

Höjda traktamenten

Höjda traktamenten från och med den 1 januari 1984! För tjänstemän.

Se bilaga!

Depåautomation till Nynäs

Nynäs har beställt en anläggning för asfaltprodukter.

Anläggningen skall installeras vid Nynäs Västeråsdepå. Ingående mjukvara är baserad på vad vi tidigare har levererat till ODAB och NOROL. Hårdvaran utgöres av Z-divisionens förarterminal och vägningsterminal.

Anläggningen skall vara i drift i början av april.

Nynäs kommer att prova anläggningen under sommaren och om utrustningen uppfyller ställda krav beställes ytterligare sju anläggningar för installation under hösten -84/våren -85.



Tillhör du det
osynliga folket?
Använd reflex!



SYNS!

Nya beteckningar

I samband med förändringarna inom Teknikkonsults organisation har flera medarbetare fått nya tjänsteställebeteckningar.

I avvaktan på att ändringarna blir införda i telefonlistan får vi använda de gamla beteckningarna på internposten. Vår postpersonal kan klara av det ändå. Men ge dem hjälp genom att skriva mottagarens namn tydligt på kuvertet.

När den nya telefonlistan har kommit ska de nya beteckningarna börja användas.



Förändringar inom S-divisionen

Med anledning av att S/Raoul Holmgren kommer att sluta sin anställning på Telub tar VD själv över ansvaret för divisionen till ny divisionschef har tillträtt.

VD tar över ansvaret från den 1 februari men Raoul kommer att stå till förfogande för speciella uppgifter fram till den 31 mars, då han lämnar företaget.

Ett förtydligande

Från försäkringskassan har det framkommit att deras regel beträffande ersättning för "tillfällig vård av barn halv dag" har varit svår att tolka. Detta har fått till följd att ersättning utbetald på felaktiga grunder har fått lämnas tillbaka till försäkringskassan.

För att undvika missförstånd måste du tänka på följande:

För att få halv ersättning för tillfällig vård av barn måste du ha varit borta från arbetet minst hälften av din arbetsdag.

Arbetar du normalt exempelvis 8,1 timmar får du alltså ingen ersättning från försäkringskassan om du är borta från arbetet mindre än 4,1 timmar.



Ett undantag

Som vi tidigare informerat om måste semesterdagar, som sparades 1978, planeras att tas ut under semesteråret 1983, alltså senast 1984-03-31.

Lagen ger emellertid möjlighet till undantag i ett fall, nämligen om arbetsgivaren eller arbetstagarerna anser att uttag av den planerade semestern skulle medföra en "betydande olägenhet". I sådana fall kan överenskommelse ske mellan chef och medarbetare om att semestern tas ut nästkommande år. Överenskommelsen görs skriftligt.

Ingendera parten kan ensidigt skjuta på den planerade semestern.

Kopia på överenskommelsen sänds till APL.

Använd huvudet bättre

FFV har nu beslutat att fr o m 1984 ska de anställda använda huvudet bättre!

Skämt åsido.

Videokassetter med träningsprogram kallat "Använd huvudet bättre" har hyrts in.

Efter att ha studerat dessa träningsprogram ska koncentrationsförmågan, minnet och kreativiteten ha ökat.

Man får bl a lära sig en ny anteckningsteknik, att träna minnet och att fördubbla sin läshastighet.

FFVEL/Telub har fått förtroendet att med några pilotkurser gå igenom utbildningen och utvärdera programmen.

När kurserna är genomförda tar man ställning till om det ska leda till en bredare satsning inom koncernen.

Funderingar? Kontakta i så fall AU/Kjell Juhlander.



Fr o m januari 1984 ändras premien för Verkstadsklubbens grupplivförsäkring till 14:- för medlem samt för medförsäkrad (TFF + gruppliv) till 22:-



Society of Reliability Engineers



inbjuder till

SRE-SYMPOSIUM '84 16 - 17 oktober 1984 VÄXJÖ, Sweden

1984 års SRE-SYMPOSIUM, som anordnas för femte gången sedan föreningen grundades år 1980, hålls 16 - 17 oktober 1984 i Växjö, Sverige, med stöd av FFV Elektronik AB.

Symposiet skall vara ett forum för personlig utveckling genom erfarenhetsutbyte. Utöver presentationer av nytänkande och praktiska tillämpningar inom tillförlitlighetstekniken kommer någon form av studiebesök eller företagspresentation att ingå i programmet.

CALL FOR PAPERS

SRE inbjuder föredragshållare och skribenter att vid SRE-symposium '84 redovisa bidrag inom TILLFÖRLITLIGHETSTEKNIKEN och som behandlar:

- utveckling av teorier, metoder, arbetssätt och hjälpmedel
- implementering av tillförlitlighetsverksamhet
- praktiska tillämpningar
- övrigt nytänkande inom området

Ditt bidrag kan till exempel omfatta något av följande områden:

- prediktering av tillförlitlighetsdata
- verifiering av tillförlitlighetsparametrar
- specificering av tillförlitlighet
- tillförlitlighetsförbättrande åtgärdsprogram
- funktions säkerhet och produktsäkerhet
- underhåll och underhållsmässighet
- livslängdskostnadsanalys (LCC)
- uppföljning, databanker och statistisk analys

Sammanfattningar

Ditt föredrags titel och en sammanfattning på ungefär 250 ord sänds in till SRE-senast 1984-03-15 på nedan angivna adress.

Slutliga föredrag

Författarna till utvalda sammanfattningar kommer att informeras senast 1984-04-16.

Slutliga versioner av föredragen, författade på något av de nordiska språken eller på engelska, samt det bildmaterial som är tänkt att användas vid presentationen, skall vara SRE tillhanda senast 1984-08-03. Det då insända materialet skall vara i färdigt skick för användning som tryckoriginal.

Varje föredrag skall inledas med en sammanfattning vars längd bör vara ca 100 ord. Utan särskilt medgivande får hela uppsatsen ej överstiga tio A4-sidor.

Ytterligare information

Förfrågningar om 1984 års SRE-symposium besvaras genom nedanstående adress. Till denna adress sänds även sammanfattningar och slutliga föredrag.

SRE Symposium '84
Attn. Bertil Arvidsson
FFV Elektronik AB
Box 1232
351 12 VÄXJÖ
Tel 0470/420 00



Som svar på insändaren i Inblicken nr 23/1983 vill jag framhålla följande.

I min funktionsbeskrivning, vilket innebär en beskrivning på vilka arbetsuppgifter jag skall arbeta med, ingår att följa och utveckla nya löneformer. Detta innebär givetvis inte att jag ständigt arbetar med dessa frågor, utan endast när det av någon anledning finns intresse för analys och utveckling.

Mitt arbete är liksom för andra anställda inom företaget föremål för samråd dels med min närmaste chef dels med företagets ledning. En så viktig fråga som en ny löneform sker helt efter företagets rutiner och efter företagsledningens direktiv. Detta innebär att frågan bör ställas till företagsledningen och ej till mig. Efter som arbetet med att utreda en ny löneform är upptagen i insändaren vill jag kortfattat beskriva företagets förslag.

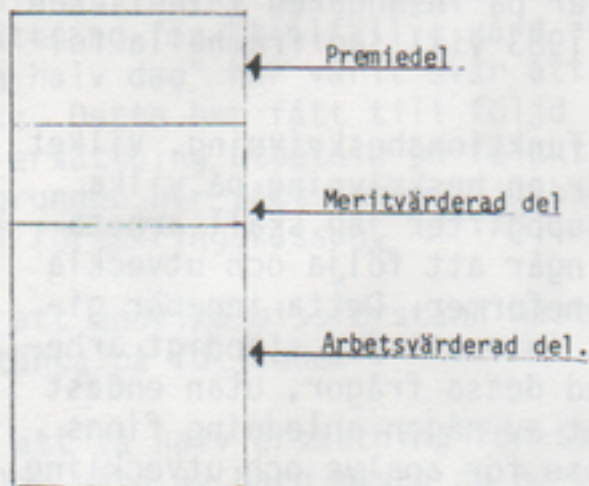
Mellan SFO Bransch Verkstäder och Metall är ett avtal tecknat som anger en lägsta lön, för både tidlön och ackord till 31:60. Detta är inget anmärkningsvärt, de flesta avtal har en lägsta lön angiven. Betydligt viktigare är vilket medelvärde som gäller för den individuella lönen. För FTV* medlemmar ligger den ett flertal kronor över 31:60.

FTV har i skrivelse till företaget begärt att få frågan om månadslön utredd. En arbetsgrupp har under 1983 utrett frågan. Arbetsgruppen har bestått av tre representanter från företaget och tre representanter från verkstadsklubben. Företaget har varit representerat av en deltagare från Z, en från T och med undertecknad som sammankallande.

*FTV = FFVEL/Telubs Verkstadsklubb

Företagets representant har lagt följande förslag.

En löneform som innehåller tre delar



Arbetsvärderad del

Grundmaterialet till gruppering är den arbetsvärdering som genomförts inom företaget. I de analyser som genomförts av arbetsvärdering föreslås sex grupper.

Meritvärderingsdel

Denna del omfattar faktorerna

- utbildning
- yrkeserfarenhet (inkl anställningstid)
- speciella egenskaper
- noggrannhet

Premiedel

Premidelen innehåller faktorerna

- planering och metodval
- utnyttjande av arbetstiden
- arbetstakt

Arbetsgivarrepresentanterna har eftersträvat en löneform där premidelen kan behandlas lika för både fast och rörlig löneform. Den föreslagna löneformen ger alltid samma individuella fasta lönedel bestående av arbetsvärderad och meritvärderad lönedel.

För den rörliga lönedelen (premien) finns två olika system

1. Fast premiälönedel

En individuellt bedömd effektivitet för en 6-månaders period.

2. Rörlig premiadel

Effektivitetstillägget erhålls genom

vad det berörda arbetet ger i förhållande till anslagen tid/använd tid.

Den totala premien under en löneperiod ger alltså

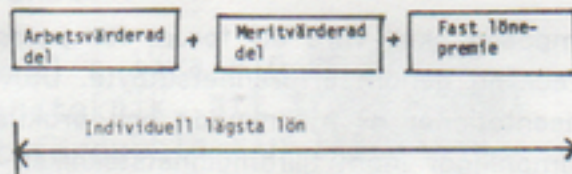
Premie =

$$\text{antalt tim} \times \left(\frac{\text{fast premiadel}}{1.0} + \frac{\text{anslagen tid}}{\text{använd tid}} \right) \times \text{betalningsfaktor}$$

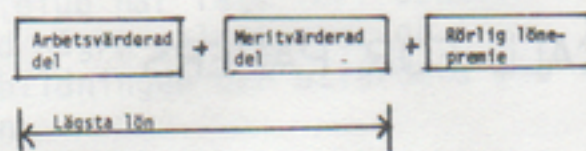
Lägsta lön

Löneförslaget innehåller lägsta lön

A. För arbeten med fast lönepremiedel



B. För arbeten med rörlig premiadel



I de diskussioner som förts har enighet ej kunnat nås beträffande lägsta lön vid arbete med rörlig lönepremiedel. FTV kräver att vid arbete med rörlig lönepremiedel skall den lägsta lönen vara enligt A ovan.

Arbetsgivarens representanter menar att den föreslagna löneformen ger flera positiva fördelar i förhållande till den löneform som används i nuläget bl a

- en noggrannare analys innan placering sker i berörd grupp
- ett större hänsynstagande till den anställdes meriter
- premiadelens fasta del bedöms från den individuella meriten och påverkar den slutliga premiälönen
- förslagets fasta del (arbetsvärderad del + meritvärderad del) vid rörlig löneform är större än nuvarande branschavtalets lägsta lön

- att fler än de i nuläget använda tre grupperna medför större rättvisa vid inplacering i grupp
- fler faktorer värderas
- att både fast och rörlig löneform kan användas i samma lönesystem.

Arbetsgivarrepresentanterna beklagar att vi ej har kunnat slutföra våra diskussioner på ett sådant sätt att en överenskommelse har kunnat träffas om en ny löneform. Vi hoppas dock att vi kan få igång nya kontakter med FTV och fortsätta våra samtal.

APM/Gustaf Nilsson



är väldigt dålig på att redovisa momsen på reseräkningarna!

I november i fjor skrev ER i ett meddelande att vi fr o m 1 december 1983 måste särredovisa mervärdesskatten (momsen) på reseräkningen.

Skriv momsbeloppet (summan av momsen på kvitton för hotellkostnader och andra utlägg) under raden "410 Summa".

Undrar du över något, läs meddelandet E:8310 eller ring APL/Helen Nilsson, tel 179.

Ovanstående gäller ej s k "Eurocard-betalare".



Förslagskommittén har ånyo fått dela ut lite pengar till bra förslag.

Ett av förslagen, som lämnats in av Sune Ekstrand, kommer att genomföras under första kvartalet.

Sune har föreslagit en lösning som gör det möjligt att komma in med bil efter kl 17.30 på HKs låsta område.

440:- utgår som belöning.

När systemet ska tas i bruk kommer vi med utförligare information.

Ett annat bra förslag, inlämnat av Lennart Nilsson, har belönats. Lennart har fått 550:- för att ha konstruerat en tippbar behållare för skrot och plåtklipp. Denna gör det möjligt att sedan tippa skrotet i container i stället för att lasta över det manuellt. En betydligt enklare hantering alltså.

Förslaget är genomfört på HK och fungerar bra.



Ansvar är lättare ta än ge
kritik är det tvärtom me'

Förbättrad service

För att förbättra servicen i HKs posthantering ska från och med nu följande enkla rutin gälla:

All post sänds som NORMALPOST, d v s mottagaren har posten som regel dagen efter avsändandet.

Kan du använda dig av EKONOMIPOST, d v s den billigare befördran, skriver du ett stort E på kuvertet. Mottagaren har då posten tre dagar efter avsändandet.

Det är mest lönsamt att använda ekonomipost om försändelserna väger 100 g eller däröver.

Prisex: 500 g Normalpost 9:-
Ekonomipost 4:25

Med denna förändring hoppas vi att det framdeles inte ska bli några problem med posthanteringen.



till

SR31 Ove Lindblom
RS21 Anders Hedberg
IPS Ulf Ljungdahl



GAK Stig Karlsson
GAK Lars Pettersson
GAK Jonas Karlsson
TTSD Per Christoffersson
ABL Lisbeth Gustavsson



Nedanstående personer har den 1 januari gått över till bolagsanställning (Arboga):

TTR Henry Fellhammar
TTR Michael Strand
GPI Lennart Gärd
GAK Kai Eriksson



Administrativ Service

Golvvårdare, ABL

Service divisionen

Divisionschef, S
Regionchef, Stockholm, SR2
Säljare, Norrköping, SR4

Teknikinformationsdivisionen

Teknikinformatör, IR
Katalogredaktör, IR

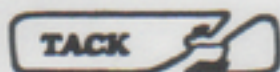
Teknikkonsultdivisionen

Systemutvecklare, TL

Anläggning & Radar, Arboga

Chef tekniksektion, mekanik, GVT,
Chef mek verkstad, GVV

Ytterligare upplysningar lämnas gärna av personalsektionen.



Ett hjärtligt tack till FFV Elektronik och arbetskamraterna för uppvaktningen.

GAVV2 B Johansson

Ett varmt tack till företagsledning och arbetskamrater för den trevliga uppvaktningen på min 50-årsdag.

*Mattias Johansson
TTNP*

Ett hjärtligt tack till arbetskamraterna inom TE för avskeds- och julhälsningar. Må de gångna årens fina samarbete fortsätta, om än i nya former.

Tore Persson

Ett varmt tack till TE-medarbetarna för de vackra blommorna vi fick till jul.

Bertil Ullergren med familj

1000 tack till alla som kom ihåg en "gammal gubbe".

Jan Nygren

Hjärtligt tack till arbetskamraterna för den fina uppvaktningen i samband med att jag slutade min anställning.

Bertil Norrbom

o o

o o

TELUB IF



Nytt år, nya Telub IF-aktiviteter.

Är du inte medlem i föreningen, anmäl dig till Curt Nilsson, IRZ, tel 111.

Inomhusfotboll

I väntan på våren och som lagom motion inför densamma inbjudes härmed att anmäla lag till en intern fotbollsturnering inomhus för femmannalag.

Turneringen spelas i teknikskolans gymnastiksal onsdagar 20-22.

Anmälan skickas till TTU/Bo Niward. I samband med anmälan skall lagledare/kontaktman utses.

Styrketräning med kniiip

Onsdagar från och med den 25 januari startar vi styrketräning i Teknikskolans lokaler. Vi kör mellan kl 19-20. Har ni problem med den tiden så hör av er till Helén på 509, så antecknar hon intresserade. Det är möjligt att vi kan köra ytterligare en omgång/vecka.

Vi har också planer på att med videons hjälp köra TVs kniiip-program.

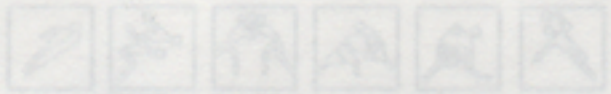
Kvalificerade ledare för styrketräningen blir Benny Lennartsson och Tony Gustavsson.

Helén Salomonsson och någon till kommer att leda kniiip-avdelningen.

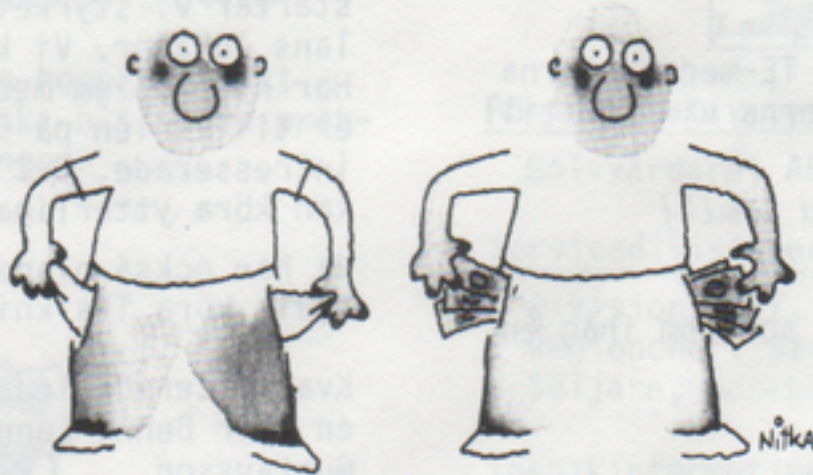
Kom loss nu på det nya året och häng med oss i våra aktiviteter. Vi gör det för ER skull.



Beslutet - gäller det för gott eller är ett tillstånd blott



ÖKAD eller minskad inkomst?



Kom ihåg!

Anmäl alltid ändrad inkomst
till försäkringskassan.
- För din egen skull!

GAK Sofia Karlsson
GAK Lars Pettersson
GAK Jonas Karlsson
TISD Per Christoffersson
ABL Lisbeth Gustavsson