

Klubbmöte med Kent Sjöö som gäst



John Wetterberg, TTK och Olle Carlsson, CF flankerar Kent Sjöö, som hade många frågor att besvara vid klubbarnas gemensamma möte.

Snabbreferat från frågestunden med VD - sid 6 -

Teknikkonsults utveckling

- sid 2 -

TDH-jubileum

- sid 9 -

Rune Nyman har varit i Växjö

- sid 4 -

Teknikkonsult

-Vi får en fin utveckling under 1985

Inom informationsområdet finns 80-talets vinnare.

Personalutvecklingen har hög prioritet.

Logisticsverksamheten får ett genombrottsår 1985.

40 nya medarbetare att ta hand om.

Ja, detta är några nyckelord som Frank Stage, Teknikkonsults (T) divisionschef, gärna vill framhålla när han blickar framåt i tiden.

Men en återblick på 1984 bör också göras.

Frank, hur ser du på 1984?

- Jag riktar ju, som du vet, helst mina blickar framåt i tiden.

Men något om 1984 är väl värt att prata om.

- Det finns det naturligtvis, det som är bra och sådant som är mindre bra.

Vi tar det mindre bra först. Vad upplevde du som mest jobbigast?

- Rörligheten på arbetsmarknaden. Vi har många erfarna och mycket duktiga medarbetare inom de mest efterfrågade yrkeskategorierna. Under större delen av 1984 gick "strömmen" av sådana medarbetare bort från Teknikkonsultdivisionen.

Men nu har situationen lättat betydligt. Sista kvartalet -84 och fram till nu har vi hunnit att skriva anställningsavtal med 40 nya medarbetare, och vi är idag 180 i Växjö, 91 i Stockholm, 47 i Ar-

boga, 11 i Linköping, 4 i Norrköping och 35 i Hässleholm.

Intensiva insatser

Påverkar bristen på personal årets resultat?

- Ja, väldigt mycket, då vi jämfört med budget saknade ca 40 medarbetare under 1984. Det var inte bra och har naturligtvis återspeglats i det ekonomiska resultatet.

Men i övrigt redovisar divisionen bra siffror. Ordergången till exempel.

- Ja, vår affärsidé är rätt. Vi säljer bra. Vi fick faktiskt anledning att justera vår ordergångsprognos uppåt vid flera tillfällen under 1984. Ordergången blev till sist 160 miljoner kronor, vilket är 30 miljoner mer än budgeterat.

Ni klarade faktureringsprognosen med några miljoners marginal också.

- Ja, det lyckades vi med tack vare att

alla medarbetarna i divisionen ställde upp på en extra intensiv insats under fjärde kvartalet, då vi befann oss i ett läge med en alldeles för kraftig tillväxt av orderstocken.

Det är väl inte svårt att tacka nej till beställningar om det kommer för många?

- Det kan tyckas så, men vi har våra marknadsandelar – framför allt inom försvaret – och där vill vi inte att våra konkurrenter ska få fotfäste. Därför måste vi upprätthålla en marknadsanpassad produktionsvolym.

Hur blir divisionsresultatet 1984?

- Ännu har jag bara sett preliminära siffror. Jag vet dock att vi överträffar vår resultatprognos.

Flyttningarna

Ni flyttade till nya lokaler i Solna i

Personaltidning för anställda på FFV Elektronik med dotterbolag

Ansvarig utgivare:
Göran Stenudd

Redaktör:
Anita Björlin, tel ank 215

Lokalredaktörer:
Jan-Lennart Franzén, Stockholm, tel 08-730 50 00

Redaktionens adress:
FFV Elektronik-Inblicken, Box 1232, 351 12 Växjö

Telefon:
0470-420 00

Tryck:
Svanberg Tryckeri AB

Om inget annat anges svarar redaktören för texten.

Nästa nummer av Inblicken kommer ut i vecka 511. Redaktören tar tacksamt emot manus fram till den 25 februari, gärna tidigare.



- Den snabba tekniska utvecklingen inom vårt teknikområde är stimulerande, men den kräver att vi upprätthåller vår tekniska kompetens, säger Frank Stage.

höstas.

- Divisionen flyttade faktiskt i två etapper. Vi har haft verksamhet i de "äldre" delarna av de nya lokalerna i ca två år. Men i september flyttade all verksamhet från Karlbergsvägen till kontoret på Dalvägen 24 i Solna.

Det är många bland vår personal som fått längre restid till och från jobbet jämfört med tidigare och det är naturligtvis inte bra. Med den snabba tillväxten i området kan vi dock se fram mot successiva förbättringar, när det gäller kollektivtrafiken till Dalvägen.

Divisionen startade verksamhet i Linköping under 1984.

- Ja, vi "tog över" personal och verksamhet från Compros industriunderhållsverksamhet i Linköping. Vi tänker stanna kvar i Linköping, men vi flyttar från nuvarande lokaler i Malmslätt till ett bättre kontor i centrala Linköping under 1985.



INFORMATIONSSYSTEM

T har verksamhet i Arboga numera. Hur utvecklas den?

- T har funnits i Arboga sedan sjuttio-talet. Vi hyr ett kontor i centrum, men efter sammanslagningen med Elektronik blev vi plötsligt "stora" i Arboga. Det är radioenheten (TR) som har sektionen TRA med Arne Larsson som chef och telekommunikationsenheten (TT) som har sektionen TTL med Hans-Göran Johansson som chef.

TRA ökar sin kundkrets i och med att man erhållit uppdrag från Rikspolisstyrelsen och från Statens vattenfallsverk. Dessutom förhandlar TTL med Televerket om nya uppdrag.

Under senare delen av -84 etablerade Logisticsenheten (TL) sin verksamhet i Arboga. Tills vidare består den av sektionen för TLO Per Smeds och en nyanställd medarbetare. Personalbehovet är dock stort inom TLO. I första hand letar Per efter fem nya logistiker. Jag anser att T:s verksamhet i Arboga fungerar bra och är under fin utveckling.

Hur ser det ut i Norrköping? FFV Elektronik har ju en väl synlig och snygg skylt utanpå men hur är läget inuti kontoret?

T är den lilla delen av kontoret i Norrköping. Det är Telub Service som är

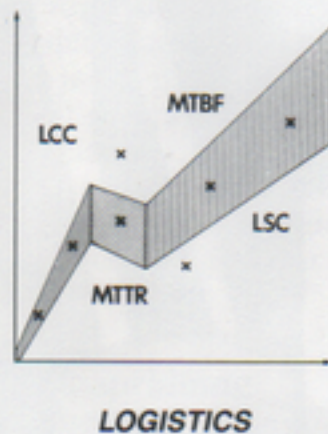
stora där. Jag skall lära mig mera om divisionens verksamhet i Norrköping under 1985, varför jag föreslår att vi kan återkomma till detta lite senare.

Mycket på gång

Vad händer då inom HK:s "väggar"?

- Det händer mycket. Vi har fått större verkstäder och där bygger TT upp en systemprovsningsanläggning.

TD får sin första Struktur 90-dator levererad 1 mars.



TM ordnade med en strålande uppvisning av våra resurser och vårt kunnande på mässan "Underhåll 84" i Göteborg. Bland annat ledde detta till att TL nu jobbar med 30 heta kunder på underhållsområdet. Kort sagt, det händer mycket som är intressant, så du får nog reservera utrymme för mera information i kommande nummer i Inblicken.

Utvecklingen

Hur utvecklas T-divisionen under 1985?

- Vi är väl inarbetade hos försvaret och här väntar jag mig inga större förändringar. Vår "andra" marknad håller på att utvecklas med avseende på en högre



TELEKOMMUNIKATION

teknisk kraftnivå. Intresset för och efterfrågan på kvalificerat underhållskunnande ökar markant ute i industrin och hos offentliga myndigheter utanför försvaret.

I en miljö av ökande intresse för underhållsfrågor uppkommer även ett behov av tekniska konsulttjänster.

1985 blir ett genombrottsår för vår logi-

sticsverksamhet och vi kommer att leverera mera tekniska konsulttjänster till kunder utanför försvaret än vi tidigare gjort.

Den snabba tekniska utvecklingen inom vårt teknikområde är stimulerande, men den kräver ständig bevakning så att vi upprätthåller vår tekniska kompetens. Personalutvecklingsfrågorna har därför hög prioritet.

Sammanfatta enkelt divisionens teknikområden.

- Vi arbetar i vid bemärkelse med telekommunikation, databehandling och logistics. Tillsammans utgör dessa tre i huvudsak vad man idag benämner Informationsteknologi.

Och tro mig - 80-talets vinnare finns inom informationsteknologiområdet. Jag tror på en fin utveckling för Teknikkonsultdivisionen under 1985, avslutar Frank. □

Bakom varje stor framgång ligger människor, som inte haft vett att förstå svårigheterna.

(Bertil Nathorst)

Skillnaden mellan rätt och felaktiga ord är som skillnaden mellan en åskblixt och en lysmask.

(Mark Twain)

Giv mig mod att förändra det jag kan förändra - tålmod att acceptera det jag inte kan förändra - och visheten att förstå skillnaden.

(Sören Kirkegaard)



Rune Nyman, FFV-koncernens generaldirektör från och med den 1 maj har besökt FFV Elektronik och Telub i Växjö.

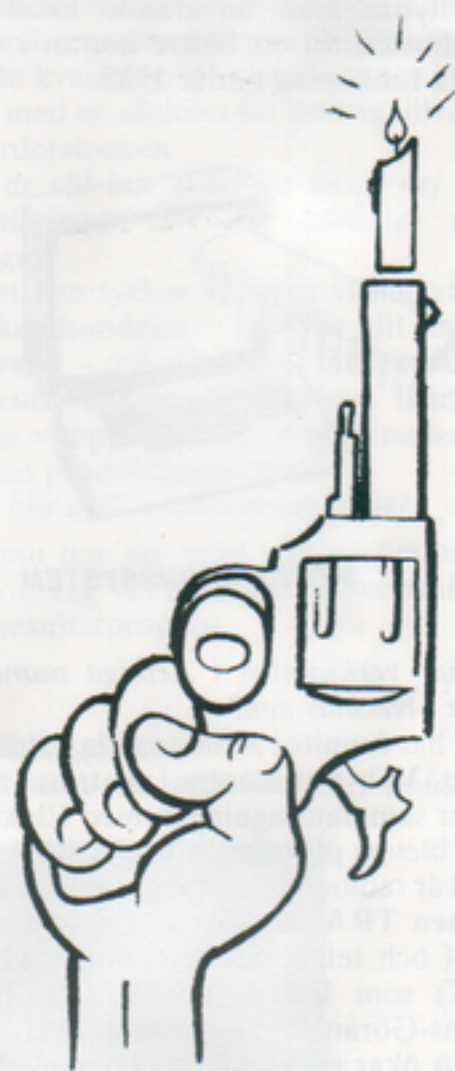
Rune Nyman har alltså redan börjat sätta sig in i verksamheten genom att besöka koncernens sektorer och dotterbolag.

Vid besöket hos oss fick han bland annat bekanta sig med de olika divisionerna, dels genom presentationer av respektive divisionschef och dels genom en rundvandring i verkstäderna.

Här berättar Bengt Brock om Industridivisionens senaste stora investering, en datorbaserad kretskortstestare. Jan-Erik Ingwald lyssnar också intresserat på Bengts förklaringar.

Foto: Sune Ekstrand

Startskottet för förslagskampanjen



Funderar du på någon förbättring av något slag på din arbetsplats? Eller har du någon idé om en ny produkt?

Då kan det i så fall vara extra lönsamt att lämna förslaget till förslagskommittén inom den närmaste månaden.

Produktrådet och förslagskommittén drar nu igång en förslagskampanj. Den pågår under tiden 25 februari - 29 mars.

Alla förslag inkomna under kampanjtiden belönas med en present. Sedan kan du dessutom få belöning i pengar eller få en studieresa i Sverige eller utomlands.

1984

logisticsenhetens expansiva år

År 1984 har varit ett spännande, utvecklande och arbetsamt år för divisionen Teknikkonsults nya enhet – logisticsenheten (TL). Som enhet betraktat är den ny, men egentligen inte som verksamhet. Den har funnits länge, ursprungligen som en stödfunktion åt övriga i divisionen.

Allteftersom medvetenheten kring begreppet driftsäkerhets- och underhållsteknik (logistics) ökade inom försvaret och även inom svenska industrin tog planerna på att göra logistics till en egen affärsidé allt fastare former.

Logistics är nu ett teknikområde som har fast mark under fötterna. Logisticsingenjörernas förening SOLE har idag ca 10 000 medlemmar över hela världen.

I januari 1984 föddes så logisticsenheten. En enhet med klart uttalade höga ambitioner och med lönsamhetskrav redan från starten.

Marknaden för enhetens tjänster var klart definierade; försvaret, där enheten skulle få en stark ställning och inom den civila marknaden skulle man eftersträva en bred etablering.

Försvarets efterfrågan fortsätter att öka och civila marknaden har också fått upp ögonen för logistics. Man har fått grepp om det specialistkunnande som finns inom enheten.

TLs medverkan på mässan "Underhåll 84" i Göteborg bekräftade att logistics efterfrågas i allt större omfattning inom svenskt näringsliv.

Kraftig expansion

Det finns alltså en stor marknad att bearbeta. För detta krävs det naturligtvis resurser i form av kompetent personal. Eller hur Bertil Arvidsson, chef för enheten:

- Ja, och det har vi också. Vi är nu 50 personer inom enheten. Under 1984 har vi haft en 50-procentig expansion på personalsidan!

- Men detta har helt naturligt fört med sig påfrestningar av olika art. Att inlemma så många människor i en organisation på så kort tid gör man inte helt friktionsfritt. Men ändå, säger Bertil, har det gått förvånansvärt bra. Mycket på grund av att vi fått stöd och förståelse från övriga i divisionen och från företagsledningen. Vissa praktiska problem har det visserligen varit, lokalfrågor och liknande, men de har löst sig så småningom.

Vi har fått känna av lite växtvärk.

- Att starta en ny enhet och därmed

förorsaka förändringar för redan etablerade medarbetare kan upplevas som svårt. Men jag är glatt överraskad av att det har gått så bra. Många medarbetare har deltagit i utvecklingen med stor entusiasm. Många idéer om hur vi skall arbeta vidare har ventilerats och utvecklats. Och fler idéer har vi som vi skall bygga vidare på.

Geografisk spridning

I den 50-procentiga expansionen finns den personal som TL tog över när FFV Underhåll i Linköping "släppte" sin avdelning för Industriunderhåll, sex personer, till FFV Elektronik.

Bertil igen:

- Plötsligt blev vi då av med en konkurrent, som FFV Underhåll var, och i stället fick vi ett tillskott av människor med erfarenhet från civila marknaden. Under det gångna året har vi lärt av

varandra, och vi har idag funnit bra samarbetsformer. Jag ser det dessutom som en fördel att ha ett kontor även i Linköping.

Även i Arboga och Stockholm har TL personal placerad.

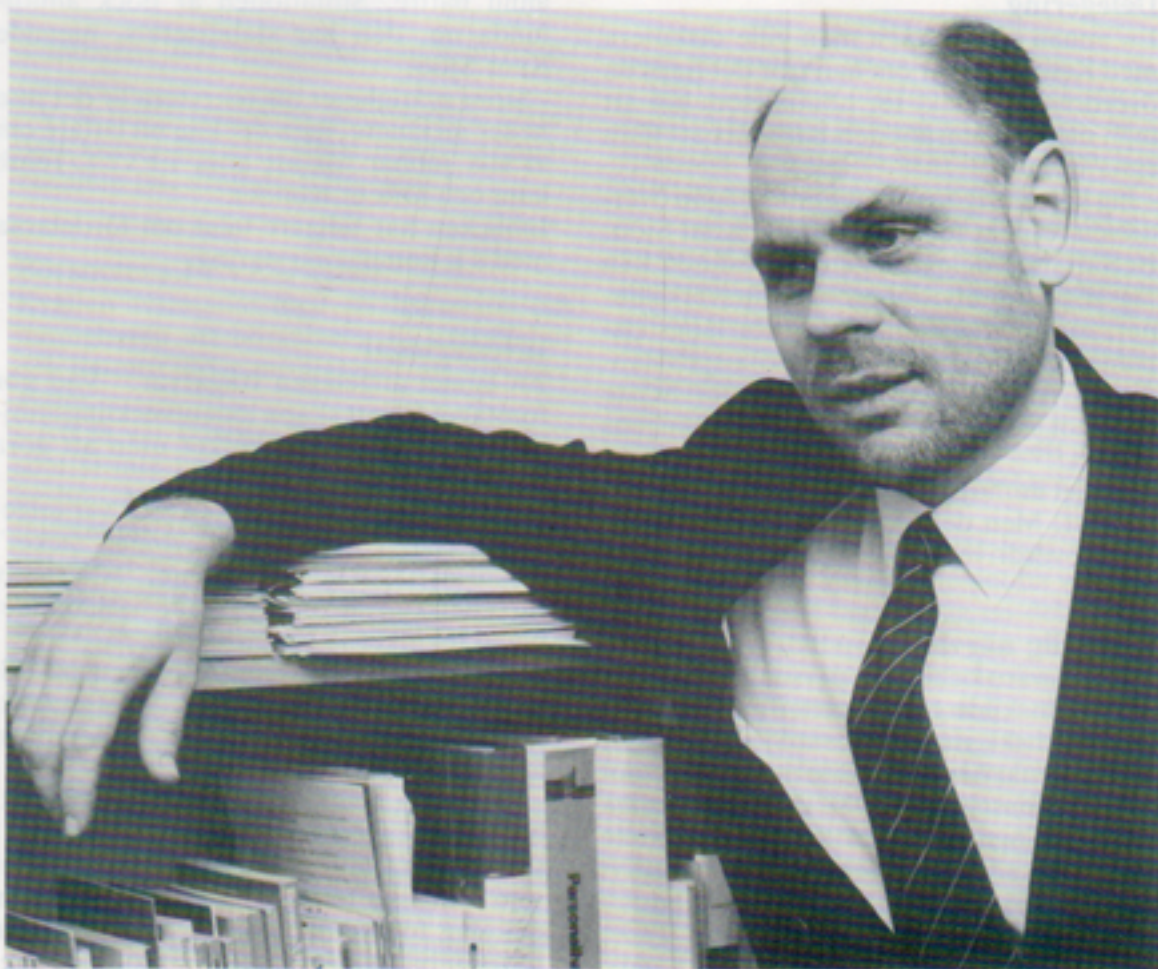
Det har visat sig att TLs flexibilitet då det gäller placeringsort är en bidragande orsak till att de har lyckats knyta till sig den kategori av medarbetare som logisticsenheten behöver.

- En annan bidragande orsak, säger Bertil, till att vi under 1984 har kunnat skaffa oss kvalificerade medarbetare är just att FFV Elektronik har lyckats visa upp sitt logisticskunnande bland "branschfolket". Erkända experter tror på vår affärsidé.

Konsolidering

Det gångna året har kännetecknats av igångsättning och expansion. Hur blir 1985?

- Vi skall nu befästa våra ställningar. Fram till semestern fortsätter uppbyggnaden, därför kommer vi inte att öka personalstyrkan särskilt mycket. Där- emot skall vi arbeta hårt för att även i år nå våra mål; ökad lönsamhet samt vidmakthålla och vidareutveckla vårt kunnande inom logisticsområdet.



-Logisticsenhetens expansion har inte gått helt friktionsfritt. Men jag är positivt överraskad för den förståelse jag mött från de flesta håll inom bolaget, säger Bertil Arvidsson.

Foto: Hasse Karlsson

TTK och CF-klubbarna i Växjö hade kallat till klubbmöte den 7 februari. Plats: Teknikskolan. Kvällens tema: Personalpolitik, ledning, utveckling m m. Kvällens gäst: Kent Sjöo.

Denna afton skulle ägnas åt att ställa Kent Sjöo "mot väggen" med frågor som till stor del berörde vår personalpolitik och Kent Sjöo som företagsledare.

Många frågor och funderingar, några med en ton av kritik, hade föransmälts av klubbmedlemmarna. Inte mindre än 47 frågor skulle få sina svar. Kent Sjöos syn på företagets personalpolitik skulle göras känd.

Lokal-, parkerings-, motions- och friskvårdsfrågorna togs först upp. Dessa avhandlades ganska snabbt eftersom det egentligen inte finns några motsättningar här. Frågorna handläggs av Administrativa staben, men Kent Sjöo engagerar sig också, eftersom han vet att det finns problem som måste lösas, speciellt då det gäller lokalerna.

När läraravtalet kom på tal hettade det däremot till i debatten. Ett avtal som upplevs som ofördelaktigt och som "läses för enögt" och tillämpas för stelt, menade flera bland medlemmarna. Här finns det dock delade meningar, helt klart. Avtalet är generöst, tycker Kent Sjöo.

Ett annat gammalt diskussionsämne ventilerades, flexitid på HK. Men Kent Sjöos uppfattning är att nackdelarna överväger och att nuvarande system ger vissa möjligheter till en viss flexibilitet. Efter en kort diskussion kom man däremot fram till att "facket" kan ta upp frågan med A-staben om en undersökning beträffande moderna system för tidredovisning.

Delegering

En annan viktig fråga man ville diskutera med Kent Sjöo var om han tror det finns en överdriven respekt för honom som gör att man ute i organisationen har svårt att fatta egna beslut.

- Jag kan aldrig tro att det finns någon överdriven respekt för mig, svarade Kent Sjöo. Beträffande delegeringen av besluten kan jag säga att divisionernas affärsverksamhet, som drives inom ramen för långsiktplaneringen, sköter divisionerna självständigt. Divisionsövergripande frågor måste däremot skötas centralt för samordningens skull.

Men det är möjligt att jag "lägger mig i" för mycket. Men det kanske också är möjligt att ni överdriver frågans betydelse!

Personlig närvaro

VDs närvaro och mera personliga engagemang i enskilda grupper eller medarbetare ter sig ganska svårt för Kent Sjöo. Intresset finns, menar han, men inte tiden. Däremot bör divisionscheferna visa detta personliga engagemang. Men idén om att VD skulle delta i olika gruppmöten togs emot positivt av Kent Sjöo.

Avgångar och rekryteringar

På fråga hur många som har slutat och börjat vid de olika divisionerna var det svårt att

En kväll med verk



- Initiativet till träffen var bra! Det var positivt att Kent Sjöo ville ställa upp, tyckte Christer von Schantz och Sven Pettersson.

ge ett entydigt svar. Kent Sjöos uppfattning om orsakerna till avgångarna är att det har under en ganska lång tid varit otillräcklig tillgång på tekniker, som i sin tur har medfört stor rörlighet på teknikermarknaden. Efter gjorda avgångsintervjuer har det kommit fram att man har inte slutat på FFVEL/Telub av missnöje med företagen, utan man har funnit annat som har varit ännu bättre. Situationen är dock annorlunda nu, den har stabiliserats, menade Kent Sjöo.

- Stora svårigheter att rekrytera är det inte heller nu längre, men det kan bli lättare om vi alla jobbar för att göra FFVEL/Telub känt och föra ut namnet.

Inblicken har tidigare talat om fördelarna med s k kompisrekrytering.

Investeringar

En annan angelägen fråga var: "Vad gör företaget för att skapa löneutvecklingsmöjligheter för en bra tekniker utan att göra honom till chef?"

Andemeningen i Kent Sjöos svar var ungefär "Vi sliter med frågan". Men "facket" tyckte att något måste göras nu. "Alternativ till chefskarriär måste fram. Tålmodet bland teknikerna börjar ta slut".

Utbildningen eller snarare bristen på tillräckliga utbildningsinsatser debatterades. Medlemmarna uppfattar att utbildningen är eftersatt.

- Ingalunda, svarade Kent Sjöo. Men utbildningspengarna kanske bör styras upp i större omfattning. De utbildningsplaner som finns ska följas. Det är jag angelägen om. Jag förutsätter att divisionsledningen följer utbildningsbudgeten liksom investeringsbudgeten.

Beträffande investeringar i utrustning uttryckte man en stor oro för att det från

Foto: Sune Ekstrand



Kent Sjöo:

- Det har varit positivt att få ta del av direktkontakt med de anställda är bra.

Paul Wiberg fu

Värdeställande direktören



...ar över hur man skall hinna med alla 47 frågorna.



Teknikskolans aula var så gott som fullsatt på TTKs och CFs gemensamma klubbmöte.



...or som personalen funderar på och denna

ledningens håll inte finns någon investeringsvilja.

- Vi är inte tveksamma att investera. Däremot kräver jag ordentliga underlag innan besluten tas, svarade Kent Sjöo.

Börsnotera FFVEL/Telub

Kvällen avslutades med en diskussion om möjligheten att börsnotera FFVEL/Telub och de anställdas möjligheter att förvärva aktier.

- Att få vår koncern börsnoterad är något som vi inte kan påverka. Det är politiska beslut. Men, sa Kent Sjöo, tanken är mycket intressant. Av flera skäl. Bland annat detta att anställda då kan bli delägare och vi får automatiskt ett mått på hur bra vi är. Ja, det finns många fördelar.

Värdefullt möte?

Många frågor var i luften denna kväll. Men kanske inte lika många svar. Vissa frågor är svåra och omfattande, vissa kanske inte riktigt klara, vissa kanske man inte kunde/ville svara på. Och visa frågor tenderade att bli personfrågor.

Var klubbmedlemmarna nöjda med klubbmötet?

Några röster:

- Ja, absolut, det var ett utmärkt tillfälle att få lyssna på Kent Sjöo och intressant att få

hans synpunkter på saker och ting.

- Nja, sådär. Vår oro för vår utveckling och framtid har inte skingrats. Intrycket är att frågorna besvarades svävande. Men Kent Sjöo är en skicklig debattör.

- Vi fick de svaren man kan förvänta sig av en verkställande direktör. Han svarade diplomatiskt som han ska göra. Så egentligen ger ett sådant här möte inte särskilt mycket. Det råder olika uppfattningar och inget förändrades denna kväll.

- Ja, det var ett led i att skapa en fin anda - vianda. Träffarna bör upprepas ett par gånger per år. Alla, inklusive VD, ska dock vara väl förberedda.

- Ja, jag tycker att det var bra, och inte minst för Kent Sjöo måste det ha varit bra. Han har säkert tagit åt sig en del och fått några tankeställare.

Kent Sjöo, har du fått ut något av mötet?

- Det var värdefullt med denna direktkontakt med så många samtidigt och att få del av de frågor som personalen funderar på. Jag ställer gärna upp igen om "facket" också tycker att det har varit värdefullt.

Tycker "facket" det har varit värdefullt?

John Wetterberg, TTK och Olle Carlsson, CF: - Det har varit värdefullt att så många har kunnat ventilerat frågor som har känts angelägna och att Kent Sjöos synpunkter och uppfattningar om saker och ting har blivit spridda och kända.

Utlandsdivisionen

En samlande resurs

Så har då FFV Elektroniks senast tillkomna division hunnit få nästan ett år på nacken – Utlandsdivisionen (F).

Claes Isgren har varit dess chef sedan den 1 januari 1985.

Eftersom våra kontakter med utlandet under de senaste åren ökat var det viktigt att en särskild resurs för samordnad bearbetning av utlandsmarknaden skapades och att denna resurs fick ett eget resultatansvar. Mycket tyder också på att det finns ett växande intresse för våra tjänster och produkter.

FFV Elektroniks/Telubs kontakter med utlandet är av gammalt datum och sköttes då direkt av respektive division. Med tillkomsten av Utlandsdivisionen belastas nu inte de övriga divisionerna kostnads- och resursmässigt för de ofta mycket dyrbara insatser som behöver göras i samband med marknadsföring av en tjänst eller produkt.

Det är dock viktigt att betona att Ut-

landsdivisionen svarar för den kommersiella handläggningen och att de övriga divisionerna svarar för de tekniska resurserna och kompetensen. Vad innebär då kommersiell handläggning?

Claes Isgren förklarar:

- Det kan förutom marknadsföringen gälla kontakter med utländska agenter, finansieringsfrågor, betalningssätt, valutafrågor, kontrakts- och avtalsskrivning, juridiska spörsmål, skadestånds- och sekretessfrågor, tull-, frakt- och försäkringsfrågor m m, m m. Att detta samordnas av "en hand" är viktigt, speciellt med tanke på att flera av våra divisioner ofta är inblandade i ett och samma projekt.

Vilka länder?

Vilka länder är det vi vänder oss till?

Claes fortsätter:

- USA, Singapore, Mellanöstern och Egypten är för oss nu mycket aktuella länder. Men givetvis är Europa också en viktig marknad och icke att förglömma våra nordiska grannländer. Vi har också flera länder i Afrika och Sydamerika på "vår karta".

Vilka produkter

Vad är då dessa länder intresserade av att köpa av oss?

- "Unika" produkter och tjänster som divisionerna Teknikkonsult och Anläggning & Radar har att erbjuda, anläggnings- och stora tjänsteprojekt (typ underhåll av flygplatselektronik). I projekten kan tjänster eller varor från divisionerna Teknikinformation, Service, Industri och Teknikskolan också tänkas ingå.

Aktuellt i dessa dagar är leverans av två RADAC-system till USA.

Ett annat aktuellt projekt är exporten av transportabla radarmaster till Singapore. Förskottsbetalningen har just anlänt och Anläggning & Radar startar nu materielbeställningarna. Leverans sker till sensommaren.

Safety & Security

Till Utlandsdivisionen hör numera Safety & Security, som i första hand säljer tekniska system och tjänster för övervakning av byggnader, kuster och annan miljö. Kunderna är oftast de statliga myndigheterna i tredje världen. Det mest aktuella projektet är vårt byggande av kustradiostation för övervakning av båttrafiken på Suezkanalen.

I detta projekt ingår även utbildning av 10-20 egyptier, som skall sköta radiostationerna. För detta kommer Teknikskolans resurser att tas i anspråk.

Utvecklingen

Divisionen består idag av förutom Claes även av Jan Frånlund och Ingvar Skaneland.

Kommer divisionen att växa?

- Marknadsutvecklingen kommer naturligtvis att vara avgörande om det blir någon utökning av personalstyrkan. Men, säger Claes, jag ser med tillförsikt på framtiden och vi har i årets budget gett uttryck för en tro på en ökning med tre man. Dessutom är det aktuellt att anställa en sekreterare till divisionen.



Claes Isgren, chef för utlandsdivisionen, är idag mitt uppe i flera intressanta projekt. - Våra utlandskontakter ökar och jag ser fram emot ett spännande år.

Foto: Hasse Karlsson

TDH - 20 år

En väl etablerad men något undan-gömd sektion är TDH - sektionen för anläggningsunderhåll inom Teknik-konsults datorenhet. Sektionen finns någonstans i Hässleholmstrakten väl gömd för främmande ögon och öron. Men nyligen kröp bergatrollen fram i dagsljuset för att fira sitt 20-års-jubileum, ett något försenat sådant. Den 1 februari 1964 startade verksam-heten och av de cirka 30 anställda har 15 varit med från starten.



Frank Stage inledde jubileet med några minnesord och "hedersledamöter" i Bergatrollens VIP-klubb utsågs. Efter talen . . .

Sektionen sköter drift och underhåll av en luftförsvarscentral i Hässleholmstrakten, ett uppdrag som sektionen skött sedan centralens tillblivelse för 20 år sedan. En del av utrustningen är kvar sedan starten, men mycket har bytts ut och moderniseringen fortgår kontinuerligt. I centralen ingår bland annat datorsystem, presentationsutrustning, televäxlar och teletransmissions-system.

Utöver drift och underhåll av centralen deltar sektionen också i olika projekt inom Teknikkonsult såsom DBU 02 (programmering), ka-radio (konstruktion och programmering). I viss mån utför den även egna uppdrag till exempel installation av Väder 80.



. . . vidtog festligheterna, som avnjöts tillsammans med "respektive".

Telub IF, Stockholm

Långfärdsåkning på skridskor

Intresset för långfärdsåkning på skridsko har ökat enormt de senaste åren i Stockholmsområdet. Och det är egentligen inte så konstigt, då vädret i våra trakter med sina temperaturväxlingar mellan varmt och kallt, ger mälardalsregionen de allra bästa förutsättningar för denna unika motions-sport. Tänk bara på Mälaren, vilken fantastisk skridskosjö, eller på alla små sjöar i Roslagen och Sörmland, och för att inte tala om vår fantastiska kust med dess inner-, mellan- och ytterskärgårdar. Alla dessa vatten, som i fruset tillstånd ger skridskoåkaren inte bara motion och frisk luft, utan även vackra naturupplevelser.

För att sprida ytterligare kunskap om långfärdsåkning på skridsko anordnade Telub IF en informationsträff för de som var intresserade. Vid träffen visades friluftsförbundets mycket trevliga dia-serie om skrid-

skoåkning, informerades om skridskor, övrig utrustning, isen, säkerhet, åktrygghet, åkteknik och färdplanering. Ingen av de närvarande hade i någon större utsträckning prövat på den här formen av skridskoåkning, men samtliga ser fram emot när de första gången får ge sig ut på tur.

För den som har familj kan det dock bli ganska dyrt att anskaffa en komplett utrustning till alla, även om man inte behöver någon specialdesignad klädsel. Vanlig friluftsklädsel, som man har vid andra sportaktiviteter, duger bra. Det som kostar mest är skridskorna (ca 400:- - 600:-). Dessutom behöver man ha rejäla pjäxor och isdubbar. Isdubbar är obligatoriskt för samtliga, medan det bara är ledaren som behöver ha ispik. Varje deltagare bör också ha ryggsäck för matsäck och ombyte, packat i plastpåsar.

Kostnaden för skridskorna kan dock minskas genom att man gör dem själv. Får vi bara den efterlängttade hobbyverkstaden här på Solnakontoret, så kommer många skridskor att tillverkas, det är jag helt övertygad om

Sedan när alla tillverkat sina skridskor kan vi göra härliga gemensamma medvindsturer över spegelblanka solbelysta Mälarfjärdar, och, när vi fått mer åkvana, ute på iskanten i skärgården och höra alfågeln rop längre ut. Ja, skridskoåkning ger sannoligen en mycket fin rekreation för både kropp och själ, som fler borde få tillfälle att upptäcka, tycker skridskoledaren vid Solnakontoret

Lars Ehrnebo

Fackföreningsavgiften

Nu har "dom" höjt fackföreningsavgiften igen, suckar ibland medlemmarna. Vart tar egentligen pengarna vägen? DN har studerat hur en hundralapp fördelas. Så här ser det ut

SIF

Konfliktfond 25,1

Arbetslöshets
kassa 8,2

Administration 9,5

Avgift till TCO,
PTK, TBV m fl
12,3

Fackförbunds
tidning 4,4

Förhandlingar 7,6

Information,
studier, m m 4,8

Till förbunds
avdelningar 22,2

Övrigt 5,9

IF

Konfliktfond 16,8

Arbetslöshets
kassa 14,1

Administration 17,5

Avgift till LO 8,1

Fackförbunds
tidning 4,6

Förhandlingar 3,2

Information,
studier, m m 22,9

Övrigt 12,9

Insändare

Funderingar i vinterljuset!

Hur var det egentligen förr?
Jo då kom Telub-Nytt
1 gång/kvartal ungefär = Gamla nyheter!

Sen kom Telub-aktuellt
lite oftare = Färska nyheter!

Sen kom Inblicken
ännu oftare = Nya nyheter!

Men nu då!
Nu skall Inblicken komma
var 3:e vecka = Inga nya nyheter längre?

Sen blir den nog fin och blank också,
1 gång/kvartal = Gamla nyheter?

Jo, det var bättre förr!
Jasså

F d TTUK-are med dekalen på
Jasså!!

Svar:

F d TTUK-ares farhågor kommer inte att besannas. Och vi har fortfarande möjligheten att komma ut mycket snabbt med brådskande information

Med "nya" Inblicken har vi möjlighet att ge djupare och mer uttömmande information.

"Nya i koncernen"

Att döma av den flitiga exponeringen av anställda - nya i koncernen - är det tydligen ointressant att det även anställs personal på kollektivsidan.

Observer

Svar:

Det görs givetvis ingen skillnad i presentationen av nyanställda. Där emot presenterar vi inte den personal, varken tjänstemän eller kollektivanställda, som är anställd endast på viss tid. Om och när visstidsanställningen går över till tillsvidareanställning kommer dessa att presenteras i tidningen.

Skärpning

med ordernummer vid fotobeställning

Även vi på 'foto' behöver order- och strecknummer för våra utförda arbeten. Kom därför ihåg att när du fortsättningsvis beställer ett jobb av oss skall du lämna ett fullständigt ordernummer.

Vi har cirka 250 beställningar per månad. Vid varje månadsfakturerings saknas 50-75 ordernummer, som jag måste söka efter. Det tar mycket av min tid. Jag har därför börjat att ta en "sökavgift". Lyckas jag inte i mitt sökande, skriver jag direkt på den berörda avdelningens ansvarsområde.

Hasse "på foto"

Kontorsservice

Personalsektionen har gjort lite förändringar inom kontorsservicegruppen på HK.

Elisabeth Thörnqvist på biblioteket går snart till tjänstledighet och in på hennes plats har Maj-Lis Andersson kommit.

Maj-Lis' stol vid posthanteringen har övertagits av Siw Ax, som under den här tiden lämnar sin plats i telefonväxeln till Lotta Samuelsson.



Lite lätt på slutet

En man från Göteborg hade hittat på ett nytt spel, som till vissa delar påminde om fotboll.

Han begärde patent, men ansökan avslogs med motiveringen att spelet redan hela förra säsongen praktiserades av Djurgården.

Tack

Ett hjärtligt tack till företagsledning och arbetskamrater för uppvaktningen och presenter på min 50-årsdag. Det värmdes!

Knut Karlsson
GAVV

Tack alla arbetskamrater för uppvaktningen i samband med att jag slutade på Telub Ergotest AB

Ulla Norrmén

TACK alla arbetskamrater på FFV Elektronik i Arboga för den fina Västmanlandslykten jag fick när jag slutade.

Ylva Helmersson

Bytt jobb inom koncernen

Till IRG Kennart Björk

Från verk till bolag

TRA/Birger Eriksson gick den 1 januari och GPR/Gudrun Karlsson och GPR/Margareta Hjelm den 1 februari över till bolagsanställning.

Slutat

SR42 Arne Brahm
SPN Christer Lagerstedt
IRS Bengt Nilsson
ZPEE Margareta Rudelöv

SKÖNT

- Varför skrattar du inte åt chefs historia?

- Jag slutar på fredag.

Nya i koncernen

Erland Jungert började den 1 januari att arbeta som systemutvecklare inom dataenheten, TDL. Hans placeringssort är Linköping. Erland arbetade tidigare som forskare vid FOA samt var universitetslektor vid institutionen för Datavetenskap vid Tekniska Högskolan i Linköping.



Conny Källstrand är från och med den 7 januari serviceingenjör på Servicedivisionens regionkontor i Göteborg. Conny har tidigare arbetat hos Ericsson Radio System med bland annat terminalservice.



Peter Estelius är vår nye teknikinformatör i Göteborg. Han började på IG den 14 januari. Peter har tidigare arbetat som projektingenjör och med teknikinformation inom SVEMATEX International AB.



Kent Göransson är från den 1 januari logistiskenhetens nye systemutvecklare i Växjö. Han deltar i ett projekt med mål att skapa ett gemensamt underhållssystem för flygvapnet. Kent kommer direkt från Högskolan i Växjö, där han läst teknisk programmering.



Hans Berg är teknikinformatör från och med den 7 januari och tillhör gruppen IRZ, Växjö. Hans har tidigare arbetat på Atomenergi i Studsvik men kommer närmast från studierna vid Göteborgs universitet vid Byggnadsantikvariska linje.



Susanne Ohlin började den 28 januari på telekommunikationsenheten i Växjö. Susanne arbetar med renskrivning av underhållsdokumentation i första hand åt drift- och underhållssektionen.



Bengt Heinegård är anställd från och med 1 januari som teleingenjör vid telekommunikationsenheten, TTNA i Stockholm. Bengt var tidigare chef för radiolänkdelen vid Skånska Flygfottiljen, Teleservice Bas Syd.



Jan Lindqvist, teknikinformatör på Teknikinformations stockholmskontor från och med den 7 januari. Jan kommer närmast från studierna vid Stockholms universitet, där han studerat teknisk-naturvetenskaplig informationsteknik på fysikerlinjen.



Mikael Andersson är från och med den 1 februari serviceingenjör inom Stockholmsregionen. Mikael har tidigare arbetat med installations- och felsökningsarbeten på Rudhammars EI AB.



Sören Carlund är från och med 1 januari anläggningsenhetens man i Östersund. Han är kontrollingenjör och tillhör gruppen GAK2. Sören har tidigare arbetat som förste driftsingenjör vid Milostab NN och han har dessutom ett förflutet från FFV underhåll.



Annika Larsson började den 1 februari som kontonist vid GAA i Arboga. Annika har tidigare arbetat på FFV Underhåll med liknande arbetsuppgifter.



Hans Mukka, ett nygamalt ansikte inom Industridivisionen, Växjö. Hans var fram till februari -84 arbetsledare på Telub och har nu efter ett års anställning på Transduktor åter börjat på Industridivisionen, ZPPO, som kalkylingenjör.



Ann-Marie Johnsson började sin anställning som orderkontorist på Servicedivisionens marknadsenhet den 7 januari. Ann-Marie har ett förflutet som språklärare och hon har dessutom genomgått en sekreterarutbildning.



Karl-Gunnar Herou började på GVT i Arboga den 4 februari. Han är konstruktör inom mekanik området. Karl-Gunnar arbetade tidigare på Ekvator AB i Arboga som konstruktör.



Maj-Britt Fransson har efter några månaders vikariatanställning nu fått en tillsvidareanställning. Maj-Britt är lokalvårdare på HK och hennes "revir" är botten- och mellanvåningen i byggnaderna 102 och 103.

