

## Utbildning med sikte på framtiden

Läs om morgondagens  
chefer  
- sid 6-7 -



*Siv Möller:*

*-Jag kan nu medverka i min egen division på ett annat sätt.  
Utbildningen har gett mig en helhetssyn över företaget.*

## Anläggning & Radar blickar bakåt och framåt

- sid 2 -

## Telub automatiserar asfaltdepåer

- sid 4 -

## Christer, flitig förslagsställare Belönad ännu en gång

- sid 3 -

## Telub vägning omorganiserar

- sid 8 -



## Anläggning & Radar:

# 1984 i backspegeln och 1985 i vindrutan

Då vi ser tillbaka på 1984 måste vi ha klart för oss bakgrunden i form av flygvapnets ekonomiska problem och varslen inom FFV.

Planen för 1984 var att genom olika marknadssatsningar kunna ta hem uppdrag från nya beställare inom såväl försvaret som utanför detta.

Den strategiska planeringen, som genomfördes i början av året, kom fram till följande huvudlinjer:

- Breddningen mot försvaret skulle ske mot marinen i första hand.
- Satsning på att i ökad omfattning ta hem systemleveranser.
- Ökad andel och inbrytning mot verk och myndigheter.
- Marknadsföra oss som underleverantör till svensk och utländsk teleindustri.
- Export direkt till slutanvändare.

Organisatoriskt och resursmässigt hade 1983 varit ett uppbyggnadsår med många nya kuggar i vår organisation. För mekanikenheten GV hade vi ej löst chefsfrågorna och beläggningssituationen var direkt akut under vintern 83/84.

### Hur har vi lyckats?

I början av året kunde alla varslen hävas och orderingången hade varit mycket god. Vi kommer att ha en orderingång på 132 miljoner kronor under

1984 mot budgeterat 95 miljoner kronor.

Andelen mot marinen har kunnat ökas för i första hand anläggnings- och radarverksamheten.

Exempel på större systemleveranser i form av kombinerad teknik-, mjuk- och hårdvaruproduktion är MTS 870. Ordern är på drygt 9 miljoner kronor och gäller ett övervakningssystem för flygvapnets och marinens nya radarstation PS 870.

Den aktiva marknadsföringen mot verk och myndigheter har resulterat i fler och nya beställningar från civilförsvarsstyrelsen, televerket, luftfartsverket och i slutet av året även från rikspolisstyrelsen.

Satsningen på samarbete med teleindustrin har under året medfört ett uppdrag inom radarområdet från Ericsson i Mölndal.

Exportansträngningarna har i första hand inriktats mot Singapore och Norge och har resulterat i den stora mastbeställningen respektive leverans av testutrustningen ENDAR.

### Förändringar med gott resultat

Under 1984 har följande resurs- och verksamhetsförändringar genomförts med gott resultat:

- Mekanikenhetens nya organisation och precisering av affärsidéen.
- Integreringen av elldledningssektionerna i radarenheten.
- Inflyttning av kvarvarande radarverksamhet från Risinge till F-byggnaden.
- Ombyggnad av ytbehandlingsverkstaden och anpassning av Mekan i Växjö.

Vi kan ännu inte definitivt summera det ekonomiska resultatet. Prognosen pekar nu på ett bidrag 3 på 9,4 miljoner kronor mot budgeterat 10,3 miljoner kronor och att faktureringen bör överträffa budget med 1 miljon kronor, trots att vi har ett personalunderskott på cirka 20 personer kontra budget. Anpassningen av ytbehandlingen, Mekan och flytten från Risinge har gett oss

ej budgeterade merkostnader på cirka 1,4 miljoner kronor, varför årets resultat är gott.

Årets minusposter är att vi ej lyckats anställa tillräckligt många nya medarbetare och att utvecklingsprojekten ej kunnat genomföras i planerad omfattning.

Under året har vi funnit samverkansformer med de olika fackklubbarna och även fått igång en skyddskommitté i Arboga.

### 1985 års inriktning

Den strategiska inriktningen för 1985 har samma huvudlinjer som för 1984. Marknadsmässigt måste vi nu i första hand lägga ner vår energi på att utveckla de kontakter som upparbetats under 1984 och inte minst göra oss ännu mer attraktiva för vår huvudkund försvaret. Intensiteten i exportansträngningarna måste ökas i samarbete med Utlandsdivisionen.

Personalrekryteringen och resursutveckling av befintliga resurser är under 1985 den viktigaste frågan om vi skall lyckas nå våra marknadsmässiga och ekonomiska mål. Målsamverkan – MÅS – är här ett viktigt hjälpmedel. På grund av personalexpansionen måste vi få fram fler rum i såväl Växjö som Arboga.

De ekonomiska målen enligt 1985 års budget visar att resultatet skall öka från 9,4 till 15,6 miljoner kronor mellan 1985 och 1986. Samtidigt skall vårt kapital minska trots att verksamheten expanderar.

Ytterligare nedbrytning av resultat och bundet kapital till enhets- och sektionsnivå samt en aktiv kapitalrationalisering skall vara några av hjälpmedlen för att nå budgeterat mål.

Jag är övertygad om att vi har goda förutsättningar att genomföra våra ambitioner för 1985 om vi lyckas med att:

- engagera allt fler genom ökad decentralisering och MÅS.
- förändra oss i stort genom att arbeta i många små steg.

G/Örjan Eriksson

Personaltidning för anställda på FFV Elektronik med dotterbolag

Ansvarig utgivare:  
Göran Stenudd

Redaktör:  
Anita Björnin, tel ank 215

Lokalredaktörer:  
Jan-Lennart Franzén, Stockholm, tel 08-730 50 00

Redaktionens adress:  
FFV Elektronik-Inblicken, Box 1232, 351 12 Växjö

Telefon:  
0470-420 00

Tryck:  
Svanberg Tryckeri AB

Om inget annat anges svarar redaktören för texten.

Nästa nummer av Inblicken kommer ut i vecka 508. Redaktören tar tacksamt emot manus fram till den 4 februari, gärna tidigare



# Ökad produktivitet och sparad tid belönas

Förslagskommittén har ånyo haft flera bra förslag att ta ställning till.

Vid det senaste sammanträdet beslöts att SR31/Jan Svensson på servicekontoret i Göteborg skulle belönas med inte mindre än 5 600 kronor.

Jan får belöningen för sitt omfattande arbete med att ta fram ett testprogram för felsökning av kretskort till Alfaskop bildskärmsterminaler.

Betydande tidsbesparingar görs nu och detta har renderat Jan den fina belöningen.

Vidare har GAVV/Christer Olsson på ytbehandlingsverkstaden i Växjö än en gång belönats för en bra idé.

Christer har fått 4 850 kronor för ett förslag som ökar produktiviteten vid kadmiering av kuggremhjul.

**Vi säger GRATTIS till Jan och Christer.**



*Christer Olssons belönade förslag ökar produktiviteten vid ytbehandling av kuggremhjul.*

*Foto: Hasse Karlsson*

## Ändrad tjänstegruppliv för LO-medlemmar

Överenskommelse har träffats mellan SAF/SFO och LO om vissa ändringar i AMF:s tjänstegrupplivförsäkring (TGL) att gälla för försäkringsfall som inträffar den 1 januari 1985 eller senare.

Här lämnas en kortfattad information över de viktigaste ändringarna.

Förmånerna ökas genom att begravningshjälp med ett halvt basbelopp utbetalas i alla försäkringsfall där det utgår ersättning. Således även i de fall då det tidigare endast utgick grundbelopp.

Efterlevandeskyddet för barn utvidgas genom att barnbelopp utbetalas även till barn som fyllt 20 men ej 21 år. Åldersgränsen för att helt grundbelopp skall utgå till barn som närmast anhörig har samtidigt höjts till 21 år.

Skyddet genom makeförsäkringen utökas så att begravningshjälp med ett halvt basbelopp utbetalas även om makarna/de sammanboende saknar barn.

kretsen ett bättre grundskydd. För att göra detta möjligt med oförändrat premieuttag har kretsen av efterlevande till vilka grundbelopp kan utgå begränsats till att omfatta make/sammanboende och barn. Tidigare ingick även föräldrar i denna krets.

Finns make är denne förmånstagare till hela grundbeloppet. Finns såväl sammanboende som barn delas beloppet mellan sammanboende (hälften) och barn (hälften). Finns enbart sammanboende eller barn utges hela beloppet.

### SAF försäkringsinformation

#### Ändrad förmånstagarkrets

De utökade förmånerna enligt ovan är avsedda att ge den närmaste familje-

## Kvarvarande vinster

från HKs julfest 12 januari

#### Radioklubbens lotteri:

guldgul lott	serie E	nr 49
rosa lott	serie X	nr 52
blå lott	serie H	nr 32 och 1

Vinsterna lämnas ut av Lennart Pettersson, tel 298

#### Fiskeklubbens lotteri:

guldgul lott	serie Z	nr 59
gul lott	serie D	nr 85

Vinsterna lämnas ut av Ove Andersson, tel 114

#### Sångarlagets lotteri:

ljusblå lott	serie H	nr 86
röd lott	serie Y	nr 21

Vinsterna lämnas ut av Bo Hjort, tel 110



# Automationen fortsätter med Telubsystemen

*Telubs framgångar med depåautomationen fortsätter. ODAB (Svensk Oljedistribution AB) och Nynäs Petroleum AB har nyligen beställt ytterligare system för depåautomation. ODAB för automatisering av olje- och bensindepåer och Nynäs för asfaltdepåer.*

Automatiseringen rationaliserar arbetet vid depån och ökar säkerheten vid utlastning. Med hjälp av mikrodator-tekniken styrs nu ventiler och pumpar och all registrering av lastningen och med hjälp av kortläsare kan anläggningen göras tillgänglig för behörig personal dygnet runt.

ODAB beställde för 2,3 miljoner kronor två system för automatisering av utlastning vid depåerna i Göteborg och Jönköping.

I och med denna beställning har ODAB automatiserat sex av sina depåer med Telubsystem.

Göteborgsanläggningen är ODABs

största depå och består av elva utlastningsöar och ca 100 flödesmätare. I systemet ingår även temperaturmätning samt en anslutning till ODABs administrativa system.

## Asfaltdepåer

Asfaltdepåer är ett annat område för Telubs övervaknings- och kontrollsystem.

Nynäs Petroleum's asfaltdepåer i Västerås började automatiseras våren -84 med hjälp av Telubsystemet. Automatiseringen fortsätter och nu har ytterligare sju anläggningar beställts. Vårt

system skall övervaka flödet av binde-medlet för asfalten, bitumen.

Leverans sker under våren -85.

Beställningssumman för den aktuella beställningen är på drygt 2 miljoner kronor.

Torbjörn Arvidsson på Telubs konstruktionsenhet är projektledare för leveranserna till Nynäs.

- Vi är glada att Nynäs än en gång har valt oss som leverantörer och visat oss sitt förtroende. Deras goda erfarenheter av den först levererade anläggningen jämnade givetvis vägen för denna beställning. Och vi är nu inne i diskussioner med kunden om ytterligare leveranser, säger Torbjörn. \*

## RESEVALUTA

Resevalutan för HK-anställda beställs numera genom Monica Weidmert på resetjänsten, APPR.

FFV Elektronik har tecknat ett avtal med PK Banken angående resevaluta (i sedlar) som innebär en rabattering av avgifter och valutakurser. Men för att kunna utnyttja rabatteringen måste alla beställningar av resevaluta gå genom resetjänsten.

### Tillvägagångssätt

Valutan beställs hos APPR senast dagen före förrättningen. Den resande hämtar biljetter och resevaluta genom uppvisande av attesterad reseorder där

reseförskottet noteras i svenska kronor. Den kurs som skall användas framgår av en kopia på den växlingsnota som APPR fått tillsammans med valutan och som får behållas av den resande.

När resan har avslutats skriver den resande sin reseräkning och omräknar utgifterna till samma kurs som gällde vid växlingen.

Eventuellt överbliven valuta växlas in hos APPR eller hos ERK genom att en "negativ" reseförskottsblankett ifylles. Denna får samma nummer som den ursprungliga reseräkningen och går in som ett avdrag i förskottsrutinen. Samma kurs som vid den ursprungliga växlingen gäller.

OBS! Den "negativa" reseförskotts-

blanketten **måste** skickas till APL senast samtidigt som reseräkningen.

## Stockholm och Arboga

Vår ambition är att efter en provperiod i Växjö även införa motsvarande rutin i Stockholm och Arboga.

EC/Dwight Sjöstedt

## Voucher – betalningskuponger

FFV Elektronik/Telub har gjort en överenskommelse med Nyman & Schultz Resebyråer AB om ett enklare betalningssätt för hotellrum. Hädanefter betalar vi hotellkostnaderna med en betalningskupong, en s k voucher.

Rumsbeställningen sker på vanligt sätt via din resetjänst, men före avresan måste du nu komma ihåg att hämta din voucher hos den du har beställt hotellrummet.

I samband med rumsbeställningen måste du förstås ange kontonummer.

## En liten vädjan

Du vet väl att vi har fått nya reseräkningsblanketter? Bra! Då vet du också att du numera även skall fylla i ditt personnummer, när du vill ha reseför-

skottet insatt på checkkonto. Anger du personnumret slipper du förseningar i handläggningen och du underlättar arbetet för Yvonne på Kassatjänsten i Växjö.



# BAS-90

Flygvapets första fullt utbyggda flygbas, BAS-90, har tagits i bruk under hösten 1984.

På uppdrag av Försvarets Materielverk har FFV Elektronik svarat för en stor del av sambands nätets uppbyggnad inom flygbasen.



Divisionerna Teknikkonsult och Anläggning & Radar har i samverkan utfört konsulttjänster, projektering, installationer och driftsättning av transmissionsutrustning, radioutrustning och övrig kringutrustning. Dessutom har Teknikkonsult utfört driftsättning av trådsambandet.

Den totala ordersumman för arbetsinsatserna låg på ca 2,2 miljoner kronor, varav ca 1,5 miljoner för Anläggningsenheten i Arboga.

## Repgubbarna provade

Under några hektiska månader före

och under semestern slutfördes de sista installationerna och driftsättningarna för att flygvapnet skulle kunna använda sin första flygbas -90 under den stundande höstmanövern (KFÖ) i september 1984. Under denna KFÖ, då ca 2 000 "repgubbar" var inkallade, utsattes de olika anläggningarna inom flygbasen för sina första hårda prov.

Vid den utvärdering som senare gjordes förklarade man sig på flygvapnet mycket nöjda med den sambandsutbyggnad och de anläggningar som uppförts samt det goda resultat som uppnått under övningen.

Ett stort tack riktades i första hand till Sten-Martin Ericsson och Åke Nykvist på FMV:Anlägg B, som hållit ihop hela denna utbyggnadsdel samt till övriga inblandade, däribland FFV Elektronik.

Flygvapnet avser nu att accelerera utbyggnaden för detta nya bassystem och vi har nu från denna prototypanläggning skaffat oss goda (bas)kunskaper, som vi tror flygvapnet vill utnyttja för kommande utbyggnader.

**GAK4/Idor Pettersson**



En del av de inblandade i förverkligandet av Flygvapnets första flygbas -90 samlade framför fotografen Hasse Karlsson.



# Utbildning för morgondagens chefer - en investering för framtiden

*Morgondagens chefer formas redan idag. Företagen söker ledarbegåvningar bland sina unga, välutbildade medarbetare, som så småningom är mogna att ta över. Man ger dem utbildning för chefsrollen redan i början av deras karriär.*

Synen på chefsrollen har ändrats några gånger under 70-talet och numera finns det inte någon självklar "befordringsgång". Det är därför viktigt för företagen att kunna erbjuda en gedigen chefsutbildning för medarbetare som är motiverade att bli chefer samt att ge dem möjlighet att målinriktat arbeta för kommande uppgifter.

För drygt ett år sedan togs ett första steg inom FFV Elektronik-koncernen mot det vi idag kallar *utvecklingsprogrammet för blivande chefer*. En utbildning som är ett led i koncernens planering för framtiden.

Kent Sjöo, som tillsammans med Gösta Norman, Kjell Juhlander och Nordic Management AB har arbetat fram utformningen av chefsutbildningen, säger:

- Vi har tidigare haft individuellt avpassade kurser för redan etablerade chefer. Det vi nu har gjort är en intern utbildning i flera steg för våra unga medarbetare, som är villiga att i framtiden bli chefer. Och jag vill betona vikten av att denna utbildning börjar tidigt i deras karriär.

Nu ska det också sägas att kursdeltagarna inte är "öronmärkta" för något bestämt chefsjobb, utan här har de endast fått en möjlighet att känna efter vad de själva vill och kan.

Helhetssynen, större förståelse för övergripande frågor, erfarenhetsutbyte över divisionsgränserna är några viktiga ingredienser i chefsutbildningen, som därmed bidrar till en gemensam företagskultur, säger Kent Sjöo. Deltagarna har dessutom fått chansen att lära känna varandra och att arbeta gemensamt i grupper.

## Första kullen klar

I mars 1984 kom chefsutbildningen igång och i slutet av november var det "examen".

Nu skall ingen tro att eleverna suttit tillsammans på "skolbänken" i nio må-

nader. Nej, de har träffats i storgruppen endast två dagar för varje avsnitt, men har dessemellan haft att i mindre grupper genomföra ganska stora projektarbeten. Därutöver har de haft sina vanliga jobb att sköta!

I utbildningen har de fått arbeta med sex olika avsnitt:

Omvärld och strategi

Ekonomi

Organisation, styrning och ledarskap

Kostnads- och intäktsanalys

Marknadsorientering

Internationalisering och affärsmässighet

Under arbetets gång har stabs- och divisionscheferna varit inblandade och engagerade. De har bland annat föreläst om sina staber/divisioner och varit delaktiga i gruppernas projektarbeten.

## Bra ledare?

Att ha fått de här formella kunskaperna för chefskapet är väl gott och väl, men har de då blivit bra **ledare**? Har de nu styrka och förmåga att vara ledare, att kunna lyssna, motivera, stimulera, engagera sina medarbetare. Kan de delegera ansvar, fatta beslut, skapa öppenhet. Vågar de vara sig själva och vågar de ställa krav?

Vid en närmare granskning av innehållet i utbildningen finner man att inte särskilt mycket tid har ägnats åt ledarskapet.

Kent Sjöo förklarar:

- Jag medger att det finns en viss slagsida. Ledarrollen har inte fått så stor plats. Det vi har tagit fram till den här utbildningen får ses som ett baspaket. Det är baskunskaper som en ledare måste ha. Men givetvis måste vi också

## Detta tycker jag...



Siv Möller

- Jag fick en liten fläkt av hur det är att vara chef! Min förståelse för en chefs situation är nu större.

- Det mesta av innehållet i utbildningen var bra. Det var engagerande och stimulerande, inte minst projektarbetena i gruppen. Föreläsningarna konkretiserades i grupparbetena.

- Jag har nu en helhetssyn över företaget som jag saknade tidigare och jag känner mig mera delaktig nu. De ökade kunskaperna bidrar till att jag nu kan medverka i min egen division på ett annat sätt. Självförtroendet har ökat.

- De ökade kontakterna vi har haft med divisionerna har dessutom blivit ett viktigt steg mot vikänsan. Det är inte jag och de längre, utan vi.

- Detta har varit bra *inledning*. En fortsättning är nödvändig. Verkningsarna av denna utbildning ebbar ut om det inte blir en fortsättning.

- Ledarskap och ledarstil bör tas med i fortsättningskursen och då tillsammans med de ledare/chefer vi har idag!



ställa krav på att cheferna även ska vara bra ledare. Kunna engagera och leda sina medarbetare, säger Kent Sjöo.

Nej, en bra ledare blir man inte enbart genom att gå på kurs. Det har mer med de personliga egenskaperna att göra. Intuition, stort mått av självförtroende, våga lyssna till sina egna övertygelser, självkännedom, humanistisk människosyn, vilja och mod är några egenskaper som en ledare av idag bör ha.

## Detta tycker jag...



Leif Sunesson

- Jag har fått en fin inblick i hur det är att vara chef.
- Jag har fått en samlad bild av koncernen och ser nu på saker som sker omkring mig ur en annan synvinkel.
- Det var mycket positivt att våra projektarbeten hade företagsanknytning. Vi fick därmed möjlighet att lära känna arbetsområden och medarbetare på de olika divisionerna.
- Jag tycker att jag har vuxit som människa och fått ett större självförtroende.
- Ledarrollen fick dock för lite utrymme, men det kommer kanske med i fortsättningskursen.
- Utbildningen har varit en mycket lyckad satsning och jag hoppas att få vara med om en fortsättning.
- Jag är övertygad om att de många kontakter jag fått dels bland kurskamraterna och dels i företaget i övrigt kommer att vara till stor nytta och glädje för mig i framtiden.

## Urvalet

Hur har då deltagarna till chefsutbildningen plockats ut?

Kent Sjöo har tillsammans med divisionscheferna och administrativa staben utsett lämpliga deltagare, vilka fick för denna första kurs begränsas till antalet 20.

Hur följer man upp deltagarnas fortsatta utveckling?

Kjell Juhlander, som har "hållit i trådarna" under kursens gång, förklarar att man ännu inte bestämt hur man ska gå vidare. Helt klart är dock att det blir någon form av vidareutbildning, vilket kan innebära individriktade insatser såväl som samlade insatser för hela gruppen.

- Det är viktigt att deltagarnas egen vilja får komma fram vid utformningen av fortsättningen. Och just nu, säger Kjell, är vi inne i ett viktigt skede av den avklarade kursen, nämligen utvärderingen. Deltagarna har lämnat synpunkter och när arbetet med utvärderingen är klar kan vi gå vidare.

## Stor investering

Kent Sjöo har med intresse följt kursen, även om han inte har kunnat vara med vid alla träffar.

- Deltagarna har gjort en stor insats, och jag vet att de även har avsatt en stor del av sin fritid för den här utbildningen. Deras utbildning har dessutom engagerat ledningspersonal och jag tror att alla har upplevt det hela positivt. Detta är en stor investering för framtiden både för företaget och för deltagarna själva, avslutar Kent Sjöo.

Foto: Hasse Karlsson

"Där det finns ledarskap, där är arbetet roligt"

"Ledarskap är förmågan att arbeta genom andra människor för att förverkliga en idé"

## Detta tycker jag...



Ulf Jansson

- Utbildningen har till stora delar varit intressant. Den kännedom jag nu har om vårt företag och FFV i stort har redan hjälpt mig i mitt nuvarande jobb.
- Jag är tekniker först och främst och vill vara det ett tag till. Eventuella chefsambitioner ligger långt fram i tiden. Men arbetet med den här utbildningen har ju varit en insats för framtiden.
- Avsnittet om ekonomin har verkligen lämnat spår i mig. Det var intressant och lärorikt. Jag förstår nu att våra ekonomer har ett berättigande.
- Projektarbetena har gett väldigt mycket.
- Jag har knutit många kontakter, som är till gagn för mig själv och för mitt arbete.
- Baskunskaperna vi har fått är en bra plattform att stå på när vi går vidare.
- Jag saknade ett avsnitt. Vi borde ha fått veta mer om hur man blir en bra chef, hur man handskas med personal, om olika ledarstilar osv. En fördjupning i detta ämne vore önskvärt.
- De praktikfall och studiebesök vi fick genomföra gav mig väldigt mycket. Jag fick en helhetssyn, som jag inte hade innan.
- En fortsättning på utbildningen känns angelägen.



# Telub Vägning – ZV – omorganiserar

Vi måste sätta våra kunder ännu mer i centrum. Genom att på rätt sätt möta kunderna och deras behov skall vi förbättra utbytet för såväl våra kunder som för oss själva.

I detta arbete har det därför varit naturligt att se över

- fältförsäljningsorganisationen
- vårt sätt att ge kunder service såväl före köp som efter köp
- vår produktförsörjning avseende både produktförnyelse och kundleveranser

## Fältförsäljning

Försäljningen till industrin har delats upp i fyra regioner, Väst, Syd, Mellan och Norr, som var och en säljer hela vårt industriprogram. Tidigare var programmet uppdelat i tre säljorganisationer.

Som marknadschef kommer Jens Jo-

hansson att fungera.

För sektionen Butik/Post svarar nu Birgitta Örnström och för produktutredningar svarar Lars Strömbäck.

## Kundservice

För att assistera våra resande säljare och våra kunder har vi bildat en "hemmaverksamhet" som skall kunna ge besked och hjälpa till med svar på alla slags frågor. För detta har vi nu en sektion för Kundtjänst och en Tekniksektion med Mariann Gustafsson respektive Anders Karlsson som chef.

## Produktförsörjning

I den nya organisationen finns nu ett bättre uttalat och organiserat produktförsörjningsansvar.

Här finner vi sektionen för Service/Le-

veranser, som har Rolf Genestig som t f chef.

## Integrering Telub Vägning och Telub Ergotest

I organisationen har en integrering skett mellan ZVs vägningsverksamhet och Telub Ergotest.

Vid integreringen har en del av Telub Ergotests administration flyttats från Telub Ergotests kontor i Sundsvall till Växjö. Detta har inneburit att vi minskat vår administration med två personer och i detta sammanhang tvingats säga upp en person i Sundsvall.

I och med dessa förändringar har vi nu en stark organisation, som vi tror kommer att svara mot de förväntningar som finns dels hos våra kunder och dels hos koncernledningen.

ZV/Hans Hållén

## Tjänstemännens försäkringar

Månadspremien för tjänstemännens frivilliga gruppförsäkringar är från och med 1 januari 1985: (siffrorna inom parentes avser premien 1984)

för livförsäkringen	0:23/1000 kr försäkringsbelopp	(0:21)
för sjukdelen	7:90	(7:70)
för olycksfall – fritid (GOFF)	9:-	(9:-)
för olycksfall – heltid	4:50	(5:-)
för olycksfall– barn	6:50	(6:50)

Vad gäller olycksfallsförsäkringen vill jag påpeka följande:

Alla anställda är olycksfallsförsäkrade genom arbetsgivarens försorg under arbetstid (den s k TFA-försäkringen). Genom den frivilliga gruppförsäkrin-

gen har du möjlighet att ha motsvarande olycksfallsförsäkring under fritiden – den s k GOFFen.

Vill du **dessutom** ha ännu bättre olycksfallsförsäkring dygnet om kan du komplettera med olycksfall-heltid.

För dig som tidigare haft bara olycksfall-heltid har ändring gjorts till enbart GOFF. Du kommer att få ett nytt försäkringsbesked där detta framgår.

Har du frågor om försäkringen, så kontakta undertecknad, tel 291. Du kan också ringa Skandia, Erland Johansson, tel 0470-102 70.

APL/Solveig Karlsson

*"Ledarskap är förmågan att förverkliga en intention, en vision, och hålla den vid liv"*

*"Det ligger i ledarens jobb att ta risker och risktagandet innebär till sin natur att det inte tilltalar alla"*

## Giftutsläpp!?

Ytbehandlingsverkstaden på HK byggdes om sommaren -84 för att utsläppen från verkstaden skulle kunna tillfredställa de hårda krav som finns för rening av utsläpp i avlopp.

I mitten av december kunde vi läsa i Smålandsposten att FFV Elektronik hade alldeles för hög koncentration av kadmium i sina utsläpp! Vad hade inträffat?

Sven-Åke Hultsjö förklarar:

- Anläggningen och dess skötsel kräver lite tid för intrimning och kan alltså inte fungera perfekt från första dagen. Det som förorsakade koncentrationen var att förbrukade processbad felaktigt blandats med sköljvatten i vår reningsanläggning. Eftersom reningsanläggningen endast är dimensionerad för sköljvatten, fick vi för hög koncentration av kadmium i avloppet.

Men vid provtagning strax före jul var kadmiumkoncentrationen betydligt lägre, och vi räknar med att under denna månad ha ett accepterat värde på kadmiumutsläppet.



## Tag bussen i stället

- FFV Elektroniks VW- buss alltså.

Från och med den 1 januari har vi en egen buss som väntar vid Arlanda, när vi kommer med morgonplanet från Växjö.

Bussen kör dig till önskad destination i Stockholm.

Under en försöksperiod på ett år kommer det att finnas möjlighet för anställda vid FFV Elektronik och Telub att genom resetjänsten (APPR) beställa denna transport samtidigt med beställningen av flygbiljetten.

Sven Hedlund väntar med bussen då planet landar och kör dig till Centralen, FMV, kontoret på Dalvägen eller annan plats i Stockholm.

Enkel resa Arlanda-Dalvägen eller annan destination i norra och östra stadsdelarna kostar 30 kronor och till söder 60 kronor. Den resande meddelar Sven vilket konto som skall debiteras.

Du slipper nu besvär med flygbuss och du blir körd ända fram dit du skall.

Trevlig resa!



Sven Hedlund, numera även busschaufför, hämtar morgonresenärerna vid Arlanda för transport till önskad destination inom Stockholm.

Foto: Lars Norrby

*"Det finns inga misslyckanden – bara misstag man kan lära sig av"*

*"Den som svarar på andras misstag med vrede är själv sina känslors slav och lär inget"*

Warren Bennis  
managementtänkare

## Barnsligt enkelt

Systemet är enkelt att förstå. Det är inte nytt och obekant. Det är inte heller otillgängligt. Och det är lätt att följa. Man kan inte göra fel. Men ändå fungerar det inte.

Kan det vara fel på dem som nyttjar systemet? Ja, förmodligen. Men det underliga är, att det är bara en viss kategori människor som inte klarar av att använda systemet. Nämligen de som går in på huvudkontoret via "tjänstemannaentrén"! De klarar inte av att markera på morgonen när de kommer, att de skall äta lunch i HKs personalmatsal! Eller är det möjligen ren nonchalans?

Följande kan läsas i mötesanteckningarna från HKs matrads senaste sammanträde:

"Varje dag är det 30-50 (har hänt upp till 80 st) fler lunchätare än vad markeringarna anger."

Vad det innebär för de som jobbar bakom disken i matsalen och för de som äter sent kan var och en räkna ut.

Något måste göras! Men vad?

Kan lösningen vara så enkel som en skärpning, uppräckning och lite mindre nonchalans från de som går in via tjänstemannaentrén. Eller skall systemet ändras?

### Bättre underhåll

Vi kan också läsa i matrads mötesanteckningar att underhållet på dryck-, bröd- och växlingsautomaterna ska förbättras. När matrådet träffas nästa gång, 13 maj, skall en representant från WE-automat vara med.

## Visitkort för teknikkonsulterna

Ni som arbetar på division Teknikkonsult vet väl, att det är till TMX/Ewa-Marie Blomqvist ni skall vända er när ni står i begrepp att skaffa visitkort?

### Synpunkter gärna – men inte anonymt

Ska vi en gång för alla komma överens om att insändare till Inblicken gärna kan vara anonym inför läsarna men inte inför redaktören?



## Semesternyheter

Gällande semesterlag är inte till alla delar fördelaktigt för varken arbetstagare eller arbetsgivare. Detta har medfört att FFV Elektronik och Telub gjort en överenskommelse med SIF, SALF, CF, Metall och Grafiska klubbarna som innebär att tredje stycket i § 18 Semesterlagen har avtalats bort.

Vad har vi då vunnit med detta? Jo, du har nu möjlighet att spara av årets semesterdagar även om du skall ta ut av semesterdagar som sparats de senaste fem åren.

Vill du nu utnyttja denna möjlighet måste du tänka på följande när du redovisar din tid på tidkortet: Uttag av de fyra första semesterveckorna redovisar du på vanligt sätt med kod 610. Men när du tar av sparade semesterdagar skall du använda kod 612.

Låt oss även få passa på att sammanfatta och påminna om de viktigaste semesterreglerna här nedan:

- Varje semesterår (1 april–31 mars) måste du ta ut minst 4 veckor (normalt 20 dagar) av årets semester. Har du mer än 4 veckors semester intjänad med lön kan du spara resten.
- Har du inte 20 betalda dagar erbjuds du som nyanställd semesterpermission (gäller endast tjänstemän). Den femte veckan är emellertid obetald. Exempel: Har du rätt till 25 dagars semesterledighet varav 15 är intjänade med lön, 5 dagar är semesterpermission och 5 dagar är obetalda, måste du ta ut minst 15 semesterdagar det semesteråret. Du kan inte spara något, eftersom endast betalda semesterdagar kan sparas.
- Har du sparade semesterdagar måste de tas ut inom fem år.

Exempel: Har du sparad semester

1979	2 dagar
1980	1 dag
1981	4 dagar
1982	5 dagar

måste du ta ut semesterdagarna från 1979 före 1 april 1985. De andra dagarna kan du spara ytterligare 1, 2 resp 3 år.

Semesterreglerna finns också beskrivna i kapitel 2.2 i Personalhandboken.

## Ansiktslyftning

HKs huvudentré håller på att förändras

Nya färger på väggarna, nya möbler och ny väggdekor kommer att ge entrén en välbehövlig ansiktslyftning.

Arbetet beräknas vara klart under vecka 7.

## Sänk portokostnaderna

Företagets portokostnader har det senaste året ökat med 25 procent och uppgår för 1984 till cirka 500 tusen kronor.

En av orsakerna till kostnadsökningen är den ökade portovolymen. Vidare har en höjning av portot skett.

Ett av de mera påtagliga sätten att försöka minska portokostnaderna är att välja rätt mellan

### NORMALBREV OCH EKONOMIBREV

Normalbrev innebär en **högre** portoavgift och att brev kommer fram första vardagen efter inlämningsdagen.

Ekonomibrev innebär en **lägre** portoavgift och att brev kommer fram tredje vardagen efter inlämningsdagen.

#### Några prisexempel:

##### Normalbrev

vikt, högst (g)	avgift
20	2:00
100	4:00
250	7:00
500	10:50
1000	14:00

##### Ekonomibrev:

vikt, högst (g)	avgift
20	1:60
100	2:50
250	4:00
500	6:00
1000	8:00

Kan vi reducera portokostnaden med 10 procent minskar våra omkostnader med 50 tusen kronor.

**Märk all post som kan skickas som Ekonomibrev med ett stort "B" till vänster om frankeringsrutan.**

Omärkt post distribueras som normalpost.

## Tack

Tack alla arbetskamrater för uppvaktningen i samband med att jag slutade på FFV Elektronik.

Lars-Eric Ahlerup

Ett hjärtligt tack för den trevliga uppvaktningen med anledning av min födelsedag.

Gudrun Verzani

TTNS

Ett hjärtligt tack till arbetskamraterna för gåvan jag fick i samband med min högtidsdag.

Bo Eriksson

ZVL

Hjärtligt tack för uppvaktningen på min födelsedag.

Ingvar Johannesson

ZPPG

## Bytt jobb inom koncernen

Till IS, Stockholm	Lars-Erik Ahlerup
TLL, Växjö	Leif Granath
ZPEE, Växjö	Evert Johansson
ZPEE, Växjö	Björn Kenne
ZPEE, Växjö	Benny Karlsson
ZPEE, Växjö	Lars-Olof Lihné
ZKS, Växjö	Osmo Pulkkinen
ZVL, Växjö	Bengt Karlsson
ZVL, Växjö	Rolf Andersson
GRF, Växjö	Sten Andersson
GAÖ, Arboga	Birger Porsback

## Slutat

SR21	Conny Hjelm
SR5	Curt Hansson
SR5X	Jennika Landin
SPA	Christina Hovler
SR21	Lars Eklund
TDDP	Peder Dahlberg
TDDD	Mikael Thurbin
GPX	Ylva Helmersson
ZKE	Jerker Petersson
ZKE	Bengt-Hugo Johansson
SR51	Göran Jonsson
SR5X	Lisbeth Westerlind



# Telub IF, Stockholm

## Vår nya motionslokal

Efter årsskiftet blev den nya motionslokalen på Dalvägen klar att utnyttjas. Nu är det upp till alla och en var att utnyttja denna, när nu möjligheten äntligen erbjuds.

Lokalen är främst lämpad för bordtennis, någon form av discogymna, styrketräning och kanske något mer.

Bänkar, klädkrokar och torkskåp finns i varje omklädningsrum (dam/herr).

Vi inom Telub IF/SK styrelse önskar att så många som möjligt nyttjar lokalen. Det är nämligen så, att en god fysisk kondition skapar bättre förut-

sättningar för en bra arbetsprestation. Inte bara fysiskt utan även mentalt. Och om ingen har tänkt på det, så kan ju försök till att skapa trivsel i ett företag vara en av möjligheterna att få behålla personalen, bland annat.

Till sist vill vi inom Telub IF/SK styrelse ge en verkligt stor eloge till Curt Holmberg för sitt sätt att hantera det här "målet" utifrån alla de viljor som funnits i olika riktningar.

**Telub IF/SK styrelse  
genom Börje Green**

## Bordtennisstege

Som framgår av Börje Greens artikel är motionsrummet, som ligger på plan 5 i nya tillbyggnaden på Dalvägen, klart att tas i bruk.

Till att börja med har vi satt upp ett bordtennisbord. Men vår aktive ordförande har utlovat både medicinbollar och hopprep. Vill han måne att vi ska pröva på "the nobel art of selfdefence"?

På tal om boxning. Vid förra årets Stockholm Box Open sponsrades finalerna av olika företag, varav en del hörde hemma inom elektronik- och databranschen. Kanske något för FFVEL att tänka på? Tanken kan tyckas befängd, men i sådana här sammanhang är det inte enbart föredetta och blodtörstande hyenor på läktarna.

Åter till bordtennisen. När vi nu inte deltar i några korparrangemang, kan vi väl börja tävla internt istället. Och varför då inte i s k stegform. Reglerna är enkla. Du utmanar (eller blir utmanad av) någon som ligger högst två steg ifrån dig på stegen. Vinner utmanaren matchen, som går i bäst av tre set, flyttas han eller hon upp närmast före förloraren, annars sker ingen förändring. Den som blir utmanad måste ställa upp inom två veckor, i annat fall anses han eller hon ha förlorat matchen.

En preliminär ranking skulle med utgångspunkt från insatserna sist det be-

gav sig i korpspelet, förslagsvis kunna se ut enligt nedan. Med sektionsledarens rätt sätter jag mig själv överst.

1. Jan-Lennart Franzén
2. Rune Carlsson
3. Björn Löwenberg
4. Kent Gabrielsson
5. Kjell Wicander
6. Karl-Erik Rådström

Som synes nästan bara oldboys. Här finns alltså alla möjligheter för nya friska krafter, pojkar såväl som flickor, att slå sig in på listan. Sätt igång och utmana bara, så får vi se hur stegen ser ut när våren börjar gå över i sommar och vi inte vill vara inomhus längre på kvällarna.

Ett pris till den som toppar stegen vid den tidpunkten, tycker jag vi kan tänka oss. Vad för pris beror på kassörens välvilja.

Till sist några pekpinningar:

1. Vi spelar givetvis inte i något annat än gymnastikskor i det nya fina motionsrummet.
2. Vi städar upp i duschen och lämnar inga svettdrypande kläder och handdukar efter oss.
3. Vi lägger tillbaka bollar och racketar där vi tog dem.

*Välkomna till det gröna bordet!*

**Jan-Lennart Franzén  
sektionsledare bordtennis**

## Välplanerad julfest

*December är av tradition firmafesternas förlovade månad. Stora och små företag ockuperar stadshotell och festvåningar runt om i landet. Glam och stoj och klackarna i taket. Skål och ryggdunkar med chefen. Ibland får några lust att utsäga sanningar till varandra. Här och var uppstår kärlekar. Här och var upphör kärlekar. Någon eller några mår inte bra och måste gå hem för tidigt. Några går hem för tidigt ändå.*

Känns visan igen? Dagarna efter sådana fester kan relationerna lätt bli lite ansträngda både här och var. Festerna kan lätt spåra ur om deltagarna tillåts bli för yra i mössa.

Ett sätt att komma tillrätta med detta kan vara att förlägga festligheterna till en vardagkväll. Med efterföljande arbetsdag. Det gjorde vi på FFVELs Stockholmskontor. Såvitt redaktören kunde se var det ingen som var ledsen för det.

Torsdagen den 20 december var det alltså dags. Som vanligt var det Henry Carlberg som initierat det hela. Tack Henry! Till en kostnad av 35 kronor åt och drack vi för mycket mer. Mellanskillnaden stod företaget för. Tack företaget!

Välkomstdrinken rensade struparna och snart ljud allsängen. Stämningen stiger. Historier av varierande nivåer började berättas.

En ung försångare ur TDS-gänget tar upp en finsk visa. Snart var vi alla inbegripna i finsk (!) allsång. Sången skulle kombineras med någon form av sitta-stå-klappa i händer-gymnastik. Av texten förstod vi ingenting. Den visan lade för övrigt grunden till det ryggskott, som redaktören sedan drogs med över julhelgen.

De danslystna började ropa på Henry och dra på discot. Antalet närvarande damer var i klar minoritet. Grovt räknat gick det sex kavaljerer på varje dam. Hur den ekvationen gick ihop, vet redaktören ingenting om. Det sista han såg innan han gick hem med ryggskottet var en discodansande Henry. Tur att man kunde motstå de frestelserna i alla fall. Annars hade det väl blivit SL:s färdtjänst som fått stå för hemtransporten.

**Jan-Lennart Franzén  
lokalredaktör**



# Nya i koncernen

**Mikael West** började den 12 november 1984 på anläggningsenheten, GAK, Arboga. Han arbetar med mätningar och utredningar inom teknikområdet elektromagnetiska störningar (EMC/EMP). Mikael är nytexaminerad gymnasieingenjör.



**Pär Söderkvist**, från och med den 1 januari anläggningsenhetens, GAK, nye teleingenjör i Växjö. Pär arbetade tidigare på III i Växjö, där han var arméverkmästare.



**Lennart Karlsson** anställdes den 1 januari i Växjö på drift- och underhållssektionen inom telekommunikationsenheten. Lennart är teleingenjör och har tidigare arbetat inom Teleservice Bas Syd med förmedlingsutrustning för försvarets fjärrskriftsnät.



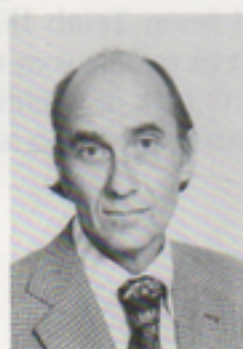
**Lennart Johansson** började på GRS i Arboga den 1 december 1984. Han arbetar med underhåll och reparationer av radarmateriel. Lennart kommer närmast från Bygg och Transport, Mjölby.



**Kjell Dahln** började på GAK i Arboga den 1 januari. Där arbetar han med projektering av teleanläggningar. Kjell kommer närmast från Televerket i Eskilstuna, där han arbetat med reparation och underhåll av telefonväxlar.



**Karl-Arne Samuelsson** började på dataenheten i Stockholm den 1 januari. Han kommer närmast från FMV Elektronikavdelningen, där han under ett antal år arbetat med rörligt indikatorrum. Karl-Arne arbetar nu med specificering av ledningssystem för flygvapnet samt med systemsamordning av olika vapengrenar.



**Ingegerd Alvin** började den 1 december 1984 på dataenheten i Stockholm efter det att hon arbetat med ett examensarbete hos oss. Ingegerd har studerat vid KTH, elektrolinjen och hennes arbete är nu programutveckling och andra arbetsuppgifter inom RADAC.



**Jan Nilsson** tillträdde den 1 januari posten som utvecklingschef inom logistisenheten. Hans placeringsort är Linköping. Jan kommer närmast från SAAB-SCANIAS flygdivision, där han arbetade med driftsäkerhets-, underhålls- och livstidskostnadsanalys.



**Pontus Östling** anställdes på dataenheten i Stockholm den 1 januari. Han medverkar vid försök och prov för utveckling av MASIK (marinens stridsledningssystem i kring). Pontus har tidigare arbetat som lärare i tekniska ämnen vid Berga örlogsskolor.



**Bo Öjsten** kom till radar-enheten i Växjö den 17 december 1984. Han arbetar som teleingenjör på GRF. Bo har tidigare arbetat inom FFV-koncernen. I 10 år arbetade han som verkstadsingenjör inom FFV Underhåll, Linköping.



**Tom Johnson** är från och med den 1 januari sektionschef för materielltjänst inom logistisenheten, i Växjö. Tom kommer närmast från Digital Equipment AB, Sundbyberg, där han var logistikchef.



**Jan Zetterström**, service-divisionens nye säljare i Norrköping. Han började sin anställning 1 januari. Jan arbetade tidigare som försäljningsingenjör på KAMAB i Karlstad.



**Kent Kindström**, nyanställd från och med den 1 januari inom anläggningsenheten, GAÖ, i Linköping. Han arbetar med systemkonstruktion och projektering inom området teknisk övervakning. Kent kommer närmast från Securitas Teknik AB. Han har tidigare varit anställd vid TSBM, där han arbetade inom transmissionsområdet.



**Per-Åke Andersson** började vid logistisenheten i Arboga den 1 januari. Han arbetar bl a med projekt inom området materiel- och produktionsstyrning. Per-Åke kommer närmast från FFV Underhåll. Tidigare har han varit verksam vid Tekniska Högskolan i Linköping inom området optimering-simulering.



**Karl-Ivar Sköld** började på Teknikkonsults radioenheten i Arboga den 1 januari. Han arbetar med bas- och strålradiomateriel. Karl-Ivar kommer närmast från Televerket i Örebro. Han har även varit anställd vid TSBN i Östersund.

