



Elektronikdag i Växjö

FFVs Tekniska Råd har på FFVEL i Växjö haft en temadag kallad Elektronikdagen.

Konferensen riktade sig till koncernens konstruktionschefer, konstruktörer, produktutvecklare, projektledare och enhetschefer.

Ca 100 personer deltog i sammankomsten, som var den 1 november och hölls i huvudsak i Teknikskolans aula.

Programmet omfattade bl a föredrag i ämnena

- Mikroelektronik
- Datorstödda konstruktionshjälpmedel
- Datorstödda test- och felsöknings-system
- Standardiseringsfrågor

I programmet var också inlagt visning av för gruppen intressanta arbetsställen inom FFVEL.

Bland föreläsarna fanns flera från FFVEL, Per Torphammar, Bertil Arvidsson, Sven-Olof Green, Göran Smith och Bert-Olle Hansson.

TEKNISKA RÅDET

Rådet bildades 1982 och har bl a som uppgift att sprida information om och studera FFVs möjligheter beträffande de teknikområden som bedöms särskilt intressanta för FFVs utveckling, nämligen optro-nik, elektronik, signal-/bildbehandling och logistics.

Medlemmarna i Tekniska Rådet är Frank Stage (FFV Elektronik), Gillis Gustavsson (Koncernstab Koncernutveckling), Nils Åkerblom (FFV Underhåll), Rune Persson (Cipro) och Carl-Ivar Bergman (FFV Försvarsmateriel)

-0-0-0-0-0-0-0-0-0-

VARSEL FÖR
TRYCKERIETS PERSONAL



VAD HÄNDER PÅ IT?

Som vi tidigare har informerat om kommer HKs tryckeri att genomgå förändringar som får konsekvenser för tryckeripersonalen.

Bakgrunden till de förestående förändringarna har I-divisionens chef Håkan Håkansson redogjort för i ett extranummer av Inblicken i slutet av augusti.

Dagsläget

Nuläget i detta förändringsarbete är att förhandlingar har förts och föres med personalorganisationen och att varsel för fem personer lagts.

Arbetet med att finna lösningar för personalen fortsätter. Eventuella anställningar vid Smålandspostens civiltryckeri ingår som alternativ sedan tidigare. I de fall de erbjudandena inte kan accepteras arbetar vi med alternativ även inom företaget.

Jämsides med detta arbete har "turordningsförhandlingar" med TTK (Telubs Tjänstemannaklubb) startat. Den 3 november är det ånyo en sådan förhandling mellan företaget och TTK.

Detta är alltså nuläget.

Stor oro

Givetvis har dessa förändringar inom tryckeriet skapat en viss oro och missstämning bland berörd personal och undran hos många andra inom företaget. Inte minst bland de som utnyttjar tryckeriets tjänster. Dessutom tycker man att informationen från I-divisionens ledning har varit bristfällig och detta avspeglar sig i insändarspalten.

Dan Bards insändare får sitt svar i ovanstående information och på frågorna om tryckeriets vinst och sysselsättningsläge hänvisar vi till den information som I/Håkan Håkansson gav i Inblickens extranummer den 31 augusti 1983.

I skuggan av de stora problemen med flygets minskade beställningar håller en annan avdelning på Telub, repro och tryckeri, att försvinna.

Atminstone tror vi det, vi som inte är direkt berörda. Ty informationen om vad som sker är obefintlig. Och ryktena går.

"Jag har hört att alla på repro och tryckeriet har varslats om uppsägning." "Jaså, jag hörde att hälften skulle stanna. Förresten, det var nå'n som sa att tryckeriet gick med vinst förra året."

"Ja, jag vet inte men jag har hört att de är överlupna med arbete just nu i alla fall."

"Jaha du, vet du vad som händer nu?" "Nej, jag vet ingenting, men det var nå'n som sa ..."

Som sagt, ryktena går. Och olusten sprider sig. Och inte en rad eller ett ord till information.

Håkan Håkansson, vad händer egentligen på IT?

Dan Bard/IRK

Eftersom vi på tryckeriet fått många oroliga frågor om vad som händer oss och vår verksamhet kommer här en kortfattad redogörelse för de senaste veckornas händelser.

Den 29 augusti fick vi på ett möte med divisionschefen veta att vår verksamhet skulle skäras ned, vilket innebär att minst 5 personer blir överflödiga. Förhandlingar var redan igång med Smålandspostens civiltryckeri om att överta den "övertaliga" personalen.

Smålandspostens verkliga behov visade sig vara 1 tryckare och 2 originalmontörer (ateljister). För reprofotografer, repromontörer och bokbindare fanns inget arbete.

Vid ett senare tillfälle presenterades även en lista på vilka som skulle stanna kvar för den nya verksamheten. Hur den ska utformas vet vi ännu inte.

Den 15 oktober lades ett varsel för personalen. Varseltiden går ut den 15 december.

Osäkerheten är alltså mycket stor och oron likaså!

Vi på tryckeriet

Insändarna fortsätter. Neddragningarna av FMVs beställningar skapar oro på många håll. I en del fall är man dessutom undrande och förvånad över företagets handlande då det gäller det lagda varslet.

VARFÖR VARSEL?

Varför har företaget kollektivt varslat ca 30 % av de anställda?

Vad är det för syfte man vill uppnå?
Är det för att

- gardera sig om orderingången drastiskt kommer att minska
- beveka politiker, arbetsmarknadsmyndigheter och FMV
- man medvetet planerar att omstrukturerar verksamheten oberoende av orderingången?

Om syftet är det förstnämnda verkar åtgärden ytterst förbryllande. Nuvarande orderläge plus "säkra" beställningar säkrar i stort beläggningen under hela 84. Dessutom pågår vad som kallas offensiva satsningar.

Vilket annat svenskt företag skulle i en sådan relativt tillfredsställande situation gå ut med varsel! Om så vore fallet skulle t ex ASEA ha stående varsel av flera tusen man.

Om ledningen har någon tilltro till sin egen förmåga, så bör väl de påbörjade skintensiva, offensiva satsningar under 1,5 års tid ge något i kassan.

Eftersom det finns lika många försäljare som anställda inom företaget, så är det möjligt, om ledningen så vill,

att i positiv anda stötta alla dessa goda krafter i rörelse mot samma mål och då är det min fasta övertygelse att vi kan skaffa jobb.

Skulle vi trots allt inte lyckas helt, så är vår verksamhet kunskapsintensiv och vi har möjlighet och tid att ytterligare förbättra våra kunskaper på olika områden.

Vad som behövs är att varslet dras tillbaka och att relationerna inom företaget blir mera öppna och förtroendefulla och att ledningen på ett mycket bättre sätt verkar för att en positiv anda skall genomsyra företaget.

Skall inte varselvapnet användas när alla andra utvägar är uttömda och först då?

Om motivet för varslet är att få en positiv respons från omvärlden så tror jag att ledningen har missbedömt omvärldens kunskap om vår verkliga situation. Har ledningen i så fall insett vilka skador personalen tillfogas av att utnyttjas som tillhygge i en ekonomisk debatt?

I mina samtal med medarbetare från Ericsson har dom uttryckt förvåning över varslet, eftersom dom själva är så överhopade med arbete att dom inte hinner med.

Varför erbjuder man nu inte sin hjälp åt Ericsson istället för att på egen hand försöka erövra världen.

Vi arbetar i den mest expansiva branschen i mannaminne, och alla företag inom branschen skriker efter kvalificerad arbetskraft. - Då varslas FFVs tekniker inom elektronikområdet!

Som sagt, vad vill man nå med varslet? Det kan väl inte vara så att man medvetet vill minska för att omstrukturerar verksamheten?

Som gammal FFV-are drömmer jag mig tillbaka till den tidigare positiva atmosfären då fullt förtroende och öppenhet rådde mellan alla medarbetare och ledningen var med oss och för oss och vi var ett. Den ärligheten och öppenheten önskar nog de flesta FFV-are skulle vara filosofien även i framtiden.

GPK/Stellan Olofsson



Vi har många flitiga förslagsställare bland oss. Och för en del av dem ger förslagen ordentligt med klirr i kassan.

Återigen har Carl-Axel Eriksson/ZPPG och Christer Ohlsson, GAVV, fått belöningar.

Carl-Axel har fått inte mindre än 9.200 kronor för ett förslag som går ut på att kunden skall debiteras den arbetstid som går åt för att tillverka emballage till vissa av Z-divisionens vågar. Förslaget är genomfört sedan någon månad tillbaka och det belopp som kunden faktureras från förslaget genomförande och ett år framåt beräknas uppgå till ca 18.400:-.

Christer har lämnat flera förslag och fått 705 kronor i belöning. Förslagen gäller en ny arbetsmetod vid insmörjning av telferbanan, ny fixtur och förslag till hjulupphängning.

- - - -



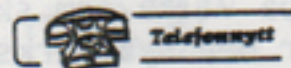
att Förslagskommittén lottar ut tre fina priser bland de förslag som behandlas i kommittén under 1983.

Första priset är en studieresa inom Europa.

Andra priset är en studieresa inom Sverige.

Tredje priset är en supé för två.

-0-0-0-0-



IU/Leif Karlsson ankn 177
IRK/Dan Bard ankn 261



SMF Torsten Greuter, Sthlm

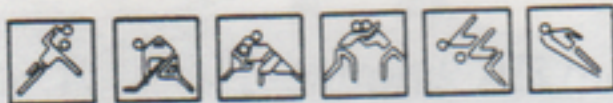


TTR Ralph Persson (verksanst)
SR31 Stig Andersson
TTSD Lusja Simberg



Teknikkonsult söker
TEKNISK KONSULT, TEU
FFV, HK, Eskilstuna söker
SEKRETERARE
Sektor Försvarsmateriel söker
PRODUKTIONSCHEF, Åkers Styckebruk
Allmateriel söker
MASKINFÖRSÄLJARE, Luleå
Norma söker
UTVECKLINGSINGENJÖR, Amotfors

TELUB IF



TELUB IFs medlemmar får under november - december 1983 samt januari - februari 1984 köpa biljetter till Simhallen i Växjö för simträning och bad till ett subventionerat pris av 2 kronor. (ordinarie pris 5 kronor)

Försäljning av biljetter sker hos APR/Monica Weidmert (resetjänsten).
Obs! Minimum 5 biljetter per köptillfälle och maximum 10 biljetter per månad.
Start måndagen den 7 november.

Efter överenskommelse med Simhallen går det bra att klä om i Simhallens omklädningsrum och springa en runda före badet, t ex Växjösjön runt en eller flera gånger.

Ett gott råd! Förbered er för julen genom att börja motionera regelbundet redan nu.

Tiderna i Simhallen

Morgonsim: Tisd och torsd 0630-0800

Eftermiddag och kväll: Månd-fred 1300-1900 (man får fortsätta till 2000)
Lörd 0900-1500 (man får fortsätta till 1600)

ÖVRIGT

Vi planerar att under sakkunnig ledning starta styrketräning - smidighetsträning på HK tisd o torsd, direkt efter jobbet (1700-1800).

För att få lämplig storlek på grupperna ber vi er anmäla ert intresse till Helén Salomonsson, ankn 509.



LITE FILOSOFI

till vardags

När man har mer utbyte av att tala än av att lyssna, bör man byta sällskap.

Det finns så förtvivlat mycket folk men så få människor.

Nils Ferlin

En del människor är som läskpapper. De suger åt sig allting men uppfattar det alltid bakvänt.

Brigitte Bardot

Gubbar prisar gärna goda sederegler för att trösta sig över att de ej längre är i stånd att ge dåliga exempel.

Vi har inte styrka nog att i allt följa vårt förnuft.

Med intet är man så frikostig som med sina råd.

Francois de La Rochefoucauld



FMV-SITUATIONEN

Som Ni vet fortgår kontakterna med FMV för att snarast möjligt få klarhet i hur deras neddragningar kommer att påverka oss.

Vi räknar med att inom ca 14 dagar ha en så bra kartläggning som möjligt klar. Men redan nu har vi kommit så långt med kartläggningen av vår verksamhet i Stockholm, att vi kan konstatera, att varslet till Länsarbetsnämnden där kan dragas tillbaka. Genom att ej ersättningsrekrytera för de personalavgångar vi haft i Stockholm, har kapaciteten anpassats till den förutsedda nivån på FMVs beställningar.

Så snart vi har genomgången klar för övriga verksamhetsområden och orter, kommer jag tillbaka med besked.

Kent Sjöö

Inblicken

Intern information för FFV Elektronik AB med dotterbolag

Nr Extra

Ansvarig utgivare: Gösta Norman Redaktör: Anita Björlin

November 198

Personalsektionen presenteras

För en tid sedan presenterades här i Inblicken företagets målsatser. Vi tror oss veta att det även finns ett behov av att presentera verksamheten i enlighet med den administrativa service.

Man kan säga att i enlighet med målsatserna ska vi som ansvariga för personaladministrationen presentera personer man möter vid ett sådant tillfälle av endast ett fåtal av de som arbetar i personalsektionen.

Alltidstid vi har i personalsektionen består av enstaka personer som arbetar med administrativa uppgifter och främst vilka personer det är som ska vänta på att få svar på sina frågor.

Utöver det har sektionschefen även ett antal andra personer som är ansvariga för administrativa uppgifter som är till hjälp för oss på ett praktiskt sätt.

Våra uppgifter

Personaladministrationen uppgift är huvudsakligen att tillika våra verksamheter till exempel genom personaladministrationen och löneadministrationen.

Personalsektionen hanterar även rekryteringsfrågor och informationsservice.

Vi hanterar också service till kunder i företaget genom kontorsservice, exempelvis beställningar av följande: biljetter, resebiljetter, postdistribution, kontorsmaterialförråd, telefon, arkivtjänst, kassan, fakturering etc.

Sektionen tillhör även i administrationen för löneadministrationen.

Huvuduppgiften är således att ge en behörig person service inom den personaladministrativa området.

Den personaladministrativa området är allt vidare. Vi står inför en betydande ökning av tekniska utvecklingar, som till exempel utbyggnad av våra arbetsplatser och arbetsorganisationer. Det gäller att klara dessa förändringar på ett sätt som är tillfreds och inte enkelt styras av sektorn.

I ett framtidsarbete, som kan vara datahantering, organisationsförändringar, utvärdering av arbetsmetoder, utvärdering av verksamhet av arbetsställen, skall personalsektionen medverka på ett tillräckligt stadium.

Personalsektionen kan bidra med kompetens och erfarenhet för att underlätta framåttröskan och samarbetet, utveckla en verksamhet som tar tillvara på kompetens och samarbete mellan

Personalsektionen kan bidra med kompetens och erfarenhet för att underlätta framåttröskan och samarbetet, utveckla en verksamhet som tar tillvara på kompetens och samarbete mellan

Spars gärna tidningen så kan du lätt se vem som kan ge svar på dina frågor eller hjälpa dig med dina problem.

APILars-Erik Persson, sektionschef

Mina arbetsuppgifter består i att ge råd och anvisningar då det gäller företagets handlande i personfrågor, organisations- och personalpolitiska frågor.

Jag deltar dessutom i urval och rekrytering av vissa personalkategorier, exempelvis chefer och säljare.



I mitt arbete ingår också att representera företaget i förhandlingar med personalorganisationerna och se till att vi följer lagar och andra regler gällande.

För företagets kontakter med SFO (Statens Förhandlingsorganisation) går via mig.

Till det som inte räknas som chef för sektionen leder och planerar jag dess arbete.

Detta är personalsektionen

För en tid sedan presenterades här i Inblicken företagets stabschefer. Vi tror oss veta att det även finns ett behov av att presentera personalsektionen, som ingår i enheten Administrativ service.

Man kan visserligen tycka att personalsektionen, AP, inte behöver någon särskild presentation eftersom det är den första avdelningen de flesta möter som arbetssökande och nyanställd. Men de personer man möter vid ett sådant tillfälle är endast ett fåtal av de ca 25 som arbetar inom sektionen.

Alldenstund vi är en servicefunktion, som samtliga anställda kommer i kontakt med då och då, finns det ett behov av att redogöra för sektionens arbetsuppgifter och framförallt vilka personer det är ni skall vända er till i olika frågor.

Dessutom har sektionen nyligen fått en ny medarbetare, Leif Lindberg, i Arboga som vi vill passa på att presentera.

Våra uppgifter

Personalsektionens uppgift är huvudsakligen att bistå med service till övriga företaget genom personaladministration och löneadministration.

Inom sektionen handläggs även arbetsmiljöfrågorna och interninformation.

Vi lämnar också service till övriga i företaget genom kontorsservicegruppen, som består av telefonväxel, bibliotek, resetjänst, postdistribution, kontorsmaterieförråd, telex, arkivtjänst, kontorsvaktmästeri m m.

Sektionen håller även i administrationen för utbildningsverksamheten.

Huvuduppgiften är således att ge en behovsanpassad service inom det personaladministrativa området.

Det personaladministrativa området blir allt vidare. Vi står inför en brytningstid i den tekniska utvecklingen, som tar oss, antingen vi vill eller inte, in i en tid av stora och snabba förändringar av våra arbetsplatser och arbetsorganisationer. Det gäller att klara dessa förändringar på människornas villkor och inte enbart styras av tekniken.

I allt förändringsarbete, som kan vara datorisering, organisationsförändringar, införande av nya arbetsmetoder, utökning eller minskning av arbetsenheter, skall personalfunktionen medverka på ett tidigt stadium.

Personalfunktionen kan bidra med kompetens och erfarenhet för att underlätta förändringen och samtidigt möjliggöra en arbetsmiljö som tar hänsyn till kommunikation och samarbete mellan människor.

Som specialister inom vissa områden, exempelvis arbetsrätt, löne- och förmånsärenden, arbetsmiljö etc, har personalsektionen en rådgivande funktion och i vissa fall, då vi företräder Administrativa staben, även en kontrollerande roll.

På följande sidor presenterar vi samtliga medarbetare inom personalsektionen med bild och med beskrivning av vars och ens arbetsuppgifter.

Spara gärna tidningen så kan du lätt se vem som bäst kan ge svar på dina frågor eller hjälpa dig med just dina problem.

AP/Lars-Erik Persson, personalchefen

Mina arbetsuppgifter består i att ge råd och anvisningar då det gäller företagets handlande i personalfrågor, organisations- och personalpolitiska frågor.

Jag deltar dessutom i urval och rekrytering av vissa personalkategorier, exempelvis chefer och säljare.



I mitt arbete ingår också att representera företaget i förhandlingar med personalorganisationerna och se till att vi följer lagar och avtal inom arbetsrätten.

Företagets kontakter med SFO (Statens Förhandlingsorganisation) går via mig.

Till sist men inte minst. Som chef för sektionen leder och planerar jag dess arbete.

APT/Göran Hellberg

Jag är personalman för division Teknikkonsult.

Huvudsakligen arbetar jag med personalplanering i form av urval, rekrytering och omplacering samt deltar i förändringsarbetet av divisionens organisation.



Som arbetsgivarrepresentant deltar jag i olika förhandlingar och samråd med de olika personalorganisationerna, t ex MBL-förhandlingar, löne- och kodrevisorer.

Dessutom biträder jag och ger service åt linjecheferna på T-divisionen i alla personaladministrativa frågor samt ger råd och hjälp till anställda i olika ärenden.

Division Anläggning & Radar i Växjö och FFVELs Stockholmskontor får liknande personaladministrativ service.

Jag är även ställföreträdande personalchef.

APG/Leif Lindberg

Jag är personalman för Division Anläggning & Radar.



Min placering är i Arboga, varför jag även utför arbetsuppgifter åt division Teknikkonsult i Arboga.

Mina huvudsakliga arbetsuppgifter ser jag främst vara personalplanering, medverka vid förhandlingar om löner, befattningskoder, organisationsförändringar m m. Jag medverkar även i skyddskommittéarbetet i Arboga samt i utbildningsadministrationen och handläggningen av PRAO- och praktikantverksamheten.

Jag biträder även Sune Bengtsson, sektorchefen för Marktele, med vissa arbetsuppgifter.

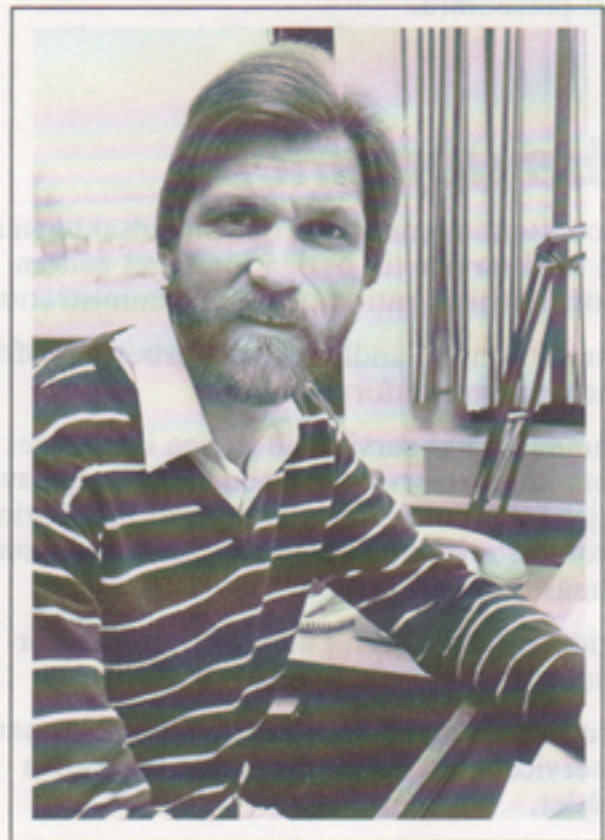
I övrigt ser jag mig som en stödresurs åt personalen i personaladministrativa ärenden.

APD/Perolof Simón

Jag är personalman för Telub.

Som personalman arbetar jag med personalfrågor för divisionerna Teknikinformation, Service, Industri samt för Teknikskolan.

Jag ser som min viktigaste uppgift att ge all den service och hjälp divisionerna behöver i frågor som rör personalen.



De huvudsakliga arbetsuppgifterna hänger samman med rekrytering av tjänstemän och kollektivanställda samt personalsociala frågor och uppgifter som rör omplacering, befordran och avgångar.

Jag deltar som arbetsgivarrepresentant i förhandlingar med personalorganisationerna samt utreder och föreslår åtgärder inom det personaladministrativa området för Telub.

Jag företräder även arbetsgivaren i förhandlingar om löner och vid revidering av befattningskoder.

APS/Inger Lilje

Jag delar min tid mellan två olika arbetsområden.

Jag är personalman inom staberna och serviceenheterna och för divisionernas kontorspersonal. Detta innebär att arbeta med rekrytering av kontorspersonal inom FFVEL (med undantag för Arboga) och Telub samt av lokalvårdare för såväl kontor som verkstäder.

Jag svarar även för personalplaneringen vid tjänstledigheter och vid övergångar till deltid för nämnda personal.

Det är alltså till mig ni kan vända er när det gäller personalfrågor rörande kontorspersonal och lokalvårdare.

Till mitt arbetsområde hör även PRAO- och praktikantverksamheten i Växjö.



Jag har också till uppgift att leda och planera personalkontorets arbete och deltar själv i vissa arbetsuppgifter. T ex all platsannonsering, såväl intern som extern, går via mig.

Jag är sekreterare i personalkommittén och i Växjö skyddskommitté.

API/Anita Björlin

Jag är redaktör för personalbladet Inblicken, som vi får i våra postkorgar varannan vecka.

Innehåll och utformning står jag för, men ofta får jag underlag från andra. Detta bearbetas och utformas av mig för att sedan presenteras i Inblicken.

Dessutom är jag FFVELs och Telubs redaktör i den koncerngemensamma personaltidningen FFV-NYTT. Det innebär att jag gör reportage och skriver artiklar som speglar vårt företags verksamhet.

Jag behöver och får ibland idéer eller underlag till artiklar från anställda, men mer vill jag ha. Som ni säkert förstår är kvantiteten och kvaliteten av mitt arbete därför delvis beroende av ett välvilligt informationsklimat.



Förutom interninformation svarar jag för studiebesöken vid HK. Det är i första hand lärare och elever från gymnasieskolor i södra Sverige jag tar emot och det är min uppgift att se till att de blir väl omhändertagna. Det är ca 600 besökare per år som jag guidar runt och informerar om företaget.

På mitt ansvar ligger också att en informationsdag för alla nyanställda genomförs. Informationsdagar anordnas ca fyra gånger per år.

APM/Gustaf Nilsson

Jag delar min tid på två arbetsområden. Dels är jag företagets skyddstekniker och arbetar med arbetsmiljöfrågor, dels är jag sakkunnig inom LOs avtalsområde och svarar för förhandlingar med Metall och övriga LO-anslutna fackföreningar.



Som skyddstekniker handlägger jag övergripande arbetsmiljöärenden, utreder och utarbetar förslag till lösningar på arbetsmiljöproblem samt gör riskbedömningar och planerar och medverkar i arbetsmiljötekniska mätningar.



**APPP/Anneli Gummesson,
Carina Andersson och Renée
Gustavsson**

Det är vi som ser till att all post inom företaget blir hämtad och utburen till adressaterna. Vi gör även iordning "massutskick" och kopierar och sorterar i ganska stor omfattning.

Renée är dessutom den som hoppar in som ersättare vid frånvaro på så gott som samtliga tjänster inom kontorsservicegruppen.

**APPT/Lena Ström, Lise-Lotte
Thuresson, Ingegärd Olsson
(Ingegärd vikarierar för Amelie
Zethraeus, som är tjänstledig)**

Det är vi som är "företagets röst utåt" och vi har att förmedla ca 1 000 samtal per dag. För att vi ska kunna ge den service man har rätt att kräva av oss måste alla medarbetare på företaget hjälpa till med att t ex informera oss om när ni är på tjänsteresa, sammanträden, har semester eller är oanträffbar av annan anledning.



Ingegärd Olsson, Lise-Lotte Thuresson och Lena Ström



APPR/Monica Weidmert

Det är genom mig ni beställer biljetter och hotellrum när ni ska ut på era tjänsteresor.

Jag kan också hyra bil åt er och hos mig kan ni boka konferensrum på HK. Jag handhar också en kassa för reseförskott.

APPB/Elisabeth Thörnqvist

Jag svarar för biblioteket. Hos mig beställer ni böcker, tidskrifter m m. Min uppgift är att registrera av företaget inköpt litteratur och svara för utlåning till företagets anställda.

APPP/Inga-Lill Korner

Jag kopierar och fördelar leverantörsfakturer till företagets inköpare. Och jag hjälper ofta till på

biblioteket med att hålla ordning på cirkulerande tidskrifter samt hjälper till med olika sorteringsarbeten.

APPT/Anette Jonasson

Jag sänder och tar emot meddelande på telex, telefax och teleprinter och vid behov deltar jag också i bibliotekets arbetsuppgifter.



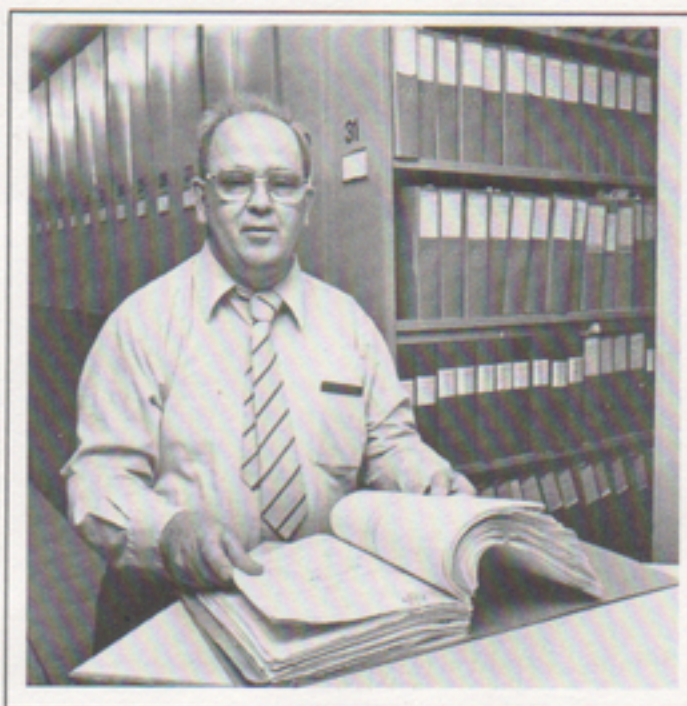
Elisabeth Thörnqvist, Inga-Lill Korner och Anette Jonasson

APPP/Sven Hildenborg

Jag är företagets postman och kontorsvaktmästare. Jag svarar för avsändning av all post till postkontoret och går bankärenden.



Kontorsmaterieförrådet ligger också på mitt ansvar. Hos mig är ni välkomna när ni behöver blanketter, kuvert, block eller annat kontorsmateriel. Jag ska se till att det finns hemma när det behövs.

APPA/Lars-Olof Rahlén

Jag håller ordning i företagets arkiv och gör dessutom vissa utskriftsarbeten. Vi har ett omfattande arkiv med aktuellt och historiskt material. Lagstiftning och arkivregler styr i viss mån mitt arbete.