

Foto: Sune Ekstrand

*Börja träna! Det är snart dags för 10-mannastafetten.*

*Igår övertalig – idag välbehövlig*

*sid 4*

*Teknikkonsults info-dag*

*sid 6*

*Ändrad restidsersättning*

*sid 8*

*Många nya medarbetare*

*sid 11 och 12*



# Sommarhälsning

*Vi har fått en fin start på 1985. Våra tidigare aktiviteter slår nu igenom och vi kan glädja oss åt ett stort antal uppdrag från nya kunder och fördjupade kontakter i tidigare etablerade kundförhållanden.*

*Orderingången hittills under året ligger väsentligt över budget och innebär också ett rejält lyft jämfört med tidigare år. När vi samtidigt lyckats bra i vår rekrytering innebär detta, att vi kan hålla vår produktion och fakturering på en högre nivå än beräknat. De facto har situationen utvecklats så positivt, att flera av divisionerna räknar med att öka personalmässigt i jämförelse med tidigare bedömningar.*

*Summa summarum – ett fint utgångsläge med många möjligheter och få bekymmer i sikte.*

*Även om det är lättare att arbeta i medgång har ovannämnda inte åstadkommits utan hårt och målmedvetet arbete och därför tror jag att vi alla efter slutspurten inför sommaruppehållet nu behöver "ladda batterierna" med en tids vila och avkoppling. Jag vill därför tillönska Er alla en skön semester och ber att få tacka för fina prestationer under det gångna halvåret.*

Kent Sjöo

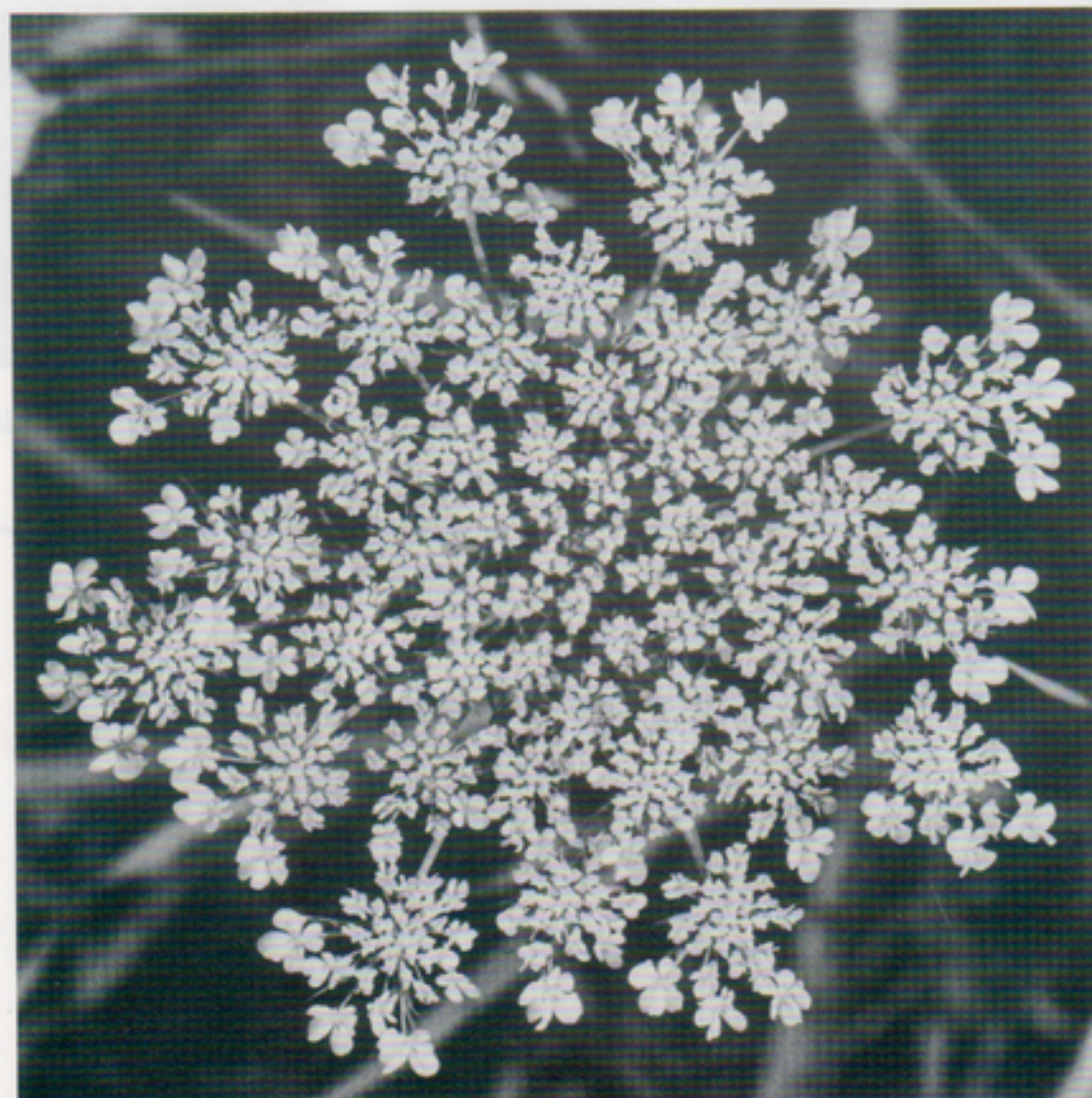


Foto: Sune Ekstrand

Personaltidning för anställda på  
FFV Elektronik AB med dotterbolag

Ansvarig utgivare:  
Göran Stenudd

Redaktör:  
Anita Björnin, tel ank 215

Lokalredaktörer:  
Jan-Lennart Franzén, Stockholm,  
tel 08-730 50 00  
Bo Ljungblom, Arboga, tel 0589-825 91

Redaktionens adress:  
FFV Elektronik-Inblicken,  
Box 1232, 351 12 Växjö

Telefon:  
0470-420 00

Tryck: Svanberg Tryckeri AB, Växjö  
Om inget annat anges svarar redaktören  
för texten.  
Nästa nummer av Inblicken kommer ut i  
vecka 535.  
Redaktören tar tacksamt emot manus  
fram till den 12 augusti, gärna tidigare.



## 18 år – lägsta åldern för praktikanter

En verksamhet som under många år har varit en självklarhet för FFV Elektronik och Telub har tyvärr tvingats upphöra delvis. Vi har fått begränsningar i möjligheterna att hjälpa skolungdom till praktik på vårt företag.

En ny bestämmelse har lagt hinder ivägen. En bestämmelse som säger att vårt företag inte får ta emot någon form av praktikanter, som inte är fyllda 18 år.

Bestämmelsen har utfärdats av Försvarets Materielverk och vi måste naturligtvis rätta oss efter den. Bestämmelsen innebär att vi inte får ta emot

s k prao-elever från grundskolan och inte heller yo-elever under 18 år från gymnasiet. Och sommarpraktikanterna måste alltså ha uppnått 18 års ålder. Varför vårt företag "drabbats" av detta påbud är att vi är en arbetsplats där sekretessbelagda uppgifter förekommer, och på sådan plats får inga ungdomar under 18 år arbeta. Dessa har nämligen som säkerhetschefen Ewert Gustafsson uttrycker det "en ungdomlig attityd och inte förstår konsekvenserna av ett eventuellt felaktigt handlande. De skall därför inte belastas med så stort ansvar, som det innebär när man är i kontakt med sekretessbelagda uppgifter".

## Ny teknik i rätt tid

*"Ny teknik i rätt tid" är namnet på ett projekt som Statens Industriverk dragit igång. Ett projekt som Telub Teknikinformation i högsta grad är delaktiga i.*

Det är dåligt ställt med teknikförnyelse i svensk småindustri. Dess förmåga att svara upp mot marknadens krav på hög flexibilitet, korta serier, låga priser och god kvalitet är inte att skryta med.

Det här vill Industriverket och de lokala utvecklingsfonderna göra någonting åt. Därför har man startat ett projekt kallat Ny teknik i rätt tid.

Syftet är att få företagsledare med flera att stimuleras till utveckling inom produktionsteknik och administration.

### Skapar innehållet

Till detta projekt hör ett introduktionsprogram. Det är här vi kommer in genom att i hård konkurrens ha fått förtroendet att skapa innehållet i programmet.

Dan Bard, Göran Karlsson och undertecknad driver projektet i samarbete med ett videoföretag, Mobile Television, som har i uppdrag att producera den videobaserade informationen. För övrig information används ett slags utställningsmaterial i form av "kartonger" som byggs upp till en helhet allt eftersom en handledare i programmet framför budskapet.

Vi är nu i full fart med manus, bilder, videoinspelningar etc och beräknar att färdigt material skall finnas framme i slutet av augusti.

IRZ/Håkan Randolf

## FFVs årsredovisning är här

FFVs årsredovisning 84 är nu tillgänglig för alla som har behov och intresse av denna.

Kontakta MA/Lars Larsson, tel ankn 244, så står han till tjänst med distributionen.

En engelsk och tysk variant av årsredovisningen liksom av FFV Elektronikkoncernens årsbok är också under produktion och beräknas vara klar första veckan i juli.

## Bo Enquist – Euroservs nye ordförande

Bo Enquist, chef för Telub Service, utnämndes på ett år till ordförande för Euroserv vid dess årsmöte som hölls på FFV Elektronik/Telub HK i Växjö i maj månad.

Euroserv är en organisation bestående av datorserviceföretag hemmahörande i Europa. Medlemmarna är företag med verksamhet likt den Telub Service bedriver, alltså s k tredjepart-service. Företagen är Computer Field Maintenance Ltd, Storbritannien, DTC Service, Nederländerna, Encodes SpA, Italien, CSM SA, Spanien och Telub AB Sverige.

Organisationen kom till på initiativ av Mr van Tilberg, DTC Service, Nederländerna och Telub Service kom med i organisationen kort efter dess tillblivelse.

Syftet med Euroserv är att göra det möjligt för medlemsföretagen att erbjuda en europtäckande service åt multinationella företag med installationer i olika länder i Europa samt för mindre amerikanska och japanska företag som också har behov av en serviceorganisation i Europa.

Medlemsföretagen i Euroserv skall också stödja varandra då det gäller till exempel utbildning men även då det gäller anskaffning av reservdelar eller dokumentation.

I ett senare skede är det möjligt att man även skall arbeta för gemensamma inköp av reservdelar i syfte att uppnå fördelaktiga priser vid stora kvantiteter.

Just nu arbetar organisationen med att finna en lämplig samarbetspartner även i Västtyskland. □



Bo Enquist



# Igår övertalig – idag välbehövlig

Även företag som totalt sett visar goda resultat kan ställas inför problem med för mycket personal på vissa avdelningar.

Detta hände FFV Elektronik i Växjö för drygt ett år sedan. Vår mekaniska verkstad hade för många anställda och med de maskiner och det produktions-system vi då hade var "mekan" inte konkurrenskraftig.

Företagsledning och fackliga representanter var tvungna att sätta sig ner för att diskutera, förhandla och försöka hitta en lösning.

Man kom så småningom fram till att de sju som var övertaliga skulle erbjudas annan sysselsättning. Andra arbetsuppgifter fanns inom våra väggar, så några problem att sysselsätta de övertaliga fanns det egentligen inte. Men ... Arbetsuppgifterna låg inom arbetsområdet "Installation och montering av elektronik" och dem det gällde var duktiga på fräsning, borrar, svarvning och kantpressning. Alltså inte riktigt de arbetsuppgifter och den arbetsmiljö våra verkstads-mekaniker var vana att arbeta i.

Utbildning var lösningen. En lösning som Verkstadsklubben och företagsledningen såg som en bra utväg.

## Utbildning med lön

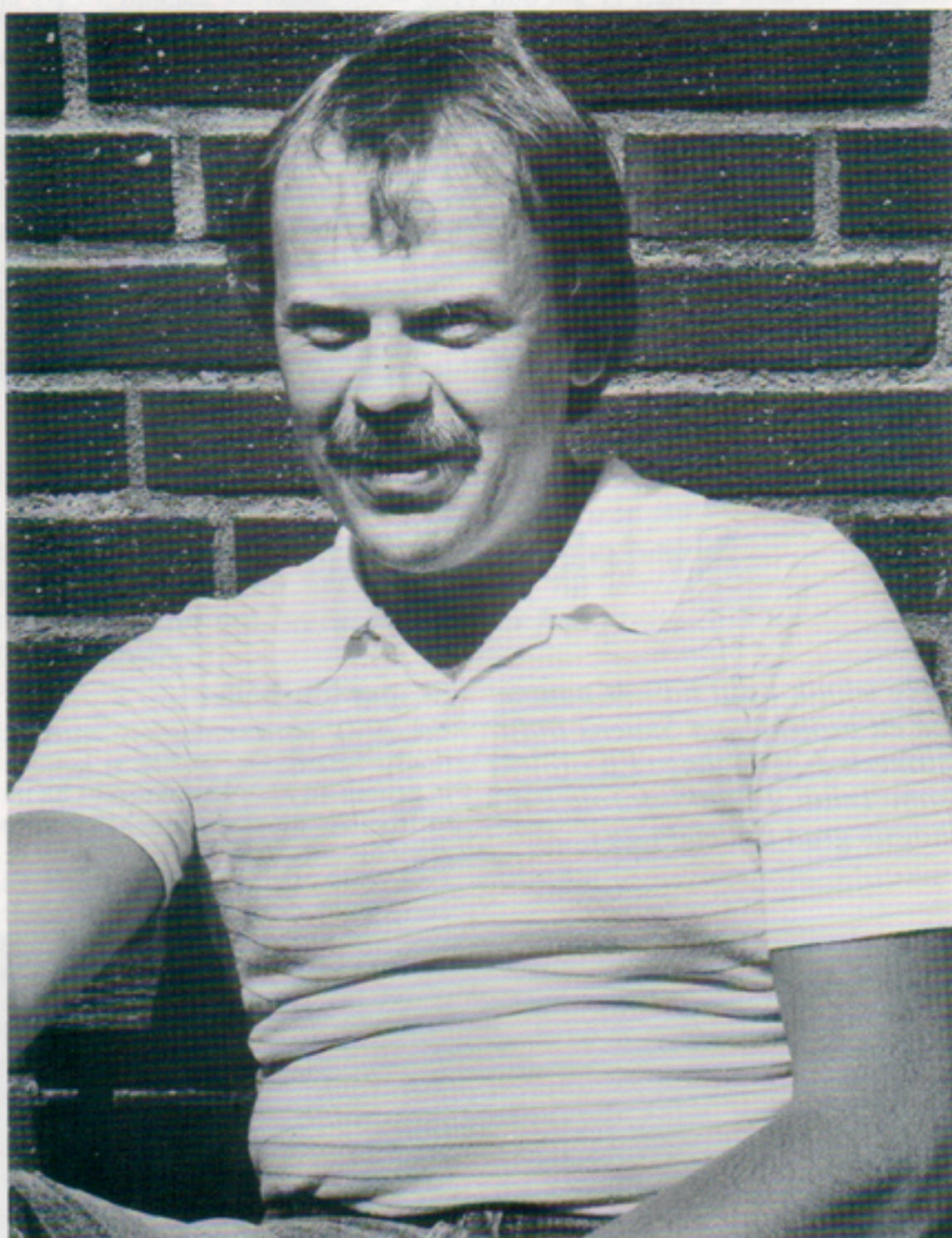
I samarbete med Länsarbetsnämnden, som lämnade visst ekonomiskt bidrag, och AMU-skolan i Växjö erbjöds de anställda telemontörsutbildning omfattande 34 veckor. Under utbildningen fick de behålla sina vanliga löner.

## Nya jobben

Hur gick det sedan efter utbildningen? Ja, Benny Karlsson blev så inspirerad att han tog tjänstledigt för att fortsätta att utbilda sig.

Björn Kenne arbetar idag med kretskortsmontering och Lars-Olof Lihné är sysselsatt med experimentarbete, båda inom Industridivisionens produktionsenhet.

Bertil Hermansson, Einar Andersson och Willy Färm arbetar med installationsarbeten inom division Anläggning & Radar och Evert Johansson sköter ankomstskontroll inom Industridivisionen.



Lars-Olof Lihné: –Jag kände inte alls för utbildningen vi erbjöds. Men allt blev bättre än jag väntat mig.

Foto: Hasse Karlsson

## Skolbänken

Men hur upplever man att först ställas inför det faktum att man är överflödig och sedan sättas på skolbänken i mogen ålder för att utbildas till något man tidigare inte har haft intresse för?

Jag frågade tre av de sju berörda.

Lars-Olof Lihné säger så här:

– Vi hade förstått ganska länge inne på "mekan" att något skulle hända. Vi visste ju att verkstaden inte var lönsam. Jag var dock aldrig riktigt orolig men undrande naturligtvis. Hur skulle det hela lösa sig?

– Utbildningen vi så småningom erbjöds, fortsätter Lars-Olof, kände jag inte alls för. Jag var direkt negativ och inledde studierna mycket håglöst. Men när jag väl kommit igång med utbildningen ändrade jag uppfattning. Jag tyckte det var toppen att få studera. Mycket bättre än jag väntat mig. Visst var det jobbigt, det var ju länge sedan man suttit på skolbänken. Jag hade alltså ingen studievana. Särskilt matematiken var svår. Men lärarna på AMU ställde upp fint och hjälpte oss mycket bra.

– Och nu har jag ett arbete jag trivs "kanonbra" med, avslutar Lars-Olof.



## Ett bra byte

Björn Kenne, Lars-Olofs arbetskompis på Industridivisionen, gick in i utbildningen med helt annan inställning än Lars-Olof. Björn tillhörde egentligen inte den grupp som var berörd av övertaligheten men "bytte till" sig kursen. En av de övertaliga ville ha Björns jobb i ytbehandlingsverkstaden i stället för utbildning. Och Björn var trött på ytbehandlingen. Både psykiskt och fysiskt trött på den. Han hade vissa allergibesvär. Så Björn utbildade sig gärna till telemontör.

Jag var ändå lite orolig för kursen, berättar Björn. Skulle jag klara den? Men allt gick bra, och jag har nu arbetsuppgifter som är helt okey. Och mina allergibesvär känner jag inte av. Jag tycker det var en fin gest av företaget att ge oss den här chansen.

## Utbildningen kom lägligt

Det är tydligt att den så kallade krisen på mekaniska verkstaden kom lägligt för några av de "gamla" verkstadsmekanikerna. Bertil Hermansson var vid den här tiden uppriktigt trött på plåtarbeten, som han arbetat med i åtta år. Han jobbade själv för en förändring och ville gärna arbeta med installationsarbeten på Anläggning & Radar. Telemontörsutbildningen var således välkommen för honom också.

– En sådan chans som denna får man aldrig mer, säger Bertil. En fin utbildning och med den vanliga lönen!

– Kursen var krävande men mycket bra, fortsätter Bertil. Det var inga problem att sätta sig på skolbänken. Jag har som vuxen gått en 2-årig gymnasieutbildning, så jag hade en viss studievana.

Gemensamt för Bertil, Björn och Lars-Olof, och kanske för de andra också, är att de gärna hade sett att deras utbildning kunnat förlängas så mycket att den hade berättigat till betyg och inte "bara" intyg.

Länsarbetsnämnden var dock inte villig att ge ekonomiskt bidrag för längre tid än 34 veckor.

## Välbehövliga

Sammanfattningsvis kan sägas att krisen på "mekan" blev en puff framåt för Bertil, Björn och Lars-Olof. I stället för att vara överflödiga är de idag tillsammans med de övriga övertaliga från "mekan" mer än välbehövliga. □



Björn Kenne: –Det var skönt att få lämna ytbehandlingen. Jag trivs mycket bättre som telemontör.

Foto: Hasse Karlsson

## Information om framtiden

I förra veckan skedde den "stora LSP-informationen", det vill säga VD tillsammans med M/Göran Stenudd redogjorde för resultatet av det arbete som så många inom FFV Elektronikkoncernen arbetat fram för vår långsiktsplanering 86-88.

Informationen skedde muntligen vid

tre olika tillfällen inför stora grupper, där samtliga divisioner var representerade.

Meningen är nu att innehållet i LSP skall föras ut i linjen i tillämpliga delar för att alla skall vara medvetna om sina respektive arbetsområdes mål, strategi och handlingsplaner.



## Teknikkonsults informationsdag i Skåne

*En gång per år träffar de anställda i Hässleholm divisionsledningen för en informationsträff. I år skedde detta i slutet av maj när Skåne är som vackrast.*

En intressant del under informationsdagen var naturligtvis framtiden, divisionens långsiktsplanering, d v s LSP 1986-1988. Denna nyfikenhet stillades av Göran Ramfors, som berättade om divisionens mål, strategi och handlingsplaner.

TDH fick av Göran veta att det inte sker någon förändring under de kommande åren då det gäller divisionens affärsidé.

För att nå upp till de förväntade ekonomiska målen har man i arbetet med formuleringen av divisionens strategi lagt tonvikten på sådana begrepp som kunskapshöjning och resursförstärkning, neutralitet och självständighet. Begreppen är i och för sig inte nya, men strategin ligger numera i att divi-

sionens framtida expansion måste ske lika mycket utom som inom försvaret. Med andra ord riktar man in sig också på marknader vid sidan av det svenska försvaret, främst den offentliga sektorn. Man hoppas på en ökad efterfrågan på tjänster och produkter även från försvarsindustrin, exportmarknaden och för Logisticsenheten också från övrig industri. För att klara detta är nyanställningar och utveckling av den egna personalen nödvändig, berättar Göran. Även materiella resurser måste till, som till exempel administrativa stödsystem bl a i form av datorstöd. Men det behövs även utvecklas programsystem, metoder och modeller för en effektiv och konkurrenskraftig verksamhet.

### Stabilt

Då det gäller försvarsmarknaden, säger Göran, bedöms den totalt sett vara stabil, ingen markant ökning men inte heller någon nedgång.

Teknikutvecklingen, krav på rationaliseringar inom försvaret och krav på att öka livslängden av befintlig materiel kan dock innebära vissa öknings i beställningsvolymen inom divisionens teknikområden.

Marknaderna utanför försvaret är däremot svårare att bilda sig en uppfattning om. Med "rätt" strategi bedöms dock förutsättningarna goda för tillväxt på dessa marknader, eftersom divisionens verksamhet helt faller inom informationsteknikens område.



*Några av våra hässleholmskollegor samlade i en paus under Teknikkonsults informationsdag.*



Offentliga sektorn är en stor marknad, som divisionen betraktar som sin huvudmarknad vid sidan av det svenska försvaret. Dock krävs en mycket aktiv marknadsföring på denna marknad, liksom de övriga, för att vi skall bli lika kända och efterfrågade som på den militära.

### Ekonomi och utbildning

Förutom Göran Ramfors dragning om framtiden fick de församlade hässleholmarna inblick i divisionens ekonomi av Greger Haraldsson. Stellan Ekberg redogjorde för hur divisionen numera arbetar efter en väl genomtänkt och strukturerad utbildningsram, som tar hänsyn till såväl divisionens mål som de anställdas önskemål. Önskemål som kommer fram vid gruppmöten och planeringssamtal. Stellan berättade också att 1985 års utbildningskostnader för Teknikkonsult är drygt 6 miljoner kronor eller 4 procent av den totala arbetstiden.

### Temadag

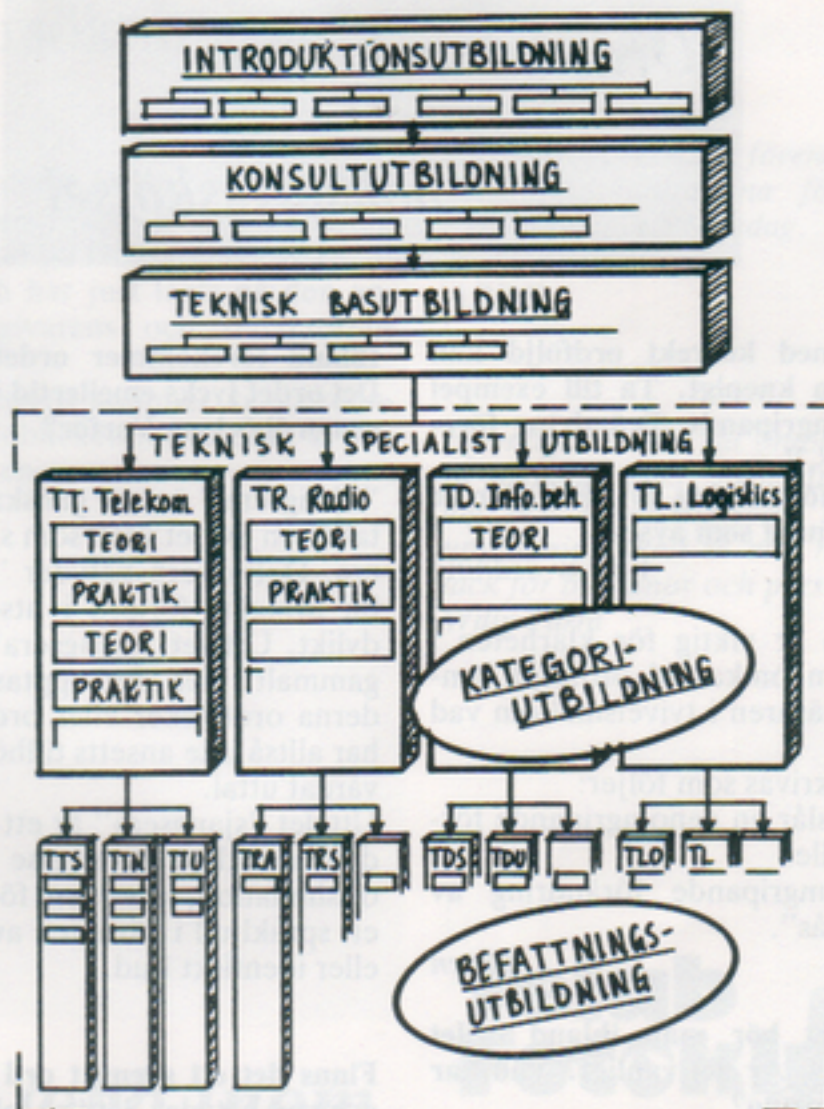
Övriga enhetschefer avslöjade sina pågående projekt och vad som döljer sig bakom förkortningar som Struktur 90, BAS 90, MASIK, MAFU o s v.

Deras redogörelse inspirerade TDH-kollegorna att föreslå att nästa års informationsträff skulle kombineras med en speciell temadag om framtida teknik.

Willy Ohlsson, som gjorde sig till tolk för sina kollegor summerade dagen och konstaterade, att trots hans och hans kollegors undanskymda tillvaro djupt inne i berget kände de sig inte isolerade från övriga "slakten". Deras värld består av apparater och militärer, som någon uttryckte det, och de har en något annorlunda arbets-situation än kollegorna i Växjö. Men ändå tycker de, att de har lyckats få en fin kommunikation med Växjö.

### Samtliga

Nu skall det väl också sägas att det är inte endast hässleholmarna som kommit i åtnjutande av Teknikkonsults informationsträffar. Samtliga anställda inom divisionen har fått motsvarande information vid träffar i Växjö, Stockholm och Arboga. □



Division Teknikkonsult arbetar med denna strukturerade utbildningsram i personalutvecklingsarbetet.

## Till centrum

Från mitten av juni finns FFV Elektroniks Linköpingskontor på Ågatan 29 i Linköpings centrum.

Kontoret finns sex trappor upp i huset där de under takåsarna skapat en trivsamt kontorsmiljö.

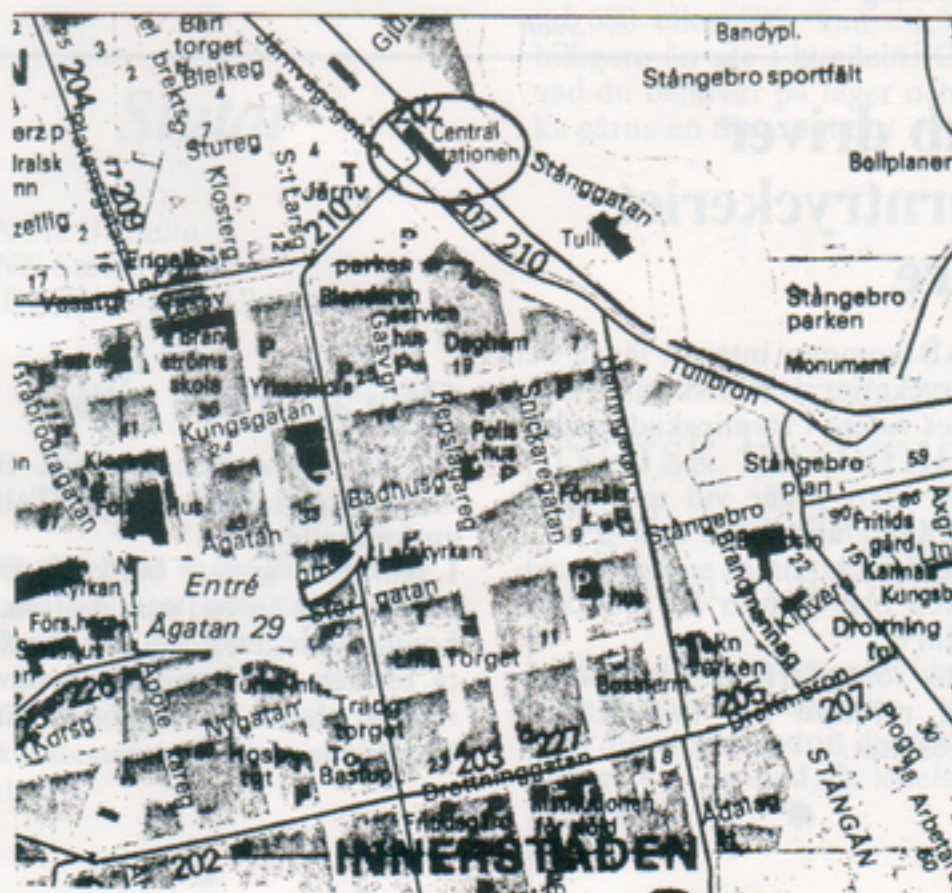
Från Centralstationen till kontoret

promenerar du på fem minuter. Kommer du med bil åker du lämpligen Järnvägsgatan-Snickaregatan-Ågatan.

Besöksadress: Ågatan 29

Postadress: Ågatan 29, 582 22 Linköping

Telefonnummer: 013-11 57 60





## Ordbruk och

### bokstavsskötsel

Det här med korrekt ordföljd kan ibland vara knepigt. Ta till exempel "En genomgripande förändring föreslås av FFV."

Är det en förändring av FFV eller är det något annat som avses?

*Vän av ordning*

Ordföljden är viktig för klarheten i språket. En omkastad ordföljd lämnar oftast läsaren i tvivelsmål om vad som avses.

Det skall skrivas som följer:

"FFV föreslår en genomgripande förändring" eller

"En genomgripande förändring av FFV föreslås".

*Sven*

I talspråket hör man ibland ordet schangdobel. Är det vanligt? Vad har det för ursprung?

*Undrande*

Schangdobel är ett ingalunda ovanligt ord. Det har använts i svenskan sedan slutet av 1800-talet. Ordet tillhör ledigt talspråk och därför möter man det inte så ofta i skrift. Det har oftast en mer eller mindre skämtsam klang. Schangdobel är en ombildning av gentil, i anslutning till nobel. Det kan nämnas att gentil sedan länge vid återvigning av talspråk skrivits schangtil, särskilt i betydelsen "elegant, fin, stilig".

*Sven*

## Telub driver kaserntryckeriet vidare

Telub AB kommer inte att lägga ner Kaserntryckeriet i Karlskrona, utan driver det vidare i förminskad omfattning.

Det blev klart i går vid avslutande MBL-förhandlingar.

Arbetsstyrkan kommer successivt under hösten och vintern att reduceras från 13 till 6.

De försök som gjorts att finna en köpare till rörelsen har inte lett till önskat resultat.

✱

Ibland förekommer ordet sjangsera. Det ordet tycks emellertid inte stå i några ordböcker. Varför?

"Sjangsera" är en ganska vanlig uttalsform av det verb som skrivs changera. Detta verb betyder "ändra färg, bli urblekt, förlora i utseende" och dylikt. Uttalet "sjangsera" är relativt gammalt, men det upptas inte i moderna ordböcker eller ordlistor – det har alltså inte ansetts tillhöra normalt, vårdat uttal.

Uttalet "sjangsera" är ett exempel på den språkliga företeelse som kallas dissimilation, d v s en förändring av ett språkljud i närheten av ett likartat eller identiskt ljud.

*Sven*

Finns det ett svenskt ord för tentativ och vad betyder det i så fall?

*Bertil*

Adjektivet tentativ förekommer ibland i svenskan, särskilt i vetenskapligt eller halvvetenskapligt språkbruk.

Tentativ betyder "utförd eller gjord som ett försök eller på försök, försöksvis; preliminär".

Ordet är ett ganska överflödigt lån från engelskan.

*Sven*

## Oförändrade villkor

Har Du lånat pengar i PK Banken med borgen från FFVEL/Telub för anskaffande av bil?

I händelse av att banken debiterat högre ränta än vad som motsvarar diskontohöjningen (2%) bör Du kontakta banken för korrigerings, då villkoren för dessa lån tillsvidare är oförändrade.

## Restidsersättning för tjänstemän

Från och med 1 juli sker två ändringar i reglerna för restidsersättning för tjänstemän:

– Ersättning per timme vid resor under vardagar ändras från

<u>månadslönen</u>	till	<u>månadslönen</u>
265		250

– Antalet ersättningsberättigade timmar under vardagar ökar från 4 till 5 timmar per kalenderdygn.

Så här är alltså reglerna totalt från 1 juli (utdrag ur personalhandboken):

Du som inte har restidsersättning reglerad i dina anställningsvillkor är berättigad till restidsersättning.

Med restid som medför rätt till ersättning avses den tid under en beordrad tjänsteresa som åtgår för själva resan till respektive bestämmelseort. Bara den tid som ligger utanför ordinarie arbetstid medräknas.

Endast fulla halvtimmar medtas.

Om du har restid både före och efter den ordinarie arbetstiden en viss dag skall du räkna samman de båda restidsperioderna.

Har företaget betalat sovplats på tåg eller båt under resan får du inte restidsersättning för tiden kl 22.00–08.00

Har du rest under tiden från kl 18.00 fredag fram till 06.00 måndag eller från kl 18.00 dag före arbetsfri helgdagsafton eller helgdag fram till kl 06.00 dag efter helgdag, är restidsersättningen:

<u>månadslönen</u>	per timma
200	

Under övriga tider får du restidsersättning för högst 5 timmar per kalenderdygn. Ersättningen är då:

<u>månadslönen</u>	per timma
250	

Kostnaden belastar normalt ditt ansvarsområde. Du kan också genom kryssmarkering och positionsangivelse på reseräkningen överföra kostnaden på en viss order. □

✱

En språkforskare besökte Älvdalen i Dalarna.

– Ursäkta mej, säger ni häruppe "jag dog eller jag dödde?"

– Det ska jag säga dig, fine man, att här uppe håller vi käft sen vi är döda.



## Utgivningsplan för Inblicken hösten -85

Även Inblicken arbetar med långsiktplanering. Visserligen inte för tre år framåt men däremot för ett halvt år framåt.

Vi har kommit fram till att denna utgivningsplan kan vara lämplig. Vad sedan tidningen kommer att innehålla beror förstås mycket på Dig.

	Manusstopp	Utgivning
Nr 9	12/8	v 535
Nr 10	2/9	v 538
Nr 11	23/9	v 541
Nr 12	14/10	v 544
Nr 13	4/11	v 547
Nr 14	2/12	v 551

## Välj direkt efter semestern

Medan vi är på semester i juli månad pågår arbete med installation av s k direktvalsväxel på HK.

Det innebär att om någon vill ringa till dig direkt byter han/hon ut de tre nollorna i vårt telefonnummer 420 00 mot din anknytning. Men mer information om dessa finesser kommer i augusti, då man räknar med att installationsarbetet skall vara klart.



Snart  
växlar  
vi

## Undersökningen klar

Den läsvärdesundersökning av Inblicken som genomförts av två studerande ungdomar på Högskolan i Växjö är nu klar och har just lagts på den ansvarige utgivarens och redaktörens bord.

Efter semestern kommer vi att redogöra här i Inblicken för resultat av undersökningen.

## Bytt jobb inom koncernen

Åsa Johansson till ZPTP  
Bertil Bergqvist till TTSN  
Sune Svensson till TTUT  
Ingvar Henriksson till TRV  
Anita Telin till TZP  
Monica Håkansson till SPR

## Slutat

SPA Pia Brundin  
TTNN Stefan Linell  
ABDD Sven-Erik Ulmestad

\*  
■ den 1 juli är det sluthandlat med 5-öringar och 25-öringar. Redan nu har för övrigt tillverkningen upphört. Istället för 5-öringen får vi en 500-kronorssedel. Snacka om inflation!  
\*

## TACK

Ett hjärtligt tack till företagsledningen och arbetskamraterna för uppvaktningen på min 50-årsdag.

Börje Bengtsson  
ABDD

Egentligen är det väl omotiverat att fira stigande ålder, men eftersom företag och arbetskamrater har motsatt uppfattning skall ni alla ha ett varmt tack för blommor och presenter säger Willy Färm



## Planera för framtiden

Fotografera flitigt i sommar så att du kan lämna många bidrag till Telub Fotoklubbs traditionella utställning "Sommarens Fröjder" som kommer i september.

Filmköpen bör också planeras - genom Fotoklubben och Conny på HK, tel 680 eller 585, kan du köpa film billigare än ute i handeln. Conny har vad du behöver på lager och säljer lika gärna en film som tio!

## Norsk läsövning Og da kan det jo passe med litt grasrothumor

"En god bedrift fungerer like bra om ledelsen er bortreist. En meget god bedrift derimot fungere til og med når ledelsen er tilstede".



## 10-mannastafetten 12 september

Mycket snart (tiden går fort) drar vi igång med 10-mannastafetten igen.

I vanlig ordning tävlar flera lag mot varandra i spåret intill Värendsvallen i Växjö den 12 september.

Bilda lag, sätt igång och träna, kom till start med seger i blicken och delta i årets stora idrottshändelse.

Kommer du otränad och utan seger i blicken är du ändå välkommen att delta. Tävlingen är nämligen lika mycket på skoj som på allvar.

På tal om skoj. Kvällen fortsätter, i vanlig ordning det med, på dansgolvet när vi har pustat ut efter tävlingen och efter mat och dryck.

Mer information kommer i augusti.



Foto: Sune Ekstrand



## TENNIS

Som FFV Elektronik/Telub-anställd kan du spela tennis på tennisbanorna i Strandbjörket i Växjö till det humana priset av 15:- per timma.

Bokning sker genom påklistring av spelkupong på bokningslistan som finns uppsatt på anslagstavlan vid banorna intill Värendsgatan.

Spelkuponger kan du köpa av Bertil Johansson, GAVM (plan 2, byggnad 105) mellan klockan 12.15-12.30 måndagar och fredagar.

Telub IF  
tennissektionen

## Smälänningarna har skoj på hoj

**TRIM -85**  
På cykel  
Fylleryd - Vikensved - Holstorp

**CYKEL -  
BILD - TRIM**  
Araby - Evedal - Hissö

Skoj på hoj



Du kan ge Dig ut när Du vill under tiden 18/5-28/7 och välja den takt Du tycker är behaglig

Föresäljningsställen: Monica Weidmert på APPR/Resetjänsten

Pris per trimpaket 20:-, som Telub IF betalar tillbaka när du lämnar in startkortet.

Du har chansen att vinna en cykel från OBS! sport eller kamera från Expert om Du besöker 15 kontroller i något av områdena.

Extra prischans för dem som fullföljer båda Trimmen

Växjökorpen Växjö OK Smålandsposten Växjö AIS



# Nya i koncernen

**Ingemar Linnér** började den 1 maj som säljare på Industridivisionens vägningsenhet i Växjö, ZVIS.

Ingemar kommer närmast från Kalmar BT Försäljnings AB, där han var regionchef.



**Hans Nilsson** är fr o m den 6 maj anställd som telemontör på Industridivisionens produktionsenhet, ZPEE.

Han avslutade sin tele-reparatörsutbildning på AMU 1984.



**Tommy Svensson** är fr o m den 6 maj anställd som telemontör på Industridivisionens produktionsenhet, ZPEE.

Tommy kommer närmast från sin militär-tjänstgöring och dessförinnan avslutade han sin 4-åriga gymnasieutbildning i teleteknik.



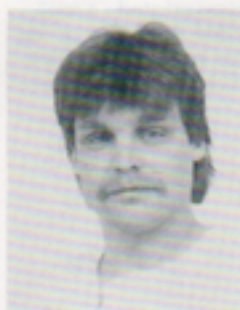
**Solveig Christensen** är fr o m den 6 maj anställd som telemontör på Industridivisionens produktionsenhet, ZPEE.

Solveig har nyligen avslutat sin utbildning i mikrodatorservice.



**Lars Ohlsson** är fr o m den 6 maj anställd som telemontör på Industridivisionens produktionsenhet, ZPEE.

Lars har tidigare arbetat som bilskadereparatör.



**Ingela Söreke** är fr o m den 6 maj anställd som telemontör på Industridivisionens produktionsenhet, ZPEE.

Ingela kommer närmast från en anställning inom vårdsektorn. Hon arbetade som sjukgymnastbiträde.



**Håkan Hall** är fr o m den 6 maj anställd som telemontör på Industridivisionens produktionsenhet, ZPEE.

Håkan kommer närmast från KF, där han började efter avslutade gymnasiestudier.



**Joakim Rundgren** är fr o m den 6 maj anställd som telemontör på Industridivisionens produktionsenhet, ZPEE.

Joakims anställning föregicks av en anställning hos oss på s k ungdoms-plats.



**Susanne Törnvall** är fr o m den 6 maj anställd som telemontör på Industridivisionens produktionsenhet, ZPEE.

Susanne började sin anställning hos oss efter en längre tids tjänstledighet från arbetslivet.



**Mikael Johansson** är fr o m den 6 maj anställd som telemontör på Industridivisionens produktionsenhet, ZPEE.

Mikael kommer närmast från Ullmans i Moheda och har en el-teleteknisk utbildning.



**Torbjörn Suenson** är fr o m den 6 maj anställd som telemontör på Industridivisionens produktionsenhet, ZPEE.

Torbjörn kommer närmast från en utbildning i industriell elteknik.



**Jan Svensson** arbetar fr o m den 20 maj på Industridivisionens inköpsfunktion, ZPI, Växjö.

Jan kommer närmast från en anställning som servicetekniker i Växjö. Dessförinnan avslutade han sin utbildning till försäljningsingenjör.

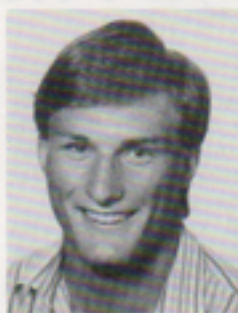




**Tommy Hoffner** är fr o m den 1 juni lärare i matematik, digitallära och datalära på Telub Tekniskolan i Växjö. Tommy kommer närmast från sin tekniska gymnasieutbildning.



**Håkan Karlsten** är fr o m den 1 juni serviceingenjör vid division Service' regionkontor i Göteborg. Håkan har nyligen avslutat en ettårig specialkurs i datorservice.



**Karl-Gunnar Gunnarsson** är fr o m den 10 juni anställd som montör på Industridivisionens vägningsenhet, ZVL, Växjö. Karl-Gunnar har en tele-teknisk utbildning, som han avslutade en kort tid innan hans anställning började hos oss.



**Hans Pettersson** började den 1 juni som radioingenjör vid Teknikkonsults radioenhet. Hans har nyligen avslutat sin militärtjänstgöring och dessförinnan gick han ut 4-årigt tele-tekniskt gymnasium.



**Tommy Holmqvist**, testingenjör fr o m den 1 juni på division Service' reparationsverkstad i Växjö. Tommy har gått ut en högre specialkurs i elektronisk kommunikation.



**Håkan Stenfelt**, konstruktör fr o m den 10 juni inom Industridivisionens konstruktionsenhet. Håkan kommer närmast från sin 4-åriga tekniska gymnasieutbildning.



**Jan Hellström** är fr o m den 1 juni produktchef inom division Service' marknadsenhet, SMB, Stockholm. Jan kommer närmast från Owell Plus AB, Stockholm, där han var marknadschef.



**Anders Abrahamsson** är fr o m den 1 juni datoringenjör på Teknikkonsults teknik- och underhållssektion inom dataenheten. Anders har just gått ut 4-årig teknisk linje, tele-teknisk gren.



**Hans Holmberg** är fr o m den 1 juli enhetschef för division Teknikkonsults projektenhet, TZ, Stockholm. Hans Holmberg har varit anställd på Teknikkonsult tidigare som systemman. Han slutade 1982 för att då övergå till egen verksamhet, men är nu åter hos oss.



*Får redaktör'n tillönska en varm och solig semester?*

