

VAD SYSSLAR DU MED OCH TILL VILKEN NYTTA?

År 1982 inrättades här på företaget tre stabsfunktioner, Ekonomi, Affärsutveckling och Administration. De har nu funnits till i drygt ett halvt år. Vilka är det då som döljer sig bakom dessa funktioner. Namnen känner vi till, E/Hans Persbeck, M/Göran Stenudd och A/Gösta Norman. Men känner vi till vad de sysslar med? Kanske inte riktigt alla. Vi låter dem därför i tur och ordning få svara på min fråga: Vad sysslar du med och till vilken nytta?

Hans Persbeck är först i raden bland de svarande:

I tidernas begynnelse var byteshandeln dominerande formen för att skaffa de varor och tjänster man inte själv producerade. Efter hand har människan utvecklats värderings- och penningssystem för att kunna utbyta varor och tjänster på ett mer rationellt sätt.

I dagens samhälle är det vedertaget att förutsättningen för all produktion av och handel med varor och tjänster förutsätter tillgång på arbete (arbetskraft) och kapital. Av dessa båda produktionsfaktorer intar kapital en något mer central roll än arbete, i varje fall så länge arbetskraft betalas med pengar.

Pengarnas och kapitalets roll i ett företag illustreras drastiskt när ett företag tvingas till nedläggning. Då drabbas också arbetskraften.

För att ett företag skall kunna leva, producera och handla med varor och

tjänster krävs förutom en för verksamheten yrkeskunnig personal att man har ett gott grepp om de pengar som finns i företaget. Läran om hur man får detta grepp - hur pengar flödar ut och in i företaget och hur man mäter prestationer, tillgångar och skulder och hur man hushållar med pengar - kallas Ekonomi.

I vårt dagliga arbete i företaget kommer vi alla mer eller mindre i kontakt med ekonomin och de pengar som strömmar ut och in i företaget. Som regel ser vi inte dessa pengar i form av sedlar och mynt utan bara som siffror på papper och dokument av skilda slag. Praktiskt taget allt vad vi företar oss i företaget registreras i siffror (värden) och matas sedan in i olika typer av register.

För att i likhet med kaptenen på ett fartyg få svar på frågan om position, kurs och fart krävs också i företaget ett navigationssystem eller som vi säger - ett ekonomisystem - som tar hand om alla siffror på ett organiserat sätt.

En av mina viktigaste uppgifter är att verka för en konstruktion på vårt ekonomisystem som passar varje fas i företagets utveckling och som ger relevant och korrekt information i smått och stort om företagets kurs, fart och position (expansion, lönsamhet och risknivå). Informationen skall dessutom presenteras med en frekvens och precision som passar olika typer av verksamhet och som gör det möjligt att använda informationen som underlag för bedömning av läget i förhållande till uppställda mål.

Med hänsyn till den snabba utveckling vårt företag har, är detta konstruktionsarbete (som givetvis är ett lagarbete) ständigt pågående.

En annan viktig del i mitt arbete är att kontrollera, analysera och bedöma den ekonomiska situationen för företaget och dess olika delar, ställa diagnos och föreslå lämpliga åtgärder för att så snabbt som möjligt få skutan (företaget) på rätt kurs (i den bästa farleden) igen. Hela skalan av åtgärder är ständigt aktuell, såväl förebyggande som avhjälpan. Precis som inom sjukvården gör jag den största nyttan om jag ser till att patienten (företaget)

- undviker skadliga ämnen (förlustkällor, risker)
 - genomgår regelbundna hälsokontroller (ekonomirapporter, bokslut)
 - ordinerar vitaminer (besparingsåtgärder)
 - upptäcker sjukdomar tidigt (frekvent och noggrann kontroll)
 - får stopp på blodflödet (effektiv cashmanagement)
 - ordinerar rätt medicin eller kanske rentav operation
- så att hälsotillståndet åter blir gott.

Hans Persbeck

Nästa vecka släpper vi fram M/Göran Stenudd.



Du kommer väl ihåg att anmäla dig till kurserna Säljteknik och Projektledning!

PERSONALKOMMITTEN

har haft sammanträde.

Chefsförsörjningsfrågan diskuterades igen och ett program kommer att tas med i LSPn och efter godkännande omsetts programmet i operativa planer.

HKs personalmatsalsproblem diskuterades ånyo (känns det igen). Gösta Norman arbetar vidare med frågan!

T-divisionens kritik mot den skrivna Personalpolitiken diskuterades.

Kjell Juhlander redogjorde för hur långt genomförandet av planeringssamtalen har kommit.

Personalkommitténs protokoll finns tillgänglig för alla på anslagstavlor. Ovanstående beskrivna punkter berör ytligt vad som diskuterades.

Håll dig informerad - läs protokollet i sin helhet!

VISSTE DU ?

att HK har fått fler parkeringsplatser?

Nu ska vi inte behöva parkera på Ljungadalsgatan längre. Inne på Teknikskolans gård finns en stor grusplan, som numera ska användas som parkeringsplats för besökande till skolan, men även för oss anställda.

Området är lätt att hitta, det är väl markerat.

-0-0-0-0-

"SPRÅKFEL OCH FEL SPRÅK"
sidan sju

VAD HÄNDE SEDAN?

Det är nu drygt ett halvt år sedan en undersökning gjordes angående den psykosociala arbetsmiljön på ZP och TD. De som deltog i undersökningen har fått ta del av resultatet och de åtgärder som skulle rätta till bristerna inom respektive enheter. Vi skrev också om detta i Telubaktuellt i fjor.

Men vad hände sedan? Har någonting gjorts? Frågan går till *Lars-Erik Persson*.

- Först vill jag säga att undersökningen gav oss nyttiga kunskaper om hur "klimatet" var på enheterna och vilken ledningsstil som finns där. Och något mönsterföretag är vi väl inte, men vi är heller inte sämre än andra företag.

De brister som kom fram var dock av allvarlig karaktär. De anställda kände t ex att man hade

- dålig kännedom om divisionens/enhetens mål
- låg arbetsmotivation
- dåliga relationer mellan chef och medarbetare
- otillräcklig utbildning (bland konsulterna främst)

De positiva effekterna av undersökningen ska också framhållas. Det har nu blivit "tillåtet" att tala högt om trivsel och otrivsel och att ha en kritisk inställning till chefens ledningsstil. Det har "lagts på bordet" att man inte vill ha ett kravlöst ledarskap, som skapar osäkerhet. Och men vet att det är rätt att ställa krav på arbetstrivsel. Trivsel i arbetet är lönsamt för alla parter.

Till din fråga, vad har gjorts för att rätta till bristerna.

Utbildningen i Målsamverkan har genomförts med ökad fart. Planeringssamtalen öppnar dörren mellan chef och medarbetare med allt vad det innebär.

Chefs/arbetsledareutbildningen kommer igång efter semestern i år. "Att företräda arbetsgivaren" heter kursen och pågår i tre dagar.

ZP:s speciella problem är under behandling. Målsamverkan har intensifierats, regelbundna gruppsamtal mellan arbetsledare och medarbetarna har införts.

ZP/Jan-Erik Ingwald har i uppdrag att fånga upp de förslag och synpunkter som kommer fram vid gruppsamtalen och rapporterar dessa till en särskild styrgrupp, som består av VD, Peter Nilsson från Verkstadsklubben, mig själv och Z:s nya divisionschef Åke Plyhm.

Den psykosociala arbetsmiljön uppmärksammas ständigt numera av såväl skyddsombud, skyddstekniker som de hälsovårdscentraler som medverkat i arbetet, alltså även Östermalms Företagshälsovårdscentral.

- Kommer någon liknande undersökning att göras på andra enheter?

- Det är för närvarande inte planerat någon ny undersökning, men Växjö skyddskommitté kommer att ta upp frågan under tredje kvartalet i år och ta ställning till om det finns behov av en ny undersökning.

Däremot har Växjö skyddskommitté gett i uppdrag åt arbetsgruppen för psykosociala frågor att arbeta fram riktlinjer i alkoholfrågor. Växjöföretagens hälsovårdscentral är också engagerad i detta arbete och doktor Hans Schmidt kommer att ge mera information om hur man inom hälsovårdscentralen ska bedriva arbetet.

Även stockholmskontorens hälsovårdscentral, Östermalms Företagshälsovårdscentral, har visat intresse för att arbeta med dessa frågor.

- Får jag återvända till det jag sa tidigare om vår arbetsmiljö, fortsätter Lars-Erik. Jag vill framhålla att

debatten om vår psykosociala arbetsmiljö inte får dö ut i och med att undersökningen är genomförd. Debatten ska hållas levande ständigt. Och vi måste vara medvetna om vilken stor betydelse vi alla har då det gäller att påverka arbetsmiljön. Det beror på oss alla vilken psykosocial arbetsmiljö vi har.

- Lars-Erik, är du beredd, om någon vill diskutera med dig om den undersökning som har gjorts.

- Ja, självklart. De är välkomna till mig eller, om de vill vara anonyma, kan de ju skriva till Inblicken. Det tycker jag är helt OK.

-0-0-0-0-

ÄNDRING I RESEREGLEMENTET för kollektivanställda

Vid frånvaro i samband med övernattningsgäller följande traktamente

1 - 15 dygnet	215:-
fr o m 16 dygnet	221:-

Om du på grund av arbetet är tvungen att vara frånvarande från såväl hemmet som arbetsplatsen i något eller några av nedanstående fall

- 2 tim omedelbart före ordinarie arbetstid
- under middagsrasten
- 2 tim omedelbart efter ordinarie arbetstiden
- 6 tim i följd utanför ordinarie arbetstiden

betalas för vart och ett av fallen, även vid arbete under lördagar samt sön- och helgdagar, traktamente med kronor 33:75.

Ovanstående gäller fr o m 1 apr 1983.

-0-0-0-0-

Samåkning önskas för två man,
Rottne - FFVEL, arb.tid 0730-
1636.

Kontakta Percy Gustafsson, 555
eller Anders Johansson, 682.

FLYTT-NYTT

Telub A/S låter tillkännage att deras Vejle-kontor har flyttat. Ny adress är:

TELUB A/S
Flegmade 12
DK-7100 VEJLE Danmark

Telefonnumret är detsamma som tidigare.

Välkomna att besöka kontoret om ni har vägarna förbi, säger Telub A/S Göran Johansson.

S-divisionens grabbar i Umeå har också fått ny adress:

TELUB AB
Förrådsvägen 22
901 10 UMEÅ

Telefonnumret är detsamma som tidigare.

Vi är förmodligen välkomna till dem också, om vi har vägarna förbi Umeå.

-0-0-0-0-

KÄRA CYKLANDE KAMRATER

Cykelställen ska användas till cyklar-
na. Mc-ställen ska användas till mo-
torcyklarna. Självklart, eller hur.
Tänk på detta nästa gång du är på väg
att parkera din cykel vid MC-ställen.
Vi har nämligen "motorcyklande" kamra-
ter också.

-0-0-0-0-

**RÖKFRIA**
25 april - 1 maj -83
för RÖKFRIA MILJÖER
VECKAN

SOMMARPRAKTIK FÖR ANSTÄLLDAS BARN - ja visst, men

Nu är det snart dags att ta emot sommarpraktikanter. Som vanligt har vi väldigt många sökande till de 30-talet platser vi har. Mer än 400 ansökningar har AP3/Inger Lilje att gå igenom.

Många av dessa sökande är barn till anställda inom vårt företag. Och flera av dessa ungdomar kommer att praktisera hos oss, men ännu fler kommer tyvärr inte att få plats i år.

Det är kanske därför på sin plats att tala om, för de som inte känner till det, vilka regler vi har när uttagningen sker.

1. Vi prioriterar först de gymnasie- och högskolestuderande som måste ha praktik (miljö- och yrkespraktik) för att få ut sin examen.
2. Därefter tar vi in så många vi kan av anställdas barn som studerar på gymnasiet och som kan ha god nytta av att ha praktik i sin utbildning (t ex praktik som postbud för studerande i kontorsutbildning)
3. Till sist tar vi in övriga sökande. Men när hänsyn har tagits till punkterna 1 och 2 är det inte många platser kvar, om det över huvud taget är några. I skrivande stund är detta ännu inte klart.

Under punkten 1 finns ofta flera anställdas barn.

OBSERVERAS skall, när vi säger anställdas barn så menar vi anställdas barn.

Inga andra relationer ger företräde.

Ansökningstiden har gått ut och uttagningen beräknas vara klar månads-skiftet april-maj.

De som inte fick chansen till praktik i år är givetvis välkomna att försöka igen nästa år.

-0-0-0-0-0-



Aktuellt JUST NU

Arbetet med revisionen av tjänstemännens *befattningskoder* pågår för fullt och är inne i slutfasen. Det har varit ett omfattande arbete att gå igenom ca 800 befattningsbeskrivningar.

Läget just nu är detta:

Personalorganisationerna har sedan ett par veckor tagit del av företagets förslag till koder. Samråden med personalorganisationerna pågår för närvarande. Information om aktuell kod bör finnas tillgänglig hos cheferna om ca tre veckor.

1983 års löneavtal för LO-grupperna är klart och lokala förhandlingar ska mycket snart börja hos oss.

På PTK-sidan (Privattjänstemannakartellen) pågår för närvarande förhandlingar med vissa SAF-förbund. Det är mycket svårt att bedöma när ett centralt avtal kan vara klart. Tyvärr ser det ut att dra ut på tiden även i år. Först när detta avtal är klart kan vi starta de lokala förhandlingarna om tjänstemannalönerna.

FFV

Elektronik AB

TELUB

AB

DEKALTÄVLINGEN

Den här gången har GRS/Birger Porsback, TEVK/K-G Löfberg och TTNN/Gudrun Verzani vunnit dekalävlingen. Grattis!

Vinsterna, som består av blomstercheckar, kommer att skickas till vinnarna.

Det finns flera dekaler liggande på skrivborden, eller hur. Där gör de ingen nytta. Sätt dem på bilen eller något annat väl synligt ställe och vinn fina priser. Lottsedeln skickar du till AX/Elisabeth Brink.

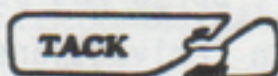
-0-0-0-0-0-



till
TEVX Eva-Marie Blomqvist
IAE Kjell Gustavsson



Teknikinformation söker datakunniga konsulter.
Ytterligare information kan lämnas av personalsektionen.



Hjärtligt tack för uppvaktningen på min 60-årsdag.

Tor Hellström

-0-0-0-0-0-



VI VANN

inte. Men nästan.

Vanäs IF (FFV-F, Karlsborg) är årets FFV-mästare i handboll.

Vanäs skickliga och säkra spelare övertygade helt när FFV-mästerskapet spelades i lördags på Teknikskolan.

Telub IF kom dock på andra plats och slog alltså både CVM och HK.

Göran Stenudd förrättade prisutdelningen.

Mer om mästerskapet i nästa nummer av FFV-NYTT.

-0-0-0-0-



Sångarlaget har haft sitt årsmöte och deras styrelse ser ut som följer:

- Aiwest Johansson, ordförande
- Bertil Andersson
- Christina Lönnblom
- Maj-Lis Andersson
- Bo Eriksson

I samband med årsmötet avtackades Henry Fridborn (han går snart i pension) för de stora insatser han gjort för körens bästa, såväl för mans- som den blandade kören. Henry invaldes dessutom som hedersmedlem. Tidigare har endast f d GD för FFV och tidigare VD för Telub Erik Malmberg erhållit denna utmärkelse.

För övrigt präglades samvaron av sång och musik av olika slag.



Henry, hedersmedlen i sångarlaget, avtackades och sattes i centrum av kören vid årsmötet.

Foto: Sune Ekstrand



Nu är det åter dags att samlas till en klubbafton. Vi samlas i Teknikskolans aula, där Geoffrey Denny kommer att visa bilder från sin flygarettid. Geoff är ju som de flesta vet engelsman till börden och har tjänstgjort i engelska flygvapnet under ett tiotal år med tjänstgöring bl a på Cypern, Malta och i Västtyskland.

Förutom att titta på bilder ska vi dricka kaffe och prata om sånt som ligger oss nära, t ex bilder och foto.

Väl mött måndagen den 25 april kl 1900 i Teknikskolans aula.

-0-0-0-0-

OM SPRÅKFEL OCH FEL SPRÅK

Eftersom vi har plats över kan vi väl fortsätta lite grann med "Fel språk och om språkfel".

Förkortningar används numera flitigt, och det är naturligtvis praktiskt - för författaren. Ofta nog är det emellertid opraktiskt för läsaren. I hög grad är bruket av förkortningar ett förfall i vad som i det militära kallas "förkras" (=förkortningsraseri).

Vissa förkortningar gör ett nästan löjeväckande intryck, speciellt när ingen punkt markerar förkortning: "I bes av Edert ärade brev av ...", där "bes" förmodligen betyder "besittning"; "Vi emotser Edert ben utlåtan-de", där "ben" förmodligen betyder "benägna".

"SEK" är sedan en tid tillbaka internationell beteckning på valutan svenska kronor. "SEK" används också - sedan en ännu längre tid tillbaka - som förkortning för AB Svensk Exportkredit. Uttrycket "SEK-lån" är därför otydligt. Betyder det ett lån i svenska kronor (till skillnad från t ex ett dollarlån) eller ett lån från AB Svensk Exportkredit?

"Mkr" och "milj kr" kan tolkas som miljarder kronor och som miljoner kronor. Med nuvarande inflation är risken för förväxling inte helt obetydlig. "kkr", kilokronor, är en skrattretande förkortning, eller i varje fall förkortning för ett skrattretande uttryck.

-0-0-0-0-0-

TJEJAN:



— Jag tycker inte heller att killar ska gråta. Dom är trista nog ändå.



"PÅ KVALITETSSIDAN"

Kommentar till kvalitetsaffisch nr 12

Självklart eftersträvar vi att hålla kvalitetsläget uppe på den gröna "utmärktnivån".

Det är emellertid nödvändigt att bevaka detta så att det inte går snett någonstans och kvaliteten och kvalitetskurvan sjunker.

Och när man upptäcker att kvaliteten behöver riktas upp så krävs det en beredskap för att kunna ta itu med problemen.

För då gäller det att vända kvalitetskurvan uppåt, och det kan ta litet tid. Och det är så angeläget att det inte ska göras om en vecka eller en månad utan omgående = NU.

Det gäller då att först undersöka vad, var, när, hur och varför det gått snett. Och att sedan analysera och utvärdera resultatet, utforma en handlingsplan och att verkställa den. NU!



Vinnarna till Q-tävling nr 11

Följande vinnare har dragits bland de tävlande.

- 1:a pris Bengt Eklöf/IG
- 2:a pris Bo Sundvisson/TTNR
- 3:e pris Elisabeth Hindsefelt/IZ

Vi gratulerar vinnarna! Priserna får du som vanligt av API/Anita Björlin, tel 249.

Q-TÄVLING NR 12

klipp här

I varje hål på fingerskivan finns det tre bokstäver och av tillgängliga bokstäver ska du bilda en mening på fyra ord med hjälp av sifferkombinationen under skivan.

Meningens första ord t ex består av tre bokstäver, en från varje av angivna fingerhål - det gäller alltså att välja rätt bokstav. Meningens andra ord består av fem bokstäver o s v.

Den sökta meningen har funnits på en av våra tidigare kvalitetsaffischer.

Lycka till! Du kan ju t ex gå tillbaka till kommentarerna i våra tidigare inlägg "På kvalitetssidan". Börja gärna med nr 20/1982 så blir vi glada i Q-rådet.



Svar:

Namn: _____

Anst nr: _____ Tj st _____

Svar insändes till AX/Brink och ska vara inkoma senast fredag 29 april 1983.

Resultat meddelas i nästa Inblicken.

1:a pris 75:-, 2:a pris 50:- och 3:e pris 25:- i presentkort i bokhandel.