

## Goda förutsättningar för ett gott resultat Läs om Teknikinformation och Service på sid 2-3

**Telub Teknikinformation**  
- en länk mellan människa och teknik.



**Teknikerkarriär –  
finns det?**  
- sid 4 -

**Angeläget projekt i  
Arboga**  
- sid 4 -

**Telub Service  
utökar**  
- sid 3 -

**TT rustar sig**  
- sid 5 -

**Unik utbildning**  
- sid 6 -

*Nu är det dax igen:*  
**Vårfest**  
- sid 10 -



# Goda förutsättningar för ett gott resultat

Nu när våren förhoppningsvis snart kräver att få göra sin entré och därmed göra livet lite lättare för oss nordbor känns det lätt att blicka framåt och ta nya, fräscha tag.

Denna framåtanda präglas också av Håkan Håkansson, chef för division Teknikinformation, och Bo Enquists, chef för division Service, beskrivning av divisionerna.

Men båda tittar gärna också bakåt och gläds åt positiva händelser under 1984.

**Teknikinformation** gläds åt att ha gjort en mängd framsteg i det målmedvetna arbetet med att komma ut på marknaden. Mässdeltagande, IM '84 och Underhåll '84, ett seminarium om produktansvar (som uppmärksammades i fackpressen), publicering av kundtidningar och invigning av två nya kontor, ett i Stockholm och ett i Göteborg, är några aktiviteter som gett divisionen en mängd nya kontakter.

Under året har man dessutom haft en fot inne på den norska offshoremarknaden, vilket har lett till goda kontakter.

Stor aktivitet har alltså rått bland divisionens marknadsansvariga och detta har lett till resultat. Beläggningen har under året varit mycket god på de flesta håll inom divisionen.

Bland uppdragen kan vi nämna som exempel verkstadshandböcker och el-schemaböcker åt svensk bilindustri, dokumentationsdelen i en stor, svensk persondatortsatsning, kampanjmaterial åt SIND; "ny teknik i rätt tid",

teknisk dokumentation åt ett norskt forskningsinstitut, beskrivningar och underhållsdokumentation åt svensk försvarsindustri och kataloger för flera leverantörer av elkomponenter. Och trenden visar att ansträngningarna kommer att fortsätta bära frukt.

### Teknikinformation värdefull

Divisionen får dessutom en kontinuerlig bekräftelse på att marknaden för teknikinformation bara blir intressantare och att divisionen är en stark leverantör. Divisionen blir allt värdefullare för kunderna. I växande grad ger de marknaden "fullservice" med hög kvalitet och korta genomloppstider.

Håkan Håkansson uttrycker sig så här om 1985:

- Vi har gått in i det nya året med en ovanligt stor efterfrågan på våra tjänster. Nu gäller det för oss att leva upp till och helst överträffa förväntningarna på såväl våra professionella prestationer

som resultat av affärerna.

Några genvägar eller undermedicinering har vi inte, fortsätter Håkan, utan det är de många tålmodiga insatserna som i samverkan ger resultat.

Vi både vill och måste ständigt utveckla vår förmåga som producent och leverantör av goda tjänster. Och vi har som sagt en stark efterfrågan på våra tjänster. Det är resultatet av den breda marknadssatsningen som genomförts under de senaste åren.

- Sist men inte minst avgörande är, avslutar Håkan, att vi nu inte bara är störst, vi är också bra, mycket bra på teknikinformation. Bättre förutsättningar för att också göra ett bra ekonomiskt resultat 1985 kan vi knappast få.

Personaltidning för anställda på FFV Elektronik med dotterbolag

Ansvarig utgivare:  
Göran Stenudd

Redaktör:  
Anita Björlin, tel ank 215

Lokalredaktörer:  
Jan-Lennart Franzén, Stockholm, tel 08-730 50 00  
Bo Ljungblom, Arboga, tel 0589-82591

Redaktionens adress:  
FFV Elektronik-Inblicken, Box 1232, 351 12 Växjö

Telefon:  
0470-420 00

Tryck:  
Svanberg Tryckeri AB

Om inget annat anges svarar redaktören för texten.

Nästa nummer av Inblicken kommer ut i vecka 514. Redaktören tar tacksamt emot manus fram till den 18 mars, gärna tidigare



Håkan Håkansson

- Det är de många tålmodiga insatserna som i samverkan ger resultat.

Foto: Sune Ekstrand



**Service divisionen** har under 1984 ytterligare stärkt sin ställning som Nordens ledande leverantörsberoende serviceorganisation vad gäller underhålls- och reparationservice för datorer och kringutrustningar.

Divisionen har under 1984 uppvisat en mycket god volym- och resultatutveckling.

Även dotterbolagen i Danmark, Norge och Finland uppvisar mycket tillfredsställande resultat.

Service bedrivs liksom tidigare från 25 kontor i Norden och det operativa ansvaret för och det utvidgade samarbetet med dotterbolagen i Danmark, Norge och Finland har utvecklats mycket positivt.

Divisionens resultat är ett utslag av flera olika faktorer:

- flera långsiktiga avtal, som utgör basen för verksamheten
- tillkommande antal avtal baserade på lokala och regionala affärer.
- på flera platser en god volym löpande räknings-uppdrag.

Det är med tillfredsställelse vi kan konstatera att den ingående avtalsstocken för 1985 ligger på en hög nivå. Detta är också nödvändigt för att divisionen skall få ytterligare volymtillväxt under 1985.

Vi kan idag konstatera att vi med hjälp av "VAX-gruppen" (gruppen som arbetar med att ta fram resurser för service av VAX-datorer) kommit fram till hur vi produktionsmässigt kan tackla expansionen på VAX. Detta inkluderar reservdelsförsörjning, support och utbildning.

Vi har också med hjälp av "DG-gruppen" (motsvarar VAX-gruppen, men arbetar med Data General-datorer) fått klart hur vi ska återta den kunskap på DG som tidigare funnits samt dessutom täcka upp det "nya" inom DG-området. Detta gör att vi återigen aktivt kan arbeta för att få nya avtal även inom detta område.

### Repair Center – en viktig länk

Repair Center, det man tidigare kallade terminalverkstaden, har börjat att fint smälta in i Service divisionen. Hösten har varit litet av ett uppbyggnadskede som återverkat på resultatet. För 1985 eftersträvas en bra balans mellan externa och interna underhållsuppdrag, som gör att Repair Center blir en viktig länk inom divisionen.

Vi är också rustade för service av IBM PC.

Dessutom har vi avslutat en förstudie på ett materielförsörjningsprojekt. Nästa fas, informationsanalys, har påbörjats.



Lars Fransson arbetar här vid Service divisionens systemtestutrustning för enheter ur IBMs persondatorer.

Foto: Hasse Karlsson

Produktansvar återinförs också successivt på alla objekt för att ta vara på "spetskompetens" och få en effektiv stödorganisation över regiongränserna.

### Utbildning

Nu fortsätter vi rusta oss inför framtida utmaningar och kommer under våren

att lägga ner mycket tid på utbildningsaktiviteter för att bygga upp kompetensen ännu mer.

Med de resurserna vi nu börjar att få totalt inom divisionen är vi en attraktiv samarbetspartner för såväl slutanvändare som leverantör. Vi är nu mitt uppe i ett positivt kretslopp. Hög volym – bra resultat – nya satsningar.

S/Bo Enquist

## Telub Service utökar på persondatorsidan

Telub AB har träffat överenskommelse med Turn Key Data AB och Turn Key Mikroservice AB om övertagande av de underhållskontrakt som dessa företag har med persondator kunder, främst IBM, i Storstockholm.

Avtalsvolymen är drygt 1 miljon kronor och ger ett avsevärt tillskott för den påbörjade marknadssatsningen på per-

sondatorunderhåll.

Telub förvärvar en större mängd reservdelar och utbytesenheter till IBM, ABC 800 och PET persondatorer. Någon utökning av personal blir det inte.

Owell AB kommer att ta över programvaruunderhåll och den nyförsäljning som Turn Key Data bedrivit.



# Kan en tekniker göra karriär

En gammal och ofta ställd fråga kräver snart sitt svar.

Kan en duktig tekniker erbjudas en karriär? En karriär utan att axla ett chefskap.

Frågan är som sagt inte ny. Den har funnits länge och inom de flesta industrierna i Sverige. Men inom FFV Elektronik/Telub är frågan just nu mycket aktuell. Många pockar på ett svar. Man vill veta vad som görs åt saken inom vår koncern.

Vi låter frågan gå till Gösta Norman, administrative chefen.

- Vi är medvetna om att otåligheten är stor bland teknikerna om att vi skall skapa alternativa karriärvägar för våra specialister.

Vi är på det klara med att det inte alltid

är lyckat att befordra en specialist till chef. I detta finns det en risk att vi mister en duktig tekniker och får i stället en mindre bra chef. Han har visserligen fått en högre lön, ökade befogenheter och högre status, men hans förmåga och intresse att leda personal är kanske dålig. Chefsutnämningen är alltså negativ för både honom själv och företaget.

Nu är det så, fortsätter Gösta, att inom svenskt arbetsliv förekommer inte i någon större utsträckning genomtänkta karriärvägar för specialister. Ansatser finns inom en del udda företag och myndigheter. Som exempel kan nämnas forskarkarriärer. Men det hindrar inte att vi skall försöka komma till rätta med de här problemen. Vi måste såle-

des hitta vägar till avancemang för den duktige specialisten, så att han eller hon kan känna sig motiverad och tillfreds för att fortsätta sin anställning och utveckling inom vårt företag.

## Arbetsgrupp tillsatt

Jag har haft frågan uppe, fortsätter Gösta, i olika sammanhang och diskuterat den med representanter för en rad företag och organisationer. Dessa diskussioner har nu lett till att jag har bildat en arbetsgrupp med representanter från Volvo, SKF, Philips och FOA med uppgift att seriöst arbeta igenom de här frågorna. Vårt första sammanträde äger rum i början av mars, avslutar Gösta Norman.

## Viktigt projekt för skyddskommittén i Arboga:

# Arbetsmiljön för "resandelagen" undersöks

FFV Elektroniks skyddskommitté i Arboga har gett FFV Företagshälsövård i uppdrag att kartlägga arbetsmiljön för "resandelagen".

Personalen som omfattas av undersökningen reser minst 50 procent av sin arbetstid samt arbetar med installation och underhåll av master och radaranläggningar. Undersökningen omfattar 40 personer.

Målet för projektet är att resandepersonalen på GAA och GVV skall få en bättre arbetsmiljö och må bättre på jobbet. Viktigt är att få reda på vilka problem som finns, deras omfattning och föreslå åtgärder.

Arbetsmodellen som används är utarbetad av Statshälsan.

En del av undersökningen genomförs med hjälp av frågeformulär som omfattar hälsotillstånd, sjukdomshistoria, levnadsvanor, besvär från rörelseorgan och psykosociala miljön, alltså upple-

velse av arbetsorganisation, arbetsmetoder, trivsel m m.

Data insamlas även genom medicinsk provtagning och arbetsplatsbesök.

Projektet har planerats i samråd med en referensgrupp som består av arbetsledare, resande personal och skyddsombud.

En skriftlig rapport planeras vara färdig till juni 1985.

**Kent Karkulehto**  
skyddsingenjör  
Arboga

**Släpp loss dina idéer!**

Idéerna behöver inte bara komma från profissuppsinnare! Alla kan komma loss med sina idéer. Som både Du själv och företaget kan få glädje av.

NY FÖRSLAGSKAMPANJ  
25 februari - 29 mars 1985

- alla som lämnar in förslag under kampanjtiden får en present
- alla belönade förslag erhåller en extra premie
- förslag som placeras i Produktidlets "Idébank" belönas med extra premie
- förslag som bedöms värda ett utställningspengar på belönas med studieresa inom Sverige
- bästa förslag under kampanjtiden belönas med studieresa till utlandet

LÄMNA DINA FÖRSLAG  
TILL FÖRSLAGSKOMMITTÉN

Förslagskommittén	
A	Gösta Norman
EPV	Sten Carlsson
TEKT	Sten Carlsson
GA/VA	Bertil Johansson
EPV	Gösta Norman
GVV	Aadén Sjöberg
AO	Sten Carlsson

Produktidlet	
M	Gösta Norman
MA	Lenn Lenn
TR	Flora Blom
ZVP	Lenn Lenn
GA/VA	Åke Ahlström

Håkan Håkansson

Det är de många lämnade förslagen som i samverkan ger resultat

Per-Peter Ekstrand



# TT rustar sig för att möta den digitala tekniken

Telekommunikationsenheten (TT) arbetar med att möta den digitala telekommunikationsutrustningens allt mer framträdande roll. En systemprovanläggning håller på att byggas upp i Växjö. En anläggning som ger oss möjlighet att erbjuda en miljö för utprovning samt drift och underhåll av framtidens digitala telekommunikationsnät.

Anpassningen av en konventionellt arbetande organisation till en digital världs tänkesätt blir lång och utmanande. FFV Elektroniks första bidrag i detta arbete är att i Växjö bygga ut och komplettera befintligt embryo med de resurser – personal, instrument, utrustningar m m – som fordras för att det skall bli en komplett systemprovanläggning.

Arbetet sker i nära samarbete med en av våra kunder. FMV:Telenät, som i framtiden avser att utnyttja anläggningen för systemprov, leveranskontroll, test av protokoll och procedurer m m.

## Gemensam plattform

Den här artificiella nätmiljön ger våra kunder stora möjligheter att undvika större störningar i arbetet med att införa och driva framtidens digitala nät. Ur telekommunikationsenhetens synvinkel innebär detta en gemensam plattform från vilken system-, drift- och underhållsarbete kan genomföras. Typen av arbete och resurser i sig ger dessutom en klar profilering då det gäller att behålla och förbättra kunnandet i "konsten" att driva och underhålla digitala telekommunikationsnät – ett växande arbetsområde.

TT/Kenneth Daxberg



TELEKOMMUNIKATION



Kenneth Daxberg, som nu på allvar börjat arbeta med telekommunikationsenhetens fortsatta utveckling, redogör i sin artikel om den pågående uppbyggnaden av enhetens systemprovanläggning i Växjö.

Foto: Hasse Karlsson



På telekommunikationsenhetens systemprovanläggning håller Arne Lundgren på med systemtest av försvarets datanät, Milpak.

Foto: Sune Ekstrand



# Unik utbildning på Telub Tekniskola

*Telub Tekniskola sjuder av aktiviteter. Och aktiviteterna kommer att öka ännu mer längre fram i vår. Det mest intressanta på skolan just nu är det samarbete som pågår med Länsarbetsnämnden i Kronobergs län.*

*Länsarbetsnämnden köper utbildning av oss som i första hand är avsedd för arbetslösa men kan också omfatta människor med en otillräcklig eller föråldrad teknisk utbildning.*

Det ramavtal som har tecknats mellan FFV Elektronik/Telub och Länsarbetsnämnden innebär att vårt kunnande kommer att användas i en utbildning som skall bidra till att avhjälpa bristen på tekniker.

Det unika i denna utbildning och detta samarbete är att länsarbetsnämnderna numera i större utsträckning kan vända sig direkt till industrin där resurserna

och kunnandet finns för att köpa utbildning. Man har friare händer att tillsammans med den industri man finner lämplig bygga upp de utbildningsinsatser som efterfrågas.

## 100 platser per år

Folk från hela landet kan söka sig till kurserna på skolan. Uttagningen sker sedan av Telub och Länsarbetsnämnden tillsammans.

Avtalet, som träder i kraft med full omfattning med början 1 juli 1985, innebär att fem kurser skall starta årligen fördelade på följande kurser:

- Drift, service och underhåll av processreglersystem (32 veckor)
- Teknikinformation (31 veckor)
- Konstruktionsteknik inom elektronikområdet (32 veckor)

Fördelningen på de tre olika kurserna kan variera beroende på arbetsmarknadsbehov och rekryteringsunderlag. Ramavtalet innebär också att nya kurser kan utvecklas vid behov.

Varje kurs är maximerad till 20 elever,

vilket innebär att det sammanlagt rör sig om 100 kursplatser per år.

Kurser "Drift, service och underhåll av processreglersystem" är redan igång och den 22 april startar kursen "Teknikinformation". Kursen för utbildning i konstruktionsteknik inom elektronikområdet planeras starta den 14 oktober 1985.

Kontraktssumman är på knappt 9 miljoner kronor per år.

## Positivt

På Länsarbetsnämnden är man mycket positiv till att detta samarbete har kommit igång.

Jan-Olof Markeborn, utbildningsinspektör vid Länsarbetsnämnden menar, att i den här regionen är det enbart FFV Elektronik/Telub som med sitt unika kunnande är de enda som kan driva denna typ av kurser.

– Och, fortsätter han, kurserna kommer att drivas tills arbetsmarknaden är mättad.

## FFV Elektronik/Telub studeras i ett forskningsprojekt

*FFV Elektronik/Telub kommer att vara ett av fyra företag/förvaltningar som skall studeras i ett forskningsprojekt kallat "Strukturömvandling, arbetsmiljöförändringar och kunskapsbehov. Hur kan man bättre möta tekniskt betingade förändringar i arbetsmiljö och arbete med personalutveckling?"*

Det är pedagogiska institutionen vid Uppsala Universitet som skall studera hur företag och förvaltningar med dagens snabba förändringar i fråga om teknik och marknadsförhållanden skall kunna planera för och genomföra en framsynt kompetensutveckling. Behovet av vidgade kunskaper fram-

står alltmer som en nyckelfråga om företag, fackliga organisationer och olika grupper av anställda på ett konstruktivt sätt skall kunna hantera strukturförändringarna i arbetslivet.

Vilka kunskaper behöver olika yrkesgrupper för att bättre kunna möta och medverka i förändringarna? Hur kan man utveckla metoder för att ta fram och analysera dessa kunskapsbehov? Vad krävs av företag och förvaltningar i fråga om planering och insatser för att tillgodose behoven? Hur kan de anställda och de fackliga organisationerna aktivt medverka i dessa frågor? Detta är huvudfrågorna i projektet.

I stort förväntas projektet leda fram till ett konkret underlag för hur man genom personalutveckling kan ge olika yrkesgrupper bättre resurser för att möta och medverka i främst teknologiskt betingade förändringar i arbetet.

Årets fest



se sidan 10



# RADAC är nu på väg till Amerika

*Två av våra RADAC-system – systemet som möjliggör resursbesparande analys av radarinformation vid såväl utprovning av radarsystem som vid utveckling och produktion av nya radarstationer – är på väg till beställarna i Amerika.*

Ett paket är ställt till Amerikanska Luftfartsverket (FAA) i Atlantic City och ett är ställt till radartillverkaren ITT Gilfillan i Los Angeles.

Under januari månad har FFV Elektronik i Stockholm haft besök av de båda kunderna för leveranskontroll.

Allt har gått enligt de ursprungliga planerna och leveranserna ligger rätt i tiden, exakt på veckan närmare bestämt. Detta har åstadkommit tack vare verkligt fina insatser av "Radac-gänget" ur TDS och FM samt John Jacobsson, Curt Davidsson och Lars-Erik Pettersson på konstruktionsenheten.

Nu följer integrering av RADAC-systemet mot FAAs två radarstationer på ostkusten. Därefter följer utbildning av deras tekniska personal. En utbildning som skall göra de väl lämpade att använda systemet. Sedan är det dags för den efterlängtdade slutfaktureringen.

Första delen av RADAC-beställningen till ITT Gilfillan är avslutad i och med den godkända leveranskontrollen och leveransen.

Vi har nu även erhållit en fortsättning på ITT-beställningen, vilket innebär att vi skall integrera RADAC mot deras nya radarstation FALCON, som är en variant av svenska flygplanets och marinens nya radarprojekt PS-870.

Vi skall dessutom genomföra en utbildning i Los Angeles liknande den vi gör för FAAs tekniska personal.



## TDS/Stig Hedlund

*Ett glatt Radac-gäng efter godkända leveranskontroller.*

*Stående från vänster Christer Kyllergård, Ingegerd Alving, Mikael Ekblom, Per-Olof Hörnaeus.*

*Sittande från vänster Lars Sjöberg, Staffan Olofsson, Per-Åke Nordlund, Arne Westin och Jan Frånlund.*

*Foto: Hasse Karlsson*



**INFORMATIONSSYSTEM**

*"Ekonomer som kan föra in siffror i böcker kryllar det av. Det är svårare att hitta folk som kan skaffa fram siffror åt ekonomerna".*

**Sagt av Kapp-Ahl**



## Gymnasieskolan i utveckling

# Vårt kunnande efterfrågas

*En gymnasieskola i ständig utveckling är ett måste för att kunna möta industrins krav på kvalificerade medarbetare. Detta är man inom skolan mycket medveten om idag. Därför utökar man gärna kontakterna med industrins folk för att få ännu större insikt om vilken typ av kvalificerad arbetskraft företagen behöver idag och i framtiden.*

I arbetet med skolans utveckling ligger förslag till att teknikerutbildningens kvalitet skall höjas och att man skall öka på de tekniska gymnasierna med ett år.

Skolstyrelsen och skolledningen i Hässleholms kommun är aktiva i skolans förändringsarbete. I sin strävan att utbilda "rätt" folk till industrin har man tagit initiativet till ett besök på FFV Elektronik/Telub i Växjö. Man ville få vår syn på utbildningsbehovet och på utvecklingen inom några av våra teknikområden samt vilken typ av utbildning dessa områden kräver.

### Höga krav

Den tekniska utvecklingen inom telekommunikationsområdet presentera-



*Gunnar Eklund redogjorde för Hässleholms skolfolk om den framtida utvecklingen av radiotekniken.*

des av Kenneth Daxberg. Nils-Olof Karlberg och Gunnar Eklund redogjorde för informationsbehandling respektive radioteknik.

Samtliga dessa herrar var eniga om att den tekniska omstruktureringen vi står inför kräver allt högre nivå på teknikerutbildningen.

Den moderna tekniken i själva produktionen på verkstadsgolvet fordrar också i framtiden högre utbildning än vad som krävs idag.

I en efterföljande diskussion med ovannämnda samt med Lars-Erik Persson och Erik Nordén stärktes skolfolket i sin uppfattning om att en förändring och utökning av nuvarande tekniska utbildning måste till.

### Samarbete

Skolledningen ser gärna också att ett fortsatt samarbete kommer till stånd med FFV Elektronik/Telub då det gäller utformningen av den utökade kursplanen.

## Bärfrekvens- utrustningar för 9 miljoner

Anläggning & Radars sektion i Växjö för anläggningsproduktion har fått en beställning från FMV på tillverkning av totalt 220 stycken bärfrekvenssystem. Ett system som man på en vanlig två-trådsledning samtidigt kan erhålla upp till åtta förbindelser. Operativt kommer utrustningarna att användas inom armén för fjärrbetjäning av radiostationer.

Samtliga utrustningar skall levereras under 1985.

Ordern har vi erhållit i konkurrens med övrig industri och är värd cirka 9 miljoner kronor.



*Lars-Erik Persson, som engagerar sig i kontakterna med gymnasieskolan, är mycket nöjd om vi får bidra med våra erfarenheter vid utformningen av de utökade kursplanerna för tekniska gymnasierna.*

Foto: Hasse Karlsson

## Efterlysning

Två böcker efterlyses av HKs bibliotek:

"Minnesbubblor och datavisioner" 1984/287 ex nr 2

"Drift av smådatorer. Statskontorets rapport 1984:27" 1984/288 ex nr 2

Finns böckerna hos dig? Hör av dig omedelbart till HKs bibliotek, ankn 447.

## Befattningskoderna uppdateras

FFV Elektronik/Telubs tjänstemäns befattningskoder uppdateras varje år. Årets kodrevision startade vecka 8 och beräknas vara klar vecka 17.

GAV/Sven-Åke Hultsjö



# Ändrade traktamenten för utlandsresenärerna

Nedanstående gäller från och med 1 januari 1985.

## Endagsförrättning

Traktamentsersättning för endagsförrättning är för förrättning som varar 4-10 timmar 32 procent av respektive lands traktamentsersättning och för förrättning som varar över 10 timmar 64 procent av respektive lands traktamentsersättning.

## Övernattning

Land	Trakt per dygn förutom logi kostnad	Endagsförrättning 4-10 tim	Endagsförrättning över 10 tim
Belgien	335:-	107:-	214:-
Danmark	280:-	90:-	179:-
Finland	280:-	90:-	179:-
Frankrike	285:-	91:-	182:-
Italien	320:-	102:-	205:-
Luxemburg	275:-	88:-	176:-
Nederländerna	275:-	88:-	176:-
Norge	350:-	112:-	224:-
Portugal	180:-	58:-	115:-
Saudiarabien	550:-	176:-	352:-
Schweiz	355:-	114:-	227:-
Storbritanien	290:-	93:-	186:-
Västtyskland	280:-	90:-	179:-
USA	500:-	160:-	320:-
Österrike	270:-	86:-	173:-

För 3-8 tim över helt resdygn utgår 50 procent av helt dygnstraktamente, för över 8 timmar utgår helt dygnstraktamente.

## Undantag

Avsteg från fastställda traktamenten kan medges för vissa länder, som har ett mycket avvikande kostnadsläge i förhållande till traktamentet. Sådan överenskommelse skall vara träffad med Personalsektionen innan resan påbörjas.

## Ortnamnet, tack

Det är till mycket god hjälp för vår postpersonal om du skriver ut ortens namn på kuverten.

Ja, alltså på internposten, som skall gå till kollegor på orter utanför din egen stationeringsort.

Skriv alltså tjänsteställebeteckning, namn och ort.

Postpersonalen bugar och tackar på förhand.

## Resan inställd?

Har din tjänsteresa blivit inställd eller ändrad på annat sätt? Kom då ihåg att det är **mycket** viktigt att du lämnar tillbaka din färdbiljett och hotellvouchert!

## På tal om voucher

För att underlätta granskningen av reseräkningarna ombedes du att ange under rubriken Övriga tillägg på reseräkningsblanketten om du har använt dig av voucher.

## En liten vädjan

till alla "telexkunderna" på HK. Ring och förvarna om ditt telex skall sändas efter kl 16.00.

Anette Jonasson finns på ankn 587.

En sak till, lägg "fax" och telex i därför avsedd korg.

Anette niger och tackar.

## På tal om fax

Vid fax-avsändning använd helst normalpapper. Faxen matar inte in för tunnt papper. Undvik dessutom rutat eller randigt papper.

## Bytt jobb inom koncernen

Till TLX Liselott Strand  
IPOT Maria Nilsson  
ZPEX Lars-Olof Lihné

## Från verks- till bolagsanställning

TRA/Håkan Friskman och GAAP/Evert Nyström har den 1 februari gått över till bolagsanställning.

## Slutat

TPIX Iréne Ivarsson  
TLM Stellen Stålbom  
TTST Sture Leijonborg  
SPR1 Ronny Merkel  
SR42 Christer Karlsson  
EC Dwight Sjöstedt

## Produkträdet

M Övran Stenudd  
MA Lars Larsson  
TRS Hans Blad  
ZVP Lars Strömbäck  
GMA Alf Abrahamsson



# Tack

Ett hjärtligt tack till arbetskamraterna och företaget för uppvaktningen på min 50-årsdag.

Evert Olofsson  
GAKI

Ett hjärtligt tack till företagsledningen, arbetskamrater och övriga vänner för den överväldigande uppvaktningen på min 50-årsdag.

Erik Kraft  
GRE

Ett hjärtligt tack till er alla för den fina uppvaktningen med blommor och presenter på min födelsedag.

Sidney Jacobsson

Ett hjärtligt tack till arbetskamraterna för blommor och de fina presenterna på min 60-årsdag.

Lennart Nilsson  
ZPPG

Tack alla ni underbara arbetskamrater i Sundsvall och utanför för fina blommor och presenter och för samarbete under kort eller lång tid.

Sundsvall i februari  
Siv Engström

Det var med djup förstämning och sorg som vi mottog budet att vår vän och arbetskamrat Hans Tjelvarsson den 17 februari lämnat oss med en alltför tidig bortgång.

Arbetskamraterna



Konstklubbens nya styrelse ser ut som följer:

Ordförande	Göran Nedström
Ledamöter	Lars Larsson Elisabeth Düplin Elisabeth Hindsefeldt Hans-Erik Karlsson
Suppleanter	Marie Carlberg Göran Karlsson
Revisorer	Jörgen Skanz Kjell Gustavsson
Revisors- suppleant	Greger Haraldsson

Senast i mitten av april är det dags att lämna in bilder till Telub Fotoklubbens utställning "Vinter". Bilderna kan redan nu lämnas till Ulf Arvidsson, TRK, Växjö.

Som namnet antyder skall det vara vintermotiv eller motiv med anknytning till vinteraktiviteter.

Alla som lämnar in minst tre bidrag, färg och/eller sv/v, får ett filmpris.

Fotoklubbens labb i Växjö kommer att vara stängt ett par veckor i mars för ombyggnad. Rolf Ståhlberg är sammanhållande för arbetet och vet när labbet öppnar igen.

Mera detaljer om dessa och andra aktiviteter kommer på anslagstavlor och i klubbens tidning "Nya 1000-delen".

## TELUB IF

### Valarbetet

Idrottsföreningens valberedning har satt igång sitt arbete. Är du nöjd med funktionärerna? Har du några förslag till nya funktionärer?

Hör av dig till valberedningen, Bertil Johansson, tel 640, eller Johan Schnell, tel 351.

### Årsmötet

Du är välkommen till Telub IFs årsmöte den 21 mars klockan 17.00. Vi håller till i konferensrummet Skåne på HK.

### Årets fest

Nu är det åter dags för IFs fest, årets kanske trevligaste.

Alla, observera även personalen i Stockholm, Göteborg, Hässleholm osv, är välkomna.

Vi äter och dansar på Teknikskolan från kl 19.00 fredagen den 22 mars. Sista anmälningdag den 19 mars. Anmäl dig till APPR Monica Weidmert, ankn 500.

## På förekommen anledning...

Hks besöksparkering är som namnet säger till för våra besökande.

Det är alltså inte meningen att anställda skall parkera där. Våra kunders och andra besökares bekvämlighet går före vår egen bekvämlighet, eller hur?

Dessutom är vår s k 30-minutersparkering till för - ja, just det - parkering i max 30 minuter.

Lediga parkeringsplatser finns det gott om vid infarten från Hejaregatan, och där skall givetvis de anställda som arbetar i verkstadslokalerna parkera.

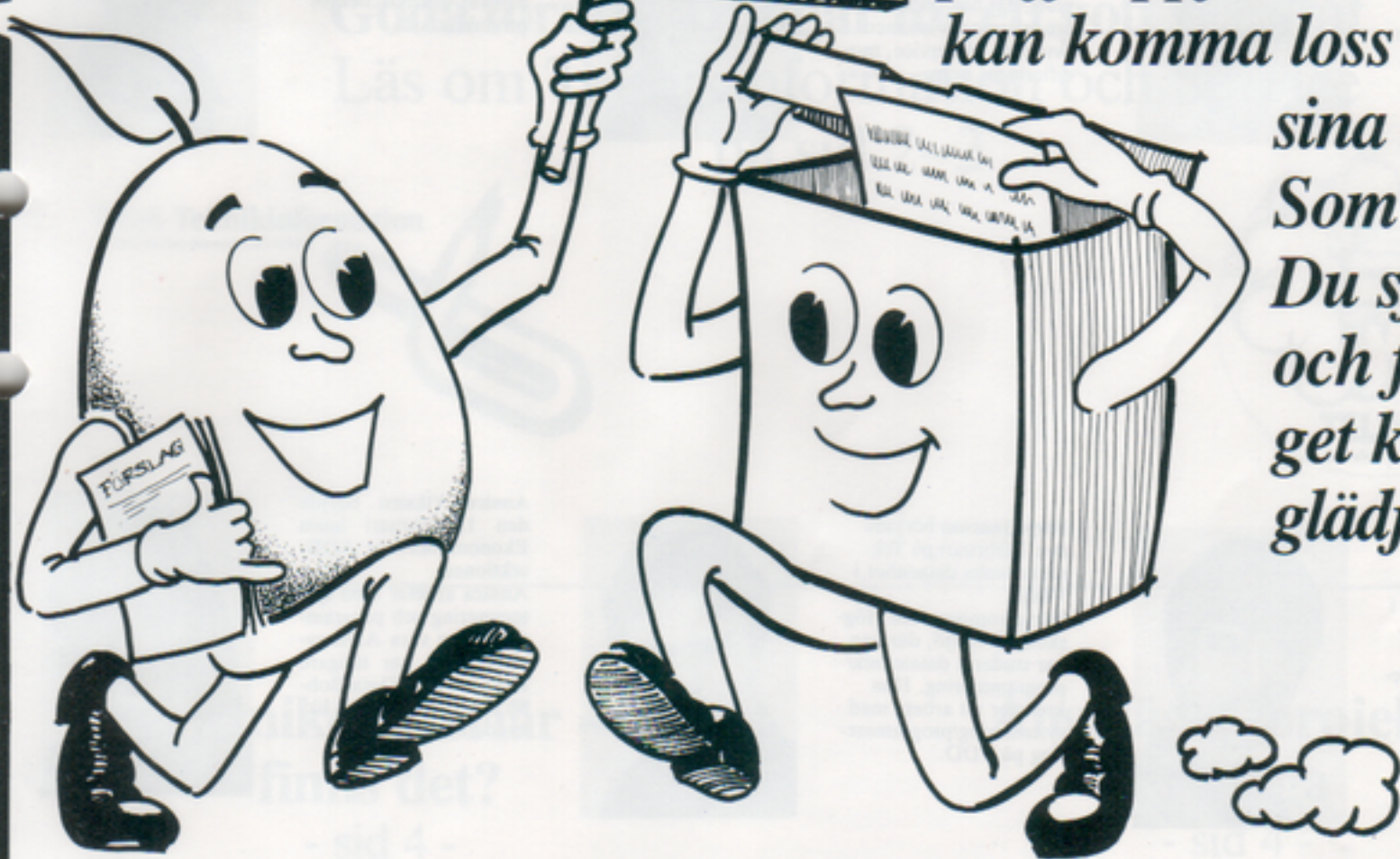
Man hoppas kunna lösa parkeringsproblemet på det här sättet. I annat fall måste man tyvärr ha en "vakt" på Ljungadalsgatans parkeringsplats som hänvisar verkstadsfolket till Hejaregatan.



# Släpp loss dina idéer!

**NY FÖRSLAGSKAMPANJ**  
25 februari – 29 mars 1985

*Idéerna behöver inte bara komma från proffsuppfinnare! Alla kan komma loss med sina idéer. Som både Du själv och företaget kan få glädje av.*



- alla som lämnar in förslag under kampanjtiden får en present
- alla belönade förslag erhåller en extra premie
- förslag som placeras i Produktrådets "Idébank" belönas med extra premie
- förslag som bedöms värda att satsa utvecklingspengar på belönas med studieresa inom Sverige
- bästa förslag under kampanjtiden belönas med studieresa till utlandet



#### Förslagskommittén

A	Gösta Norman
ZPPK	Bengt Davidsson
TDHT	Rune Andersson
GAVM	Bertil Johansson
ZPET	Göran Leismo
GVV	Anders Sjögren
AO	Jörgen Skantz

#### Produktrådet

M	Göran Stenudd
MA	Lars Larsson
TRS	Hans Blad
ZVP	Lars Strömbäck
GMA	Alf Abrahamsson

**LÄMNA DINA FÖRSLAG  
TILL FÖRSLAGSKOMMITTÉN**



# Nya i koncernen

**Rolf Otterdahl** har efter en visstidsanställning nu fått tillsvidareanställning. Rolf arbetar på Industridivisionens produktionsenhet i Växjö som telemontör. Han har tidigare arbetat med monteringsarbete på Transduktor, Växjö, dit han kom efter sin 3-åriga el-teletekniska utbildning.



**Göran Tuneskog** började på Teknikkonsults radioenhet i Växjö den 1 februari som teleingenjör inom området televapen. Göran var tidigare anställd på Växjö Flygplats, där han hade hand om telematerielen med avseende på service, modifieringar m m.



**Göran Rinander** är Servicedivisionens nye regionchef för norra regionen, Sundsvall. Han började den 1 februari och kommer närmast från Facit AB, där han var distriktschef för produktservice.



**Henrik Adolfsson** började den 1 februari på Teknikinformation, närmare bestämt på IRLK i Växjö som komponentkonsult. Henrik har tidigare arbetat som försäljningsingenjör vid Industrikomponenter AB i Stockholm.



**Börje Jonsson** började den 1 februari på Teknikkonsults dataenhet i Växjö. Börje kommer från Högskolan i Växjö, där han har studerat datateknik/programmering. Han kommer att arbeta med systemering/programmering på TDD.



**Annica Viksten** började den 11 februari inom Ekonomi Service, ADB-sektionen. Annica arbetar med systemering och programmering av våra ADB-system. Hon har tidigare arbetat inom Data-Bohlin i Stockholm, med liknande arbetsuppgifter.



**Bo Schedin** är Servicedivisionens nye man i Stockholm. Han anställdes den 1 februari som serviceingenjör. Bo har tidigare arbetat hos Salléns Elektriska AB i Uppsala.



**Tommy Billfeldt** började den 4 februari på Teknikkonsults radioenhet i Växjö och kommer att inom sektionen Radio Kortväg, TRK, jobba med reparation och underhåll av kv-radiomateriel. Tommy kommer närmast från Ericsson i Ronneby, där han arbetade med slutprovning av larmsystem.



**Jan Thörnkvist** är från och med den 25 februari anställd som systemingenjör vid Anläggning & Radars radarenhet, GRE, i Växjö. Jan arbetade tidigare vid Ericsson Radio Systems i Mölndal som mikrovågs-konstruktör.



Produkt  
Göran Stenudd  
Lars Larsson  
Hans Blad  
Lars Strömbeck  
ALL Arbramsson