten i Sverige har varit 16 % på fakturering, medan avtalsstocken har ökat med mer än 30 %. Det innebär att grunden för ytterligare tillväxt under 1986 har lagts under 1985 och tillväxten har skett under en fortsatt god lönsamhet.

År 1985 kom genombrottet för persondatorservice. Under våren förvärvades Turn Key Datas avtalsstock och servicelager. Med det som bas har IBM persondatorservice fått en ordentlig start. Under hösten har detta följts upp med en kampanj som resulterat i en större kundbas och att flera datorleverantörer kommer att använda sig av Telub Service som sin serviceleverantör.

Owellavtal

Owell tillhör ju nu koncernen. Detta har positiva effekter för Telub Service. Owell har valt att skriva ett samarbetsavtal med Telub Service angående hårdvaruservice i stället för att bygga upp en egen organisation. Detta kommer att innebära att under 1986 får vi en ännu snabbare tillväxt inom persondatorområdet.

Stabil grund

Under 1985 har ett antal avtalskontrakt skrivits. Det har också klärnat att

Blodad tand

Vilka planer och förväntningar finns för 1986?

Divisionen har blodad tand och tänker inte vila på lagrarna. Framgångarna med kontoren i Stockholm och Göteborg har inspirerat till planer för kontor i Malmö. Det skall etableras under 1986.

Totalt skall vi växa betydligt och räknar med att vara flera än 140 medarbetare

Service

flera av våra terminalnät livstidsförlängs i stället för att de byts ut. Detta ger en mycket stabil grund för en fortsatt tillväxt.

Vägverket har ytterligare förstärkt banden med oss från och med 1986. Telub Service är den serviceorganisation som Vägverket använder över hela landet för sina skiftande datorutrustningar. Här kommer vi att som serviceorganisation ta helhetsansvar, där vi kan ge service på alla produkter trots att de kommer från flera leverantörer.

Vårt Repair Center har under året utvecklats till en stark intern verkstad, för reparation på komponentnivå, som fältserviceorganisationen har som bakre resurs. Parallellt med detta har flera intressanta kontrakt slutits med externa serviceorganisationer. Det ger skalekonomi även för våra interna behov samtidigt som det är lönsamhet på de externa uppdragen.

"Lokala affärer"

För att påverka utvecklingen på enskilt servicekontor måste en lokal försäljning byggas upp och fungera. Vi har fått många goda exempel på detta under 1985. Under året skall detta förstärkas och 1986 är för oss "De lokala affärernas år".

Utlandet

Som framkommit tidigare har Telub A/S i Danmark haft sitt 10-årsjubileum under 1985. Telub har i Danmark utvecklats till ett av de två ledande tredjepartsföretagen med en snabbare tillväxt än sin huvudkonkurrent.

I Norge har ett förvärv skett av en liten serviceorganisation som kommer att

vid slutet av året.

Vår satsning på kvalitet och professionalism fortsätter och eftersom vi är i "kunskapsbranschen" kommer året att innebära en myckenhet av personlig utveckling. Till stor del sker detta i samband med jobben men även direkt utbildning är viktig.

Redan i inledningen av detta året har vi kontakter och affärsdialoger, som indikerar, att vi kan räkna med ett år som är väl så "hett" som 1985.

I/Håkan Håkansson

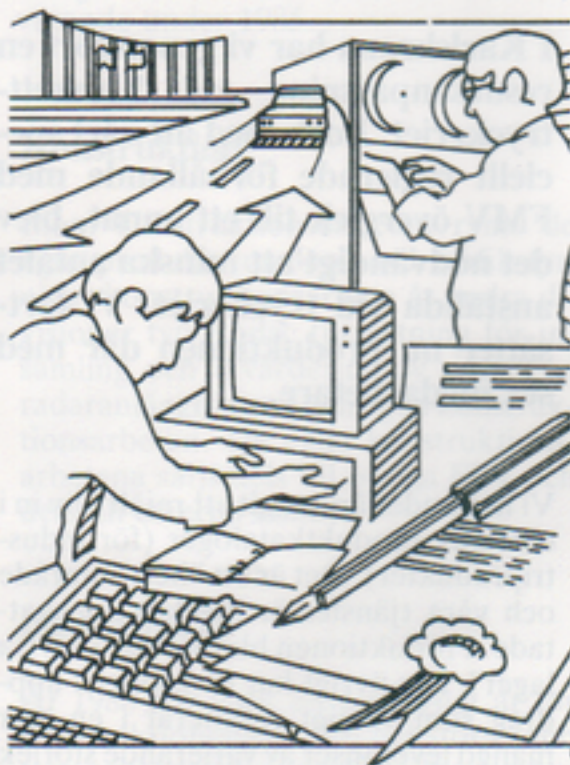
påverka Telub Norge positivt under 1986.

Finland är det land som har den minsta mognaden vad gäller tredjepartsservice. Oy Telub Ab har under 1985 stärkt sin ställning och begreppet tredjepartsservice börjar att få en acceptans på den finska marknaden.

Samtliga tre utlandsbolag har en god lönsamhet. Tillväxten kommer att ske olika för våra dotterbolag eftersom marknaden är olika och tredjepartsidéer har skilda mognadsgrader i Danmark, Norge och Finland. Samtliga bolag har dock en bra bas för en god utveckling under 1986.

Kompletterande förvärv bevakas hela tiden för att skynda på tillväxttakten och ta marknadsandelar.

S/Bo Enquist



Teknikskolan

Vi på Teknikskolan kan se tillbaka på ett år då vi successivt ökade vår beläggning, så att vi nu utnyttjar nästan hela skolans kapacitet. Framförallt är det uppdragen från Länsarbetsnämnden (LAN), som innebär att ta fram och genomföra kurser för arbetsmarknadsutbildning, som bidrar till den positiva utvecklingen. Målgruppen för LAN-utbildningen är tekniker och ingenjörer som är arbetslösa eller har en anställning där de löper risk för arbetslöshet. Genom våra kurser ges de en marknadsanpassad yrkesutbildning inom olika specialområden.

Den mest beprövade kursen är den i drift, service och underhåll av processreglersystem (32 veckor), som vi nu startar för femte gången i följd. Denna kurs är populär, dels för att den innehåller modern processreglerteknik med datorn som hjälpmedel, dels för att utbildningen har bidragit till att 99 % av eleverna har fått arbete efter fullföljd kurs.

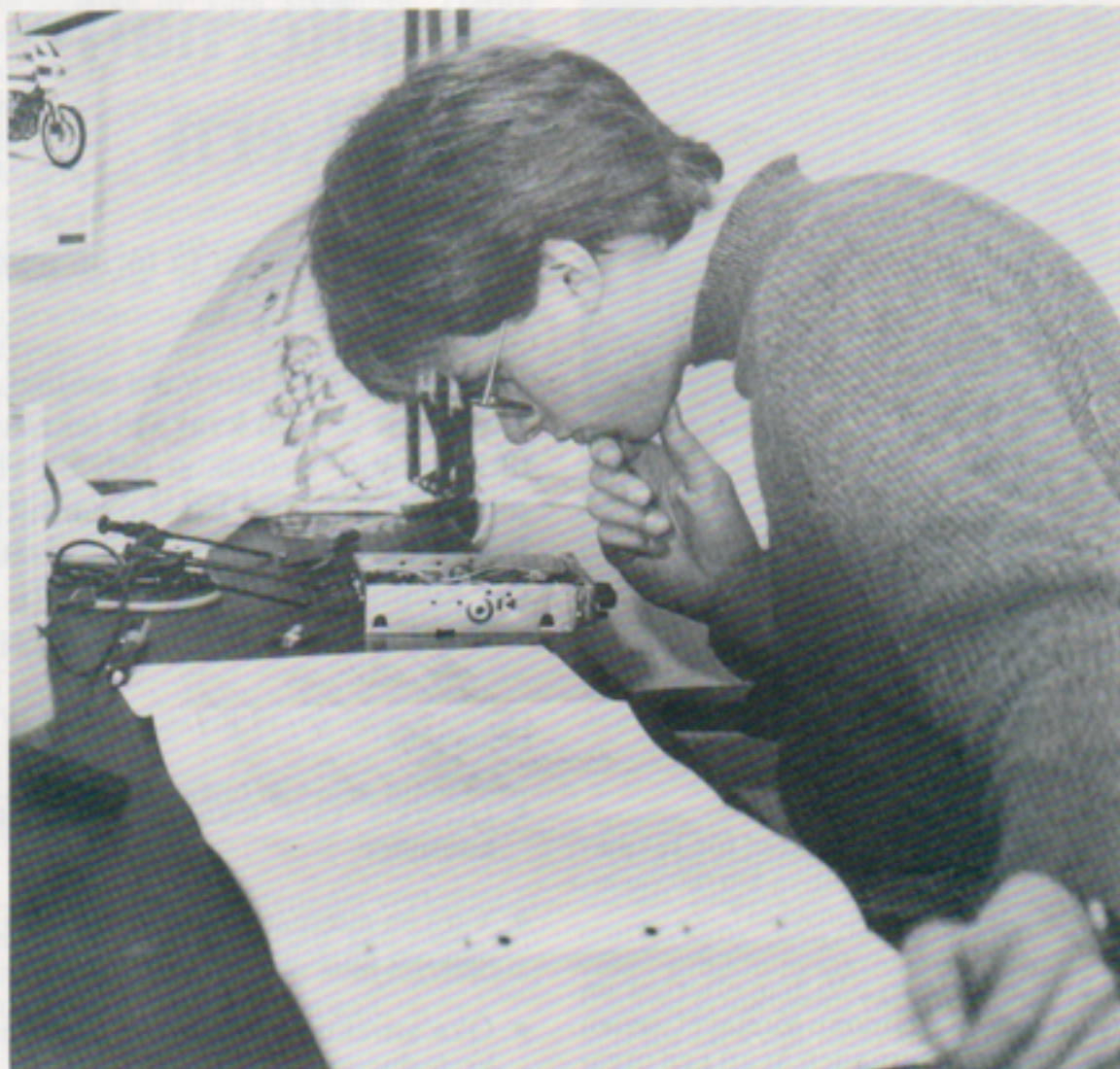
Stor uppmärksamhet

Utbildning till teknikinformatör, den första i Sverige, genomfördes och examinerade 17 teknikinformatörer i slutet av december och rönste stor uppmärksamhet. Många företag ställde sig i kö för att välja bland eleverna, bland andra Telub Teknikinformation, som anställde fyra av dem. I slutet av förra året och i början av detta har vi tagit fram ett par nya kurser lämpade för arbetsmarknadsutbildning. En av dem – en kurs i konstruktionsteknik inom elektronikområdet (32 veckor) – startade vi i mitten av december med 20 elever från södra Sverige.

Av vår affärsidé, som vi diskuterat och format i samband med budgetarbetet, framgår att vi skall vara leverantörer av kundpassad teknikutbildning till industrin, försvaret och myndigheter. Hittills har vi arbetat nästan enbart åt LAN i Kronobergs län, men nu ser det ut som om vi också är på väg att få större uppdrag inom industrin, vilket vi också strävar efter.

Överbelagda

I takt med den ökade utbildnings- och



Teknikskolans utbildning av teknikinformatörer rönste stor uppmärksamhet och stor uppskattning. Foto: Sune Ekstrand

konferensverksamheten har också beläggningen i våra bostadspaviljonger ökat och har stundtals varit överbelagda.

Vi tog också under 1985 beslut om att driva ett eget kök och egen matsal för skolans internatelever och samtidigt kunna erbjuda en komplett konferensmiljö.

Under innevarande år planerar vi att i egen regi anordna ett mindre antal konferenser och seminarier. Dessa skall ha ett tekniskt innehåll inom varierande ämnesområden, som ger eftertraktad kunskapsutveckling för ingenjörer och konsulter som jobbar med avancerad teknik. Som exempel kan nämnas att vi till den 13-15 maj i år bjudit professor Hermann Kopetz att föreläsa i ämnet "Distribuerade realtidssystem". Professor Kopetz undervisar till vardags vid tekniska universitetet i Wien.

Ekonomi bättre

Alla vi som arbetar på Teknikskolan gläds åt att vi har mycket att göra, och

åt att vi kan hjälpa till med att ta fram utbildning och ordna med konferenser inte minst för våra kunder inom FFV-koncernen.

I en sådan här liten division, där alla måste hjälpas åt med allting, är det med stor tillfredsställelse som vi kan konstatera att även vårt ekonomiska resultat blivit bättre och förväntas bli positivt det här året.

R/L-E Persson



Årsmöte

Medlemmarna kallas till årsmötesförhandlingar torsdagen den 27 februari 1986 kl 17.00 i HKs personalmatsal.

Efter mötesförhandlingarna bjuder vi på en bit mat, varför vi gärna vill veta hur många som kommer. Slå därför en signal till Elisabeth, ankn 283, senast tisdagen den 25 februari.

Styrelsen

Konsultutvecklingsprogram – en alternativ karriärväg för teknikern

För ett år sedan ställde Inblicken frågan om en tekniker kan göra karriär. Karriär utan att befordras till chef. – Jag har i Sveriges Personaladministrativa Förenings regi bildat en arbetsgrupp med representanter från Volvo, SKF, Philips och FOA, som också arbetar med denna fråga. Vi skall försöka hitta olika vägar till avancemang för kvalificerade tekniker, svarade vår administrativa chef Gösta Norman då. Gruppens mål är att skapa alternativa karriärvägar för specialister.

Utifrån dessa tankegångar har division Teknikkonsult tagit ett initiativ till något de kallar Konsultutvecklingsprogram. Ett program som skall kunna erbjuda teknikerna en karriärväg vid sidan om linjeförskaffningen.

Efterlyst

– Varför är det då så viktigt för Teknikkonsult att ha alternativa karriärvägar, Frank Stage, divisionschef?

– Idén är inte ny. Vi har efterlyst en teknikerkarriär inom företaget sedan många år. Bakgrunden är att i en organisation som Teknikkonsultdivisionen med många högproduktiva tekniker finns ett behov av att stimulera medarbetarna på ett anpassat sätt. Det förefaller då ganska naturligt att teknikerna erbjuds att välja en teknikerkarriär. Att vi nu kan presentera mycket konkreta idéer och förslag kommer sig av att vi inom Teknikkonsult efter ett antal år anser oss ha byggt upp den substans i form av utbildningspaket, kravspecifikationer m m som är en förutsättning för våra certifieringsidéer.

Hur utformar man då ett utvecklingsprogram för konsulter? Det finns förvisso inget färdigt utbildningspaket att ta till. Några svenska företag har kommit en liten bit på vägen. Till exempel inom Volvo Personvagnar arbetar man med s k planerad specialistkarriär.

Det var alltså nödvändigt för Teknikkonsult att själva utforma ett utvecklingsprogram. Ett program som skulle skraddarsys för att passa våra teknikkonsulter.

– Hur gör man då detta? I vilken ände börjar man? Vi låter Stellan Ekberg, utbildningsansvarig inom Teknikkonsult, få berätta:

– Låt mig då börja med att i punktform ange vad vi ville uppnå med programmet.

En tekniker kan nu få förbli tekniken trogen och samtidigt klättra på karriärstegen.

Detta har hittills inte varit möjligt. Tillspetsat kan sägas att antingen har teknikern fått bli kvar vid tekniken eller så har den duktiga teknikern fått "lämna" tekniken och bli chef. Detta förhållande har inte varit tillfredsställande. Ett konsultutvecklingsprogram har därför tagits fram inom division Teknikkonsult. Och begreppet certifierad konsult har kommit till FFV Elektronik.

Det skulle:

- Utveckla våra tekniker till goda konsulter
- Vara en alternativ karriärväg vid sidan om linjeförskaffningen
- Öka attraktionsgraden vid våra rekryteringsansträngningar
- Få våra tekniker att stanna längre hos oss
- I marknadsföringen förstärka vår profil som professionella tekniker/konsulter

För att nå dessa mål arbetade vi fram en modell som vi inom Teknikkonsult nu arbetar efter, fortsätter Stellan. Modellen innebär i korthet följande:

En nyanställd (tidigare anställda "hoppar in" i programmet på lämplig nivå) ingenjör genomgår vårt introduktionsutbildningsprogram och ges dessutom möjlighet att delta i den fackinriktade utbildning, som han eller hon är i behov av. Efter cirka två års erfarenhet av konsultinriktat arbete förväntas medarbetaren vara kvalificerad att fungera som självständig konsult. Han eller hon skall dock först genomgå kursen "Konsultrollen" för att under tre dagar



– Jag är positiv till "certifieringsidén", säger Mats Forsman på dataenheten. Kursen Konsultrollen är nyttig. Frågor och problem som man sällan diskuterar till vardags kommer fram i utbildningen. Det är bra!

"tränas" i rollen som konsult. Konsult som genom sin prestation, sitt uppträdande och sin ambition bestyrkt sin lämplighet ges därpå möjlighet till fortsatt utveckling mot certifiering. Nästa karriäraktivitet bli då att en individuell utvecklingsplan, som syftar mot certifiering, utarbetas av konsulten och dennes chef.

Efter fem år redovisar konsulten att han eller hon besitter den kompetens som fordras för certifiering, genom att utföra ett projektarbete samt redovisa detta inför erkänd specialist inom aktuellt fackområde och en speciellt utvald opponent.

Konsultrollen

Kursen "Konsultrollen", som inleder konsultutvecklingsdelen, är ett viktigt avsnitt i programmet, berättar Stellan vidare. Men hur skulle då den kursen utformas?

– Jo, fortsätter Stellan, tillsammans med vår konsult Stefan Ekwing, utarbetade vi ett ramprogram för en tredagarskurs, som syftade till att belysa konsultarbetets olika faser.

Viktigt blev nu att lägga fram förslaget för våra "gamla" och välmeriterade konsulter. Vi ville diskutera, rådfråga

och ha deras syn på hur kursen mer i detalj borde utformas. Vi ville även ha deras syn på det totala programmet för utveckling av våra konsulter. Därför samlade vi ett 15-tal "teknikkonsulter" under tre dagar. Med flera års erfarenhet i ryggen kunde vi diskutera konsultens roll, som innebär bland annat kundrelationer, kontaktetablering, nyanserad argumentering, säljteknik, affärsetik, affärsmässighet, presentationsteknik, problem och svårigheter, göra behovsanalyser, ställa frågor och lyssna på svaren, skriva korrekta rapporter m m.

Resultatet blev ett utbildningspaket som redan är mycket efterfrågat, avslutar Stellan.

Risker

Vi vänder oss till Frank igen.

– Är toppen nådd när man blivit certifierad konsult?

– Nej, efter minst fem års verksamhet som certifierad konsult kan man, om man utvecklat sig själv som förväntats, utnämnas till seniorkonsult.

– Finns det risk för att våra konsulter delas upp i informella A- eller B-lag.



– Teknikerkarriärutbildningen och därmed certifiering har vi behövt länge. Det är positivt att vi nu har kommit igång, säger Stig Hedlund, chef för TDS i Stockholm.

– Den risken löper vi alltid. Dock ser vi till att tillgodose alla anställda vidareutveckling. Om det inom ramen för våra utbildningsaktiviteter kommer fram en grupp, som valt att jobba extra hårt för att kvalificera sig till en certifiering, kan jag inte inse att omgivningen skulle kunna uppleva detta som diskvalificerande.

Elektronik – hur smått kan det bli?

Står optronik i motsats till elektronik? Vad gör FFV inom JAS-projektet och vad händer inom flygelektroniken? Elektronik – hur smått kan det bli?

Detta är några av alla de intressanta frågor som kommer att tas upp på Elektronikdagarna den 18–19 mars 1986 i Arboga.

Tekniska rådet inom FFV anordnar de årligen återkommande elektronikdagarna, som vänder sig till stabs- och linjechefer, marknadsstrateger, systemutvecklare, projektledare, konstruktions- och produktionsansvariga.

Under de båda elektronikdagarna kommer flera kvalificerade föreläsare att framträda med relativt korta och koncentrerade föredrag.

Tommy Johansson, chefen för FFV Aerotech, kommer att hålla öppningsanförandet och fråga sig beträffande elektroniken "Hur smått kan det bli? Vidare kommer Per Torphammar från logisticsenheten att ställa frågan i ett föredrag "Står optronik i motsats till elektronik?"

Sensorområdet kommer att behandlas i tre föredrag, samt kommer man att tala om FFVs engagemang i JAS-projektet.

Specialprogram

Det kommer dessutom att finnas möjlighet för ansvariga inom konstruktion och produktion att delta i ett specialprogram, som bland annat behandlar datorstöd i konstruktion och produktion, byggsätt samt förebyggande kvalitetssäkring.

I ett annat specialprogram kommer man bland annat att ta upp ADB-strategiens framtida betydelse, Högnivåspråk och specificeringshjälpmedel samt Nya datorarkitekturer – vart är utvecklingen på väg?

Elektronikdagarna kommer även att innehålla en paneldiskussion med temat "Hur kan vi bäst utnyttja FFVs stora samlade teknikkunnande på en tekniktörstande elektronikmarknad?"

Ulla-Carin Lindahl i Arboga svarar för anmälan och rumsbokning.



Examen i chefsskolan

"Att vara chef

Om man är vänlig är man för snäll. Om man är allvarlig är man en surkart. Om man talar med var och en är man en pratkvavn. Om man inte pratar med alla är man dryg. Om man går regelbundet omkring på avdelningen så snokar man. Om man inte går omkring är man oengagerad. Om man försöker rätta till klagomål har man inte delegerat. Om man inte gör det är man likgiltig" (Ur "En chef i tiden?")

Det kan inte vara lätt att vara chef. Ändå finns det ganska många som är beredda att ikläda sig chefsrollen. Tur är väl det. Men för att lyckas som chef och ledare skall man vara väl förberedd. Därför ingår i vår utbildningsverksamhet ett utvecklingsprogram för chefsaspiranter, som får ses som en del i den viktiga förberedelsen.

För två år sedan togs ett första steg i planeringen av chefskarriären för ett 20-tal medarbetare. Under 1984 gick de igenom den första fasen i chefsutbildningen (beskriven i Inblicken 1/1985) och under 1985 har de klarat av fas två.

Strax före jul var det således examen i chefsskolan med utdelning av diplom till deltagarna av Kent Sjöö.

Konkreta frågor

Under den första fasen fick våra framtida chefer arbeta med konkreta och handfasta frågor såsom strategi, ekonomi, marknadsorientering, affärs-mannaskap m fl ämnen.

Nu räcker inte dessa kunskaper till för att bli en bra ledare. Ledarskap följer inte automatiskt med ett chefskap. Detta var kursdeltagarna väl medvetna om efter första kursfasen och därför önskade de en fortsättning i utbildningen. En utbildning som skulle ha en inriktning mot ledarskap och ledarstil. Något mera abstrakta ämnen blev det därför under den andra delen av utbildningen.

Viktiga ämnen

Bland ämnena i kursfas två fanns bland annat sådana angelägna saker som ledarskap och motivation, rollteorier, konfliktbearbetning, stress och socialt stöd, ledarrollen, grupp psykologi, information och kommunikation. Viktiga ämnen för en ledare.

Centrala värden

I arbetslivet väljer vi ju inte alltid själva vilka vi skall samarbeta med och det är viktigt att det inte gnisslar i kommunikationerna. Chefer på alla nivåer måste därför vara flexibla och lyhörda i relationerna med de anställda. De skall också ha en förmåga att acceptera folk som de är och inte som de skulle önska att de var. De skall förstå andra människor på deras villkor utan att döma dem.

Detta framkom under kursens sista självande timmar när deltagarna fick i uppgift att plocka fram fem centrala värden som de ansåg vara väsentliga för en bra ledare. Värden som de kommit fram till och förstått vikten av under utbildningens gång. Gruppen skrev tillsammans ner inte mindre än 23 värden som de ansåg vara viktiga. Och man enades om att försöka förverkliga följande:

Entusiasm

Öppenhet, lyhördhet, ärlighet

Ansvarsfördelning

Skapa en vikänsla, en gemensam kultur
som underlättar möjligheten att uppnå ökad

Professionalism

Högskolan i Växjö

Meningen har bland annat varit att genom föreläsningar, litteraturstudier och hemuppgifter kopplade till den egna arbetsplatsen successivt skapa insikt hos deltagarna om modernt och effektivt ledarskap, säger Kjell Juhlander, kursansvarig.

För att kunna genomföra den delen av chefsutbildningen har Kjell byggt upp ett samarbete med Högskolan i Växjö. – Något som vi förmodligen kommer att se mera av i framtiden, säger Kjell.

En främmande värld

– Hur har då kursdeltagarna upplevt

utbildningens fas två?

Jag frågade tre av deltagarna, Per Torphammar på Teknikkonsult i Växjö, Allan Nilsson på Service i Norrköping och Hans Brohmé på Anläggning & Radar i Arboga.

Per uttrycker sig så här entusiastiskt: – Jag har fått en annan dimension på livet!

Om än den här fasen har innehållit mera "luddiga" ämnen, som har varit



– *Psykologidelen var fascinerande, säger Per Torphammar. Ja, hela kursen har varit utvecklande.*

svårgripbara och abstrakta, så har den gett mig personligen väldigt mycket. Psykologidelen var fascinerande. För tekniker är det mycket nyttigt att få inblick i denna främmande begreppsvärld. Att få lära sig något om grupprelationer och om varför stress och konflikter kan uppstå och hur man kan lösa dem har varit mycket intressant. Jag har helt enkelt fått visshet och insikt om en värld, som jag ju alltid levat i men inte haft någon nomenklatur för.

Kursen som helhet har utan tvekan varit utvecklande.

Allan Nilsson säger så här:

– Jag blev stimulerad under utbildningens gång. Inte minst tack vare de duktiga föreläsarna från Högskolan i Växjö. De överraskade, faktiskt. Även om jag tycker första fasen av utbildningen gav mig mest, har den här mera abstrakta delen varit nyttig. Den har gett mig en bredare syn och det har varit nyttigt att konfronteras med en för mig så främmande begreppsvärld.

Även om jag tycker, att det har varit skiftande kvalitet på kursavsnitten,



– De duktiga föreläsarna från Högskolan i Växjö överraskade faktiskt. Jag är nöjd med utbildningen, säger Allan Nilsson.

Foto: Sune Ekstrand

som har engagerat mig olika, är jag nöjd med utbildningen.

Hans Brohmé formulerar sig på följande sätt:

– Väldigt positivt! Den här kursen var annorlunda jämfört med den första vi gick igenom. Annorlunda på så sätt, att vi hade fyra lärare från Högskolan i Växjö, som hade en fantastisk förmåga att entusiasmera oss för frågor som vi till vardags inte funderar över och inte

kan så mycket om. Jag tänker då bland annat på psykosociala frågor, konfliktbearbetning, stress o s v. Det var för mig väldigt nyttigt att komma i kontakt med de här ämnena.



Hans Brohmé i diskussion med Christer Håkansson, en av föreläsarna från Växjö Högskola.

Foto: Sune Ekstrand

Kursen var alltigenom positiv. Och vi inom Anläggning & Radar, som deltog i utbildningen, ser nu också konkret resultat av vår möda. Vi används som en resurs i divisionens idéutvecklingsprogram och deltar inom divisionen i sammanhang som vi annars inte skulle ha varit med i. Detta uppskattar vi mycket. *

Godsterminalen under ny ledning

Från och med den 1 januari 1986 har FFV Elektroniks resurser för godshantering och spedition i Växjö överförts till en funktion MATERIELFÖRSÖRJNING under Teknikkonsults ansvar. I denna funktion ingår även de inköps- och förrådsresurser som tidigare fanns inom Teknikkonsults inköpsfunktion (TPI).

Den nya funktionen ingår i TP och får beteckningen TPM med Christer Rosén som tf chef.

TPM infattar TPMI (C Rosén) som främst svarar för inköp och förrådsredovisning samt TPMG (C-M Friman) som svarar för spedition, gods och förrådet. Lilian Sjögren och Jan-Erik Abrahamsson vid förrådet får alltså i fortsättningen C-M Friman som chef.

FFV Elektronik/Telubs gemensamma resurser för materielförsörjning är därmed samlade under en ledning. Detta för att kunna ge bättre service utan att kostnaderna behöver öka.

Du som sänder eller tar emot gods eller utnyttjar förrådets tjänster vänder Dig till samma personal som tidigare.

Q/Jan-Christer Andersson
TP/Hans Aronsson

Ny gammal personal på Inköp och Resetjänst

Monica Weidmert har, som säkert flera upptäckt, "övergivit" HKs Resetjänst. Hon har flyttat upp en trappa och arbetar nu på Inköp, QI, hos Peter Ringius, där hon efterträder Carina Johansson-Aili, som lämnar oss för ett annat företag.

På Resetjänsten sitter nu en ny gammal flicka, Charlotte "Lotta" Samuelsson. Hon har under ganska lång tid hjälpt Monica med bokningarna, men nu svarar hon ensam för Resetjänsten.

Två centrala och viktiga funktioner inom vårt företag har alltså ny besättning och vi önskar dem lycka till!

Örjan Eriksson, tf VD:

– Det skall bli ett spännande halvår

– Jag har under senaste tiden fått uppleva hur mycket som kan hända på kort tid och utan förvarning, säger Örjan Eriksson, vår nye koncernchef, som fortsätter att berätta om hur han blev tf VD "över en natt". – När jag under skidsemestern i Österrike återkom till hotellet, efter en underbar skiddag med sol, blå himmel och fina pister, fick jag ett meddelande att kontakta GD för FFV. Kontakten med Rune Nyman gav vid handen, att Kent Sjöo skulle sluta och jag blev tillfrågad om jag under ett halvår ville ställa upp som tillförordnad VD för FFV Elektronik. Jag antog utmaningen i förhoppning att omgivningen skulle ställa upp på mig och i förvisning om den kompetens som finns hos personalen i företaget. Första mötet (efter den försenade hemkomsten från

Österrike) med personalen i såväl Arboga som Växjö gav en fin återmatning om att jag skulle få det stöd jag behöver.

Starkare

– Vårt viktigaste mål på kort sikt är att ej tappa farten, fortsätter Örjan. Vi bör under den närmaste tiden köra vidare enligt tidigare planer för att uppnå våra mål vad gäller utveckling och ekonomi. De långsiktiga förändringarna grundlägger vi i det nu pågående långtidsplanarbetet. Kan vi här få fram än mer konkreta och förankrade affärsidéer för våra olika affärsområden blir vi ännu starkare.

– Det skall därför bli spännande att se vad vi tillsammans kan göra under detta halvår, avslutar Örjan.

Ordning och reda på Arméns Tekniska Skola



Foto: Hasse Karlsson

Varför ser logisticsenhetens Kjell Ericsson så nöjd ut? Jo, den dokumentation han visar upp har rönt stor uppskattning inom Arméns Tekniska Skola i Östersund.

Dokumentationen, som tagits fram av Teknikkonsult med nästan samtliga enheter inblandade samt Teknikinformation, innehåller underhållsberedning omfattande utbildningsanordningarna inom Vapen-, Fordons- och Telelinjerna på Arméns Tekniska Skola.

Underhållsavdelningen på FMV stod som beställare och i samband med deras överlämnande av förvaltningsansvaret för anläggningen till Östersunds Armégarnison bytte dokumentationen ägare.

Nu har alltså Östersunds Armégarnison ansvaret för drift, underhåll, materielredovisning och säkerhet av utbildningsanläggningen. Och till sin hjälp i detta arbete har de en ordentlig underhållsberedning som Kjell Ericsson på TLOV varit ansvarig för.

Resultatet av arbetet med underhållsberedningen dokumenterades på 450 sidor i en sk överlämningshandling och innehåller uppgifter om bland annat materielomfattning, underhållsförutsättningar, underhållsorganisation och uppgiftsfördelning samt underhållsplaner och budget.

– För att kunna bearbeta, strukturera, sortera och överblicka all information har datastöd använts vid framtagning och värdering av bland annat underhållsplaner och underhållsbudget, berättar Kjell och fortsätter.

– Erfarenheterna av detta är många och trots att datasystemet primärt var framtaget på uppdrag av Flygets underhållsavdelning gick det utmärkt att genomföra "elddopet" med armédata.

Kjell vill också framhålla att detta projekts lyckade genomförande beror också på det fina samarbete han haft med data-, radio- och telekommunikationsenheterna samt med Teknikinformation. *

”Den underhållande koncernen”

FFV Elektronik håller just nu på att avsluta sitt deltagande i Europas största mässa för industriellt underhåll, 'Underhåll 86', i Göteborg. Vi har deltagit tillsammans med FFV Aerotech och FFV Materialteknik, och alla ställde ut i samma monter under mottot "Den underhållande koncernen".

På mässan har cirka 300 utställare presenterat de senaste produkterna och tjänsterna för ett effektivt industriellt underhåll.

Vårt deltagande bestod i att visa dels Adaptiv underhållsstyrning (logisticsenheten inom Teknikkonsult), dels teknisk övervakning (Anläggning & Radar).

På konferenserna, som arrangerades parallellt med mässan, kunde man lyssna till kvalificerade föreläsare. Bland dessa fann vi Jan Frånlund, som talade om 'LCC – från studiefas till driftfas' och Lars Hallberg, logisticsenheten, talade om 'Datorprogram för livstidskostnadsberäkningar'. Över ämnet 'Teknisk övervakning – ett hjälpmedel i det förebyggande och avhjälpande underhållet' talade Hans Broberg, chef för enheten Teknisk Övervakning inom Anläggning & Radar i Arboga.

FFV-NYTT har följt mässan på nära håll och rapporterar i nästa nummer av tidningen.

Åke Plyhm kontrollerar ekonomin

Åke Plyhm är från och med den 1 maj 1986 chef för koncernstaben Ekonomisk Kontroll respektive Ekonomiservice.

Samtidigt tillträder Enar Martinsson, för närvarande anställd vid Electrolux-Wascator AB i Ljungby, befattningen som chef för Industridivisionen.

Åke Plyhm kvarstår som verkställande direktör för Telub Vägning AB.



Åke Plyhm



Enar Martinsson

Temadagar i Arboga:

"Radiolänk" lockade många deltagare

– De här temadagarna är intressanta eftersom vi får en inblick i vad som händer och vad som kommer att hända på radiolänkområdet inom den närmaste framtiden. Det säger major Björn Wahlberg från Arméns Tekniska Skola i Östersund, en av 25-talet deltagare i den tvådagarskonferens med temat Radiolänk, som gick av stapeln i Arboga i slutet av förra året. Arrangör för konferensen var FMV:AuhTE med division Teknikkonsult som medarrangör.

FFV Elektronik har i Arboga sedan många år samlat sin kompetens på det teletransmissionstekniska området inom division Teknikkonsults enhet telekommunikation. Teknikområdet är mycket expansivt bland annat genom det starkt ökande behovet av dataöverföring inte minst inom försvaret.

Personlig kontakt

– Av tradition har vi arbetat med flygmateriel här i Arboga, berättar Hans-Göran Johansson, chefen för sektion Teletransmission. Men hösten 1984 överfördes till oss från Växjö reparationer av arméns radiolänkmateriel samt tekniskt stöd till arméns underhållsavdelning.

– Vi har dock saknat den personliga kontakten med arméns förband, fortsätter Hans-Göran. Därför nappade vi direkt när avdelningsdirektör Halvard Bogne, FMV:Auh, berättade att han hade behov att samla milosignalingenjörer samt personal från utbildningsförbanden för att få ett ökat utbyte av information.

Synpunkter

Första dagen ägnades åt föredrag om aktuella ämnen kring temat Radiolänk. Både FMV:Telenät, FMV:Anläggning och FFV Elektronik kom till tals och informerade om sin respektive verksamhet. Värdefulla synpunkter framkom också från förbandshåll under programmets diskussionsstunder. Andra dagen ägnades åt studiebesök varvid deltagarna fick tillfälle att titta närmare på vår verksamhet inom teletransmission, mekanik och teknisk övervakning.

Den avslutande och sammanfattande diskussionen leddes av Kenneth Daxberg, chefen för enhet telekommunikation.

– Vi är övertygade om att temadagarna fyller ett stort behov, inte minst för att vi behöver ha den här ömsesidiga kontakten mellan oss och de inbjudna från förbandssidan. Därför är det också vår förhoppning att kunna göra den här konferensen till en tradition, säger Hans-Göran Johansson.

Bo Ljungblom
Arboga

Bytt jobb inom koncernen

Monica Weidmert till QI
Anders Johansson till TRVC
Ragnar Gustavsson till TLM
Thomas Bergström till GÖVT
Karl-Erik Lindholm till GÖVT
Birgit Skough till ZCX
Björn Bengtsson till SPB
Eva Skough till IAR
Anette Jonasson till VAX

Slutat

QI/Carina Johansson-Aili
SCX/Eva-Karin Granath
SPU/Roger Karlsson
SR2X/Anneli Nilsson-Höglander
ZVIV/Bo Stålhanske
ZVIN/Ulla Larsson
ZVIV/Jörgen Skattberg
ZPPEE/Lars Holstner
ZPPEE/Nicklas Mörsin
IB/Curt Tilosius

Från verk till bolag

GVX/Gunilla Wadstedt, GRS/Roland Olsson, GAAP/Karl-Gunnar Andersson, GRST/Karl Gardh och TRAV/Jan-Olov Norgren gick den 1 januari 1986 över till bolagsanställning.

TACK

Ett hjärtligt tack till underbara arbetskamrater för uppvaktningen i samband med att jag slutade min anställning på IRV och Telub.
Tony Falk

För vänlig hägkomst på min 60-årsdag framför jag mitt allra varmaste tack.
Lars-Olov Rahlén
EKKA

Ett hjärtligt tack till chefer och arbetskamrater för uppvaktning med presenter och blommor på min 50-årsdag.
Ossian Möller
GVV

"Vårlek" på lunchrasten

Det är fortfarande nyttigt att kniiiipa och speciellt på lunchen.

HK-folket har nyligen börjat sin lunchgymnastik ute i Teknikskolans idrotts-hall. Tisdagar klockan 11.30 håller vi på med kniiiipet och du som ännu inte kommit igång är mycket välkommen nästa tisdag.

"Gympan" är lämplig för alla.

Dessutom kan du vinna en baddräkt eller badbyxa om du deltar tillräckligt många gånger fram till sommaren. Välkomna säger Telub IF!

Nya i koncernen

Ulf Granström, serviceingenjör på Servicedivisionens regionkontor i Stockholm från och med den 11 november. Ulf har en tvåårig elteknisk utbildning och kommer närmast från sin militärtjänstgöring.



Per-Olof Lindberg började som säljare på Telub Vägning i Stockholm den 4 december. Han kommer närmast från en anställning i Saudiarabien, där han var säljare inom Swede-Arabia.



Per Johannisson började hos oss den 1 januari som systemingenjör inom Teknikkonsults dataenhet i Stockholm, TDS. Per kommer närmast från en anställning som telegenjör inom Marinen.



Göran Låås började den 1 december på Teknikkonsults dataenhet i Stockholm som systemingenjör. Göran kom direkt till oss från Tekniska Högskolan i Stockholm, där han har studerat på elektrotekniska linjen.



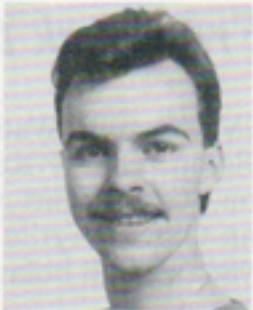
Birgitta Jönsson började den 16 december på division Anläggning & Radars verkstad i Växjö som kontorist. Birgitta kommer från en annan kontoristanställning på Söderåkra sjukhem.



Håkan Enquist började den 1 januari på Teknikkonsults projektenhet, TZ, i Växjö för att sedan fortsätta i Göteborg. Håkan kommer direkt från Göteborgs Universitet, där han gått på den systemvetenskapliga linjen.



Bo Karlsson är från och med den 2 december telemontör på division Anläggning & Radars verkstad i Växjö. Bo kommer närmast från militärtjänstgöringen och dessförinnan har han gått en el-teleteknisk utbildning.



Marie Henningson, ett välkänt ansikte på FFVELs kontor i Solna, har från och med den 1 januari fått en tillsvidareanställning i telefonväxeln. Marie började redan för två år sedan som vikarie.



Jan Mørkholt Pedersen började den 2 januari som serviceingenjör på Telub A/S kontor i Aalborg. Jan är elektronikmekaniker och kommer närmast från en anställning på Olivetti.



Lennart Carlsson är från och med den 2 december serviceingenjör vid division Services regionkontor i Göteborg. Lennart kommer närmast från en utbildning i digital- och mikrodatorteknik.



Marie Ström är från och med den 1 januari tillsvidareanställd som personalkontorist på expeditionen för Personaladministrativ Service. Marie började hos oss efter gymnasieutbildningen.



Leif Lundgren började den 7 januari på Teknikkonsults dataenhet i Stockholm som systemingenjör. Leif kommer närmast från en tjänst inom FOA I, där han var utredare.



Jan Karlsson började som telemontör den 2 december på division Anläggning & Radars verkstad i Växjö. Innan Jan började hos oss hade han genomgått el-teleteknisk utbildning, gren telereparatör samt utbildning i elektronisk kommunikation.



Marie Hård har efter en visstidsanställning i Tekniskskolans kök nu blivit tillsvidareanställd som restaurangbiträde. Marie kom till Tekniskskolan direkt från sin gymnasieutbildning.



Lars-Göran Gustafsson, underhållskonsult från och med den 7 januari i Linköping på Teknikkonsults logistisenhet. Lars-Göran har utexaminerats från maskintekniska linjen på Linköpings Tekniska Högskola, där han under den senare tiden varit doktorand inom Kvalitetsteknik.

