

Inblicken

Intern information för FFV Elektronik AB med dotterbolag

Ansvarig utgivare: Gösta Norman Redaktör: Anita Björlin

Nr 11

Manusstopp 10 juni för nr 12 lw 324

BETYDELSEFULLA BESÖKARE

Vi har under en längre tid sett generaldirektörer, landshövding, länsråd, riksdagsmän och kommunalråd och många andra passera genom HKs verkstäder. Besökarna har stannat upp, lyssnat intresserat och lärt sig en del om våra produkter och gått vidare. De har haft samtal med företagsledningen och fått information om FFV-koncernen och FFVEL med Telub. De har besökt tekniskolan och överhuvudtaget fått mycken kunskap om vår verksamhet.

Vadan denna massiva upplysningskampanj till alla politiker och andra beslutsfattare? Inblicken ställer frågan till Göran Stenudd, stab Affärsutveckling.

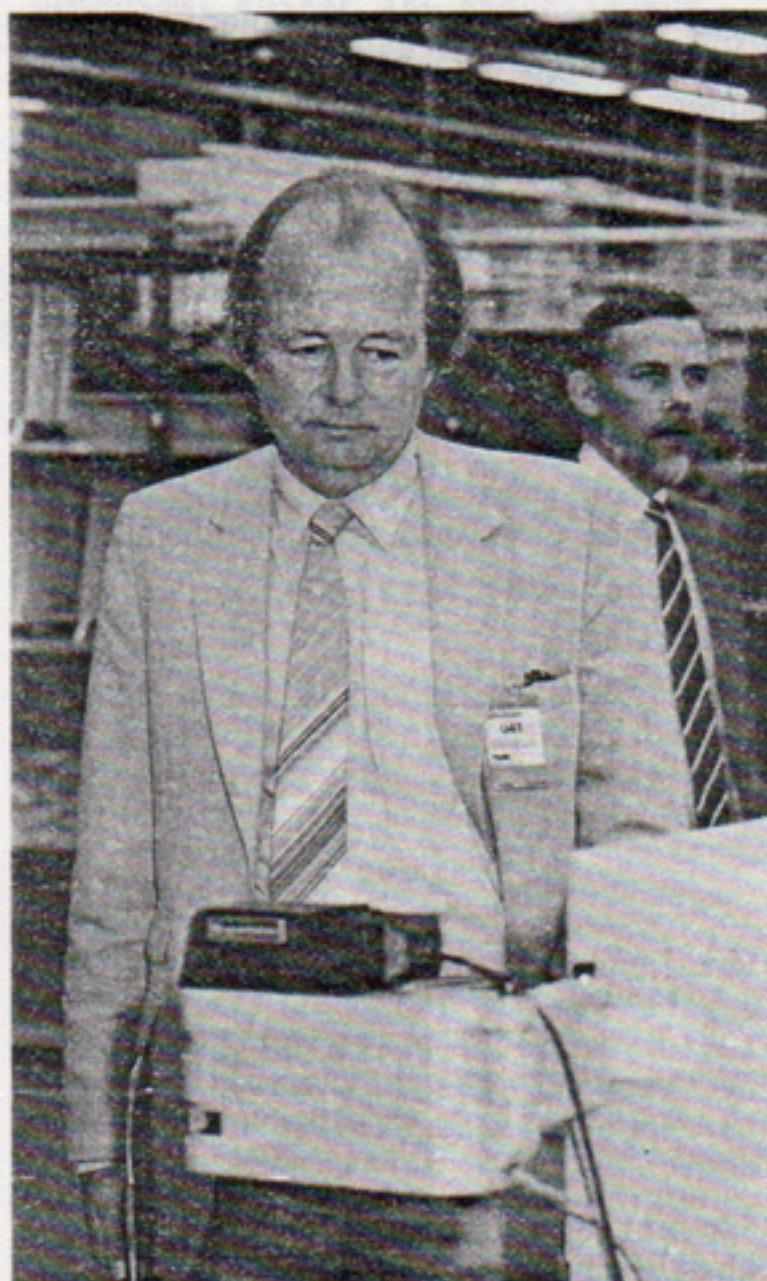
- Besöken får ses som ett led i att göra oss mera kända hos nuvarande och tillkommande kunder, men också bland andra intressenter kring företaget.

För den del av vår kontaktyta som finns utanför FMV är det kanske inte uppenbart varför Telub blev FFV Elektronik och ett nytt Telub bildades.

Vi vill för flera av våra divisioner öka vår försäljning till verk och myndigheter, vilket förklarar alla generaldirektörer och motsvarande.

När det gäller länets riksdagsmän, läns- och kommunledning, så är dessa beroende av löpande information om vår verksamhet för sin fortsatta planering.

Vi vill från vår sida naturligtvis sprida goodwill, så att våra intressen bevakas i den lokala och regionala utvecklingen.



Känns ansiktet igen? Telubs förre personalchef och nuvarande kommunalrådet Martin Ekdahl (m) har tillsammans med representanter från olika kommunala organ besökt FFVEL och Telub.

Foto: Sune Ekstrand

INDUSTRIDIVISIONEN

- bättre än väntat



Efter årets fyra första månader ligger divisionen totalt sett på ett positivt resultat före räntekostnader, vilket är betydligt bättre än vad vi räknat med i budgeten. Detta beror på att ZV genom en hög utfakturering av post- och butiksvågar visar ett positivt resultat. Övriga enheter inom divisionen - ZH, ZP och ZS - ligger runt nollstrecket.

Läget just nu är alltså bra och vi har tagit ett stort kliv mot målet att nå en tillfredsställande lönsamhet. Med fortsatta ansträngningar bör divisionen kunna överträffa sin budget för 1983, även om det fortfarande finns en hel del problem att reda ut.

Som ju redan tidigare meddelats övertar Åke Plyhm ansvaret för divisionen från den 1 juni och jag vill önska honom och alla medarbetare inom divisionen lycka till fortsättningsvis. Jag vill samtidigt tacka för ett stimulerande samarbete och för god respons under min tid som t f divisionschef.

Kent Sjöo

-0-0-0-0-

LEVERANSTID v 325 - ????

Som information till de befattningshavare som har internationella kontakter är det viktigt att påpeka att det veckonummersystem som vi tillämpar inte förstås av alla ute i världen.

För att undvika missförstånd bör man ange tidsangivelser med datum eller precisering med hjälp av månadernas namn.

-0-0-0-0-

Denna vecka har den inom FFV framtagna vandringsutställningen om alkoholen och dess skadeverkningar kommit till Växjö. Den finns för närvarande till beskådande i personalmatsalen. Eventuellt kommer utställningen att finnas på stockholmskontoret, Karlbergsvägen, under v 24/25. Besök utställningen! Det den förmedlar är en angelägenhet för oss alla och dugår kanske inte lottlös därifrån. Läs informationen och delta i vår utställnings-tävling.

Kan du besvara följande åtta frågor korrekt har du chansen att vinna ett fint pris.

Skriv ner dina svar och skicka dem till Inblickens redaktör API/Anita Björlin senast den 23 juni. De tre först öppnade rätta svaren kommer att belönas med blomstercheckar. Vinnarna publiceras i Inblicken nr 13.

Fråga nr 1: Kan en alkoholist bli måttlighetsdrickare?

Fråga nr 2: Nämn fem individuella stödåtgärder för spritmissbrukare, som vill lämna sitt spritberoende.

Fråga nr 3: När upphör "alkoholsuget" för de som har slutat med sitt missbruk?

Fråga nr 4: Vad kostar alkoholskadorna per år för samhället?

Fråga nr 5: Nämn fem psykiska/fysiska skadeverkningar till följd av spritmissbruk.

Fråga nr 6: Hur stor är risken för en gravt alkoholmissbrukande gravid kvinna att föda ett skadat barn?

Fråga nr 7: Nämn fem tecken på tidig alkoholism.

Fråga nr 8: Under vilka år hade vi "motboken"?

HKS företagsläkare HANS SCHMIDT

tar också aktiv del i företagets engagemang i alkoholfrågorna.

Inblicken har ställt några angelägna frågor till Hans.

Är det verkligen befogat att man inom företaget arbetar med alkoholfrågor?

- Jag tycker verkligen att det är högst befogat att man inom företaget tar upp alkoholproblemen. Vi har diskuterat detta i Växjö skyddskommitté och i den psykosociala gruppen och vi har alla varit överens om att det är ett problem som berör alla parter i hög grad. Missbruk av alkohol är sedan länge ett känt socialt problem med konsekvenser också i arbetslivet. Alkohol och arbete hör inte ihop.

Det står också klart i arbetsmiljölagen att arbetsmiljön ska vara tillfredsställande, bl a med hänsyn till arbetets natur och den tekniska utvecklingen. Vidare ska arbetsförhållandena anpassas till människans förutsättningar i fysiskt och psykiskt avseende. Det innebär att man måste ta hänsyn också till nedsättning i arbetsförmågan som en person med alkoholproblem kan ha.

Viktigt är att man har ett gemensamt synsätt då man hanterar missbruksfrågorna i ett företag.

Personalfunktionen har ett övergripande ansvar för personalpolitiken och har därför anledning att ta initiativ till information och utbildning när det gäller missbruksfrågor. Personalfunktionen ska också vara ett stöd för den inre organisationens förebyggande arbete.

Företagshälsovården är också en stödfunktion. Vi har genom vår kunskap om individernas sociala och arbetsmässiga situation en ganska unik möjlighet till förebyggande, vårdande och rehabiliterande insatser med - naturligtvis - iakttagande av de regler som gäller för sekretess.

Vidare bör skyddskommittén ta en naturlig del i arbetet med alkoholfrågorna och även anpassningsgruppen kan kopplas in.

Vi vet mycket om alkoholism, men inte vad som orsakar alkoholism i ett individuellt fall. Det rör sig sannolikt om ett mycket komplicerat mönster där många faktorer spelar in. Åtgärder mot alkoholmissbruk kan därför inte riktas mot en enskild faktor, medan däremot goda relationer till kamrater, arbetsledning och en öppnare attityd i företaget kan vara en enskild anställd till mycket god hjälp. Företagsledning och de anställda har ett gemensamt ansvar att skapa sådana attityder och sådan arbetsgemenskap att den som får problem känner sig ha stöd i sin omgivning.

Vad är syftet med att "slå högt på trumman"? Ska man inte arbeta i tysthet?

- Nej, jag tror tvärtom att man ska försöka att ta upp de här frågorna i ljuset, försöka ge en saklig information om alkoholmissbruk och dess konsekvenser. Alkoholproblemet är idag ett av våra största och allvarligaste sociala, medicinska och ekonomiska problem.

Vi har under årtiondenas lopp försökt att komma åt alkoholproblemet på olika sätt - Länkrörelsen, antabus, alkoholpolikliniker m m. Under 80-talet sätter vi stort hopp till möjligheterna att angripa problemen ute i arbetslivet.

En satsning på alkoholmissbrukarna via arbetsplatserna innebär att man nu ska försöka koncentrera insatserna på att nå de s k dolda missbrukarna, som utgör en mycket stor majoritet av alkoholproblematikerna.

Flertalet av Sveriges missbrukare håller ju inte till på "torken" eller torget utan återfinns på sin arbetsplats på dagarna. Många av dessa dolda

tidiga missbrukare, som inte självmant söker vård hos experterna, är kända som missbrukare hos sina arbetskamrater, vilka ofta utöver familjen är de enda som känner till problemen. Arbetsplatsen är således en möjlig inkörsport till att nå tidiga missbrukare och således på något sätt kunna nå bättre resultat i behandlingen.

Vi hoppas också att kampanjen på arbetsplatserna ska kunna öka arbetskamraternas förståelse för missbrukaren och minska riskerna för utstötning.

Vilken kategori människor är i riskzonen?

- Länge ansåg man att missbruket fanns att söka huvudsakligen bland dem som hade ett enformigt och trist arbete, dålig arbetsmiljö, låg lön etc. Men under senare år har en omprövning skett, och det har nu visat sig att det finns många missbrukare även inom yrkesgrupper med hög status och god attraktionskraft.

En iögonfallande förändring i missbrukarmönstret är också att missbrukarna blir allt yngre och att de kvinnliga missbrukarna blir allt vanligare. Det finns också ett växande antal människor idag som har relativt ordnade förhållanden, men som dricker mer än de klarar av.

Dagens alkoholvårdare blir allt mer medvetna om de risker ett dagligt "salongsdrickande" för med sig. Alla de som har ett arbete med mycket representation, många resor, kurser och konferenser på hotell och restauranger är i farozonen. De här yrkesgrupperna - affärsmän, högre tjänstemän, journalister, ombudsmän etc - blir ofta bjudna på alkohol i alla möjliga sammanhang och alkoholen hör till överallt. Man kan alltså inte säga att vissa människor löper större risk än andra att få alkoholproblem. Det finns ingen känd metod att förutsäga vem som får problem av alkoholen, avslutar Hans Schmidt.

I nästa nummer av Inblicken redogör Hans Schmidt bl a för hur snabbt man kan upptäcka alkoholens skadeverkningar.

-0-0-0-0-



ZVI3 Dennis Tynnerstedt
ZVS Lars-Erik Elm
TDUR Björn Bengtsson



TD Ingvar Johansson
ZVI7 Lars-Ake Karlsson
TEHF Sune Prah
ABD Stig Persson



TELUB AB:

Teknikinformation

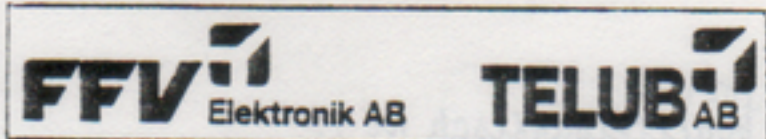
Textoperatör
grafisk formgivare/illustratör
system- och metodutvecklare

FFVEL:

Ekonomi Service

Redovisningskontorist, EPRR, vik, 50 %

-0-0-0-0-



"Dekalvinnarna" denna gång är

- 1:a Ulla Bohm, ITP
- 2:a Solveig Karlsson, APL
- 3:e Rolf Dahlberg, IS

GRATTIS!

Blomstercheckarna delas ut mycket snart.

-0-0-0-0-

SPRAK FEL OCH FEL SPRAK

"Språkspalten" har tydligen intresserat många av Inblickens läsare.

Så här skriver en av dem:

"En JÄTTE-ÖDLA som jag gärna skulle se att du tog upp är ordet ORDRAR (flera order). Varje dag hör jag och ser i skrift detta ord. Till och med i skrivna affärslägesrapporter talar ekonomifolket om ordrar som de inte har fått eller väntar på att få."

Enligt Svenska Akademiens ordlista heter det 'en order, flera order'.

-0-0-0-0-

TELUB IF



Telub IF inbjuder samtliga anställda till att inkomma med förslag på logotype/emblem för brev och brevpapper.

Pris till bästa förslag. Styrelsen är enväldig jury. Förslag skickas till ZCF/Helén Salomonsson senast 31 maj.

-0-0-0-0-

KLUBBAFTON

Boka in tisdagen den 7 juni och ladda kameran med film (lämpligen 400 ASA). Då ska vi nämligen utnyttja den ljusa försommarmarkvällen till fotografiskt strövtåg i den gamla fina slotts- och bruksmiljön vid Huseby.

Matz Stendahl känner miljön väl och har lovat att guida oss. Ta med dig stövlar, fikakorg, familjemedlemmar och ett gott humör och möt upp vid Huseby kl 18.00. Sväng av väg 23 vid korsningen mot Grimslöv, kör ca 300 m så möts vi vid gamla Växjö-vägen.

FÄRGKOPIERING

Passa på att göra bilder från dina dia. Vecka 23 (6-12/6) kommer klubbens framkallningsmaskin att laddas med fri kemi, Cibachrome P30. Du bokar plats i labbet på vanligt sätt. Behöver du hjälp att komma igång, hör av dig till någon av nedanstående kontaktmän.

För resterande del av året planerar vi att ladda maskinen för färgkopiering under följande veckor

- vecka 34 Agfa P88 (negativ färg)
- " 35 Cibachrome P30
- " 46 Agfa P88
- " 48 Cibachrome P30

Tidpunkterna är preliminära. Vi kommer att annonsera på anslagstavlorna i god tid före varje vecka.

Kontaktmän är Thomas Ragnarsson, 674 och Conny Karlsson, 680.

-0-0-0-0-



"PÅ KVALITETSSIDAN"

Kommentarer till kvalitetsaffisch nr 15



Fel kan uppkomma i alla led - från den första kravspecifikationen till den färdiga produkten. Ju tidigare ett fel upptäcks desto enklare och mindre kostsamt blir det att rätta till. Därför, "slå larm" till din närmaste chef eller projektansvarig så snart du upptäcker ett fel eller är tveksam till om en föreslagen systemlösning är den rätta. Tveka inte att framföra dina synpunkter även om felet ligger utanför ditt direkta ansvarsområde. Vi måste alla känna ansvar för att skapa bra produkter med rätt kvalitet. Detta ger oss nöjda kunder, förutsättningar för god lönsamhet och därmed en tryggad sysselsättning.

För att underlätta kvalitetsstyrningen och skapa förutsättningar att upptäcka fel tidigt har vissa rutiner och arbetsmetoder för t ex programmeringsarbete utarbetats. Rutin för konstruktionsarbete kommer även att fastställas inom kort.

Innan du påbörjar ett arbete, ofta redan på offertstadiet, måste du kontrollera vilka rutiner och normer som gäller för den aktuella uppgiften.

Vinnarna till Q-tävling nr 14

Följande vinnare har dragits bland de 118 tävlande:

- 1:a pris Anders Runesson, TDUT
- 2:a pris Aiwest Johansson, TTUR
- 3:e pris Karin Ahl, ITK

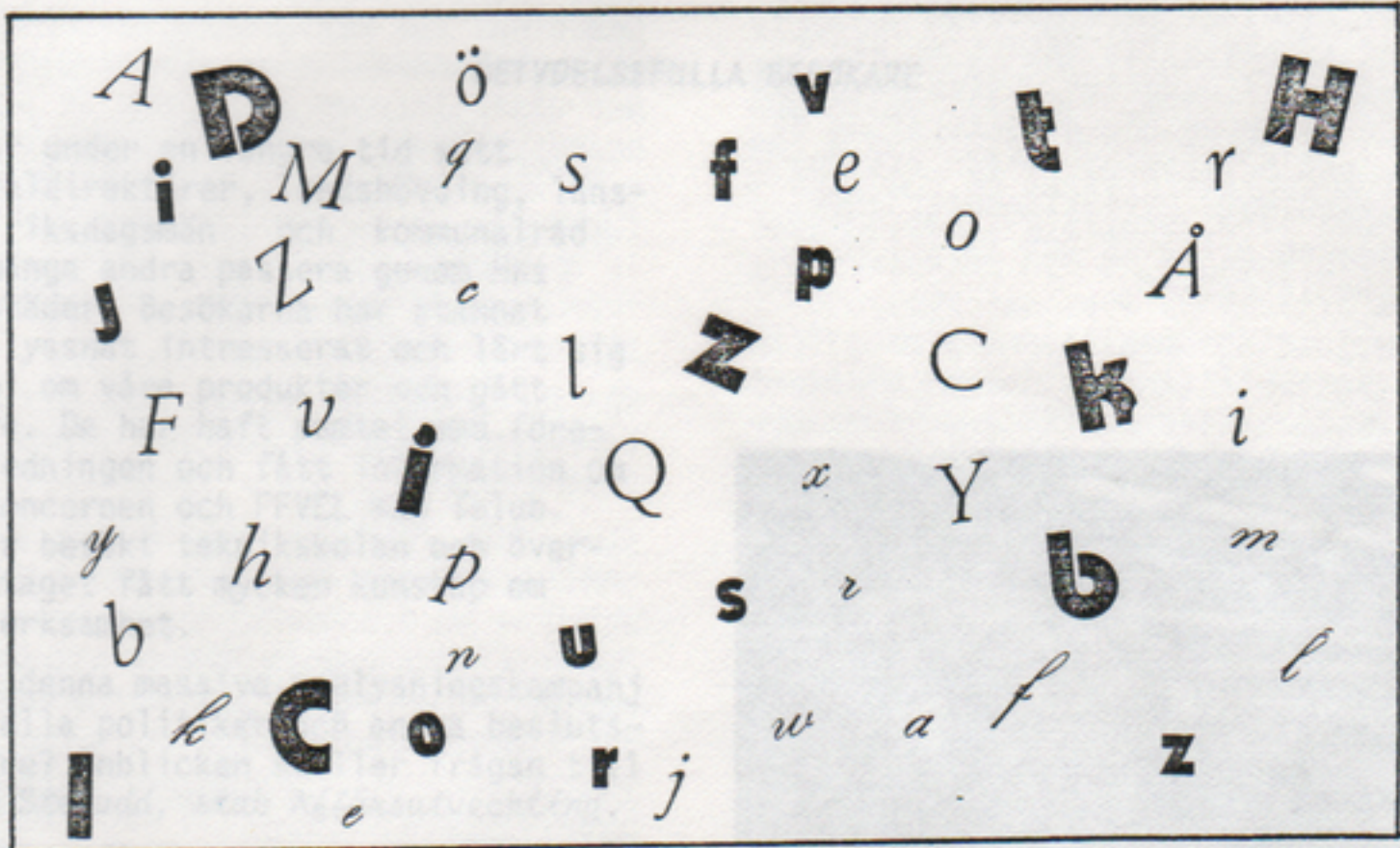
Vinnarna gratuleras! Priserna kan som vanligt hämtas hos API/Anita Björlin.

Q-TÄVLING NUMMER 15 →

Inblicken

Q-TÄVLING NR 15

1983 10 Juni 1983 12 12



Av bokstäverna i rutan ovan är sex (6) stycken skrivna tre gånger vardera. Vilka sex bokstäver gäller detta? Ange dessa i svarsrutorna nedan. Svar insändes till AX/Brink och ska vara inkomna senast fredagen den 10 juni 1983. Resultatet meddelas i nästa "Inblicken".

1:a pris 75:-, 2:a pris 50:- och 3:e pris 25:- i form av presentkort.

klipp
här

--	--	--	--	--	--

Q-tävling nr 15

Namn: _____ Anst nr: _____ Tj st bet: _____

Kämma utskottet igen? Talsås förare per-
sonalchef och nuvarande kommunalrådet
Markus Ekdahl (m) har tillsammans med
representanter från olika kommunala
organ besökt FFVEL och Telus.

Foto: Sune Eklund