

ÄR DU KOSTNADSMEDVETEN?

Snålblåsten tränger in under huden inte bara som en följd av att hösten är på väg - affärsläget för företaget har genom aviserade nedskärningar i order från försvaret framkallat behov av såväl offensiva som defensiva motåtgärder.

För att lindra verkningarna av en minskad fakturering, måste vi göra en ordentlig kraftansträngning för att öka vår effektivitet och täppa till alla hål där pengar rinner ut i onödan.

Det finns anledning att ställa frågan Är du kostnadsmedveten?

I vår privata ekonomi försöker de flesta av oss att vara prismetvetna - vi har ett livsmönster i våra vanor när det gäller boende, mat och dryck, kläder, nöjen och mycket annat. Många utnyttjar extrapriser, rabatterbjudande och realisationstider och undviker inköp i "dyra" butiker, avstår från lyxkonsumtion och vänder på slantarna innan de låter dem rulla iväg.

Men hur är det egentligen med vårt kostnadsmedvetande när det gäller företagets pengar?

Man märker som individ inte lika påtagligt som i den privata ekonomin att pengarna tar slut innan nästa påfyllning sker. Det tycks finnas en ousynlig källa att plocka ur på företaget - så länge det går bra. Det är mänskligt att de spärrar man har i sitt privata spenderande inte fungerar lika effektivt när det gäller andras pengar, men logiskt är det ju egentligen inte. Nu behöver det inte vara så. Det är egentligen en fråga om moral, ansvar och renlärighet.

Vi har efterhand fått en ökad medvetenhet om betydelsen av att hushålla med

naturen och dess resurser. Det är i dag en självklarhet att inte bara hålla rent hemmavid utan också att inte skräpa ner i naturen, förstöra för andra. Vi har påverkats i detta hänseende av miljögrupper, politiker och enskilda och där det inte räckt, har lagstiftarna gått in och förbjudit utsläpp av gifter, rovjakt, blomplockning och mycket annat. Vad som gäller naturen gäller i princip också företagets pengar. Dessa är också en resurs som vi måste hushålla med. Tar de slut står vi där en dag med tomma lönekuvert!

Vi måste hjälpas åt att hushålla med resurserna. Vi måste *alla* känna medansvar!

Låt oss försöka att frivilligt medverka till en god ekonomi i företaget och minska behovet av ytterligare lagar och förordningar (företagsregler) genom att aktivera de spärrar som finns inom oss som kan förhindra onödig konsumtion och samtidigt stimulera sökandet efter lägsta priser.

Låt mig få ta några exempel på områden där vi kan bli bättre, där vi kan spara stora slantar om vi alla hjälps åt att ta vårt ansvar.

- Kom i tid till sammanträden. Om vi antar att det varje dag pågår i genomsnitt tio sammanträden med i genomsnitt sex personer, betyder fem minuters försenad start av dessa en årlig kostnad på 80 000 kronor!
- Undvik "rundgång" på inläggen när Du sammanträder. Uttryck Dig kortfattat och håll tyst om Du inte har något väsentligt att säga. Om vi kan korta ner alla möten tio minuter, kan vi spara minst ett par hundra tusen kronor varje år!

- Om Du måste resa ... Ja, måste Du det förresten? Tänk efter, planera. Måste Du bo på hotell? Är det möjligt att lägga mötet en timme senare och ta morgonplanet i stället? Är det så stora uppoffringar att använda ett billigare transportmedel? Du kanske rent av kan stanna hemma på företaget och använda telefonen en timme? Och Du! Om Du nu reser, tänk då på att det som regel går bra att ta buss och tunnelbana i stället för taxi! Behöver Du hyrbil? Ta då inte större och dyrare bil än vad Du egentligen behöver. Det går lika bra och lika fort att åka i liten bil och Du visar då också andra, t ex kunder, att Du och företaget är kostnadsmedveten = lågt pris för kunden.

- Representation skall ske restriktivt men är ibland ändå nödvändigt. Tänk då på att begränsa deltagarantalet. Fråga Dig alltid vad nyttan är med att låta den eller den vara med när företaget bjuder. Att man skall se till att konsumtionen blir skälig behöver man väl knappast säga.

Ja, listan kan göras mycket längre - tänk bara på telefonkostnaderna, kopieringskostnaderna, strömförbrukning osv, osv.

Hjälp till att spara företagets resurser NU, så räcker de till sådant som är viktigare. Tänk lite framåt! Det kan bli ännu bistrare tider förr än Du anar och då är det kanske redan för sent att börja tänka på utgifterna.

Ställ krav på Dig själv (så slipper andra göra det!)

VISA OMDÖME! TA ANSVAR! BLI KOSTNADSMEDVETEN!

E/Hans Persbeck

-0-0-0-0-0-

Teknikinformation och Teknikkonsult redogör i detta nummer för vilka satsningar som skall göras inom divisionerna med anledning av de minskade flygvapenbeställningarna.

TILLFÖRSIKT INOM I

För I-divisionen betyder flygvapnets betalningssvårigheter att vi påverkas direkt genom lägre efterfrågan från FMV-kunder och indirekt genom lägre efterfrågan från koncernen.

För att kunna möta detta måste vi skärpa kraven på verksamheten.

Både intäkter och kostnader ska bearbetas.

Eftersom vi vet att våra tjänster har stora möjligheter på en allt intressantare marknad kan vi gå till verket med tillförsikt.

Vi vet emellertid också, att våra tjänster i hög grad har med förtroende att göra - vi bygger inte upp nya, goda kundförhållanden "över natten".

Vi får också komma ihåg, att uppdrag, som vi får från olika kunder, ofta har stora skillnader ifråga om kraven på våra resurser.

Sedan en tid tillbaka har divisionen satsat hårt på att bli mera "marknadsorienterad" och vi har också genomfört en mängd aktiviteter som t ex vårens seminarium i avsikt att bredda marknadens kännedom om oss och skapa en beredskap för mera direkta kontakter.

Vi har gett marknadsarbetet mera resurser genom den återupplivade IR-chefsbefattningen.

Vi är nu rejält igång med direkt försäljning genom systematiska kontakter med tilltänkta kunder. I detta ingår uppföljningen av en mängd kontakter efter det omfattande, företagsgemensamma kontaktsprogrammet, som genomfördes under första halvåret.

I det uppkomna läget kommer vi att lägga ytterligare kol på i synnerhet den

direkta försäljningen för att öka orderingången. I bilden ingår också en fort-löpande anpassning mot marknadens villkor, befintliga och prognoserade, inom ramen för vår affärsidé.

Renodling och kraftsamling är nyckelbegrepp för koncernen och även för vår division.

Diskussionen beträffande förändringar inom vårt tryckeri är exempel på hur vi kan behålla och stärka vår konkurrenskraft.

Tillkomsten av en avdelad resurs för system- och metodutveckling är ett annat exempel på hur vi förändras i harmoni med marknadens behov.

Var och en inom divisionen kommer nu att märka ökade krav på effektivitet och kreativitet - något som vi tror i själva verket kommer att verka stimulerande och bidra till vår fortsatta utveckling som föregångare inom begreppet teknikinformation.

I/Håkan Håkansson

Aktuellt JUST NU

Tillhör du de personer, som är med på cirkulationslistor på tidskrifter som du inte är intresserad av eller inte hinner läsa. Ta då kontakt med vårt bibliotek, ankn 447, så stryker de gärna dig från listorna.

För att tidskriftscirkulationen ska fungera är det nödvändigt att det inte finns några "proppar". Listorna trycks i början av oktober, så skynda dig att anmäla eventuella ändringar.

Vill du stå kvar på cirkulationslistorna men vill avstå från tidningarna när du är på resa, markera då detta med en lapp med texten "Bortrest" på din postkorg. Enkelt, eller hur?

Har du missat någon tidning av intresse finns det alltid ett arkivex på biblioteket.

-o-o-o-o-o-

T-DIV OCH NEDDRAGNINGARNA INOM FMV

Med hänsyn till den stora omfattningen av T-divisionens konsultuppdrag inom det sk markteleområdet, måste vi räkna med att drabbas av de stora ekonomiska åtstramningarna inom FMV verksamhetsområde.

Våra engagemang för FMV innehåller i huvudsak konsultverksamhet med inriktning mot nya försvarsprojekt samt såväl underhållsinriktad konsultverksamhet som rent verkstadsunderhåll.

I och med att FMV prioriterar ned sin anskaffning av nya materielsystem får detta till följd att behovet av konsultinsatser minskar. Med anledning av det kärva ekonomiska klimat, som råder, kan vi också anta att FMV ökar risktagningen även inom underhållsområdet. Hittills har aviserade minskningar inom underhållsområdet legat på nivån 25 %, medan man för konsultverksamheten aviserat än hårdare neddragningar.

T-divisionens situation just nu är i stort den, att vår orderingång 1983 hittills följt budget. Personalmässigt är vi under budget, beroende på att vi varit mycket återhållsamma med åter- och nyanställningar under 1983. Detta betyder att vi nu tillfälligt upplever en viss resursbrist.

Det är svårt att göra en prognos för den fortsatta orderingången från FMV. Vi vet att FMV vill köpa våra tjänster, men vi vet också att medel ej finns i tillräcklig omfattning. Vi måste därför inrikta oss på att finna nya kunder utanför FMV.

Divisionens marknadsområde är vårt försvar, offentliga verk och myndigheter samt större koncerner. Vi får också exportera inom ramen för vår affärsidé.

TM planerar för kraftigt ökade marknadsföringsaktiviteter mot den offentliga sektorn utanför Försvarsmakten. Här är just nu Postverket och SJ av stort intresse.

På exportsidan jobbas det intensivt med RADAC. Pågående förhandlingar med luftfartsmyndigheten FAA i USA är lovande

och tyska luftfartsverket, som redan har en RADAC-anläggning i drift, efterfrågar ytterligare två RADAC.

Vi har även dialoger igång med FMV:s motsvarigheter i Österrike och Norge, som ger goda förhoppningar om vissa kommande konsultuppdrag.

Marknadsföring utanför försvaret ställer helt andra krav på våra marknadsföringsresurser. Vi har därför tills vidare förstärkt TZ och TM med ytterligare personella resurser.

Såväl TM som TZ kommer att behöva ytterligare resurser för att klara den ökande omfattningen av sina verksamheter. Möjligen kommer dessa förstärkningar att delvis göras med externa konsulter. Vi jobbar således hårt för att uppnå den "civila" andelen av vår långsiktigt planerade försäljning.

Vår konsultverksamhet mot FMV kallas med ett annat namn för teknikupphandling. Inom landsting och kommunal förvaltning finns ett tilltagande intresse för denna upphandlingsform. Konsultinsatser och logistics intar härvid en framträdande plats.

Den svenska försvarssektorn kommer under alla omständigheter att förbli vår huvudmarknad och därmed FMV vår största kund. Vi har goda möjligheter att genom goda arbetsinsatser och ett i alla avseenden fint uppträdande till och med öka vår marknadsandel hos FMV.

T/Frank Stage

ANSTÄLLNINGSSTOPP

Det råder just nu anställningsstopp inom hela FFV-koncernen. Det innebär för vår del att alla rekryteringsbehov skall prövas av VD. Om VD godkänner personalbeställningen handläggs denna sedan av en personalplaneringsgrupp vars uppgift är att överblicka ifall personalbehoven kan lösas genom internrekrytering i första hand med personer som riskerar att bli övertaliga.

Sammanhållande för personalplaneringsgruppen blir Göran Hellberg. I gruppen

ingår representanter för de fackliga organisationerna.

Alla vakanta befattningar skall även genom Personalsektionens försorg anmälas till Koncernstab Personal vid FFV/H

Innan extern rekrytering får ske skall vi vara förvissade om att personalbehovet inte kan lösas genom internrekrytering och omplacering inom FFV-koncernen. Vid eventuell extern tillsättning kommer VD i så fall att fatta detta beslut.

AP/Lars-Erik Persson



RABATTER PÅ DATORER OCH BILAR

FFVEL har tecknat avtal med firma Computerland. Ett avtal som ger oss anställda inom FFVEL och Telub möjlighet att köpa bordsdatorer till rabatterade priser.

Rabatterna gälla för t ex VIC, IBM PC, Dec, Nokia, Piccolo, Apple.

Computerbutiker finns i Växjö, Göteborg, Stockholm, Umeå, Oslo och Köpenhamn.

Ring gärna Peter Ringius, ankn 332, som kan ge ytterligare upplysningar. Du kan även kontakta "din" Computerbutik direkt.

Går du i "biltankar". Kontakta i så fall Peter Ringius, ankn 332, som kan ge dig upplysningar om rabatter som vi anställda åtnjuter hos vissa bilfirmor i Växjö.



PROVA PÅ ORDBEHANDLAREN

Många här på företaget har som sitt dagliga jobb att arbeta med ordbehandlingsutrustning. Ännu fler är det som kommer att få göra det i framtidens kontor.

Vi vet att det bland de som ännu inte provat på ordbehandlingsutrustning är nyfikna, kanske några är skeptiska. För er ordnas det en dags introduktion i ordbehandlings "mystik". Teori och praktik kommer att varvas. Måndagen den 17 oktober eller den 24 oktober står till förfogande.

Mer information om denna "ordbehandlingsdag" finner du på anslagstavlan och hos din närmaste chef.

Anmälan ska vara inlämnad till APU/Siw Ax senast den 30 september.

BESÖK BESÖK BESÖK BESÖK BESÖK

från Landstinget

I vår strävan att göra oss kända och sprida goodwill bland politiker och andra beslutsfattare har representanter för Landstinget Kronoberg varit på besök på FFVEL och Telub.

Landstingsråd, planerings- och byggnadschefer, sjukhus- och sjukvårdsdirektörer bl a fick höra och se en hel del av FFVEL och Telub.

Man talade om FFVELs roll vid teknikupphandling och Service-, Teknikinformations- och Industridivisionerna redogjorde för sina respektive verksamheter.

Besökarna fick som avslutning besöka Telub Teknikskola.



Belöningar har än en gång delats ut till några snilleblixtar. Två av dessa finner vi i Arboga, Per Eriksson och Per-Olof Persson. De har fått dela på 2 450 kronor för ett bra förslag beträffande förbindelseprovare.

Vidare har TDUT Lars Fransson fått 900 kronor för en idé beträffande ID-läsare.

TDUT/Kenneth Johansson är 800 kronor rikare efter ett förslag beträffande arbetet med tangetborg till Alfaskop. Grattis allihop!



Växjö Skyddskommitté fortsätter här att återge vissa mycket angelägna paragrafer ur Arbetarskyddsstyrelsens föreskrift AFS 1983:6.

Beträffande *synförhållandena* säger föreskriften följande:

"Synförhållandena skall om möjligt vara sådana att de inte ger upphov till påfrestande arbetsställningar. Om det behövs skall arbetstagare tillhandahållas synhjälpmedel som är utprovade för arbetet.

Belysnings- och synförhållanden är viktiga faktorer att beakta för att undvika påfrestande arbetsställningar. Det är viktigt att synavstånd, belysningsstyrka, luminans- och kontrastförhållanden anpassas till de synkrav arbetet ställer. Om arbetstagare får synbesvär som återverkar negativt på arbetsställningen, trots användandet av lämpliga korrektionsglas för normalt bruk, är arbetsgivaren skyldig att tillhandahålla synhjälpmedel. Sådana kan

t ex vara tillsatsbelysning, förstoring, glas eller särskilda glasögon som är utprovade för arbetet. Exempel på arbeten där synproblem kan förekomma är bildskärmsarbete, hantering av små detaljer, precisionsarbete och avsyning.

Vidare kan vi läsa i föreskriften om *felbelastning av kroppen*:

Arbetet skall utformas så att det går att avlasta kroppen efter långvariga eller ofta upprepade arbetsmoment och, om det behövs, också under sådana moment.

Den som huvudsakligen arbetar stående bör ha möjlighet att sitta i anslutning till arbetsplatsen.

Med avlastning avses här att delar av eller hela kroppen får stöd mot någon stödordning så att kroppstyngden inte hela tiden måste bäras upp av samma muskler.

Det är viktigt att minska olämplig belastning t ex genom avlastning av olika slag. Rätt utformade kan arm- och handlovsstöd minska belastningen på skuldrorna genom att stöden övertar arbetet med att bära upp armen. Vid precisionsarbete som kräver noggranna hand- och armrörelser är sådana stöd nödvändiga. Det är angeläget att stöden inte hindrar variation och rörelse i arbetet.

I rörliga arbeten utomhus finns det ofta naturliga sitt- och viloplatsar. Många gånger är det därför inte nödvändigt att vidta några speciella åtgärder. Stol behövs framför allt för dem som arbetar på en och samma plats, t ex en maskinoperatör vid sin maskin eller för den som arbetar inom ett begränsat område, t ex med servering.

I nästa nummer skriver vi om *lyft och förflyttningar av tunga bördor*.



- TDX Gunnel Ekroth
- TDDP Mats Gejnevall
- TDL Lars Lindberg
- TDI Karin Willers
- TDL Ingvar Vänman
- TTSN Peter Dickson
- GAVV Jan-Ove Lindqvist
- GAK Gerry Eriksson
- ITP Bill Enemark
- ZVI5 Jan Hulth



- SR4X Anna-Britta Ohlsson
- ZVI7 Carl-Henry Bergström
- GR Ingmar Eriksson



- till
- TPIF Kjell-Ake Jönsson
 - RL Henrik Laestadius

-0-0-0-0-0-

TELUB IF

Tennissektionen anordnar även i år tennisinstruktion för medlemmar i Telub IF. Vi disponerar Teknikskolans hall torsdagar mellan kl 20-22. Start torsdagen den 29 september. Anmälan till Bertil Johansson, GAVM, tel 640, senast onsdagen den 28 september.

TELUBMÄSTERSKAP I VARPA

Torsdagen den 15 september samlades Telub IF:s varpatrogn till mästerskap vid Växjösjöns Kampa Pelare. Vi kastade centimeterkastning. Detta innebär att man kastar på en bana som är 20 m lång.

Även i år såg vi Aiwest "Guten" Johansson som segrare. Han fick totalt mycket fina 1322 cm. Stort grattis till Aiwest för en stark insats.

Kvällen avslutades med en gemytlig "lagkula" mellan div T och I. Resultat: 12-8. Vi som var med hade en helkväll i trevlig samvaro och vi önskar att fler deltagare ska komma med i denna trivsamma sport.

Resultat cm-kastning:

1. Aiwest Johansson
2. Bo Eriksson
3. Per Hallin
4. Gunnar Emanuelsson
5. Jonny Jannerhed
6. Jörgen Morthensson
7. Nils Skoging
8. Finn Fransson

-0-0-0-0-0-

Man har är det egentligen med våra kostnadsmedvetande när det gäller företagspengar!

Man märker som ledvid inte lika påtagligt som i den privata ekonomin att pengarna tar slut innan nästa påfyllning sker. Det tycks finnas en outhärlig källa att plucka ur på företaget - så länge det går bra. Det är mänskligt att de spårar man har i sitt privata spenderande inte fungerar lika effektivt när det gäller företagspengar, men logiskt är det ju egentligen inte. Du behöver det inte vara så. Det är egentligen en fråga om moral, ansvar och renslighet.

Vi har efterhand fått en ökad medvetenhet om betydelsen av att hushålla med

VI

naturliga och dess resurser. Det är i dag en självklarhet att inte bara källa men även begrevid utan också att inte skräpa ner i naturen, förasena för andra. Vi har påverkats i detta hänseende av olika grupper, politiker och enskilda och där det inte räckt, har lagstiftarna gått in och förbjudt utsläpp av gifter, rovjakt, blomlockning och mycket annat. Vad som gäller naturen gäller i princip också företagspengar. Dessa är också en resurs som vi måste hushålla med. För de stör står vi där en dag med stora löcher!

Vi måste därför bli ett hushåll med resurserna. Vi måste alla känna medansvar!

Låt oss försöka att frivilligt medverka till en god ekonomi i företaget och minska behovet av ytterligare lagar och förordningar (företagsregler) genom att aktivera de sperrar som finns inom oss som kan förhindra goda konsumtion och samtidigt stimulera sökandet efter lägsta priser.

Låt oss bli ta några exempel på råd där vi kan bli bättre, där vi kan spara stora summor om vi alla hjälps åt att ta vårt ansvar.

- Kom i tid till sammanträden. Om vi väntar ett halvt timme på varje dag pågår i genomsnitt tio sammanträden med i genomsnitt sex personer, betyder fem minuters försenad start av dessa en årlig kostnad på 80 000 kronor!

- Undvik "rundgång" på inläggen när du sammanträder. Uttryck Dig kortfattat och håll tyst om Du inte har något viktigt att säga. Om vi kan korta ner alla möten tio minuter, kan vi spara minst ett par hundra tusen kronor varje år!

Inblicken

Intern information för FFV Elektronik AB med dotterbolag

Ansvarig utgivare: Gösta Norman Redaktör: Anita Björlin

Nr Extra
830929

INTENSIVA SATSNINGAR

Fredagen den 23 september träffades företagsledningen och personalorganisationerna för en sammanfattande information beträffande de befarade driftsinskränkningarna.

VD informerade om att FMV utlovat att inom kort lämna en ytterligare redogörelse för sin ekonomiska situation och hur beställningarna för 1984 kommer att prioriteras. Ett sammanträffande beräknas att äga rum inom de närmaste tio dagarna.

När dessa överläggningar med FMV är genomförda kommer förhoppningsvis ett bättre underlag att finnas för de fortsatta diskussionerna om en eventuell erforderlig anpassning av vår kapacitet.

Offensiva åtgärder

För att mildra verkningarna av försvarets minskade efterfrågan på våra tjänster har företagets offensiva satsningar på andra områden intensifierats.

M/Göran Stenudd redogör här för några av de nuvarande och framtida aktiviteterna.

Våra offensiva åtgärder är nu inne i ett intensivt skede. Detta för att försöka kompensera det aviserade bortfallet av beställningar från FMV.

Under 1982 och 1983 har en rad tänkbara och begynnande kunder besökt oss från myndigheter och förvaltningar, däribland också militära. Försvaret är ju ur kundsynpunkt inte enbart FMV. Dessa besök har resulterat i kontakter som i några fall redan hunnit utvecklas till offerter. Men de flesta kontakterna befinner sig fortfarande i tidigt dialogstadium.

Företagsledningen har regelbundet kontakter med institutioner och företag för att söka nya affärsmöjligheter. Häri inbegripes också självklart FFV-koncernen.

Divisionernas aktiviteter just nu

Teknikkonsult (T) har fört fram elektronikenhets logistikssektion (TEU) mot industrikunder. Marknadsföringen av Radac har intensifierats på den internationella marknaden. Gemensamt med Anläggning & Radar (G) har aktiviteterna i Sydostasien ökat och stora offerter ligger ute. En systematisk bearbetning av österrikiska försvaret påbörjades hösten 1982 och några offerter väntar för närvarande på avgörande. G- och T-divisionerna har ytterligare aktiviteter i både Arabvärlden och Afrika.

Teknikinformation (I) har tagit upp förhandlingar om samarbete med andra företag för att bli starkare mot industrikunder. Diskussioner med Industrigruppen JAS AB har påbörjats avseende dokumentationen till flygplanet Gripen. Bland exportaktiviteterna kan nämnas MORA-projektet, där vi ingår i ett svenskt konsortium som kommer att offerera utbyggnad av Riyadhs internationella flygplats.

Industridivisionen (Z) har förnyat sitt produktprogram samt byggt ut säljnätet i norra Sverige. Vidare har en utrustning för automatmontering av elektronikkomponenter köpts in. Användandet av denna maskin ger ökad konkurrenskraft i vårt arbete med bl a fordons-elektroniken. I hård konkurrens har vi fått en större order från Televerket beträffande tillverkning av kretskort och kortramar, som ska användas

i dataöverföring. En ur resultatsynpunkt ännu ej framgångsrik kampanj mot verkstadsindustrin i södra Sverige har genomförts.

Fortsatta aktiviteter

En marknadsstudie har påbörjats avseende Nordafrika för att få våra affärsmöjligheter ytterligare belysta.

Vi granskar även olika alternativ för att bearbeta den norska marknaden både vad gäller den militära marknaden samt industrisidan och främst då inom offshoreområdet.

T-divisionen har temporärt förstärkt sin marknadsstab (TM) och projektenheten (TZ) med personal från linjen för att öka trycket på både militära och civila myndigheter i Sverige och på den internationella marknaden. T-divisionen har genomfört en idéjakt, som nu utvärderas.

G-divisionen utreder var man skulle kunna sälja mobila anläggningar vid sidan om svenska försvaret.

I-divisionen bearbetar fler industrikunder och Z-divisionen satsar ytterligare på fordonsvägning. S-divisionen intensifierar sitt säljarbete för att få större volym, något som kan komma system- och underhållsenheten inom T (TEV) tillgodo.

Vi inventerar vad vi i företaget kan föreslå de olika civila statliga verken och myndigheterna att lägga hos oss i sk rådrumsbeställningar, dvs AMS kan ställa vissa medel till förfogande för statliga verk och myndigheter för tidigare läggande av beställningar hos oss.

För närvarande läggs också slutligen hand vid en företagsbroschyr. En reklamkampanj för FFVEL kommer att följa upp den institutionella kampanj som FFV-koncernen påbörjar i oktober och driver in i februari 1984.

Vad vi kommer att göra

Vi ska delta i en internationell militär mässa i januari 1984 i Singapore.

I juni 1984 kommer vi att delta i Mil-sam 84, den stora militära sambands-

utställningen, som arrangeras för de nordiska länderna av FMV. Dessutom kommer vi att på uppdrag av FMV svara för den administrativa verksamheten kring utställningen, som kommer att äga rum i Enköping.

Vi kommer också i fortsättningen att hårdare bevaka internationella projekt, själva och i samarbete med andra t ex FFV Underhåll.

Genom utbildningsinsatser ska personalen göras mera affärsinriktad. Detta gäller både ledande, t ex enhetschefer, som andra grupper.

Vi fortsätter med kontaktskapande verksamhet och då riktad även mot industrikunder och vi fortsätter med ytterligare intensifierad bearbetning av utvalda myndigheter och verk.

Ett fortsatt sökande efter kompletterande affärsområde och affärssuppslag är angeläget för oss. Ett sökande som kan ge betydande tillskott, både genom samarbetsavtal och genom att vi förvärvar företag inom och utom Sverige.

Kontakterna med högskolor kommer vi att öka på för att få tillgång till kunskaper, som ger oss ökat djup inom våra kompetensområden.

Vårt engagemang i det Teknikcentrum för forskning och utbildning som är under bildande i Växjö kan ge oss underlag för rekrytering i expansiva sektorer.

Bland de myndigheter och förvaltningar som vi har kontakter med finner vi

Styrelsen för Teknisk Utveckling (STU),
Luftfartsverket, Svedavia, SIDA, SJ,
Vattenfall, Rikspolisstyrelsen, Skol-
överstyrelsen, Postverket, Swedec,
Televerket, Sjöfartsverket, Samhälls-
företag, Försvarets Radioanstalt (FRA),
Försvarets Bok- och Blankettförråd,
Försvarshögskolan, Försvarets Läro-
medelscentral, Överstyrelsen för Eko-
nomiskt Försvär (ÖEF), Civilförsvars-
styrelsen, Försvarsstaben

samt ett stort antal lokala militära
staber och förband.