



1983 har varit ett år på gott och ont.

Det värdefulla med 1983 har varit medarbetarnas goda vilja att stödja de förändringar som har genomförts under året. Jag tänker då på de stora organisatoriska förändringar som har skett och berört väldigt många människor.

1983 har också varit gott ur resultat synpunkt. Året är det hittills framgångsrikaste!

Hotet av de åtgärder vi eventuellt kan vara tvungna att vidta på grund av nedskärningarna i beställningar



från vår stora kund, Försvarets Materielverk, har varit det negativa under året. Vi tror och hoppas dock att kunna gå ur denna situation ganska oskadda. Därför ser jag fram emot ett positivt 1984.

Jag vill tacka samtliga medarbetare för de insatser som gjorts under året och som ofta inneburit påfrestningar utöver det vanliga.

Till sist vill jag här liksom i ett "julpaket" önska samtliga en mycket angenäm JUL och ett GOTT NYTT ÅR!

Kent Sjöo



## LAN hålles informerad

Vid ett sammanträde den 15 december 1983 mellan representanter för företagsledning, fackliga organisationerna, länsarbetsnämnden och Växjö kommun skedde en uppdatering och en ömsesidig information beträffande arbetsmarknadsläget och de befarade driftsinskränkningarna inom företaget. Företagets information var densamma som Kent Sjöo informerade om i Inblicken Extra den 22 november 1983.

Detta innebär bl att beställningsstoppet från FMV beträffande flygvapnet kvarstår tills vidare.

Länsarbetsnämnden, LAN, informerade utöver arbetsmarknadsläget även om vilka arbetsmarknadspolitiska bidrag och stödformer för utbildning som finns för att hjälpa företaget i den uppkomna situationen.

Efter diskussionen beslöts att en samsrådsgrupp skulle bildas bestående av följande personer:

Rune Svebo, LAN, ordf  
Hans Bild, Arbetsförmedlingen, sekr  
Åke Nordström, Växjö kommun  
Gösta Norman, för företaget  
Lars-Erik Persson, för företaget  
Sidney Jacobsson, FTV  
John Wetterberg, TTK  
Pär Mattisson, CF

Gruppen kommer att ha nytt sammanträde den 20 januari 1984 och till dess skulle en kartläggning ha gjorts över företagets utbildningsbehov.

*Gösta Norman*

## Attachétack

Det uppmärksammade och för oss mycket ovanliga studiebesöket vid HK av utländska försvarsattachéer uppskattades. Däröf har vi fått bevis.

Alla de FFVEL- och Telubare som var inblandade i besöket ska känna att de är berörda av följande rader skrivna av generalmajor Nils Landergren:

*"Vi på försvarsdepartementets internationella enhet framför vårt stora och hjärtliga tack för det synnerligen instruktiva och givande besöket den 23 november 1983. Kunniga guider från såväl språklig som teknisk synpunkt gjorde besöket mycket uppskattat av oss och våra försvarsattachéer.*

*Nils Landergren  
Generalmajor"*

★★★

## Efterlysning

Nätspänningsskrivare fabrikat ELMES. Skrivaren var vid försvinnandet klädd i en brun läderväska ca 15x20x20 cm. Skrivaren är röd till färgen, storlek ca 12x15x15 cm och har en rund registreringsskiva på framsidan.

Meddelande om den försvunne kan lämnas till Stig Johnsson, ankn 559 eller instrumentverkstaden, ankn 415.

## T-divisionens nya organisation: - Överblickbara ansvarsområden

Division Teknikkonsult har under året arbetat fram ett förslag till ny organisation som ska gälla från och med den 1 januari 1984.

Detta arbete blev nödvändigt efter sammanslagningen med "Arboga", då nya resurser tillfördes och andra lämnade divisionen. Robotverksamheten gick till FFV Underhåll, radar, mek konstruktion och installation gick till division Anläggning & Radar.

Divisionen har idag medarbetare på fem orter; Växjö, Stockholm, Arboga, Hässleholm och Norrköping och den har ca 420 anställda fördelade på sex enheter.

### De huvudsakliga förändringarna

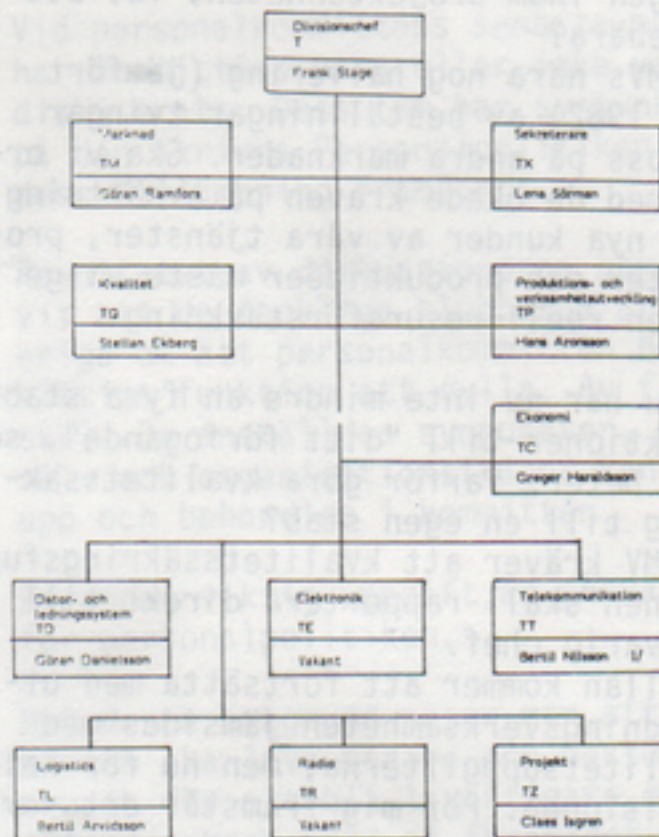
Radioverksamheten har brutits ut ur TT och blir enheten TR med ca 70 anställda.

Logisticssektionen bryts ut ur TE och bildar en egen enhet, TL, med Bertil Arvidsson som chef och med ca 30 anställda.

Dessutom har Hässleholmsdelen/Anläggningsunderhåll lämnat TE för att organiseras under TD. Som chef för TD har utsetts Göran Danielsson.

Projektenheten, TZ, har tillförts ytterligare resurser. Claes Isgren har fått förstärkning av Tore Persson, Ulf Johansson och Tommy Thunberg.

Stabsfunktionen TPQ har ombildats till TQ och placerats direkt under divisionschefen. TQs huvuduppgift är kvalitet men staben ska dessutom arbeta med divisionens utbildningsfrågor. Stellan Ekberg är i och med denna förändring hela Ts utbildare och dessutom TQ.



### En anpassning till omvärlden

-Det är en omfattande omorganisation din division får gå igenom, Frank Stage.

-Ja, och den var nödvändig. Alla vi som har arbetat med organisationsförändringen var eniga om att det måste skapas för cheferna överblickbara och lätthanterliga ansvarsområden. Detta hoppas vi i sin tur ska leda till en rationellare produktion och en bra arbetssituation.

-Vad ligger bakom den ökade omfattningen för t ex logisticsenheten, TL?

-Efterfrågan på industriunderhåll har ökat. Det finns idag en större medvetenhet om vikten av att ha ett fungerande underhållssystem; driftsäkerhet, underhållsteknik, materielhantering. Områden som är betydelsefulla delar i industrins, myndigheters, statliga verks och bolags teknikupphandlingar. Dessutom är det vår ambition att TL ska vara FFV-koncernens resurs då det gäller logistics.

### Nödvändig förstärkning

-Vad kommer den personella förstärkningen inom projektenheten, TZ, att innebära?

-FMVs nära nog halvering (jämfört med 1982) av beställningar tvingar ut oss på andra marknader. Ska vi orka med de ökade kraven på avsättning hos nya kunder av våra tjänster, produkter och produktidéer måste vi ge TZ en reell resursförstärkning.

-Du har nu inte mindre än fyra stabsfunktioner till "ditt förfogande", som det heter. Varför göra kvalitetssäkring till en egen stab?

-FMV kräver att kvalitetssäkringsfunktionen skall rapportera direkt till ansvarig chef.

Stellan kommer att fortsätta med utbildningsverksamheten jämsides med kvalitetsuppgifterna, men nu för hela divisionen. För mig framstår det som mycket lämpligt att samordna kvalitet och utbildning. Att bygga in ökat kvalitetstänkande i den löpande verksamheten är huvudsakligen en fråga om utbildning, avslutar Frank.



## **"VILJAVÄLJA VERKLIGHET"**

Ett program omfattande fem lektioner/träffar.

Ett program om personlig effektivitet.

Ett program lämpligt för grupper om 4-7 personer.

Tidsåtgång ca 12 timmar.

Låna introduktionskassetten av APU/Siw Ax. Hon kan också berätta mera om kursen.

## **Förändringar i civilverksta'n**

Mycket snart kommer förändringar att ske i civilverkstaden (ZP) på HK. Det är dock inte frågan om någon organisationsförändring utan ändring på verkstadens utseende. Väggar kommer att resas och innertak ska sättas upp.

Orsaken härtill är att en ny maskin för automatisk komponentmontering ska installeras i verkstaden. En maskin som ska ge en rationell kretskortsproduktion.

Maskinen kommer att få ett eget rum alldeles intill verkstadens huvudentré. Rummet ska byggas upp med väggar som absorberar ljudet och därmed sänker ljudnivån. Dessutom kommer ett innertak att sättas upp. Även det är till för att dämpa ljudnivån.

Befintlig utrustning för komponentmontering ska också flyttas in i det nya rummet.

Maskinen för den automatiska monteringen beräknas vara här i början av nästa år och ombyggnationen kommer att vara klar under första kvartalet 1984.

### Fler förändringar

Den del av G-divisionens radarenhet som hållit till i Risinge kommer att beredas plats på HK.

Det är Arne Bergman, Erik Kraft och Kenneth Svensson, som ska förena sig med sina GRE-kollegor.

Deras verkstad ska byggas upp i "byggnad F", en särskild byggnad på HK-tomten, som även inrymmer Zs mekaniska produktion, instrumentprovning, förråd och lektionssalar.

Även denna ombyggnation ska vara klar under första kvartalet.



## Haver ni hört?

Det är tråkigt att ånyo behöva skriva om det här. Men ändå, det måste fram igen. Trots att budskapet är enkelt, har man svårt att förstå det. Eller vill man inte förstå? Är det kanske nonchalans? I så fall går den ut över våra arbetskamrater.

Den möjlighet vi på HK har att få hämta kaffekorgar till konferensrummen ska vi vara rädda om, eller hur. Det finns dock ett problem.

Korgarna med kaffekannorna kan inte gå tillbaka till personalmatsalen själva. De måste bäras dit. Och det så fort mötet är slut.

Kannorna behövs för nya kaffesugna konferensdeltagare.

Skärpning alltså! Se till att kaffekorgarna lämnas tillbaka så fort mötet är avslutat.



NY ADRESS och NYTT TELEFONNR

Telub Service och FFVEL i Norrköping har kamperat ihop i flera år på samma adress. Och det ska de fortsätta med men nu under en annan adress:

Moa Martinssons gata 10 B  
Postadress: Box 15063,  
600 15 Norrköping  
Nytt tel nr 011-171060

S flyttar den 28 december och FFVEL flyttade den 15 december.

## Personalpolitiken ses över

Vid personalkommitténs senaste möten har kommitténs vara eller icke vara diskuterats. Dessutom har synpunkter på den skrivna Personalpolitiken och dess tillämpning framförts.

Resultatet av diskussionerna har blivit att de fackliga klubbarna är helt eniga om att personalkommittén har en viktig funktion att fylla. Av flera skäl. De anställdas synpunkter, trivsel- och organisationsfrågor kan tas upp och behandlas i kommittén.

En annan viktig uppgift är ansvaret för personalpolitiken.

Mot denna bakgrund anser man att kommittén ska leva vidare och dessutom arbeta för att bli livaktigare och göra sig mera känd på företaget.

Man beslöt att bilda en arbetsgrupp som ska se över personalkommitténs framtida arbetssätt samt gå igenom nuvarande skrivning av Personalpolitiken och dess praktiska tillämpning.

Personalkommittén sammanträder ånyo den 23 mars 1984.



**OBS!**

Vi vill påminna än en gång om att semesterlagen nu är fem år gammal och de under 1978 sparade semesterdagarna *måste* du ta ut senast den 31 mars 1984.

Planera och diskutera med din chef!

## Nyheter

För att du ska få exakt uppgift om vilka tidkort som behandlats i en viss lön - och därmed påverkat t ex komp-saldo och semesteruppgifter - införs en liten nyhet på lönespeci-

fikationen från och med decemberlönen.

Liksom tidigare är normalfallet att tidkort för den vecka som anges här har behandlats.

Komp.saldosaldo	Tiduppgifter	Semesteruppgifter					Period		Utbetalningsdatum	Nettolön		
		Semester rätt	Varev betald	Förskott	Uttaget	Sparade dagar	Fr.o.m.	T.o.m.				
5,0		25	25		23	82 2			8345	8348	831223	4700:00
<b>Avsändare</b>												
		Bruttolön från årets början		Ertagd preliminär skatt		Skatteuppgifter		Mottagare				
						Tabell Kol. Jämnung						
Övriga upplysningar												
TIDKORT SAKNAS FÖR PERIOD 48												

Individuella undantag anges här för tidkort som av någon anledning försenats. Du behöver inte åtgärda det hela, för Lönekontoret bevakar att tidkorterna kommer med i nästa lön.

För serviceingenjörer redovisas dessutom vilka perioder som behandlats vad gäller övertids- och restidsersättning från servicerapporter.



### Bokslutet närmar sig

Året närmar sig sitt slut och det är snart dags för årsbokslut. För att bokslutet skall bli så riktigt som möjligt är det som vanligt mycket viktigt att leverantörsfakturer omkring årsskiftet behandlas snabbt och korrekt.

Ekonomi Service ber Er som attesterar leverantörsfakturer att påskynda behandlingen så att leverans av varor och tjänster utförda 1983 blir bokförda på rätt år.

Sista datum för 1983 års registrering av leverantörsfakturer är 1984-01-13.

Om Du vet med Dig att en leverantör är försenad med fakturering av en vara eller tjänst, som inte inköpsfunktionen känner till, skall Du

kontakta inköpsfunktionen så att den kan vidta åtgärder för att få kostnaden bokförd.

Vi på Ekonomi Service tackar på förhand för Din insats i bokslutsarbetet.

### Premien höjd

Fr om januari 1984 ändras premien för tjänstemännens GOFF (gruppolycksfallsförsäkring fritid) från 8:25 till 9:- och premien för sjukförsäkringen från 7:50 till 7:70 per månad.

Premien för livförsäkringen är oförändrad.

## G-info

### Öppet hus

Lördagen den 10 december hade vi öppet hus i Arboga för anhöriga och goda vänner. Cirka 600 personer besökte oss under lördagseftermiddagen, vilket visar att intresset var stort trots konkurrens med julhandel, julfester och nobelfest i TV. Särskilt roligt var att några av våra anställda i Stockholm tog tillfället i akt att göra en lördagsutflykt till Arboga. Tack till Er alla som bidrog till att vi kunde genomföra detta lyckade arrangemang.

### Ekonomi

Genom beställningsstoppet på FMV-F var vår orderingång under period 10 låg, 4,5 Mkr (-5 Mkr). För hela året ligger orderingången fortfarande 6,3 Mkr över budget. Likaså är orderstocken 9,6 Mkr över budget t o m period 10.

Faktureringen under perioden uppgick till 11,1 Mkr, vilket gjorde att divisionen kunde minska på eftersläpningen.

Vårt resultat ligger efter period 10 1,8 Mkr under budget. Huvudorsaken till detta är ett större installationsarbete tillsammans med FFV-U, vars fakturering vi tidigare räknat med. Detta gör att vi för hela året kommer att ligga motsvarande summa under budget.

### Budget

Divisionens budget har nu fastställts av VD. Denna kan i korthet beskrivas genom följande nyckeltal:

- Orderingång 88 Mkr
- Fakturering 118 Mkr
- Resultat (bidrag 3) 9 Mkr

## G-info

Just nu pågår framtagning av en fyligare beskrivning av budgeten som skall användas för information.

Redan nu kan sägas att 1984 års budget innehåller ordentliga satsningar inom områdena utbildning, marknads-, resurs-, produkt- och verksamhetsutveckling samt teknisk utveckling.

Det är viktigt att vi nu planerar i detalj hur dessa satsningar skall genomföras och att vi genom MÅLSAMVERKAN tar på oss vår egen andel i denna satsning, som skall medföra att vår andel mot kunder utanför svenska försvaret ökar.

Budget är planering. För att se vad vi åstadkommer under 1984 krävs detaljerad och intensiv UPPFÖLJNING.

Låt oss därför göra 1984 till året med OFFENSIVA SATSNINGAR - MÅLSAMVERKAN - UPPFÖLJNING.

### Mekanik (GV)

Under senaste månaderna har vi genomfört en verksamhetsöversyn för enheter som fr o m 1 januari 1984 med följande:

- Anders Tufvesson blir chef för GV. Han kvarstår också som chef för Produktionservice (GP).
- GV innehåller en teknisk sektion (GVT) och en verkstadssektion (GVV). Chefstjänsterna för dessa är utannonserade internt.
- Konstruktionsresurserna i Arboga samlas i Anläggningsenheten (GA).

Med dessa åtgärder som grund blir 1984 ett år då vi alla på G-divisionen satsar på vår mekanikverksamhet.

## 1983

Året har varit intensivt med övergång till ny organisation, byte av ekonomisystem för stor del av personalen och varsel.

Många har fått dra ett tungt lass och mycket har varit nytt och inte alltid klaffat från början.

Jag önskar därför alla på divisionen en skön jul- och nyårshelg och tackar Er alla för ett väl genomfört 1983.

Örjan Eriksson



### Teknikkonsultdivisionen

Teleingenjör, TEVA  
Systemingenjörer, TEKA, Stockholm  
Systemingenjör, TTUH

### Anläggning & Radar-divisionen

Ekonom/Planerare, GAK, Arboga

### FFV Försvarsmateriel

Planeringsingenjör  
Konstruktörer  
Produktionstekniker  
Inköpare, Karlstad

### FFV Underhåll

Inköpare, Linköping  
Underhållskonsult, Linköping  
Ekonom, Arboga  
Gruppchef, adm utv, Arboga

### Samefa, Kungsör

Verkstadsarbetare  
Montör

För ytterligare information, kontakta gärna personalsektionen.

Nedanstående personer inom G-div har den 1 december gått över till bolagsanställning (Arboga):

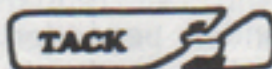
GAÖ Lars Winqvist  
GAÖ Åke Schelin  
GAA Ingvar Lagerstedt  
GVK Bo Lind  
GVK Mikael von Melsted

**Augångna**



IRK Roger Johansson  
IPOT Sinikka Hesslind  
IPBR Birgitta Robertsson  
TDS3 Bertil Norrbom  
TTUF Leif-Göran Hansson  
TDDD Peter Melkersson  
GAK Lars Ahlsén  
GAVI Ronni Svensson  
ABE Robin Svensson

**TACK**



Ett hjärtligt tack till arbetskamraterna för den fina avskedsgåvan.

Ing-Marie Anderson  
f d GPO

Jag slutade för säkerhet och genom dörren smet när jag så gick jag utav Er fick björkskål och rosor.

Tackar alla kollegor för visad vänlighet och önskar God Helg gör Stig Forking, f d TTUH

Hjärtligt tack för present och uppvaktning i samband med att jag slutade min anställning.

Robin Svensson  
f d ABE





Efter att ha läst Inblickens presentation av personalsektionen ställer vi oss helt frågande till Gustav Nilssons uttalande:

"Jag är sakkunnig i produktionstekniska frågor för verkstaden och medverkar bl a i utvecklingen av nya löneformer för kollektivanställd personal".

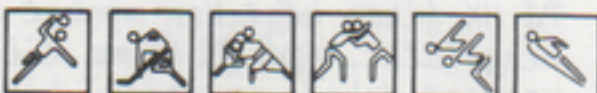
Sanningen är den att vi under tre års tid arbetat med att utveckla ett nytt lönesystem för kollektivanställda. När vi så började skönja slutet på detta arbete sade företagets representanter, bl a då Gustav Nilsson, nej till ett för oss viktigt krav, nämligen att man skall vara garanterad sin vanliga lön även då man arbetar på ackord. Ett orimligt krav tyckte vår motpart. Man var villig att garantera oss 31:60/tim (motsvarar 5 500:-/månad). Detta kunde vi naturligtvis inte acceptera eftersom själva grundtanken var att vi skulle ha ett fastare lönesystem än vad vi har idag, vilket vi också under hela arbetets gång varit överens med företaget om. Vid semestern 1983 upphörde därför arbetet med lönesystemet.

Om du Gustav fortfarande sitter och jobbar med nya löneformer för oss vore vi tacksamma om vi blev informerade om vilken löneform du tänkt dig att införa. Kan det möjligtvis vara det man håller på att ånyo införa på ZPE? Det är i så fall inte något nytt för oss, utan samma gamla ackordslöneform som funnits sedan "urminnes tider". Även samma gamla sätt att motivera människor till arbete, att ständigt jobba under hotet att riskera att få sin lön sänkt.

Här finns verkligen anledning att tala om Psykosocial arbetsmiljö och där är du ju också sakkunnig, Gustav.

Verkstadsklubben, Styrelsen

Genmäle till Verkstadsklubben i Växjö insändare kommer i nr 1/1984.

TELUB IF 

TELUBMÄSTERSKAP

I all tysthet har 1983 års Telubmästerskap i luftpistolsskytte avgjorts.

På HKs egen skjutbana har utkämpats en tapper strid. Både Jan-Erik Wernersson och Bengt Lilja hade bestämt sig för en första plats.

I den mån man använde manschetter i striden så darrade de inte. Stadiga armar lyfte luftpistolerna och skotten avlossades med säkra händer. En koncentration som fick sin belöning.

Bengt Lilja har varit vän att gå som segrare ur striden de senaste tre åren, men den här gången fick han se sig besegrad av Jan-Erik. En (1) poäng skilde dem åt!

Jan-Erik sköt hem 358 poäng och Bengt 357 poäng.

☆  
— Det var det sämsta jag sett under alla mina år som skjutledare! Det är ju inte en träff, inte en gång ett resultat! Har ni aldrig skjutit förr?!

— Jodå, major, men då var det en skottkärva...

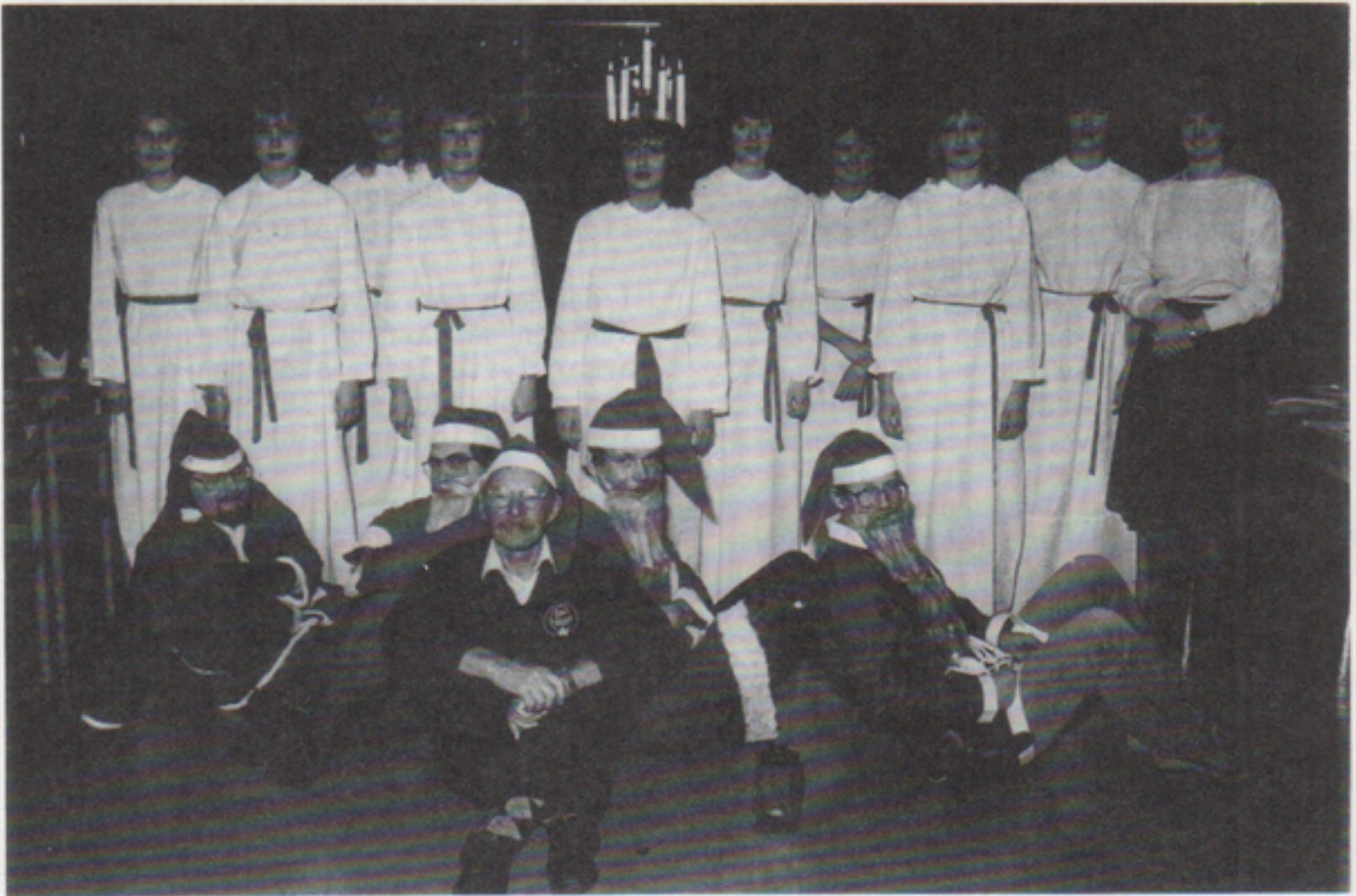
## LUCIA

Ljusets drottning med uppvaktande tärnor har åter igen gjort en decembarmorgon ljus och glad.

På HK firas högtiden mycket stämningfullt. Att få komma till den vackert dukade matsalen, känna doften av kaffe och lussekatt och få

höra Natten går tunga fjät ... och flera andra advents- och julsånger är en fin tradition.

Tomtarna som tassar fram sist i luciatåget har också blivit ett måste i luciafirandet. Bakom skäggen döljer sig sångröster som kompletterar tärnornas röster så fint.



Årets ljusdrottning, Anne "Titti" Bergqvist, har under flera år medverkat i luciatåget som tärna och i år korades hon som brukligt är genom lottdragning till Lucia.

Foto: Hasse Karlsson

INBLICKEN-red önskar alla läsare och gynnare en

**God Jul &  
Gott Nytt År**





## VARSELN HÄVS

Under en längre tid har vi levat under ovisshet om hur FMV:s finansiella situation och därmed vår orderingång skulle komma att utvecklas. Visserligen har vi successivt genom olika åtgärder kunnat reducera antalet lagda varsel, men likväl har ett antal jobb varit i farozonen.

I dagarna har vi vid kontakter med FMV kunnat konstatera, att förutsedd sysselsättningsnivå i vår budget för 1984 kan uppnås. Detta tack vare, att med de medel som finns tillgängliga och med de prioriteringar som FMV och deras uppdragsgivare gör finns det goda möjligheter att ta hem beställningar.

Förutsättningen är naturligtvis att vi gör ett så bra jobb, att vi bibehåller och helst ökar våra marknadsandelar hos FMV och andra kunder - både i Sverige och utomlands.

Jag är övertygad om att vi med gemensamma ansträngningar skall lyckas med detta. Det känns därför skönt och befriande att nu helt kunna dra tillbaka lagt varsel och att åter kunna arbeta under normala betingelser.

Kent Sjöo