

"Ett synnerligen gott resultat"

Som Ni säkert har sett i dagspressen har 1983 varit ett gott år - på en omsättning av drygt 400 milj kronor har vi uppnått ett resultat på 56 milj kronor att ställas mot 43 milj kronor under år 1982 och 3 milj kronor under 1981. Den fina utvecklingen på resultatsidan har sin motsvarighet på den penningmässiga - vi har en fortsatt god likviditet och en stadig förbättrad soliditet.

Som vanligt kommer var och en av Er att få en ytterligare redogörelse för hur ovannämnda resultat har uppkommit, men redan nu kan konstateras att samtliga divisioner uppnått mycket tillfredsställande resultat, även om man inte helt nått de budgeterade målen - i huvudsak beroende på resursbrist som uppkom som en följd av den varselssituation som vi tvingades in i. Med alldeles särskild tillfredsställelse kan jag dock konstatera, att Industridivisionen nu redovisar ett positivt resultat - t o m högre än budgeterat.

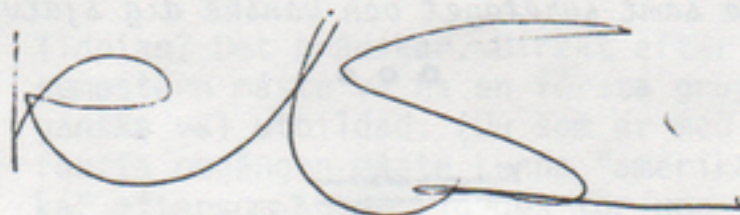
Väl rustade

Totalt sett är vi nu väl rustade och vi kan gå in i 1984 med vetskapen om att ha erforderliga finansiella resurser för att kunna genomföra alla de lönsamma projekt som kan komma upp.

Flaskhalsen just nu är att rekrytera de nya medarbetare som behövs i vår kommande expansion. Här kan Ni säkert alla hjälpa till genom personliga kontakter. Angeläget är givetvis att

vi i denna förutsedda expansionsfas agerar målmedvetet och med lönsamhetsorientering på marknaden samt fortsätter att sträva efter en bibehållen och stärkt kostnadseffektivitet i vårt interna arbete.

Vid vårt senaste styrelsesammanträde förklarade koncernchefen, att han var mycket nöjd och gratulerade oss till "ett synnerligen gott resultat för år 1983" och jag ber avslutningsvis att få tacka alla Er som så aktivt har bidragit därtill.



Praktik hos oss?

Våren närmar sig och det innebär för många skolungdomar att försöka skaffa sig en praktikplats för sommaren.

Till vårt företag kommer i år, liksom många år tidigare, flera sommarpraktikanter.

Vikten av att skaffa fram praktikplatser är vi väl alla medvetna om. Det är viktigt ur flera synvinklar. Vi hjälper ungdomarna till nödvändig praktik och vi själva får möjlighet att bland praktikanterna så småningom rekrytera duktiga medarbetare.

Vi ska inte heller bortse ifrån den chans vi har att genom praktikantverksamheten ge omvärlden en positiv bild av företaget.

Dessutom har företagsledningen klart uttalat hur viktigt det är att ställa så många praktikplatser till förfogande som det någonsin är möjligt.

Vi vill därför nu gå ut med denna appell:

Du som har bestämt dig redan för att hjälpa någon ungdom till sommarpraktik kan kanske ta en praktikant till! Hör av dig till APS/Inger Lilje, tel 336.

Du som inte tror dig om att kunna sysselsätta någon, tänk över saken en gång till. Hör av dig till APS/Inger Lilje, tel 336.

Du som inte har blivit tillfrågad om praktikplats. Hör av dig till APS/Inger Lilje, tel 336.

Din insats kommer att gagna ungdomarna samt företaget och kanske dig själv.

• • •

Effektivitet är mer än kronor
som musik är mer än toner



★ ★
★ **Årets Fest** ★
★ ★

TELUB IF 20 ÅR TELUB IF 20 ÅR

Missa inte årets jubileumsfest den 23 mars.

Vid kvällens kaffepaus sker dragning på ett antal jubileumspriser.

VÄLKOMNA VÄLKOMNA VÄLKOMNA

Ha förståelse

På förekommen anledning, som det brukar heta, vill våra "postflickor" på HK gärna ge en förklaring till vissa störningar som på senaste tiden har förekommit i posthanteringen.

När fem stycken inom postgruppen blir sjuka samtidigt och en av de få friska är "halvsjuk" och en är nyanställd blir det lätt felaktigheter. Konstigt vore det väl annars? Därför ber postpersonalen om överseende.

Alla är friska just nu, men ödet kan vara grymt, det kan ju bli sjukomar igen. Men ha då förståelse och ge din hjälp i form av att te ex skriva korrekt adress på internkuverten (både tjänsteställebeteckning och namn), ge ordentliga instruktioner till de tjänster du vill ha utförda.

Omorganisationerna som varit påverkar och försvårar också postexpeditionens arbete. Då med tanke på nya namn och nya beteckningar.

En sak till! Post som ska diarieföras skickas eller lämnas till APP/Maj-Lis Andersson eller APP/Marie Holgersson och absolut inte till postexpeditionen.

Tack för er förståelse och för er hjälp!



OBS!

HK-anställda, som vill ha reseersättningen insatt på sitt checkkonto ska skicka sina reseräkningar direkt till ERK/kassan. Det blir en snabbare behandling då.

Teknikkonsult rekryterar, utbildar, utvecklar

Vi har kunskapsbrist och resursbrist. Därför satsar vi nu på att rekrytera, utbilda och informera.

Vi kompletterar vår mycket uppskattade introduktionsutbildning med omfattande specialutbildning för egen och nyrekryterad personal inom följande områden:

- Struktur 90
- Digitala telenät
- Datakommunikation
- Framtida radiokommunikation

I samtliga fall är kursplanerna färdiga i början av april. Vi startar här med en kort presentation av vår satsning med inriktning på Struktur 90.

4:e generationens datorsystem

Bakgrunden är att försvaret satsar på en ny databehandlingsfilosofi och att FMV nu upphandlar både hård- och mjukvara enligt nyframtagna tekniska specifikationer.

Struktur 90 är det som också kallas 4:e generationens datorsystem.

Teknikkonsultdivisionen satsar på att på traditionellt sätt erbjuda FMV våra konsulttjänster. Konsulter som kan ställa upp på detta är i högsta grad en "bristvara". Inom divisionen är vi överens om att utbilda tills vi kan täcka vårt behov. Samtidigt har vi en kännbar personalbrist. Vi tänker oss därför att kombinera vidareutbildning av egen personal med utbildning av nyrekryterade medarbetare med lämplig bakgrund.

I sammanhanget Struktur 90 innehåller utbildningspaketet två huvudkomponenter:

1. Mjukvarukunniga
 - systemmän
 - programmerare
2. Hårdvarukunniga
 - specialister
 - underhållsingenjörer

Du som är intresserad kan ta kontakt med TQ/Stellan Ekberg och beställa en "KORT ALLMÄN BESKRIVNING AV FÖRSVARETS FRAMTIDA DECENTRALISERADE OCH DISTRIBUTUERADE INFORMATIONSSYSTEM-STRUKTUR" (den är lättläst). Sedan förstår Du att utbildningen innehåller "UNIX", "C-språk", "Systemkonfigurering", "Test, felsökning, reparation", m m.

Tidplanen

Tidplan? Det brådskar. Direkt efter semestern måste vi ha en första grupp ganska väl utbildad. (Du som är med i första omgången måste kunna "amerikanska" eftersom ingen tid ges för uppfreskning av Dina språkkunskaper). Därefter kan vi fortsätta i en något lugnare takt.

Vi sprider nu detta budskap. Nästa händelse är att vi ordnar informationsträffar för intresserade i Stockholm, Arboga, Linköping och Växjö. Vi återkommer inom kort med besked om tid och plats.

Kompisrekrytera

Vi har en vädjan till DIG! Hjälp oss att "kompisrekrytera". Berätta för Dina ambitiösa välutbildade vänner om Teknikkonsultdivisionens satsning på 4:e generationens datorsystem. Tala om att vi kommer att genomföra en

"kunskapsmodernisering" med högklassiga inslag och att en anställning hos oss är en säker väg till tidig inläring av framtida teknik.

Introduktionsutbildning

Introduktionsutbildningen för nyanställda medarbetare med konsultinriktade arbetsuppgifter består av ca 25 dagars utbildning fördelat på sex block:

- Block 1. Inledning
- Block 2. Projektarbete
- Block 3. Problemlösning

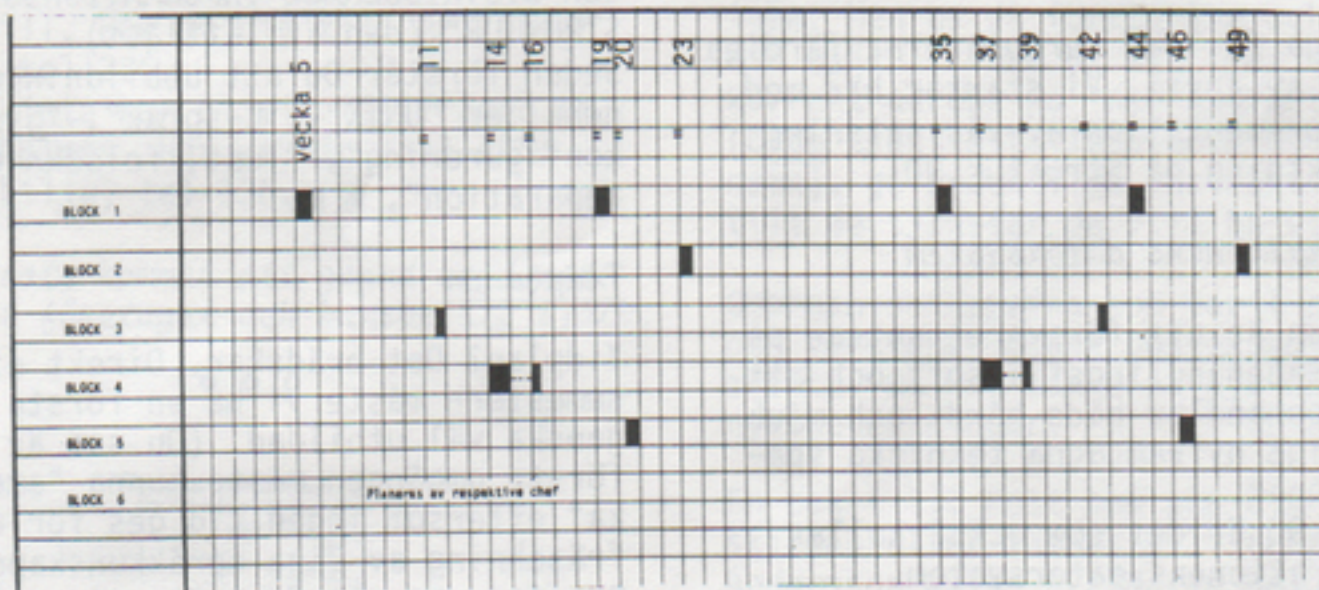
- Block 4. Kommunikation och säljteknik
- Block 5. Utredning och rapportering
- Block 6. Teknisk spec utbildning

Utbildningen genomförs i den omfattning som fordras för att varje nyanställd under sitt första anställningsår ska ges möjlighet att genomgå erforderliga block.

Programmet har mottagits mycket positivt och de ca 30 medarbetare som hittills genomgått utbildningen.

T Frank Staple

För 1984 gäller nedanstående planering:



Teknikinformation ska på IRS/Lars Johanssons förslag upprätta ett dokumentbibliotek.

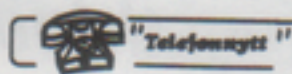
Förslaget har bedömts som bra och Lars belönas med 550 kronor.

TDH/Uno Svärd har fått 400 kronor för ett förslag angående förenklad fastsättning av plåt på Facitläsare.

Grattis till både Lars och Uno!

Du vet väl att avbokning av hotellrum måste ske senast kl 18.00 dagen innan.

Om du inte följer denna regel tvingas vi betala för ditt outnyttjade hotellrum!



TLs nya sektion, TLI, i Linköping har ännu inte kommit med i vår telefonlista. Därför ger vi dig namn och telefonnummer här. De angivna telefonnumren gäller fr o m den 2 april och är direktvalsnummer. Fram till detta datum används nummer 299600. Riktnumret till Linköping är 013.

Ingmar Svensson	tel 109830
Marie Hjort	" 109831
Göran Lang	" 109832
Gurli Gath	" 109833
Mats Lundborg	" 109834
Bo Eklund	" 109836
Stellan Stålbom	" 109837



PK-banken kommer att besöka HK den 28 mars för att informera om sin bankservice och om förändrade och nya sparformer.

Är du intresserad, träffar du dem i konferensrummet "Skåne" under lunchrasten och efter kl 16.00.



Division Teknikkonsult

TTN Teleing, projektering, telekom, Sthlm
TDL Programmerare/datoroperatör, Sthlm

Industridivisionen

ZPT Sektionschef



TLM Jörgen Wallin



Nedanstående har den 1 mars gått över till bolagsanställning:

- GVT Roger Sundqvist
- GVT Göran Kristoffersson
- GVV Hans Brohmé
- GRS Sten-Olof Olofsson
- TTL Leif Kardell
- TTL Lennart Jacobsson

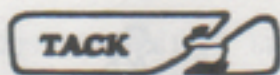


till

- SP Bertil Ullergren
- FM Claes Isgren
- TMX Eva-Marie Blomqvist
- TTND Arne Svensson
- GAVI Hans Sandén



- S Raoul Holmgren
- SR2 Jan Ebbesson
- TEKE Björn Axelsson
- TTNN Lars Johansson
- TLO Jan-Olov Gustafsson
- GAVI Tommy Dahlqvist
- ZHT Anders Bertilsson
- ABL Camilla Holst



Hjärtligt tack för de åren som har varit och för blommor och presenter som jag fick i samband med att jag slutade min anställning.

Anders Bertilsson
f d ZHT

Hjärtligt tack till företaget och arbetskamraterna för uppvakningen och presenter i samband med min 50-årsdag.

Gunvor Eriksson
ABL



Fotoklubben har haft årsmöte och styrelsen för 1984 ser ut på följande sätt:

- | | |
|-----------|--------------------|
| Ordf | Börje Knutsson |
| v ordf | Lars Hallberg |
| sekr | Eine Dacke |
| kassör | Göran Eriksson |
| mtrl förv | Rolf Ståhlberg |
| ledamot | Björn Bengtsson |
| ledamot | Per Hallin |
| suppl | Thomas Pettersson |
| suppl | Bengt-Åke Karlsson |

Styrelsen har påbörjat sitt arbete och närmast på programmet står

- 4 april bildafton med tema "Människan"
- 12 april Bildvisning och prisutdelning i Växjöklubbarnas fototävling

Mer detaljer om dessa aktiviteter kan Du läsa i vår klubbtidning "Nya 1000-delen" som utkom den 19 mars.



Konstklubben vill härmed meddela att medlemsavgiften (120:-) dras i mars-lönen. Som ni ser är medlemsavgiften oförändrad från 1983.



TELUB IF



Från och med den 1 mars ska all bokning till Teknikskolans gymnastiksal ske vid receptionen. Efterbokning är slopad!

FOTBOLL FOTBOLL FOTBOLL FOTBOLL

Alla intresserade, som inte redan är med i något lag, anmäl ert intresse snarast.



Herrar! (även veteraner) Anmäl er till GAVV/Anders Ulmestad

Damer! Anmäl er till ZCF/Helén Salomonsson

Namn

Tj st..... tel



TELUBS VÄGNINGSPROGRAM KOMPLETTERAS MED FÖRETAG I SUNDSVALL

FFV Elektronik AB har övertagit samtliga aktier i Ergotest AB i Sundsvall.

Genom köpet blir Telub nu störst i Sverige på vägning inom industrin. Ergotest har 19 anställda och en beräknad försäljning för 1984 av ca 18 milj kronor. Företaget rekonstruerades 1982 och har därefter lönsamhetsmässigt utvecklats mycket positivt och framtidsutsikterna är goda.

Produktprogrammet hos Ergotest utgör en komplettering till vårt eget och vi har knappast några överlappande produkter. Det är vägning i truckar, kranar, andra lastmaskiner och hantlingsutrustningar som är Ergotests starka sida. Man säljer ca 30 % på export.

Det blir inga personella förändringar till följd av förvärvet, varken hos oss eller i Sundsvall. Nuvarande chefen Jens Johansson kvarstår som chef i Sundsvall.

-0-0-0-0-0-0-0-0-0-0-