

*Pausgymnastiken breder ut sig på HK.*

*Allt fler börjar komma igång.*

*Åke Plyhm och en del av hans medarbetare på Z-divisionen är flitiga pausgymnaster.*



Foto: Hasse Karlsson

*Läs mer om pausgymnastiken och andra arbetsmiljöbefrämjande åtgärder*

*sid 2*

*Ny teknik i rätt tid*

*sid 5*

*Årets idrottshändelse*

*sid 8*

# Ett bra arbets- klimat är guld värt

*Bra arbetsklimat ger bra arbetsresultat. Ett känt faktum förvisso. Och ett bra arbetsklimat kan, nej skall, vi alla medverka till att skapa, eller hur? Men några av oss måste kanske engagera sig lite extra för att skapa detta goda arbetsklimat. Och dessa några måste få resurser för att nå det viktiga målet. Resurser bestående av tid och pengar, som skall användas för bland annat information och utbildning.*

Information och utbildning kan väl inte till exempel skapa en god kamratanda på en avdelning, säger kanske någon nu. Nej, men det är till god hjälp i andra viktiga delar som tillhör god arbetsmiljö. Med information och utbildning kan man kanske lättare få en kamrat "på nyktra fötter" eller något så enkelt som att få oss att förstå vikten av att sköta kroppen och psyket med hjälp av pausgymnastik.

Listan kan göras lång då det gäller faktorer som bidrar till en bra arbetsmiljö.

*Vilket ansvar tar då företaget?* Jo, man bildar kommittéer och psykosociala arbetsgrupper och utbildar ledare för pausgymnastik! Nu är det inte så byråkratiskt och stelbent som det låter. I dessa kommittéer lägger man ner ett stort arbete på just att utbilda och informera oss övriga.



*Gustav Nilsson, företagets representant i skyddskommittéerna, arbetar just nu med bland annat att ta fram riktlinjer för hur en terminalarbetsplats skall vara uppbyggd.*

Skyddskommittéerna i Växjö, Arboga, Stockholm och Hässleholm, (fr o m den 1 januari 1986 byter kommittéerna namn till Arbetsmiljökommittéerna) har till exempel genom sina psykosociala arbetsgrupper tagit fram riktlinjer för arbetet mot alkoholmissbruk. Kommittéerna har också genomfört en kartläggning över koncernens terminalarbetsplatser och de har även bildat en friskvårdsgrupp. Allt i syftet att påverka vår arbetsmiljö i rätt riktning.

## Bry dig om

Att arbete och alkohol inte går att förena är vi väl alla överens om.

Alkoholproblem på en arbetsplats får inte gömmas undan. Ingen kommer ur ett missbruk för att chefen och kompisarna blundar. Men hur upptäcker man någons problem? Den verkligt stora delen missbruk är fortfarande dold. Det är detta faromoment som gör det extra svårt att i tid angripa problemet.

Statistiskt har var tionde vuxen svensk

spritproblem och bara ett litet fåtal av dem ser du på torget, det s k A-laget. De allra flesta ser ut som du själv med slips och kavaj eller med prydliga jeans och tröja. Och problemet är inte ovanligare i "kontorsmiljö" än på verkstadsgolvet.

*Vilket ansvar tar då företaget?* FFV Elektronikkoncernen har nu ett handlingsprogram som är till hjälp i arbetet mot alkoholmissbruk.

Handlingsprogrammet har tagits fram av psykosociala gruppen inom skyddskommittéerna och skall vara till hjälp för chefer och andra anställda i vår strävan att få en arbetsplats fri från alkoholproblem.

## Handlingsprogrammet

*"Varje cheflarbetsledare har en central roll och ett primärt ansvar för sin personal. Tillsammans med sina medarbetare har han ett gemensamt ansvar för att gruppens gemenskap fungerar och att den som behöver stöd får det.*

Personaltidning för anställda på FFV Elektronik AB med dotterbolag

Ansvarig utgivare:  
Göran Stenudd

Redaktör:  
Anita Björlin, tel ank 215

Lokalredaktörer:  
Jan-Lennart Franzén, Stockholm, tel  
08-730 50 00

Bo Ljungblom, Arboga, tel 0589-825 91

Redaktionens adress:  
FFV Elektronik-Inblicken, Box 1232, 351 12  
Växjö

Telefon: 0470-420 00

Tryck: Svanberg Tryckeri AB, Växjö

Om inget annat anges svarar redaktören för texten.

Nästa nummer av Inblicken kommer ut i vecka 544. Redaktören tar tacksamt emot manus fram till den 14 oktober.

- *Chef/arbetsledare skall förhindra att den som är påverkad tjänstgör. Han ansvarar för att vederbörande hjälps hem eller på annat sätt erbjuds hjälp.*
- *Chef/arbetsledare skall snarast möjligt efter det att någon varit onykter i arbetet ha ett samtal med vederbörande. Syftet med samtalet är att klargöra om det inträffade var en engångsföreteelse eller tecken på allvarligare problem.*
- *Förseelser och andra händelser som har samband med alkoholmissbruk skall dokumenteras. Även uppgifter vid samtal och överenskommelser om behandlingsplan, normer och krav skall antecknas. Dokumentationen är ett hjälpmedel vid det fortsatta behandlingsarbetet.*
- *Krav skall ställas och gränser dras upp för beteendet och handlingssättet.*

*Alla på en arbetsplats har ett moraliskt ansvar för varandra. Det är i den närmaste omgivningen man först märker om någon får problem eller på något annat sätt verkar behöva hjälp.*

*Du kan antingen försöka tala med vederbörande eller rådgöra med någon annan, t ex arbetsledare, skyddsombud eller personalhandläggare.*

*Ställ inte upp och gör kamratens jobb för att skylta över problemet. Man skall även som arbetskamrat ställa krav. Skyddsombuden skall försöka uppmärksamma varningssignaler och störningar. Ta allvarligt på eventuella uppgifter om alkoholmissbruk.*

*Fritidsverksamheterna skall utnyttjas. Länkarna, A A (Anonyma Alkoholister) m fl ideella organisationer tillhandahåller fritidsaktiviteter i en nykter miljö. Kontakter tas med andra föreningar för att utröna om de kan medverka i den kamratstödande verksamheten."*

Ovanstående skrivning kommer så småningom att införas i både skyddshandboken och personalhandboken. Dessutom får chefer och andra arbetsledare samt skyddsombuden i kursen "Bättre arbetsmiljö" utbildning och information i psykosociala frågor med bland annat alkoholfrågor som en viktig punkt. Filmen "Hur skall det gå för Karl-Erik?" har också köpts in och har visats för flera grupper.

Finns det fler som är intresserade av att se filmen? Då skall ni vända er till APM/Gustaf Nilsson.

### Inte utan problem

En annan åtgärd för att förbättra arbetsmiljön är den kartläggning av terminalarbetsplatserna som har gjorts. Skyddskommittéen har medelst enkäter tagit reda på hur den ergonomiska utformningen av arbetsplatsen har lösts. Den har också försökt utröna vilka eventuella problem personal som sitter vid en terminal kan tänkas ha i form av rygg- och axelvärk, trötthet i ögonen o s v.

Enkäten visar att arbete vid en terminal inte är utan problem. En arbetsgrupp som består av APM/Gustaf Nilsson, TPA/Inge Gustavsson, IRS/Hans-Olof Hjortzberg, QI/Peter Ringius samt Jarl Persson och Gunilla de Villiers från Växjöföretagens Hälsovårdcentral har fått Växjö Skyddskommittés uppdrag att ta fram riktlinjer för hur en terminalarbetsplats skall vara uppbyggd, hur länge man skall sitta vid den utan paus, o s v.

Förslag till riktlinjer skall under januari nästa år gå en remissrunda hos stabs- och divisionscheferna. Det är viktigt att chefen är involverad i projektet. Det är han/hon som ansvarar för att terminalarbetsplatsen är "människovänlig".

### Gymnastik

Mår du fysiskt bra är förutsättningarna goda för att du även skall må psykiskt bra.

*Vilket ansvar tar då företaget? Ska företaget ta ansvar för din fysik också? undrar nu någon. Nej, det är väl inte något som är självklart. Men vårt företag gör det till en viss del. Vi erbjuds genom Telub IF många olika aktiviteter. Men inte nog med det. Nu uppmanas vi och ges resurser för att delta i pausgymnastik. Resurserna består av arbetstid, gymnastikledare och skön musik.*

Några grupper på HK har redan kommit igång bra och fler skall det bli. Vi väntar bara på att fler bandspelare skall köpas in, så vi kan få passande musik till de gymnastiska övningarna. Sedan är det bara att spola ner blygseln och den besvärande känslan och gå ut i korridoren eller gången och sträcka på rygg, armar och ben. En gång på förmiddagen och en gång på eftermiddagen. Varje träningspass tar endast fem minuter.

Om det nu inte är tillräckligt med pausgymnastik, så har HK-anställda möjlighet att delta i lunchgymnastik också. Den gymnastiken sätter igång nästa tisdag, 15 oktober, kl 11.30 och 12.00 på Teknikskolan. Ledare är Karin "Korp". Och Karin påstår att eftermiddagens arbete kommer att gå som en dans.



Visst är det skönt att få göra de "rätta" rörelserna två gånger om dagen. Därom är stora delar av Z-personalen eniga.

# Ingenjör Farouk Abdelrahman från Egypten:

## Ett stort tack och adjö

- Vi har mött så stor generositet från alla de vi har haft kontakt med på FFV Elektronik/Telub. Och vi vill rikta vårt innerliga tack till alla men speciellt till Mr Andersson och de andra lärarna som har undervisat oss under våra veckor på Telub Teknikskolan.

Denna stora tacksamhet kommer från ingenjör Farouk och hans medarbetare. De kom till Växjö från Alexandria i Egypten för att få utbildning i drift och skötsel av en kustradiostation, som FFV Elektronik/Telub har levererat till hamn- och fyrmyndigheten i Alexandria.

Nu är de fem egyptiska teknikerna tillbaka i sitt hemland för att sätta de nyvunna kunskaperna på prov i radiostationen vid Suezkanalen, närmare bestämt i Ismailia.

Innan de for fick jag en pratstund med ingenjör Farouk, och han berättade att Egypten just nu under President Mohamed Hosni Mubarak och Ministry under engineer Suleiman Metwalley och Rear Admiral Mounir Hillal gör sitt bästa för att föra in modern teknik i landet. Man håller bland annat på att förbättra navigationsutrustningarna i Suezkanalen, och där den kustradiostation som vi har levererat spelar en stor roll för de sjöfarande navigation och säkerhet.

Han berättade vidare att detta projekt anses som ett av världens mest tekniskt avancerade projekt.

– Och, fortsätter ingenjör Farouk, jag vill framhålla att vi anser det viktigt att FFV Elektronik/Telub är en koncern med statlig bakgrund.

### Bland vänner

Ingenjör Farouk ville också framhålla att han och hans familj, som består av hustru och tre små barn, och hans medarbetare under hela vistelsen här har känt att de har varit bland vänner. De har inte känt något främlingskap.

– Vi har tagits emot mycket generöst och fått mycket hjälp, som vi känner stor tacksamhet för.

– Er utbildning har fört oss framåt. Visserligen tar det kanske ett år att lära sig sköta en kustradiostation, men utbildningen har hjälpt oss mycket, och nu skall vi fortsätta att studera den omfattande dokumentationen vi har fått med oss hem.

### Inte bara studier

På min fråga om de enbart hade studerat, berättade ingenjör Farouk, att visst hade det blivit tid över till nöjen och till "shopping". De hade även besökt sevärdheter här i Växjö. Dessutom hade de hunnit med att göra en utflykt till Malmö, som de också tillbringade några dagar i på vägen hem till Egypten.

### God mat

Är man på Telub Teknikskolan i flera veckor och i Claes Isgrens och Ingvar Skanelands goda händer så får man också tillfälle att smaka på Kenneth Kramers goda mat.

En afton bjöds våra egyptiska vänner på svenskt smörgåsbord, visserligen något modifierat med tanke på gästernas egna matseder. De åt med god aptit, men ingenjör Farouk sa:

– Ni har bra mat här i Sverige, men ni saltar och sockrar ju på maten! Det gör inte vi. Och det skall väl erkännas att vi ibland lagade till vår egen mat när vår längtan efter egyptiska rätter blev för stor.



Våra egyptiska gäster fick även stifta bekantskap med svenskt smörgåsbord. Bertil Andersson, Ingvar Skaneland och Claes Isgren (längst till höger) välkomnade gästerna till bords.

Foto: Hasse Karlsson

# Ny teknik i rätt tid

*Hur gör Statens Industriverk och utvecklingsfonderna när de skall gå ut till småföretagarna med ett budskap? Ett budskap som skall förklara vikten av att införa ny teknik hos de tillverkande småföretagen.*

Jo, de ber Telub Teknikinformation ta fram pedagogiskt informationsprogram till sitt projekt som de kallar Ny teknik i rätt tid.

Det blev Håkan Randolph som fick bli projektledare hos oss, och han och hans grupp, som består av Bror Gustafsson, Ann-Cathrine Björnbäck, Marie Carlberg, Eivor Svensson, Dan Bard, Iréne Nässert, Göran Karlsson och Elisabet Hindsefelt, kom fram till ett något ovanligt sätt.

Deras idé går ut på att på ett aktivt sätt föra fram det viktiga budskapet. Med aktivt menar de då att den handledare som skall "missionera" bygger upp under föredragets gång en helhet av så kallade bildboxar. Dessa visar hur marknaden generellt har sett ut och kommer att se ut och vilka resursförändringar som måste till med hjälp av de rätta styrsystemen.

I denna presentation finns tre viktiga ord, som ingår i projektets symbol "klotoliten", där varje hörn har ett nyckelord: Marknaden, resurserna och styrsystemen.

Bildmaterialet kompletteras med ett "gå-vidare"-program som heter "Nästa steg". Programmet är tänkt att vara en puff för företagen att ta hjälp av utvecklingsfonderna för till exempel en förstudie i det egna företaget.

## Kändisar

Nu räcker det inte med endast aktiva föredrag utan småföretagarna får även se tre videoprogram, som väcker ett slumrande intresse för ny teknik. Och här har Teknikinformation tagit hjälp av en professionell skådespelare, Jan Bergqvist, han i TV-programmet "Ärligt talat" ni vet.

En annan videofilm gjord på bland annat Samefa i Kungsör visar hur vissa företag framgångsrikt har tagit ny teknik i sin tjänst.

I nästa nummer av FFV-NYTT kan du läsa mer om Telub Teknikinformations del i projektet "Ny teknik i rätt tid".



*Det var de här som gjorde det! Ann-Cathrine Björnbäck, Marie Carlberg, Håkan Randolph, Eivor Svensson, Dan Bard, sittande Göran Karlsson och Elisabet Hindsefelt. Alla har bidragit till att Telub Teknikinformations del i "Ny teknik i rätt tid" uppskattades av kunden, Statens Industriverk. Bror Gustafsson och Iréne Nässert, som också ingår i gruppen, var tyvärr inte med vid fotograferingstillfället.*

Foto: Hasse Karlsson

## Höjda traktamenten för kollektivanställda

Vid frånvaro i samband med övernattning gäller följande traktamente för kollektivanställda:

1-15 dygnet 265:-  
fr o m 16 dygnet 276:-

Om du på grund av arbetet är tvungen att vara frånvarande från såväl hemmet som arbetsplatsen i något eller några av nedanstående fall

a) 2 timmar omedelbart före ordinarie arbetstid

b) under middagsrasten

c) 2 timmar omedelbart efter ordinarie arbetstid

d) 6 timmar i följd utanför ordinarie arbetstid

betalas för vart och ett av fallen, även vid arbete under lördagar samt sönd- och helgdagar, traktamente med kronor 43:25.

Ovanstående gäller från och med 1 oktober 1985.



Foto: Hasse Karlsson

## *Med billiga men effektiva mikro- datorer kan man bygga sys- tem av samarbetande datorer, säger Dr Kopetz*

Under tre dagar i september hölls på Telub Teknikskola i Växjö ett seminarium för experter på systemering. Seminariet hade rubriken "Seminarium i distribuerade realtidssystem" och anordnades av FFV Elektronik.

Föreläsare var Dr Hermann Kopetz. Han är professor i realtidssystem vid Wiens tekniska universitet. Dessförinnan har han arbetat med processkontroll under många år. Under de senaste åren har Dr Kopetz deltagit i utvecklandet av underhållsvänliga realtidssystem samt givit ut en bok om tillförlitlighet hos programvara.

Seminariet behandlade befintlig kunskap för utveckling och utvärdering av

distribuerade realtidssystem, aktuell forskning inom området, erfarenheter av hittillsvarande konstruktion och användning samt utvecklings- och framtidstendenser.

Till seminariet inbjöds erfarna systemkonstruktörer, realtidsprogrammerare, projektledare, avancerade användare, forskare, utbildare och säkerhetsingenjörer. Cirka 50 dataexperter från hela landet deltog.

### **Många egenskaper**

Med hjälp av billiga men effektiva mikro-datorer kan man idag bygga system av samarbetande datorer, så kallade distribuerade system med många önskvärda egenskaper. Exempelvis kan

man åstadkomma feltolerans, dvs systemen kan överleva många olika felsituationer genom att felfria datorer tar över arbetsuppgifter från sådana som har gått sönder. Vidare kan man genom genomtänkt uppbyggnad få system som kan byggas ut på ett flexibelt sätt.

Medaljen har dock en baksida som består av ökad logisk komplexitet och därmed sammanhängande ökad svårighetsgrad beträffande programmeringsarbetet. Professor Kopetz belyste i sitt seminarium både för- och nackdelar med distribuerade system i tekniska realtidstillämpningar av typen processreglering.

TMS/Lennart Förberg

# 1985 års tjänstemannalöner snart klara

Din nya lön för 1985 kommer att betalas ut i samband med oktober månads ordinarie löneutbetalning. Lönen gäller retroaktivt från och med den 1 juni 1985.

Det nya avtalet löper på sju månader och går ut den 31 december 1985, varefter vi är tillbaka till ett mer "normalt" löneredvisionsdatum.

Nytt för i år är att avtalet omfattar *samtliga* tjänstemän.

De som 1983 och 1984 var undantagna på grund av lönegränsen 10 800:- (räknat på lönen 1982-12-31) är nu åter med.

De centrala förhandlingarna mellan SFO-PTK slutfördes i början av juni och gav följande utfall:

**Generellt tillägg** 1,3 % för samtliga (= lägsta löneökning) + 100:- för de som 1983 och 1984 omfattades av avtalet.

**Allmän pott för individuell fördelning** 1,3 %

**Summa** 2,6 % + eventuell 100-lapp

Till detta kommer sedvanliga ålders- tillägg samt resultatet av de lokala förhandlingarna, vilka slutfördes i början av augusti och gav de olika klubbarna mellan 2,7 % - 5,2 % i kvalifikations- och löneglidningstillägg.

Det relativt höga lokala påslaget motiveras av företagets ambition att upprätthålla ett väl hävdad löneläge samt klara den stora löneglidning som skett inom vissa tjänstemannagrupper.

Din chef kommer att som tidigare informera om din nya lön.

Medlemmar inom TKS och TKH fick sina nya löner under september månad.

APT/Göran Hellberg

## RABATTER vid köp av ny bil

Som anställd inom FFV Elektronik-koncernen får du rabatter i nedan uppräknade bilaffärer i Växjö vid köp av ny bil.

Bilmärke	Firma	Kontaktman
Volvo	Davidsons	Karl-Erik Steen
Saab	Växjö Bilaffär	Torbjörn Carlsson
Opel	Linnérs	
	Motorfirma	Karl-Axel Blomqvist
Audi, VW	VAG Fors Bil AB	Lennart Johansson
Ford	Rolf Skogström AB	Rolf Skogström
Mercedes	Avtal finns med Philipssons i Stockholm, men kontakten tas via OI/Peter Ringius, ankn 332	

Dessutom har vi rabatt hos Hertz Biluthyrning om vi vill hyra bil privat. Önskar du utnyttja detta, skall du kontakta Mikael Bengtsson eller Sten Johansson på Hertz Biluthyrning i Växjö på Davidsons Bil, tel 0470-460 00. Rabatten gäller i hela Sverige och utomlands, men kontakt måste först tas med ovanstående i Växjö.

Har du några funderingar och frågor kan du mycket väl ta kontakt med OI/Peter Ringius, ankn 332.

## Ordbruk och

### bokstavs skötsel

#### Fråga 1

Är det någon skillnad i betydelse eller bruk mellan imperfektformerna beslutade och beslöt?

#### Fråga 2

Heter det regionchef, regionkontor o s v eller regionschef, regionskontor?

#### Rådvill

#### Svar 1

Beslutade och beslöt är helt likvärdiga former. Men eftersom övriga former av

verbet numera normalt är svaga (beslutar, beslutat) kan formen beslutade sägas vara den rationellaste.

#### Svar 2

Sammansättningar med region får i nutida svenska i regel inget -s- i sammansättningsfogen. Svenska Akademiens ordlista upptar endast orden och formerna regionmusik, -plan, -planekontor, -sjukhus och -vis. På samma sätt är då regionchef och regionkontor de lämpligaste formerna.

Sven



## Förslags- verksamheten

## Gamla stämpelur dög bra

När Cipro AB i Eskilstuna blev dotterbolag till FFV Elektronik skulle naturligtvis ciproiterna inlemmas i FFV Elektrons rutiner med allt vad det innebär. Bland annat skulle de ha likadana tidkort som koncernen i övrigt. Därmed följde att nya stämpelur skulle inhandlas för många tusenlappar. Trodde man! Stopp! Annulera beställningen!

Sonja Johanssons förslag att modifiera befintliga stämpelur var fullt tillräckligt. Och tusenlappar kunde sparas. För denna vakenhet är Sonja fullt berättigad till tretusen kronor i belöning. Förslagskommittén och vi övriga bockar och säger GRATTIS, Sonja.

## Telub IFs 10-mannastafett i Växjö: **Vältränade och otränade i en härlig blandning**

Hög stämning blandat med spänning infinner sig i skogen strax utanför HKs byggnad klockan 16.45 en vacker torsdagseftermiddag på sensommaren varje år.

Som nervösa fullblod inför en tävling går våra stafettlöpare före start omkring bland buskar och träd. Det tänjs och sträcks på muskler, som kanske inte har fått jobba sedan förra stafetten, det diskuteras starttider, det övas på "pinnöverlämning" o s v.

Telub IFs stora idrottshändelse, 10-mannastafetten i Växjö, har börjat.

Tävlingen är nog tänkt mera som en gemensam social aktivitet i idrottens skepnad. Men när löparna står där på startlinjen kommer tävlingsinstinkten och kampen om bästa tiden är i full gång. Det är tydligen oundvikligt. Andå eller kanske på grund därav lockar denna populära tävling över 100 deltagare. Vältränade och helt otränade i en salig blandning. Det är så det skall vara.

### Var fanns "filialerna"?

Till årets stafett hade 12 lag anmält sig, och som tyvärr till största delen bestod av HK-folk. Lag SC hade berömvärdt nog lyckats få hit lite servicefolk från väster och norr. Men ett av koncernens stora kontor norröver hade inte kunnat få ihop något lag! Det finns ju talanger även där, det vet vi. Visserligen fanns några av dem på plats, med de visade sina talanger bara på dansgolvet vid den efterföljande kräfts-kivan.

### Resultatet

Resultaten från tävlingen räknades snabbt fram och kunde presenteras bara ett par timmar senare i samband med kräfts-kivans entrédrink. På resultatlistan kunde vi läsa att lag GR var klart bäst.

Curt Persson, Bengt Svensson, Bjarne Holmgren, Kenneth Svensson, Bengt Bengtsson, Erik Kraft, Christer Pettersson, Göran Ottosson, Jan Svensson och Jan Törnqvist hade kämpat väl och gått in på tiden 41.09. GRATTIS!

Det lag som kom sist i mål hade med tanke på sina deltagares form och kondition tagit sig namnet Vågalsarna.



Det vinnande laget, lag GR.

Kenneth Svensson, Curt Persson, Bengt Bengtsson, Bjarne Holmgren, Göran Robertsson, Erik Kraft, Jan Törnqvist, Bengt Svensson, Jan Svensson samt lagledare Roland Ahlberg med det tjusiga priset. Christer Pettersson hade hunnit smita innan fotografen kom.



Thomas Ragnarsson kämpar uppför den besvärande backen.

Eller kom namnet av att de jobbar på Telubs vägningsenhet? Ja, så var det nog. Deras sluttid behöver vi väl kanske inte nämna något om.

Det näst sista laget, lag Blåstället, var kanske inte särskilt snabbt, men det var definitivt det snyggaste. De kom till start klädda snyggt, trevligt och enhet-



ligt i, ja just det, blåstall. Fler liknande initiativ får vi kanske se nästa år.

### Svår bana

Banans längd är 1 200 meter och ganska knepig att springa. I första delen går det som en dans i nedförslutet, men banan har sedan den dåliga smaken att stiga uppåt ungefär samtidigt som man känner att krafterna börjar ta slut. Det känns enormt långt till nästa löpare som skall ta över pinnen. Det är alltså underbart att vid startlinjen få sätta stafettpippen i lagkompisens hand och sedan få ägna sig åt att flåsa.

För publiken var det nästan lite nervöst att se sina annars så välmående och sansade arbetskamrater vara så nära att falla ihop. Eller var det bara som det såg ut? Nåja, ett par timmar senare fick de tillbaka krafterna. Suget i kräftorna var det nämligen sedan inget fel på denna torsdag kväll i Växjö.



Birgitta Örnström ovh Hans Hällén tar visst inte 10-mannastafetten på riktigt allvar.

### Resultatlistan

Placering	Lag	Sluttid
1	GR	41.09
2	TT/TR	42.18
3	I	42.37

4	Joggarna	44.57	8	TL	49.54
5	SPR	45.14	9	SC	49.56
6	De vandrande pinnarna	45.56	10	TD	50.38
7	FFF (Förenade Fräcka Filurer)	48.25	11	Blåstället	50.42
			12	Våghalsarna	50.56



– Från vilket håll kommer dom egentligen? Susanne Johansson och Gunilla Sangefors är lite tveksamma.



Stafettfotograf:  
Rolf Ståhlberg

Per-Olov Oscarsson försöker övertyga vågförsäljarna Carl-Henry Bergström, Dan Netzell, Bo Stålhanske, Göte Lindberg om att förena sig med stafettlöparna.

# Vem vill vara ombud för Skådebanan i Stockholm?

"De flesta går inte på teater. Eller opera och balett. Eller konserter. Faktum är att det inte ens är 10 % av oss som tar aktiv del av det som finns att uppleva.

Ändå satsar samhället - d v s vi - en hel del pengar på att producera kultur.

Att delta, att uppleva teater och musik kan naturligtvis uppfattas som en enkel fråga om rättvis fördelning av medel till fritidssysselsättning. Det kan också gälla någonting mycket mer.

Därför finns Skådebanan.

Skådebanan har funnits sedan 1910 och är en ideell organisation med uppgift att sprida och fördjupa intresset för teater, musik, dans och annan kulturell verksamhet.

Som medlem i Skådebanan får du bl a:

- Information om repertoaren
- Erbjudande om biljetter till teater, dans och musik i Stockholm
- Biljetterna direkt i handen
- Du slipper själv köa i kassorna
- En rad specialerbjudanden
- Möjligheter att till självkostnadspris deltaga i Skådebanans teater-, konst-, och musikresor
- Framförallt: "Puffen" - Du kommer iväg."

Ovanstående är ett utdrag ur Skådebanans programförklaring. Som framgår fyller organisationen 75 år i år, vilket celebrerades för några veckor sedan på Skansen.

Utan tvekan har det som Skådebanan står för en viktig uppgift i samhället, där det traditionella kulturutbudet alltmer kommit i kläm mellan TV och videounderhållning av skiftande kvaliteter.

Och när det skall sparas i stat och kommun, så är det nästan undantagslöst kulturanslagen som i första hand hamnar i korsdraget. Utan publik och anslag blir det färre eller inga föreställningar alls. Populära TV-serier i all ära, men inte kan de konkurrera med levande teaterföreställningar. GÅ PÅ TEATER!

## Arbetsplatsombud

Undertecknad har varit så kallad arbetsplatsombud sedan 1973. På grund av tidsbrist har denna verksamhet gått på sparlåga de senaste åren. Då brukar det vara dags för en organisationsöversyn. Här ett kortfattat förslag:

-Medlemskap. På senare år har det blivit allt svårare att uppnå stipulerat antal medlemmar. Sistlidna säsong fick jag anhålla om dispens.

Vi ansöker om kollektivt medlemskap för *samtliga* anställda i Stockholm. Kostnaderna härför, uppskattningsvis 600-700 kronor/år, budgeteras via FRIAK. Vad FRIAK står för skall jag be någon annan skriva om.

Men om jag förstått det hela rätt, så är det i det här fallet företaget som indirekt står för kostnaderna. En liten men dock kultursponsring alltså.

- Administration. Om det kollektiva medlemskapet blir verklighet ökar förhoppningsvis medlemsaktiviteten avsevärt och därmed antalet beställningar av skilda slag. Och det tar sin tid. Och den tiden förfogar jag numera inte över. Det var TT/Kenneth Daxberg och jag överens om, när vi diskuterade saken för en tid sedan.

*Vem eller vilka kan vid sidan av sina ordinarie arbetsuppgifter ta på sig ombudsmannaskapet?* Varken Kenneth eller jag hade på stående fot någon patentrösning. Har någon i läsekretsen detta? Personligen tycker jag att det vore synd om vi blir tvungna att avveckla verksamheten. Vi borde ha råd med detta, om det nu bara är tid/pengar det handlar om.

Kollektivanslutning gäller per kalenderår. Så till årsskiftet bör vi ha löst problemet.

Avslutningsvis vill jag tacka alla de som under årens lopp lojalt ställt upp som medlemmar (aktivt eller passivt) och därigenom hållit indirekt verksamheten flytande. Ombudets provision icke att förglömma!

Jan-Lennart Franzén

# Stockholm Marathon

## Lördag 7 juni 1986

Telub IF har för avsikt att bilda lag för att delta i 1986 års Stockholm Marathon, ett av världens största maratonlopp.

Till skillnad från Telub IFs 10-mannastaffett så är Stockholm Marathon endast för de vältränade. Är du intresserad? Då skall du snarast kontakta IAE/Kjell Gustavsson ankn 117, för vidare information.

## TACK

*Hjärtligt tack till chefer och arbetskamrater samt FCTF lf 107 för uppvaktning med presenter och blommor på min 50-årsdag.*

Bo Svensson  
GRPA

*Ett varmt tack till företagsledning och arbetskamrater för blommor och den vackra present jag fick i samband med att jag slutade min anställning vid Telub.*

Gert-Ingvar Knutsson  
ZH

*Ett hjärtligt tack till företagsledning och arbetskamrater för uppvaktningen och de fina presenterna på min 50-årsdag.*

Ingvar Ågren  
ZPI4

*"Jämlikhet är inte när en kvinnlig Einstein får en professorutnämning. Jämlikhet är när en kvinnlig tönt kan komma fram på samma sätt som en manlig tönt".*

# Åtråvärd bok

Vill du som har lånat CCIR Volume I "Spectrum utilization and monitoring" av TRS/Olov Carlsson snarast kontakta honom? Bra! Han behöver nämligen boken nu.



## Från verk till bolag

Den 1 september gick GRST/Jan-Åke Åkesson och GVV/Bo-Göran Öijwall, Arboga, över till bolagsanställning.

## Bytt jobb inom koncernen

Peter Holmberg till SR52

## Bytt tjänstgöringsort

TDSM/Christian Furst flyttade till Växjö den 1 september.

## Nya namn

GAVI/Agneta Johansson heter numera Lönn i efternamn. SR2X/Siv Landenberg har också bytt efternamn. Hon heter numera Siv Lundin.

## Slutat

EBDL Britt-Marie Denborg  
IR Sture Andersson  
IRK Dan Bard  
TDDR Mona Johansson  
TLM Hans Smedjeberg  
TTUD Jan-Erik Wernersson

## Nya i koncernen

Jan Svensson började den 10 juni på Anläggning & Radars radarenhet i Växjö. Han är teleingenjör och kommer närmast från Arméns Tekniska skola i Östersund, där han fått en signalmekanikerutbildning.



Ulf Mattsson började den 8 juli vid Anläggning & Radars radartekniksektion, GRT, med placering i Stockholm. Ulf kommer närmast från FMV Radarbyrå, där han arbetat med anskaffning av ett nytt lågspaningsradarsystem. Ulf medverkar vid utveckling av radarsektionens verksamhet inom radarområdet.



Christer Notini är sedan den 19 augusti telemontör på Industridivisionens produktionsenhet, ZPEE, Växjö.

Christer har gått ut 2-årig el-teleteknisk linje.



Anne Törnström har vikarierat som ateljébiträde på Teknikinformation sedan mars månad. Från den 1 juli har hon en tillsvidareanställning, IPOS, Växjö.



Anne kom till oss efter en 2-årig gymnasieutbildning inom kontor och distribution.

Tommy Eriksson började som tekniker den 1 augusti inom sektionen för teknisk övervakning, GAO, i Arboga. Tommy kommer närmast från en utbildning i kommunikationselektronik.



Björn Fritz är sedan den 19 augusti telemontör på Industridivisionens produktionsenhet, ZPEE, Växjö.

Björn har gått ut 2-årig teleteknisk linje.



Maria Nilsson har haft visstidsanställning hos oss sedan oktober i fjor men är nu sedan den 1 juli tillsvidareanställd som ateljébiträde på Teknikinformation, IPOS, Växjö.



Maria har efter sin gymnasieutbildning gått en 1-årig sekreterarkurs.

Ola Renell är anställd från och med den 12 augusti som teleingenjör vid Teknikkonsults radioenhet TRA i Arboga.

Ola kommer närmast från en befattning som armétekniker vid P10/Fo43 i Strängnäs.



Mats Andersson är sedan den 26 augusti telemontör på Industridivisionens produktionsenhet, ZPEE, Växjö.

Mats kommer närmast från sin militärtjänstgöring på I 11, Växjö. Dessförinnan har han gått en 4-årig teleteknisk linje.



# Nya i koncernen

**Marie-Louise Gustafsson** är sedan den 26 augusti telemontör på Industridivisionens produktionsenhet, ZPEE, Växjö.

Marie-Louise kom till oss efter sin 2-åriga el-teletekniska utbildning.



**Tomas Andersson** är sedan den 3 september telemontör på Industridivisionens produktionsenhet, ZPEE, Växjö.

Tomas började hos oss direkt efter sin militärtjänstgöring på I 11 i Växjö. Dessförinnan har han gått en 4-årig teleteknisk utbildning.



**Ulf Johansson** är från och med den 16 september radioingenjör vid Teknikkonsults radioenhet, TRV, i Växjö.

Ulf kom till oss direkt från sin militärtjänstgöring. Dessförinnan har han avslutat en 4-årig teleteknisk linje.



**Göran Davidsson** är sedan den 1 september anställd som radioingenjör vid Teknikkonsults radioenhet i Växjö, TRV.

Göran kommer närmast från Patent- och registreringsverket, där han var anställd som patentingenjör.



**Magnus Tedborg** började den 9 september som datoringenjör vid Teknikkonsults dataenhet, TDUR.

Magnus började hos oss direkt efter avslutad militärtjänstgöring. Dessförinnan hade han gått ut gymnasiet, 4-årig teleteknisk linje.



**Stefan Hasselgren** började hos oss den 23 september som teknikinformatör vid Teknikinformations kontor i Göteborg, IG.

Stefan har läst elektroteknik vid Chalmers Tekniska Högskola men även journalistik vid Göteborgs Universitet.



**Mats Söderberg** är anställd från och med 1 september som telegenjör vid Anläggning & Radars radarsektion, GRS, i Arboga.

Mats kommer närmast från tekniskt gymnasium, 4-årig teleteknisk utbildning.



**Magnus Jönsson** började den 16 september som driftsäkerhetsanalytiker inom sektion operationanalys, TLO, i Arboga. Magnus kommer närmast från Tekniska Högskolan i Linköping, där han utbildat sig till civilingenjör med inriktning mot kvalitets- och underhållsteknik.



**Anders Blaxmo**, ett nygammalt ansikte inom Anläggning & Radars radarsektion, GRS.

Efter 2 års anställning som lärare vid F14 i Halmstad är nu Anders från och med 1 oktober tillbaka som konsult inom radarsektionen i Arboga.



**Erik Möller** började den 1 september vid anläggningssektionen, GAK, i Arboga.

Han medverkar vid utveckling av materiel-skydd för fasta och mobila anläggningar. Erik är nytexaminerad gymnasieingenjör.



**Bruno Runesson** är från och med den 16 september provningstekniker vid Servicedivisionen i Växjö, SPR3.

Bruno är gymnasieingenjör, teleteknisk linje, och kommer direkt till oss från sin utbildning inom styr- och reglerteknik vid Telub Teknikskolan.



21 oktober 1985

FFV Elektronik AB, Växjö, har tidigare diskuterat med huvudägarna till Owellkoncernen om ett förvärv av denna, men förhandlingarna avbröts för en dryg vecka sedan då det visade sig att Owells ställning var mycket osäker.

I dag har på egen begäran Owell AB, Owell Svenska Försäljnings AB, Owell DIN Dator AB, Owell Utbildning AB och Owell Plus AB försätts i konkurs. För att säkerställa att Owellkoncernens verksamhet skall kunna fortsätta utan avbrott har en uppgörelse träffats mellan konkursförvaltarna och FFV Elektronik AB att överta huvuddelen av Owellkoncernens tillgångar och personal.

Owellkoncernens försäljning beräknas för 1986 bli cirka 160 miljoner kronor och antalet anställda är omkring 100.

Owell kommer att bli eget bolag som dotterbolag till FFV Elektronik AB. Till verkställande direktör i det nya Owell AB har utsetts nuvarande ekonomichefen i FFV Elektronik AB, Hans Persbeck.