

Med de orden invigde Elmer Axelsson, i d chef för FFV Underhåll, de nya lokalerna i By 49 vid FFV Elektronik AB i Arboga.

...med representanter från de tre enheterna som ska hålla till i de här utrymmena i fortsättningen. (Se separat avlägg)

Nya lokaler i Arboga

- sid 3 -

Lennart Lundgren minns

- sid 6 -

Global utbildning

- sid 8 -



Lennart Lundgren uppvaktades med kramar, blommor och presenter på sin sista arbetsdag. Här passar Ingrid Jönsson, Lennarts första sekreterare, på att ge en avskedskram.

God Jul

och

Gott Nytt
ÅR



Jul hälsning



År 1985 närmar sig sitt slut och jag kan konstatera, att året utvecklats mycket positivt för FFV Elektronik-koncernen. Samtliga enheter kan redovisa en kraftig expansion, som dessbättre också kunnat ske med god lönsamhet. Vi passar tillika på att passera en milstolpe, genom att vår fakturering kommer att överstiga en halv miljard – en ökning gentemot förra året med mer än 30 procent. Resultatet kommer att vara det högsta någonsin och ligger på drygt 60 miljoner kronor.

En målmedveten fortsatt satsning har gjorts inom de affärsområden, som vi tidigare valt ut i samband med vår långsiktplanering. En resursuppbyggnad har skett både personellt och

maskinellt. Flera enheter har flyttat in i större lokaler och fler väntar på att få flytta i början av nästa år.

Den utan tvekan mest spektakulära händelsen under året har varit förvärvet av Owell, varigenom vi fått mer än 100 nya medarbetare inom koncernen. Jag är övertygad om att vi kommer att trivas bra med varandra och att Owell kommer att få en positiv utveckling.

Om jag tittar framåt mot 1986, hyser jag en stor tillförsikt att vi tillsammans skall kunna föra FFV Elektronik-koncernen till ytterligare framgångar genom fortsatt goda prestationer i kombination med redan vidtagna och planerade åtgärder på till ex-

empel marknadssidan. Jag hoppas att vi också skall kunna växa genom ytterligare företagsförvärv som komplement till och förstärkning av våra innevarande verksamheter.

Jag vill avsluta med att tacka Er alla för en fin prestation under 1985 och tillönskar Er en riktigt **GOD JUL** och ett framgångsrikt **NYTT ÅR**

Kent Sjöo

Personaltidning för anställda på
FFV Elektronik AB med dotterbolag

Ansvarig utgivare:
Göran Stenudd

Redaktör:
Anita Björnin, tel ank 215

Lokalredaktörer:
Jan-Lennart Franzén, Stockholm,
tel 08-730 50 00
Bo Ljungblom, Arboga, tel 0589-820 01

Redaktionens adress:
FFV Elektronik-Inblicken,
Box 1232, 351 12 Växjö

Telefon:
0470-420 00

Tryck: Svanberg Tryckeri AB, Växjö
Om inget annat anges svarar redaktören
för texten.

Nästa nummer av Inblicken kommer ut i
vecka 605.

Redaktören tar tacksamt emot manus
fram till den 7 januari.



Ett led i den positiva utvecklingen:

Nya lokaler invigdes i Arboga

– Jag önskar FFV Elektronik AB och dess personal välgång i den verksamhet som ska bedrivas inom den här byggnaden!

Med de orden invigde Elmer Axelsson, f d chef för FFV Underhåll, de nya lokalerna i By 49 vid FFV Elektronik AB i Arboga.

Invigningen ägde rum fredagen den 29 november och innebär att drygt 40 medarbetare från tre olika enheter nu kan flytta in i nya, trivsamma arbetsrum.

Verksamheten vid FFV Elektronik AB i Arboga har expanderat kraftigt under de senaste åren. Detta har bland annat fått till följd att man blivit lite "trångbodda", eftersom expansionen även berört personalsidan.

I början av 1985 tog man därför kontakt med sin hyresvärd, FFV Underhåll.

– Vi diskuterade oss fram till en bra lösning angående tillbyggnad. Att tidsplanen höll så bra som den gjort, är något som både FFV Underhåll och Sektionsbyggarna ska ha en eloge för, sa Örjan Eriksson, chef för division Anläggning & Radar, när han inledde invigningen med en kort presentation av företagets dagsläge.

Fyra nyckelord

Kent Sjöö hade fått förhinder och kunde därför inte närvara vid invigningen. Han framförde dock via Örjan Eriksson en hälsning till alla närvarande med hjälp av fyra nyckelord:

– Det första ordet är "integration". Kent Sjöö vill härmed ha sagt, att man från företagsledningens sida menar allvar med integreringsplanerna. När bolaget bildades och verksamheten delades upp på flera orter, slogs det fast att vi skulle sträva efter att uppträda som ett enda företag, oavsett orter och divisioner. Det målet är närmare idag än det var 1983, sa Örjan Eriksson.

"Vi ska satsa här!"

– Det andra ordet är "satsning". Arboga är en satsningsort inom vårt bolag, lika väl som Växjö och våra övriga verksamhetsorter är det. Det tredje ordet är att vi med dessa nya lokaler markerar att "vi vill stanna i Arbo-

ga". Satsningen ska ske just här, där vi redan finns. Kent Sjöö och företagsledningen tror på en fortsatt expansion hos Anläggning & Radar i Arboga.

– Det fjärde ordet från vår VD är just "expansion", en omfattande expansion av verksamheten inom FFV Elektronik AB, inte bara här i Arboga, utan för företaget i stort.

– Att vi behöver mer lokalutrymme och därför samlats för att inviga By 49, ska ses som ett tecken på hela fö-

retagets utveckling, förklarade Örjan Eriksson.

Plats för tre enheter

Elmer Axelsson, f d chef för FFV Underhåll, fick äran att klippa de blågula banden, som satts upp i korridoren framför de nya lokalerna.

Därefter följde en rundvandring tillsammans med representanter från de tre enheterna som ska hålla till i de här utrymmena i fortsättningen. (Se separat artikel)

En blommande äng

I invigningsceremonin ingick också avtäckning av en stor tavla, som pryder trappuppgången till den nya delen av By 33. Tavlan, som föreställer en blomstrande sommaräng, har målats av två anställda, Liza Sundin och Junith Blomqvist. Båda arbetar som ritare inom enheten Anläggning.

– Vi blev tillfrågade om vi kunde måla en tavla till huset och svarade genast ja, berättade Liza.

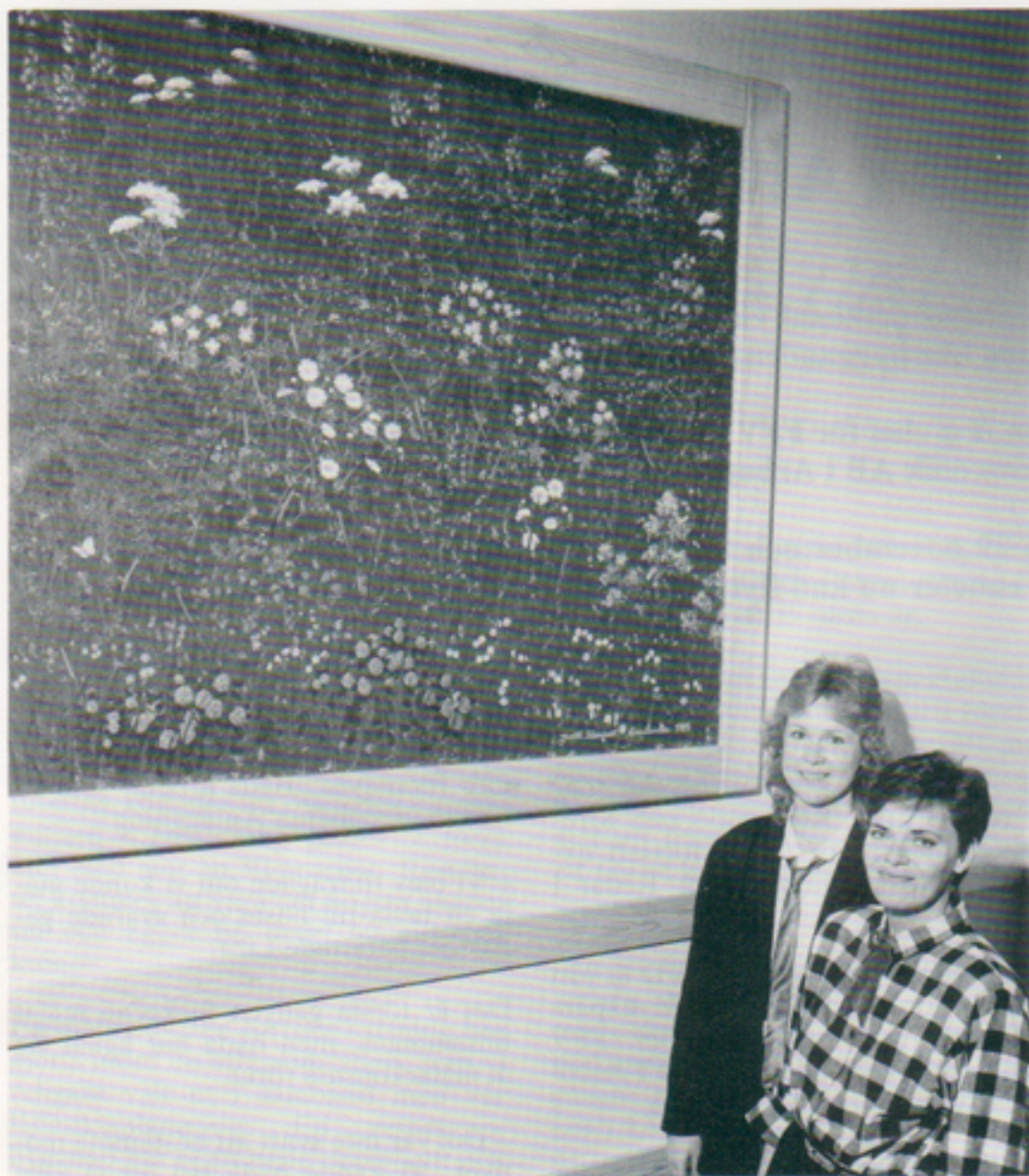
Det är första gången flickorna målat tillsammans, men båda har ägnat sig åt målarkonsten förut.

– Det var inte svårt att bestämma motivet. Vi kände båda två att vi ville göra just blommor på en grön äng, för att lysa upp och väcka glada tankar



Elmer Axelsson, f d chefen för FFV Underhåll, gör klippet. Invigningen av de nya lokalerna i Arboga skedde med pompa och ståt och blågult band. Örjan Eriksson och Frank Stage övervakar ceremonin.

Foto: Reinhold Carlsson



Denna underbart vackra tavla pryder en vägg i de nya lokalerna. Konstnärinnorna är Junith Blomqvist och Liza Sundin. Båda arbetar som ritare på FFV Elektronik i Arboga.

Foto: Reinhold Carlsson

Anläggning & Radar breddar enheten Teknisk övervakning

FFV Elektronik övertar från och med den 1 januari 1986 vissa av Robcom Elektronik ABs tillgångar och delar av personalen, sex personer, från den tidigare ägaren Interlect, som koncentrerat sin produktions- och utvecklingsverksamhet till Belgien och Frankrike.

Robcom har varit verksamma inom larm- och säkerhetsövervakningsbranschen och arbetat med teknisk utveckling, konstruktion och systemprojektering.

Division Anläggning & Radar breddar med övertagandet verksamheten inom området teknisk övervakning, där FFV är för närvarande starkt för-

ankrat inom delområdet driftövervakning.

Affärsidén är att för militära och kommersiella kunder erbjuda konsulttjänster, systementreprenader och vissa speciella produkter för kombinerade drift- och säkerhetsövervakningssystem.

Verksamheten kommer att bedrivas vid den nybildade enheten "Teknisk övervakning" inom division Anläggning & Radar. Verksamheten kommer att ledas från Arboga och vara förlagd till Arboga, Stockholm och Linköping.

bland alla som ska passera här, sa Junith.

Räcker till 1987?

De nya lokalerna ska delas av ett 40-tal medarbetare från enheterna Fjärrövervakning och Mekanik inom division Anläggning & Radar, samt gruppen Operationsanalys inom enheten Logistics, division Teknikkonsult.

– Sedan 1983 har vi utökat personalsidan med cirka 20 personer här i Arboga. Under de närmaste åren räknar vi med en ytterligare ökning på bortåt 40 medarbetare. Vi utgår ifrån att den nya fastigheten motsvarar utrymmeskraven fram till 1987, sedan är det fullt, sa Örjan Eriksson och tillade:

– Det är dock en utveckling som vi enbart ser som positiv, även om det kanske innebär att vi måste planera för nästa lokalökning redan nu!

Bo Ljungblom,
FFV Elektronik AB
Arboga

De "på stan" har flyttat

Till de nya lokalerna i Arboga har våra kollegor som tidigare satt "på stan" flyttat.

De som har flyttat är TTS/Fred Lindh, TLO/Per A Smeds, TLOA/Bo Tedsjö, TLOX/Maria Carlson, TLOA/Magnus Jönsson, TRK/Görran Gustafsson, TPS/Stig Möller och IRL/Leif Söder.

Deras nya adress är: FFV Elektronik, Box 1004, 732 00 Arboga.
Telefon: 0589/820 00 vx.



Ny enhet inom

FFV elektronik AB

När vi hör talas om "teknisk övervakning" inom FFV associerar de flesta av oss till FFV Elektronik AB i Arboga och deras sektion Övervakning, GAÖ.

Det är alldeles riktigt och det ska vi fortsätta med! Från och med den 1 januari 1986 blir sektionen emellertid en egen enhet som förstärks med videoteknikgruppen.

– Vår affärsidé är driftövervakning och bevakning via fjärrövervakning, en verksamhet som växer bland både militära och civila kunder, säger Hans Broberg, chef för den nya enheten inom division Anläggning & Radar.

Hos division Anläggning & Radar vid FFV Elektronik AB i Arboga har sektion Övervakning inom enheten anläggning jobbat i drygt 15 år med systemlösningar, för att hitta ett tillförlitligt sätt att sköta övervakningen åt svenska försvaret.

Arbetet har bland annat resulterat i ett tvåriktat system för teknisk övervakning, kallat FFV 500.

Ökat intresse

Men det är inte bara försvarsmakten som har användning för ett fungerande fjärrkontrollsystem för övervakning. Allt fler civila intressenter från samhället i övrigt har upptäckt nödvändigheten av att kunna övervaka sina anläggningar och funktioner. Kommuner, landsting, verk, statliga eller privata industrier – alla har mer eller mindre behov av fjärrövervakning.

Blir egen enhet

Från och med den 1 januari 1986 kommer nuvarande GAÖ att bli en egen enhet inom division Anläggning & Radar.

I förkortningen GAÖ representerar G själva divisionen, A står för enheten Anläggning och Ö för Övervakning. När Hans Broberg och hans medarbetare nu omorganiseras, försvinner beteckningen GAÖ och ersätts med GÖ.

Spännande arbetsområde

För närvarande arbetar ett 20-tal hos enheten. De flesta är ingenjörer eller tekniker. Från och med den 1 september i år ingår även

Videsektionen i arbetslaget. Enheten har en egen konstruktionsavdelning som erbjuder sina tjänster till hela företaget och även jobbar självständigt mot externa kunder.

– Teknisk övervakning är ett spännande arbetsområde med goda framtidsutsikter, det råder det ingen tvekan om, säger Hans Broberg.

Bo Ljungblom,
FFV Elektronik AB,
Arboga

Julkorten

Till julen hör julkort och julhälsningar och FFV Elektronikkoncernens vackra julkort, som ligger i 1986 års almanacka och som skickas till kunder och andra, har i år tagits fram av några medarbetare inom Grafisk Formgivning på Teknikinformation. Cipro, Telub och FFV Elektronik, alla har de fått sina "egna" julkort.



TELUB – Ny medlem i Prosam

Prosam är en samarbetsorganisation för i första hand produktionstekniskt samarbete. Prosam bildades 1969 och består i dag av en representant från vart och ett av följande tolv tillverkare:

Alfa-Laval Automation AB, Asea, AB Bofors, Ericsson Radio Systems AB, AB Facit, LKB Produkter AB, Luxor Elektronik AB, Philips Elektroindustrier AB, Saab-Scania AB, Siemens Elema AB, Teli och fr o m oktober även Telub AB.

Sekreterare är Bengt Fugelstad hos Ericsson Radio Systems AB.

Prosam håller halvårsmöten, vid vilka olika arbetsgruppers resultat redovisas och avslutade arbeten godkänns för publicering. En del resultat sprids endast inom Prosamgruppen, medan andra får spridas fritt.

Exempel på några aktuella arbetsgrupper är:

- ytmonteringsgruppen, som arbetar med konstruktionsregler och monterings teknik
- symbolgruppen, arbetar med att ta fram standardsymboler inom elektronik
- testgruppen, arbetar med standard för sk burn-in och CAD för testning
- programvarugruppen arbetar med kvalitetssäkring av programvara.

Telub kommer att vara värd för nästa Prosammöte den 24 april 1986 i Växjö.

ZF/Ulf Johansson

21 år med AB Teleunderhåll, Telub AB och FFV Elektronik AB

Lennart Lundgren har gått i pension. En för många av oss välkänd profil stämplade ut för gott den 29 november från företaget han varit trogen i 21 år.

Namnet Lennart Lundgren är kanske inte för de allra nyaste inom koncernen så välbekant som det är för oss andra "gamlingar" som började under 70-talet och tidigare.

Han har betytt mycket för det företag vi i dag tjänar. Han var en av de entusiastiska krafterna bakom uppbyggnaden av dåvarande AB Teleunderhåll som sedermera blev Telub AB.

För många är Lennart Lundgren en man man inte gärna opponerar sig mot. Hans pondus, kunnande och erfarenhet inger respekt. Men någon av hans sista arbetsdagar dristade jag mig att säga mot honom. Det var när han sa nej till att skriva några rader i Inblicken om sina minnen från de 21 åren han haft med Teleunderhåll, Telub och FFV Elektronik.

Men nu skall det sägas att raderna som följer är bara en del av alla de minnen som Lennart har skrivit ner.

"Det började någon gång i mitten av oktober 1964 med att jag svarade på en annons där man sökte en verkstadschef till ett för mig helt okänt företag (AB Teleunderhåll) i en för mig helt obekant stad (Växjö). Jag jobbade då på Saab i Linköping och hade där byggt upp en robotverkstad. Jag tyckte att det kunde vara bra att byta jobb eftersom den spännande uppbyggnadsperioden var över och det hade börjat gå rutin i verksamheten. Det dröjde sedan inte så lång tid innan verkställande direktören Eric Malmberg ringde. Så småningom blev jag anställd från den 1 januari 1965.

Jag var 44 år när jag började och därmed en av de äldsta. Jag minns att jag kände mig ganska gammal i det unga sällskapet. Men jag hade ju hunnit skaffa en del erfarenheter som nu kom till nytta. Min uppgift blev nämligen att vara chef för verkstadsavdelningen med arbetsuppgifter som produktionschef.

Strid ström

Jag fick också ansvara för förhandlingsverksamheten gentemot de verkstadsanställda och för arbetarskyddsverksamheten. Jag fick dessutom göra utredningsarbeten åt VD samt medverkade i förhandlingsarbetet med

kunderna etc. Det var mycket att göra med andra ord.

I efterhand kan jag nog säga att det var ungefär som att hamna i en strid ström, där jag åkte ner under vattnet redan från första dagen och sedan inte kom upp förrän fram till midsommar. Och på samma sätt var det nog för många andra av medarbetarna.

Vad gjorde vi då? Vi anställde folk, vi utrustade verkstäderna, vi skaffade jobb, skaffade materiel, skolade in personalen på arbetsuppgifterna, utformade arbetsrutiner, kalkylmetoder och redovisningssystem. Inte minst det sista var viktigt.

Order att förhandla

Det här med förhandlingsverksamheten var lite småroligt. Vi hade ingen fackavdelning att förhandla med. Så efter samråd med Rune Arwin, som

då svarade för Växjöverkstaden, beordrade vi mer eller mindre Jan-Erik Svensson att vara förhandlingsman för de verkstadsanställda. Han blev senare en bra fackordförande, delegat i Metalls överstyrelse och så småningom ombudsman för Metall.

Garantier

Frammot maj 1965 började vi förhandla fram vårt första så kallade Princip- och Ramavtal med Försvarets Materielverk. Vid den tiden hade vi kommit underfund med att materielprognoserna i FATU-utredningen, som låg till grund för företaget, just inte var mycket att hurra för. Det skulle bli att komma in mängder av telefonmateriel. Men vi såg knappast av någon telefonmateriel alls under de första åren. Det första produktionsjobbet blev nu en renovering av en liten VI-förstärkare till ett central-sikte.

Bloodhund

Under tiden som vi jobbade med att få igång Växjöverkstaden, jobbade Skånska Cement och vår byggnadschef Ingemar Gustafsson med att iordningsställa de första byggnaderna ute i Risinge, några kilometer utanför Växjö. De som var anställda för att starta underhållsverksamheten ute i Risinge med Bloodhoundroboten gick på utbildning i Stockholm. Och frammot midsommar 1965 var man färdig att flytta in i Risingeverkstäder-



Lennarts, längst t.v., sista kafferast på jobbet tillsammans med tidigare medarbetare, Erik Björk, Gösta Hellberg och Sven Granath.

na med Lars Strömbäck som platschef.

Första fjärrskrivaren

En annan sak som var roligt för oss på verkstadsavdelningen var att vi fick fram de första renoverade fjärrskrivmaskinerna julen 1965. Det var litet av en bragd av Arne Hellstrand och hans medhjälpare. Vi var nämligen inne på materiel som verkligen krävde speciell fallenhet och stort yrkeskunnande.

Dessa fjärrskrivare medförde också ett problem som vi fick leva med i flera år. Man var förargade på CVA i Arboga över att vi fick ta hand om maskinerna. Och minsann talade man om det i den mellansvenska pressen också. Problemet för oss var väl närmast att vi inte kunde ge oss in i en polemik omkring detta. Så det var



Torsten Holmberg var en av de många som ville säga tack och adjö till Lennart.

några år vi fick tåga och ta emot.

Metall eller SF?

Under 1965 stod en strid beträffande facktillhörigheten för våra verkstadsanställda, en strid inom LO mellan Statsanställdas Förbund (SF) och Metallarbetarförbundet. Vi argumenterade för anslutning till Metall. Det blev en förhandling hösten 1965 med höga funktionärer från såväl SF som Metall och med oss som en fotboll i mitten.

Ärendet gick ända upp i LO-ledningen och beslut togs av LO-chefen Geijer om att anslutning skulle ske till Metall. Det var en lättnad när detta besked kom. *

Följ Lennarts minnen i nästa nummer, där han bl a berättar om "hemligheten" bakom Telub och om vår egen verkstadsskola.



**Förslags-
verksamheten**

Tidsvinst ger belöning

Tidsbesparingar kan vara kostnadsbesparingar, och förslag som håller nere kostnader belönas.

Anders Lennartsson på Servicedivisionens reparationsverkstad har belönats med 2.750:- kronor för ett förslag som underlättar felsökning på TTL-kretskort i system vid digitala provbänkar.

Sidney Jacobsson på Industridivisionens produktionsenhet har kommit med ett förslag som också ger tidsvinster. 81,6 timmar per år har man räknat ut att det blir. Sidney har föreslagit en ny metod för maskering/demaskering av kretskort före lackering.

Förslaget är bra och har gett Sidney 4.100:- kronor i belöning

GRATTIS Anders och Sidney!

*

Mannen kommer hem och skryter för sin hustru:

- Tänk idag har jag gjort en uppfinning på arbetet som årligen spar 35.000 kronor åt företaget.

- Herregud, du har väl inte sagt upp dig?

*

UTGIVNINGSPLANEN FÖR INBLICKEN UNDER 1986

Nr	Manusstopp	Utgivningsvecka
1	7/1	605
2	4/2	608
3	25/2	611
4	17/3	614
5	7/4	617
6	28/4	620
7	20/5	623
8	12/6	627
9	19/8	636
10	9/9	639
11	30/9	642
12	21/10	645
13	11/11	648
14	3/12	652

Företagskatalogen

1986 års Företagskatalog har nu kommit till HK och finns att hämta på postexpeditionen.

Rapportera om levererad krigsmateriel

Såsom tillverkare och exportör av krigsmateriel har FFV Elektronik-koncernen skyldighet att rapportera till KMI, Krigsmaterielinspektionen. Rapporteringen skall utvisa dels krigsmateriel som beställts hos oss och dels tillverkad och levererad materiel.

Du som är berörd kan läsa mer om detta i den nyligen fastställda koncernrutinen K:007-1.



En uppmärksam läsare har påpekat att vi börjar arbeta efter jul- och nyårshelgen torsdagen den 2 januari och inte tisdagen den 2 januari, som skrevs i förra Inblicken. Förlåt skrivfelet!

Utbildning – en global verksamhet för vårt "kortvågsfolk"

"Kortvågsfolket" inom division Teknikkonsult sprider sitt kunskande långt, ja mycket långt, utanför Sveriges gränser.

– Det är ett intressant arbete, berättar Leif Stockselius. Men ibland mycket förvirrande. Speciellt med elever från till exempel Turkiet, där man skakar på huvudet vid 'ja' och nickar vid 'nej'. Det kan bädda för väldiga missförstånd innan man kommit underfund med det för oss omvända beteendet.

Att sälja utbildning är inte något nytt för oss, och numera är det en ganska stor "produkt". Vi har dessutom skapat ett kvalitetsbegrepp kring utbildningen. Mycket tack vare att flera av våra duktiga tekniker har en pedagogisk läggning, samt att vi har värdefulla resurser i form av utrustning och annat inom våra egna väggar och då inte minst innanför Teknikskolans väggar.

Låt oss titta lite närmare på en utbildning som är av global karaktär. Jag tänker då på den utbildning som "kortvågsfolket", Teknikkonsults kortvågssektion inom radioenheten, bedriver. De har i mer än tio år genomfört tekniska kurser på modern sändar- och mottagarmateriel. De lär användarna av utrustningarna felsökning och reparation av felaktiga enheter.

Uppdragsgivaren är oftast Standard Radio och Telefon AB (SRT), som är en av de ledande leverantörerna i världen inom kortvågsområdet. Deras framgångar på marknaden faller även på FFV Elektronik, eftersom de ber oss ta hand om utbildningen på utrustningen.

Globalt

Vari ligger då det globala? SRTs kunder finns långt utanför Sveriges gränser. Således har våra grabbar undervisat bland annat i Danmark, Jugoslavien, Turkiet, Abu Dhabi och de har haft elever här i Sverige från Algeriet, Skottland, Sydjemen, Ungern, Egypten, Singapore, Thailand och Schweiz.

När utbildningen har förlagts på vår hemmaplan har under de senare åren

Teknikskolans resurser kommit väl till pass.

– Fördelarna att få hålla kurserna på Teknikskolan är många, säger Leif Stockselius, chefen för kortvågssektionen. Framförallt tillgången till bra lokaler och fin service är värdefull. Tillsammans med våra egna resurser såsom instrument, verktyg, reservdelar, osv är förutsättningarna goda för att lyckas.

Men det hela är naturligtvis en kostnadsfråga. Det blir mera kostsamt för kunden att låta eleverna åka till lärare i Sverige än att be en lärare åka till eleverna.

– Men då kan detta inträffa som någon av oss råkad ut för vid ett tillfälle, berättar Leif. Tillgången på underhållshjälpmedel var endast ett universalinstrument av äldre modell och ett glatt humör!

Abu Dhabi

Leif var med när kortvågsutbildningen startade för tio år sedan. Efter hand har verksamheten utvidgats och det är numera många av "kortvågsgrabbarna" som har bedrivit utbildning utomlands, bland andra Stefan Lind, Bernt Svensson och Bertil Andersson. I dag är det Tomas Svensson som är huvudutbildare.

Tomas har förresten helt nyligen kommit hem från Abu Dhabi, där han hållit kurs i fyra veckor på Standard Radios modernaste kortvågssändare och mottagare samt tillhörande kringutrustning. Med sig hem från Abu Dhabi har Tomas sex elever, som skall få ytterligare utbildning på Teknikskolan under fyra veckor.

Märkligt beteende

– Låt mig också få säga några ord om våra lärare, säger Leif. Det krävs lite utöver det vanliga att undervisa och inte minst människor från andra länder och kulturer. Både då det gäller kursuppläggning och genomförandet av kursen. Man får nämligen vara beredd på det mesta. Alltifrån mycket skiftande förkunskaper hos eleverna till kulturkrockar. Förutom goda tekniska kunskaper inom kortvågsområdet skall de ha goda språkkunskaper, tålmod och förståelse för elevernas beteende och seder.



Några av de exotiska eleverna från Abu Dhabi, som har fått utbildning på modern kortvågssändare och -mottagare av Tomas Svensson.

Foto: Tomas Svensson



Leif Stocksélius, chef för kortvågssektionen, beundrar Tomas diabilider från hans resa i Abu Dhabi.

– Under åren har många skojiga episoder inträffat, påminner sig Leif om. Till exempel i Ankara, där Leif efter en förklaring av faslåsta "looper" vände sig till eleverna och fråga om de förstått. Alla 20 skakade på sina huvuden. Efter en ny förklaring, men på ett annorlunda sätt, skakade eleverna fortfarande på huvudena. Efter den tredje förklaringen och fortfarande skakningar såg eleverna hans förtvivlade min. Då sa en av eleverna: "Vi fattade det hela redan efter första förklaringen". Huvudskakningen förklarades betyda 'ja' och nickning 'nej'!

Vidgade vyer

– Många av våra elever, berättar Leif, håller kontakten med oss lärare. Må vara i vissa fall bara genom julkort eller liknande.

– Det intressanta i vår verksamhet, menar Leif, är den kontinuerliga vidgningen av våra egna vyer. Samtidigt får vi möjlighet att föra ut medvetandet om FFV Elektronik som kunliga inom bland annat underhållsområdet. Hittills har vi nog vidareutbildat cirka 300 tekniker från olika länder med skiftande miljöer.

– Och fler skall det bli, avslöjar Leif. Som exempel kan nämnas att det redan nu finns en beställning på att genomföra en sexveckorskurs i Belgrad under 1986. Sex av eleverna följer sedan med hem till Växjö för att finslipa kunskaperna under 12 dagar.

– Genom uteliggande offerter kan vi ana en kraftig expansion inför framtiden, avslutar Leif.

Elden är lös

Onsdagen den 6 november ordnade vi en "brand" på HK i byggnad 101 med hjälp av vice brandchefen Ulf Erlandsson.

Vi, dvs EB/Ingemar Gustafsson, APM/Gustaf Nilsson och undertecknad ville skaffa oss erfarenhet om hur personalen reagerar vid brand.

Ulf Erlandsson placerade ett rökaggregat i ett utrymme i korridoren (bananrök, helt ofarlig att inandas). Vi

hade förväntat oss att folk skulle rusa ut från sina rum, varna och rädda liv, larma brandkåren och vår växel samt att larmklockorna skulle ringa i hela anläggningen.

Tyvärr hade ett tekniskt fel uppstått på larmklockorna. Larmet gick fram till brandkåren, men den interna brandlarmsindikeringen uteblev.

Vi fick inte fram så mycket av erfarenhet, men helt klart är att detta med utrymningsvägar, larmknappar, varna kringboende om att det brinner, stänga fönster och dörrar samt att utrymma visste man inte mycket om.

Anledningen till brandövningen var att vi håller på att jobba fram en katastrofplan för Växjöanläggningen. Utformningen av katastrofplanen kommer att ske i samråd med berörda myndigheter, brandkår, polis m fl samt internt med skyddsombuden, verksskyddet, facket med flera.

Den nya planen skall in i vår säkerhetsskyddsinstruktion kap 17, och den kommer bland annat att handla om brand på jobbet. När katastrofplanen är klar hoppas vi på en ordentlig information till alla, utbildning samt en realistisk storövning.

Ewert Gustafsson
Säkerhetschef

– Har du hört att brandmännen har fått ny fotbeklädning?

– Nää, vad då?

– Lågskor.



Röken, bananröken, ligger tät i korridoren och brandmännen gör sig beredda att rädda liv.

Nu fanns det inte så många liv som var rädda. Man tog det inte riktigt på allvar, man var mera fundersam än rädd.

TELUB IF

Snart är det dags för Telubmästerskapet i luftpistolsskytte. Den 13 januari 1986 möts skyttarna på HK. Är du intresserad av att delta i mästerskapet? I så fall skall du höra av dig till Elisabeth Hindsefelt, tel. 386 eller Bengt Lilja, tel 469.

Träningen pågår måndagskvällar från klockan 16.10 till 17.00. Andra tider för träning kan diskuteras, säger Bengt Lilja inom Telub IFs skyttesektion.

IVA-dagens tema i Växjö: Gott underhåll ger hög kvalitet och god ekonomi

Tisdagen den 26 november var Ingenjörsvetenskapsakademiens medlemmar inbjudna till en underhållsdag på Teknikskolan med några timmars seminarium och diskussion med IVA Syd och FFV Elektronik som värddar.

Seminarier, som hade lockat hela 45 deltagare och hölls på Telub Teknikskolan, inleddes med att Bengt Ahlmann beskrev huvudlinjerna för underhållet vid Barsebäcksverket där han är driftchef. Han beskrev sambandet mellan underhållet, ekonomin och kvaliteten, där ett gott underhåll ger högre kvalitet och samtidigt bättre ekonomi i verksamheten.

Han visade också på några av orsakerna till det mycket goda driftresultatet vid Barsebäcksverket, nämligen bl a bra och genomtänkt konstruktion och gott material, liten organisation med goda resurser hos personalen, det noggranna körsättet och den goda bränslekvaliteten.

Hans Ahlmann, Lunds Tekniska Högskola, talade om nya företagsekonomiskt anpassade underhållsstrategier och vad som kännetecknar framgångsrika företags strategier.

Vinster av välskött underhåll

Tidigare höll man rätt på underhållets kostnader genom beräkning av s k Life Cycle Cost (LCC). Numera intresserar man sig för de vinster som kan göras genom ett välskött underhåll. De moderna Life Cycle Profit-modellerna (LCP) har inneburit en förändring i synen på underhållet, vilket från att ha varit ett "cost-center" nu blivit ett "profit-center".

Bertil Arvidsson, logisticsenheten, talade om underhållsaspekter vid upphandling. Han visade exempel på ett s k FMS (Flexible Manufacturing System), samt betonade betydelsen av att man med modern beräkningsteknik skaffar sig rätt hållfasthet, optimal funktion och ett rätt dimensionerat underhåll.

Han avslutade med att peka på att beställare i större utsträckning undviker att delta i utarbetandet av systemen

utan i stället kräver att leverantören garanterar en viss funktion.

Karl-Erik Lundahl, redogjorde med demonstration på dator för den syn logisticsenheten vid företaget har på underhållet. Han beskrev underhåll på tre nivåer: strategisk, taktisk och operativ, och demonstrerade de modeller man utvecklat.

Dokumentationen

Modern underhållsdokumentation ger större valfrihet vad gäller spridningssättet. Håkan Håkansson, division Teknikinformation, redogjorde för hur det i framtiden kommer att bli allt vanligare med underhållsinstruktioner i form av inbyggd information, mikrofiche, video, information online etc.

Detta är en följd av att det nu finns möjlighet att lagra både text och bilder på dator, vilket ger en rationellare och framförallt snabbare produktion av det färdiga dokumentet.

Håkan pekade på framtidstendensen att andra medier än papper, tack vare digitalisering, kommer att öka i betydelse, att bild och text kommer att kunna hanteras tillsammans i alla stadier av processen samt att olika system i framtiden kommer att kunna arbeta tillsammans i större utsträckning.

Underhåll av program

Nils-Olof Karlberg, dataenheten, redogjorde för några viktiga frågor en köpare av ett datorsystem bör ställa sig när det gäller vidmakthållande av programvara. Han pekade på den totala lönsamhet som ligger i att ett ordentligt arbete läggs ner redan i anskaffningsfasen då systemet planeras och specificeras. Vidmakthållande av programvara innefattar huvudsakligen tre delar, nämligen programvård, rättning av fel och modifiering av program. Dess del av de totala underhållskostnaderna för ett system har ökat ordentligt beroende på att arbete med programvara kräver större personella insatser.

Bo Enquist, Servicedivisionen, belyste olika sätt att få service på maskinvara utfört. En köpare kan antingen

låta leverantören stå för underhållet, skaffa egna resurser eller skriva avtal om tredjepartservice.

Han fortsatte med att beskriva problemen med utbytesenheter och övriga tjänster som ingår i datorservice ur denna aspekt och lämnade därefter ordet till Bertil Ullergren, som beskrev framtidsutsikterna för branschen och de tendenser man kan skönja. Han bjöd därefter in gästerna till en rundvandring på Servicedivisionens reparationsverkstad.

TMS/Lennart Förberg

JULFEST

Julfesten på HK, vilket innebär dans kring granen, lekar, julklappar, filmförevisning, saft bullar, tårta m m för anställda med familjer, firas lördagen den 18 januari 1986.

VÄLKOMNA

Gissa gåtor

1.

Vad är det som ställer till ett fasligt liv när det kommer, knappast märks när det är här, men ändå hälsas välkommet om och om igen?

2.

Roten upp och toppen ner och växer bara på vintern.
Vad är det?

3.

Vad är det man aldrig tackar för när man blir serverad, men ändå minns bäst när man har ätit upp?

4.

Vad är det som jämrar sig när det är kallt, dansar när det blåser och gråter när det är varmt?

4. Snön
3. Mandeln i gröten
2. Istappen
1. Det nya året

Svar:

TAG BUSSEN

Från och med den 2 januari 1986 får **alla** anställda på HK som bokar flygbiljett från Växjö till Stockholm med 08.15-planet även en bussbiljett. En biljett som skall utnyttjas för resa från Arlanda till Stockholm.

Nu är det inte på vilken buss som helst biljetten gäller. Det är på FFV Elektronikbussen och biljetten lämnar du till Sven Hedlund eller Henry Karlberg, bussens chaufförer, som står och väntar på dig på Arlanda.

Sedan köres du snabbt, billigt och bekvämt till Stockholm. Men observera! Tänker du inte utnyttja denna möjlighet måste du meddela detta, när du hämtar ut din flygbiljett.

TACK

Ett hjärtligt tack till företagsledning och arbetskamrater i Växjö, Arboga och Stockholm för uppvaktningen på min 50-årsdag.

Göran Cederborg
GAK

Hjärtligt tack till arbetskamraterna för uppvaktningen på min högtidsdag.

Ingemar Frank
TPS

Ett hjärtligt tack till företagsledning och arbetskamrater för uppvaktning och presenter på min födelsedag.

Birgit Skough
ZVO

Ett varmt tack till företagsledning, TTK och samtliga arbetskamrater (inkl chefer) för fina presenter, uppvaktning och blommor i samband med min pensionsavgång.

Harry Lundquist
IRG

Ett hjärtligt tack till företagsledningen och arbetskamraterna för blommor, presenter och uppvaktning vid min pensionering.

Lennart Lundgren
Q



Sven Hedlund eller Henry Karlberg väntar på dig på Arlanda för att köra dig i FFV Elektronikbussen till Stockholm.

Foto: F-Å Holst

Från verk till bolag

Från och med den 1 november har Eva-Karin Ivansson gått över till bolagsanställning, TTLX, Arboga.

Bytt jobb inom koncernen

Hans-Erik Boström till ZKS
Monica Harrén till ZPPP3
Ulf Johansson till ZF
Björn Hellström till SR2F
Roger Karlsson till SPU
Bengt Antonsson till tf GAA

Nytt namn

Ann-Margret Sjöström heter numera Szabo i efternamn.

Slutar

APL/Eva Ingemarsson
APX/Viola Bengtsson
EBD/Gunhild Bengtsson
Q/Lennart Lundgren (pension)
TDH/Bengt Jansson (avliden)
TRS/Peter Lindberg
IRG/Harry Lundqvist (pension)
ZVL/Rune Nilsén

Ordbruk

och bokstavsskötsel

I stället för att numrera till exempel dokument av olika slag kan man använda bokstäver (A, B, C etc).

Finns det något verb för detta (motvarande numrera)?

701481

Det sökta verbet är litterera (med substantivet litterering). Det är bildat till littera "(stor) bokstav", och detta verb har använts i svenskan ända sedan 1600-talet. Det finns upptaget i Svenska Akademiens ordlista.

Sven



Så här tycker vi om året som gick

Har du funderat på hur 1985 blev för dig på jobbet? Gör det! Det kan kanske ge dig impulser till hur du vill försöka forma ditt 1986. Vad var bra och vad var dåligt under det gångna året?

De här tankarna får dock de flesta av er ha ifred för Inblicken. Men inte riktigt alla.

Vi har fått några att avslöja för Inblickens läsare vad de tyckte var det bästa som hände på jobbet under 1985. Och vad var det sämsta?



Liza Sundin och Junith Blomqvist, Anläggning & Radar, Arboga:

– Om vi bara ser till oss själva först, så är det bästa att vi äntligen skall få nya ritbord!

– En annan bra sak är att vi allt oftare får följa med ut och besöka anläggningar, som vi hjälpt till att rita på hemmaplan.

– Ser vi till hela FFVEL i Arboga, så är det givetvis positivt att det gått så bra för företaget i år och att till exempel intresset för teknisk övervakning blir allt större.

Det sämsta då?

– Det finns faktiskt ingenting negativt, som vi kan komma på! Vi trivs fantastisk bra på vår arbetsplats och har en massa underbara arbetskamrater. Det kanske förklarar varför vi inte kan påvisa några dåliga erfarenheter av arbetsåret som gått.

Erland Andersson, Teknikinformation, Växjö:

– Till det bästa hör förstås att jag har fått vara frisk och hel. Annat att glädjas över är förstås ett bra arbete med ständigt omväxlande uppgifter; att som jag får syssla med det man gillar – för min del språk – är inte alla förunnat. Många har ju svårt att få jobb överhuvudtaget.

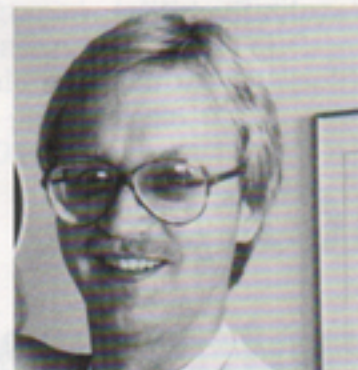
Det sämsta under året? Jag är mycket irriterad över somligas tilltagande övertro på engelska ords inblandning i svenska språket. Ofta räcker vårt eget språks möjligheter längre – i alla avseenden.



Solveig Taber, Industridivisionen, Växjö:

– Det bästa? Utan tvekan den fina sammanhållningen och det goda kamratskapet som finns på verkstaden, ZPPE. Kanske beror det på att vi är så många som är nyanställda. Dessutom tycker jag alla de fritidsaktiviteter som finns är toppen, speciellt fotolabbet.

– Det sämsta? Det är våra trånga lokaler, men det håller ju på att rättas till.



Göran Johansson, Telub A/S Danmark:

– Det bästa under året var våra väl genomförda jubileumsaktiviteter (10 år), där bjudningen för våra kunder och andra gav mest.

– Det sämsta under året var när den första uppsägningen på 10 år kom från en av våra arbetskamrater. Då blev jag ledsen i ögat.



Birgitta Jonsson, Teknikkonsult, Stockholm:

Det bästa? Jag kan inte komma på någon speciell händelse. Men eftersom jag går till jobbet varje dag med glatt hjärta måste det väl betyda att jag trivs med mitt arbete och mina arbetskompisar.

Det sämsta? Jag kan faktiskt inte komma på något, hur jag än anstränger mig!

