

"Mekan" blir mindre

Verksamhetsöversynen på mekaniska verkstaden i Växjö, som vi tidigare har beskrivit, är nu genomförd och klar och innebär i korthet följande:

- vi minskar produktionskapaciteten på plåt- och skärande bearbetning med ungefär 10.000 timmar för att anpassa kapaciteten till bedömd marknad
- vi minskar lokalytan med 300 m² och avyttrar vissa maskiner
- vi gör en investering i vår ytbehandlingsavdelning på ca 350 tusen kronor för att få en miljövänligare och rationellare anläggning.

Ingen behöver friställas

För att slippa friställa någon ur personalen har vi i samarbete med arbetsmarknadsmyndigheten utarbetat en utbildningsplan inom teleområdet på totalt 34 veckor.

Berörd personal, 8 man, har erbjudits denna utbildning och de beräknas därefter kunna sysselsättas i övrig produktion inom företaget.

GAV/Sven-Ake Hultsjö



Ny växel på HK?	sid 3
Arbogaangelägenheter	sid 4
FFV-mästerskap	sid 7



Intressant vindkraftjobb

Inom Svenska Varv pågår ett vindkraftprojekt som gäller sjöbaserade vindkraftverk. Utanför svenska kusten skall byggas s k vindfarmer med 15-20 st vindkraftverk på vardera ca 3 MW.

Teknikkonsults logisticsenhet har i dagarna fått en beställning där vi skall dels göra en tillgänglighetsberäkning på snurrorna, dels titta på hur vi kan lägga upp underhållet för detta kraftverk på ett optimalt sätt. Livstidskostnadsberäkning ingår givetvis som en integrerad del av ett sådant här uppdrag.

Många för en operationsanalytiker intressanta frågor kommer upp. Till exempel hur hög tillgänglighet skall kraftverket ha (konstrueras för) för att balans skall råda mellan investeringskostnad och underhållskostnaden, som är beroende av erforderligt antal servicebesök med helikopter eller båt?

Stor efterfrågan

På den civila marknaden känner vi idag den största efterfrågan på våra tjänster då det gäller uppföljning och styrning av underhåll. Detta är naturligt, eftersom det är denna verksamhet som kan ge direkta resultat i kundens nästa års underhållsbudget.

När den civila marknaden har blivit bekant med hur man kan hantera sina underhållskostnader, får den också förståelse för att de verkligt stora besparingarna kan göras om systemet från början konstrueras på ett sådant sätt att felutfallet blir lågt. Uppdraget vi nu fått från Svenska Varv är ett bra exempel på detta. ▶

Jag är helt säker på att intresset för våra konsultinsatser i samband med projektering av stora tekniska system framledes kommer att öka mycket kraftigt. Det är användandet av hela logisticskonceptet som kan ge de verkligt stora vinsterna för våra kunder.


TL/Bertil Arvidsson

Tryckeri och foto på samma plan

Tryckeriet i Växjö byggs om. Ombyggnaden görs för att anpassa lokalerna till verksamhetens nuvarande omfattning och inriktning.

I och med ombyggnationen blir lokalyta ledig, och det innebär att fotoavdelningen kan flytta en trappa upp. Fotoavdelningen kommer då på samma nivå som tryckeriet, som alltså blir fotografernas närmaste granne.

Under ombyggnaden, som är klar till semestern, kommer produktionen att hållas igång i största möjliga utsträckning. Vissa störningar måste vi dock räkna med.

**VISSTE DU**

att telefaxpapper är värmekänsligt.

I solljus försvinner texten på några dagar, i dagsljus på några månader.

Ta en kopia på kopieringsapparaten om meddelandet är viktigt!

Flyttningar

på HK

Den senaste tidens omorganisationer har lett till att en del kontorspersonal sitter skild åt från den övriga organisationen.

För att samla divisionerna kommer omflyttningar att ske veckorna 25 och 26.

Z-divisionen kommer att vara samlad i byggnad 103, bottenvåning, mellanplan och 1 tr.

G-divisionen samlas i byggnad 105 och 103, 2 tr.

Övriga divisioner sitter kvar enligt nuvarande lokalplan.

Nya telefonlistor beräknas vara klara direkt efter semestern.

A0/Jörgen Skantz

och i Stockholm

Under hösten kommer G- och T-divisionerna i Stockholm att flytta till gemensamma lokaler i Solna.

Den 11-13 september går flyttlassen till gatuadressen

Dalvägen 24.

Post sänds till

Box 1381
171 27 SOLNA

Telefonnumret dit är

08-730 5000



NÄR FAR VI EN MODERN VÄXEL PÅ HK?

Telub ska marknadsorienteras. Vi som arbetar ska lära oss att vi är till för att ge service åt våra kunder, inte tvärtom. Vi arbetar på att komma ut på internationella marknader.

Allt detta är bra. Jag tror de flesta är beredda att ta i lite extra för att "klara biffen". Men detta innebär också att vissa gängse beteendemönster måste ändras. Övertid på kvällar och helger, utlandssamtal på obekvämtid m m blir allt vanligare inslag.

Och då till min fråga: Hur länge dröjer det innan vi får en modern växel med direktnummer? Så att nära och kära kan nå mig när jag sitter på mitt rum framemot småtimmarna eller på söndagsförmiddagen. För att inte tala om hur trevligt det vore att ta emot utlandssamtal efter 18⁰⁰.

Jag är lite skamsen att ett stort och avancerat telekommunikationsföretag inte kan bättre.

- En som aldrig frågat förr -

A/Gösta Norman svarar:

I samband med LSP-diskussionerna i april månad togs frågan upp beträffande nuvarande växels kapacitet. Administrativa staben fick då i uppdrag att utreda om det finns ett behov av en ny elektronisk telefonväxel med direktval.

Beslutsunderlag skall arbetas fram till budgetarbetet hösten 1984.

VARFÖR INGA AVSKEDSINTERVJUER?

Varför håller personalavdelningen inga avskedsintervjuer med folk som slutar sin anställning?

GAK/Frank-Ake Holst

AP/Lars-Erik Persson svarar:

Det är riktigt att vi inte håller avgångsintervjuer med alla som slutar. Däremot har vi ofta informella samtal med personal som sagt upp sig. Vi talar också med deras chef och ibland med arbetskamraterna. Syftet med samtalen är att få information om orsakerna till varför man vill byta arbete.

Detta är ett sätt att få kunskap om vad vi skall förbättra för att vara en attraktiv och bra arbetsplats.

Kommer det fram vid samtalen att man slutar p g a att vissa saker upplevts negativt eller mindre bra, vidarebefordrar vi detta till företagsledningen.

Vi får ibland också brev där man redogör, ibland utförligt, för sitt beslut att byta arbete. Sådana brev är vi tacksamma för. Det har visat sig att de vanligaste skälen är rent personliga. Det hindrar dock inte att vi regelbundet bör följa upp bakomliggande faktorer.

Det har från olika håll kommit önskemål om att vi återgår till systematiserade avgångsintervjuer med alla, som har sagt upp sin anställning. Därför kommer vi att införa detta omgående.

○ ○ ○

Antäggning & Radar

GAVS Gruppchef, sjukvårdsnat.

Nya system?

Som ett led i koncernens kontorsutveckling kommer vi att under hösten utvärdera olika system för text/ordbehandling.

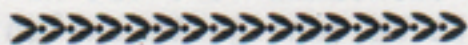
En del av våra nuvarande avtal för text/ordbehandlingsutrustningarna löper ut under hösten, varför valet av nya system bör vara klart till dess.

Vår grundsyn på text/ordbehandling är att dessa system skall vara en integrerad del i koncernens totala informationssystem.

Projektgruppen som kommer att arbeta med utvärderingen består av AO/Jörgen Skantz, ED/Lennart Larsson och IU3/Leif Karlsson.

Avrapportering sker kontinuerligt till samordningsgruppen för kontorsutveckling där samtliga divisioner och en representant för personalorganisationerna finns med.

AO/Jörgen Skantz

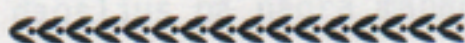


HJÄLP till att göra våra företag ytterligare kända!

SÄTT dekalen på ditt fortskaffningsmedel.

Vilken dekal?

Den du får strax före semestern!



ARBOGA

FFV Elektronik i Arboga har nu fått en skyddskommitté, benämnd Arboga Skyddskommitté.

Vid det konstituerande sammanträdet beslöts om följande sammansättning på kommittén:

- G Örjan Eriksson, FFVEL
- GA Sven Arrelöv, FFVEL
- TRA Alf Jendemo, FFVEL
- Sune Bengtsson, FFV Marktele
- GAAM Ann-Britt Nordlöf, SF
- GAAM Ivar Olsson, SF
- GVV Bo-Göran Nilsson, SF
- GPP Jan-Olof Forsberg, FCTF
- GRS Stig Blom, FCTF

Övriga ledamöter:

Ove Östby, huvudskyddsombud, FFV-U
Leif Lindberg/APG, sekreterare och tillika suppleant för Sune Bengtsson.

Skyddskommittén ska ha fyra ordinarie sammanträden per år.

Arbetsgruppen 'Skyddsträffar', som består av

- GAAM Ann-Britt Nordlöf, SF
- GVV Bo-Göran Nilsson, SF
- GVV Östen Drygge, SF
- GPP Jan-Olof Forsberg, FCTF
- GRS Stig Blom, FCTF samt berörda arbetsledare/chefer

kommer att sammanträda vid behov dock med ett sammanträde förlagt strax före ordinarie skyddskommittésammanträde.

'Skyddsträffars' uppgifter ska vara att följa upp, bereda och komma med förslag till åtgärder för löpande arbetsmiljöfrågor upptagna av arbetsledare/chefer och skyddsombud samt att förbereda skyddskommittésammanträden.

Tilläggas kan att för skyddskommittéledamöterna pågår det planering för en arbetsmiljöutbildning.

Semesterlunch

Under företagets semesterperiod kommer HKs personalmatsal att vara stängd.

Men den personal som finns med på listan över 'Tjänstgörande personal under semestern 1984' får möjlighet att på OBS Stormarknad äta lunch, som kan betalas med våra matkuponger. Dessa måste dock stämplas av ABX senast under vecka 426.



OBS!

Vem har boken "Kroppsspråket" av Ken Cooper?

Hör av dig till AU/Kjell Juhlander, tel 168.

TACK

Hjärtligt tack till arbetskamrater och företagsledning för uppvaktning, presenter och blommor på min 50-årsdag.

Karl Gardh
GRS

Ett varmt tack vill jag framföra till företagsledning och arbetskamrater för de fina presenter och blommor jag fick i samband med min högtidsdag.

Bo Gustafsson
TDUR



till
IRS Bengt Nilsson



Nedanstående har gått över till bolagsanställning:

GVT Lennart Eriksson
GVV Birger Westman

Avgångna

TTSN Per-Milton Henriksson
GAK2 Thomas Gahm
SR14 Hans Gedeberg
Sune Hammarbro



Teknikskolan

Yrkeslärare, el-teleteknik

Industridivisionen

ZPEK Telemontörer, 5 st

Anläggning & Radar

GAVS Gruppchef, sjukvårdsmat.



Per-Åke Norlund började den 28 maj på TDS, där han arbetar bl a med programutveckling inom RADAC. Per-Åke kommer närmast från Umeå Universitet (amanuens-tjänst) samt har han utfört vissa konsultuppdrag inom området matematisk analys.



Lars Sjöberg började den 28 maj på TDS, där han liksom Per-Åke arbetar med programutveckling inom RADAC. Lars är nyligen klar med sin civilingenjörsexamen från KTH, linje Elektroteknik.



Bengt Dahlberg började den 4 juni på TDS och arbetar med kontroll och utprovning av radarfunktionskedjor.

Bengt kommer närmast från Berga helikopterdivision där han arbetat som tele-tekniker.



Ingrid Danielsson efterträder Ann-Christina Segerström på TDX. Hon började där sin kontorstjänst den 4 juni.



Bengt-Arne Skog är anställd som programmerare på OP sedan den 4 juni.

Han har just avslutat sin utbildning, matematikerlinjen, fyraårig datateknisk variant.



Anna Nilsson är vår nya grafiska textoperatör på IPOT. Hon började sin anställning den 4 juni.



Karin Dahlgren, Z-divisionens nya ekonom. Hon avslutade sina högskolestudier 1983 för att sedan vikariera på PK-banken.

Hos oss började hon den 4 juni.



SÅNG PÅ GÅNG

Nu har vi i Sångarlaget på HK kavlat upp skjortärmarna och jobbat fram en verksamhetsplan för hösten 1984.

Med den positiva stämning som finns och med flera nya aktiva medlemmar ska vi lätta upp höstens mörka tid. På vårt program för hösten finns ett flertal konserter inplanerade. Vi kommer att sjunga såväl inom som utom företaget. Platser för externa konserter är lasarettet, något ålderdomshem, kyrkan samt "Samarkand".

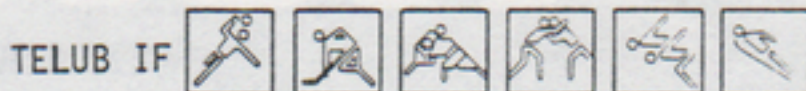
Du som tycker det här verkar kul och gärna vill vara med kan anmäla sitt intresse till Bo Eriksson, ankn 272. Kanske har du någon god vän här på företaget som sjunger. Ta med honom eller henne också!

Vi startar våra övningar den 21 augusti. Henry Fridborn kommer att hålla i taktpinnen och med hans hjälp ska vi tillsammans lyckas att glädja andra och oss själva.

Du som har idéer om sånger som är lämpliga för blandad kör, kom gärna med förslag!

Några improviserade konserter samt någon trevlig fest tror vi också att det kan bli.

Bo Eriksson



FFV-MÄSTERSKAP I VARPA - sporten utan begränsningar

Nu är det dags igen! Vadå? Jo, FFV-mästerskap i varpa.

Det är CVA IF som bjuder in.
Plats: Arboga, norr om vaktbyggnaden FFV.
Tidpunkt: Lördagen den 25 augusti kl 1000

Eftersom CVA IF vill ha anmälan senast 9 augusti skulle vi inom varpaleden önska anmälan från er senast 6 augusti. Gärna före semestern om möjligt.

Samåkning kan ordnas.

Det vore trevligt om vi kunde bli fler än i fjol (4 st).

Frågor om varpa i synnerhet besvaras gärna av Bo Eriksson, ankn 272.

P S På Teknikskolans gräsplan tränar vi på luncherna 1145-1220. Där finns varpor som kan passa de flesta.

Välkommen till varpan.

Bo Eriksson



MIDSOMMARRALLYT!

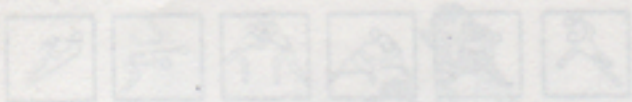
Du glömmet väl inte midsommarrallyt i Växjö på lördag.

Start: HKs huvudentrē mellan klockan 1330 och 1430.

Mål: Scoutstugan vid Ilesjön

Men, men

Är vädrets makter inte vänligt sinnade och vi tvingas inställa det hela, får du veta detta på anslag vid entréerna.



FRÅGAN ÄR OM MAN
INTE BORDE VÅRDA
MILJÖN MEDAN MAN
HAR NÅGON KVAR
ATT VÅRDA



HÅLL SVERIGE RENT

