



LÖNAR DET SIG ATT SPARA?

Självklart! Jag vill påstå att lägre kostnader är en fördel för både kund och företag.

Vem trodde egentligen något annat!

"Men är det inte så att försvaret (FMV) betalar våra verkliga kostnader plus ett procentuellt vinstpålägg? Höga kostnader ger ju då högre vinst!"

Titta! Det finns visst en och annan som "tänker till".

Förvisso är det så att vi har ett avtal med Försvarets Materielverk som innebär att våra priser skall baseras på självkostnad plus ett vinstpålägg. Teoretiskt är det därför riktigt att säga att högre kostnader ger högre vinst. Men i praktiken håller det inte.

Om vi inte konsekvent strävar efter lägsta möjliga produktionskostnader, kommer vi på kort tid att bli utan uppdrag och våra konkurrenter kommer att ta över. Det är absolut fel att tro att vi saknar konkurrens!

Om vi vill trygga vår sysselsättning och helst öka den finns, utöver kravet på god kompetens, inget viktigare argument för att välja oss som leverantör än våra låga priser.

Vi har många fall en unik kompetens som vi kan sälja till ett hyggligt pris. Men denna situation gäller inte i all evighet. Vi måste planera och tänka framåt.

Låga kostnader är och förblir vårt främsta vapen för att hålla konkurrenterna borta och säkerställa vår sysselsättning.

Det är bra att "tänka till", men det gäller att kunna "tänka om" också!

E/Hans Persbeck

-0-0-0-0-

HÖSTENS VISNING AV NYMÖDIGHETERNA

Industridivisionen har nyligen haft en pressvisning av sina nytvecklade produkter inom "tung industrivägning". Branschtidningar och ortens dagstidningar visade ett stort intresse för de nya produkterna, lastbilsvågen "Vikton", våginstrument för dynamisk vägning och för direktanslutning till dator, lätt programmerbar vägningsterminal, standardsystem för obemannad fordonsvägning och energiberäkningsystemet "Torkel" för fasta bränslen.

Mer om produkterna och visningen i kommande nummer av FFV-NYTT.



TEKNISKA MÄSSAN I STOCKHOLM 20-26 oktober

Ett av de 1 500 företagen på det 18 000 m² stora området är Telub, Industridiv. Vi finns i hall D, monter D4:30.

Du som tänker besöka mässan, kontakta ZVO/Marianne Gustafsson, ankn 473. Hon har biljetter till mässan.

Och du, glöm inte att ta en titt även på vår monter.

-0-0-0-0-0-

G - info

Som framkom i senaste extra Inblicken har vi ännu ej kunnat stämma av våra planer med FMV:s. Just nu pågår ett intensivt arbete inom företaget med att ta fram ett bra underlag för den kommande diskussionen med FMV, som förväntas leda till vetskap om vilka avvikelser som finns mellan planerna.

FMV - vår huvudmarknad - kommer att få minskade resurser. Detta innebär att konkurrensen om marknadsandelarna ökar. Den primärt viktigaste offensiva åtgärden måste därför vara att säkerställa minst nuvarande marknadsandel och om möjligt öka denna. I praktiken innebär detta intensivare kundkontakter inom ramen för befintliga och kommande beställningar. Inom ramen för vår affärsidé anstränger vi oss också att hitta lämpliga arbetsuppgifter som för närvarande utförs av konkurrenter.

För att ytterligare öka beredskapen att möta en nedgång i FMV-marknaden pågår det också ett planerings- och förberedelsearbete för de offensiva åtgärder som kommer i höst och under 1984. Jag ger här information om de viktigaste bitarna i dessa.

Marknadsplaner

Vi har nu inventerat marknaden för våra tjänster till etablerade och nya kunder. Många av dessa har varit kända tidigare men ej kunnat bearbetas på grund av resursbrist. En bearbetning av resultatet av inventeringen pågår nu inom marknadsenheten (GM) för att under vecka 43 resultera i en första utgåva till marknadsplan för offensiva satsningar.

Denna plan skall sedan resultera i följande åtgärder:

- Bred inledande marknadsföring mot intressanta myndigheter och verk
- Försäljning av befintliga tjänster och produkter till nya kunder
- Besök i Arboga och Växjö av tänkbara kunder

G - info

- Framtagning av informationsmateriel

Vi har inom företaget delat upp de för tillfället aktuella myndigheterna och verken mellan divisionerna. Vårt ansvar är nu att samla in uppgifter om berörda myndigheter och verk, planlägga och genomföra bred marknadsföring i samarbete med övriga divisioner samt att följa upp resultatet av denna. Försäljning och produktion av tjänster kommer sedan att genomföras i respektive divisions egen regi.

Presentationsmateriel

Nu pågår slutarbete i framtagningen av en ny stordiabildserie, som är ett hjälpmedel i presentationen av divisionens verksamhet. Arbetet blir klart till den 1 november, då vi hoppas att många av våra medarbetare får ett bra och användbart försäljningshjälpmedel. Vi räknar också med att ha klart en utgåva på engelska senast den 1 december.

Vid försäljning till nya kunder är det viktigt att kunna uppge och visa referensobjekt. En bildserie och förteckning över referensobjekt kommer att tas fram till den 1 februari 1984.

FFVEL kommer även att ta fram broschyrer över intressanta verksamhetsområden. Vi på G-divisionen har här i uppgift att svara för områdena radar, mekanik och anläggningsverksamhet - teleentreprenader. Dessa broschyrer skall vara klara senast under första kvartalet 1984.

Omarbetning och uppfräschning av gamla produktblad pågår också.

För satsningsområdet teknisk övervakning håller anläggningsenheten (GA) tillsammans med en extern konsultfirma på att ta fram såväl en broschyr som marknadsföringsplan.

Ekonomi

Efter period 8 gäller för våra nyckeltal:

- ordergång 81,8 Mkr (+14,1 Mkr)

- fakturering 61,8 Mkr (-5,6 Mkr)
- resultat 5,7 " (-0,2 ")

Prognosen för resultatet är att vi skall nå budget vid årets slut. En förutsättning för detta är att vi hämtar hem fakturerings eftersläpning. Här har alla i divisionen en viktig uppgift att gå igenom sina egna uppdrag och se över om allt är inrapporterat.

Örjan Eriksson

VIND FÖR VÄG

Kan en vägterminal bara försvinna? Förmodligen inte. Men i samband med flyttning inom våra kontorslokaler på HK har en vägterminal med beteckningen 3803 kommit bort. Den står säkert någonstans där den inte ska stå.



Slå larm till Marianne Gustafsson, ankn 473, om du ser denna vägterminal.

-0-0-0-0-0-0-

ÄNDRING I RESEREGLEMENTET
för kollektivanställda

Vid frånvaro i samband med övernattning gäller följande traktamente

- 1 - 15 dygnet 224:-
- fr o m 16 dygnet 231:-

Om du på grund av arbetet är tvungen att vara frånvarande från såväl hemmet som arbetsplatsen i något eller några av nedanstående fall

- a) 2 tim omedelbart före ordinarie arbetstid
- b) under middagsrasten
- c) 2 tim omedelbart efter ordinarie arbetstiden
- d) 6 tim i följd utanför ordinarie arbetstiden

betalas för vart och ett av fallen, även vid arbete under lördagar samt sön- och helgdagar, traktamente med kronor 35:50.

Ovanstående gäller fr o m 1 oktober 1983.

-0-0-0-0-0-



Vi på HK som ger ut någon form av intern information ska försöka komma ihåg att inte formulera texten som om alla anställda finns i Växjö.

Vi har mottagare av information på flera platser i landet, bl a i Arboga och i Stockholm!

-0-0-0-0-0-0-

HUR SKA VI KUNNA RÄDDA KARL-ERIK?

Växjö Skyddskommittés arbetsgrupp för psykosociala frågor fortsätter sitt arbete med att informera om alkoholens skadeverkningar.

Helt nyligen samlades gruppen och tillsammans med Växjö skyddskommittés samtliga skyddsombud och andra fackliga representanter diskuterade man hur man inom företaget ska arbeta vidare med alkoholfrågorna.

Vid mötet visades bl a filmen "Hur ska vi kunna rädda Karl-Erik?" Filmen visade hur en tjänsteman med sitt sätt att umgås med spriten, i privatlivet och vid representationer, fick mycket grava alkoholproblem. Hans arbetssituation kunde liknas vid många av våra anställdas arbetssituation.

Sociala kontakter viktiga

Efter filmvisningen följde livliga diskussioner om hur läkare, arbetskamrater och chefer ska handla när man upptäcker och börjar förstå att det finns en "Karl-Erik" bland oss. Men någon på mötet menade att det kanske till och med är svårt att upptäcka och se en arbetskamrats begynnande alkoholism. Mycket på grund av att "vi får inte någon chans att lära känna varandra på jobbet. Vi har ingen naturlig samlingspunkt, exempelvis gemensamma kafferaster, där vi kan 'avslöja' och stötta varandra". Man menade att de vardagliga sociala kontakterna skulle uppmuntras.

En annan i gruppen tyckte att det var så svårt att över huvud taget resonera om alkoholen med andra. "Den är ju så accepterad."

Som exempel på företag som aktivt arbetar med alkoholproblem bland sina anställda nämndes Höganäs, Volvo och Aftonbladet. Det är företag som har en klart uttalad politik i hur alkoholfrågorna ska handläggas. Arbetsplatsen är en utmärkt "räddningsplats". Det är här de tidiga signalerna på alkoholism syns väl.

Inse riskerna

Mötet visade ett stort engagemang för frågorna och man hoppades att företaget kommer att arbeta vidare med alkoholfrågorna och att diskussionerna och debatten hålles vid liv.

Doktor Hans Schmidt omtalade att det är vissa aktiviteter på gång inom företagshälsovården. Han framhöll också att mycket tid ska läggas på det förebyggande arbetet och att det måste vara det primära. Hans menade också att var och en ska ha sådan information att man själv ska kunna inse riskerna med alkoholkonsumtion.

Företagets alkoholpolitik?

Vad som nu ska ske inom arbetsgruppen för psykosociala frågor är att man ska träffas snarast för att diskutera alkoholfrågorna och ta upp bl a

- utbildning för företags- och fackrepresentanter
- utformning av en företagspolitik
- klarläggandet av arbetsfördelningen mellan företag och företagshälsovård
- ta kontakt med andra företag och rådfråga hur de lagt upp sitt alkoholprogram.

-0-0-0-0-0-

"Det var som det var
tills det blev som det blev
Det blir som det blir
när det är som det är.
Det är som det är
tills det blir som det blir.
Faran är att det blir
som det var!"

Alf Henrikson

GE SYNPUNKTER PÅ TIDTABELLEN

Länstrafiken i Kronobergs län har nu påbörjat sitt arbete för att förbättra busstrafiken till nästa tidtabell som börjar gälla från och med den 11 juni 1984.

Detta arbete bedrivs i huvudsak med länets kommuner och landsting, som också är ekonomiskt ansvariga för trafiken.

För att ytterligare öka underlaget för sitt beslut frågar de i år ett antal företag om deras synpunkter på den busstrafik de bedriver i länet.

Du som har några synpunkter på den kommande tidtabellen hör av dig snarast skriftligen till APM/Gustaf Nilsson, som förmedlar synpunkterna till Länstrafiken Kronoberg.



till

TEUA Per-Olof Haag
TTUR Rune Arwin
TTUM Bertil Andersson
TTUM Hans Bergh
TTUM Claes Boberg
TTUM Peter Myrbäck
TTUM Anders Ortvall
TTUM Rune Staberg
TTUM Torsten Holmberg
SMF Allan Nilsson
GPO Barbro Ahl (verksanst)
GPIX Margareta Hjelm (verksanst)



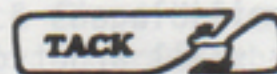
TTR Ralph Persson (verksanst)



Division Anläggning & Radar söker
INKÖPARE, GP, Arboga

samt finns det 27 lediga jobb inom FFV-koncernen i övrigt. Intresserad? Se anslagstavlor eller kontakta personalsektionen för vidare information.

Enligt beslut inom FFV kommer alla lediga platser inom koncernen att fortsättningsvis tillkännages på anslagstavlor inom varje sektor och bolag. Beslutet har tagits med anledning av det anställningsstopp för extern rekrytering som råder just nu.



Ett hjärtligt tack till chefer och arbetskamrater för uppvakningen med presenter och blommor i samband med min 60-årsdag.

Sven Hedlund

Uppvaktad med konst jag blev
När jag över de sextio klev
Många kamrater i vår filmsal
bevittnade T-chefens fagra tal
Känslomässigt glädde mig mängden
av de många välkända namnen.
Tack ska ni ha allihop.

Sven Granath



Växjö Skyddskommitté avslutar nu serien om praktiska råd och anvisningar för vår arbetsmiljö hämtade ur Arbetarskyddsstyrelsens föreskrift AFS 1983:6.

6 §: Arbetsgivare skall när det behövs se till att arbetstagare informeras om lämpliga arbetsställningar och arbetsrörelser.

Kommentar: Arbetsgivaren är enligt bestämmelsen i 6 § skyldig att se till att arbetstagaren informeras om vilket eller vilka sätt som är bäst att arbeta på ur belastningssynpunkt. Instruktion kan behövas om hur regleringsanordningar och tekniska hjälpmedel används. Det är också viktigt att arbetstagaren får möjligheter till träning i rätt arbetsteknik.

Enligt arbetsmiljölagens 3 kap 3 § andra stycket skall arbetsgivaren ta hänsyn till arbetstagarens förutsättningar. Detta kan innebära att informationen måste utformas med beaktande av arbetstagarens kunskaper, eventuella funktionsnedsättningar, om arbetstagaren är minderårig m m.

Arbetstagaren är skyldig att följa instruktionerna. Det framgår av arbetsmiljölagens 3 kap 4 §. B1 a skall han använda behövliga skyddsanordningar och föreskrivna hjälpmedel samt i övrigt vara så försiktig som behövs. Det är alltså inte tillåtet att ta bort en föreskriven skyddsanordning och hänvisa till att den vållar en olämplig arbetsställning. Det är i stället lämpligt att ändra skyddsanordningen så att skyddet kan bibehållas samtidigt som arbetet kan utföras i en lämplig ställning.

-0-0-0-0-0-0-



INBJUDER TILL

Klubbafton under temat Bildkomposition

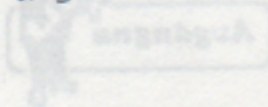
Torsdagen den 27 oktober kommer Lars-Olof Hällberg att besöka oss. Han kommer att visa bilder och berättat om grunderna för hur man komponerar en bild. Lars-Olof är en erfaren fotograf med naturen som specialitet.

Möt upp kl 19.00 i filmsalen "Skåne". Vi bjuder på fika och gratis diafilm (så långt lagret räcker). Fri film är dock förbundet med vissa förpliktelser. Se nedan!

PS! Vi kommer att följa upp detta arrangemang med ytterligare en klubbafton ca 3 - 4 veckor senare. De deltagare som fått fri film ställer där upp och visar med minst 10 bilder vardera hur de tillämpat de lärdomar Lars-Olof givit oss.

-0-0-0-0-0-0-

*-Och varför är ni här? frågade fängelsedirektören en nykomling.
-För ett misslyckat självmordsförsök.
-Ja, men det är ju inte straffbart.
-Nej, men jag tänkte skjuta mig i skogen och av misstag träffade jag en älg i stället.*



TTR Ralph Persson (Verksamst) *



VD HAR ORDET

Som Ni känner till, har vi ännu ej fått alla de pusselbitar från FMV som behövs för att få en klar bild av när, vilka områden och i vilken omfattning de aviserade nedskärningarna kommer att påverka oss. Avstämningar kommer att göras inom den allra närmaste tiden och förhoppningsvis får vi då sådan information, att en hel del av frågetecknen kan rätas ut.

Parallellt med dessa diskussioner arbetar vi med budgeten för 1984. Ännu så länge rör vi oss med mycket preliminära underlag, men det känns angeläget för mig att informera Er om att läget så långt är hoppingsvande. Dessa uppgifter baseras på

hittillsvarande diskussioner med olika berörda inom FMV och med hänsyn tagen till den aviserade, mindre beställningsvolymen. I detta skede och några veckor framåt kan vi bara hoppas, att slutlig prioritering av olika projekt görs i stort enligt de bedömningar som enskilda personer gjort.

Under mellantiden jobbar vi förstås vidare på att öka vår marknadsandel hos försvaret men även hos andra statliga myndigheter och verk, både i Sverige och utlandet.

Sist men inte minst - har Ni affärsuppslag i anslutning till vår verksamhet, ta upp saken med närmaste chef snarast möjligt!

Kent Sjöo